

## 18. Allegati

## Lista degli allegati

### Allegato

- 1 Homélie de Mgr. Gérard Daucourt pour la Messe chrismale du 26.3.2013
- 2 Lettre de Mgr. Gérard Daucourt aux prêtres du diocèse de Nanterre du 11.4.2013
- 3 Lettre du Père Antoine Loyer du 22.4.2013  
Réflexion « Avenir de la présence du ministère presbytéral ».
- 4 Compte-rendu de la rencontre du vendredi 26.4.2013  
Groupe « *Avenir 92* ».
- 5 Lettre du 2.4.2013 « Á nos frères prêtres ».
- 6 Écho du conseil presbytéral réuni le 23.5.2013  
Partage sur la démarche « Avenir du diocèse ».
- 7 Compte-rendu de la rencontre du mercredi 29.5.2013  
Groupe « *Avenir 92* ».
- 8 Compte-rendu de la rencontre du mercredi 7.6(29.4. [sic]).2013  
Groupe « *Avenir 92* ».
- 9 Notre mission de prêtre dans la mission d'Église  
Inscription à la journée du mercredi 4.9.2013
- 10 Compte-rendu de la rencontre du mercredi 25.6.2013  
Groupe « *Avenir 92* ».
- 11 Réunion des prêtres du diocèse du 4.9.2013  
Projet de programme.
- 12 Organisation des ateliers.
- 13 Plan de travail des ateliers du 4.9.2013
- 14 Atelier du 4 septembre  
Atelier A. Appel des laïcs: délégation et responsabilisation  
Analyse de contenu préparatoire à la construction d'un plan de mise en œuvre.
- 15 Diapositiva sintetica dei gruppi di lavori del 4.9.2013.
- 16 Diagramma sintetico e sinottico dei gruppi di lavoro del 4.9.2013.
- 17 Une réflexion sur la mission de l'Église dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission (17.1.2014).
- 18 Assemblée des Laïcs en Mission Ecclésiale du 18.1.2014



(organizzazione e tematiche).

- 19 Assemblée des Laïcs en Mission Ecclésiale du 18.1.2014  
(tabella sintetica della questione n. 1).
- 20 Journée des LME, du samedi 18 (17 [sic]) janvier 2014  
Libre échange avec Mgr Daucourt.
- 21 Compte-rendu de la rencontre LME du 18 janvier  
Points d'attention livrés à l'Administrateur Apostolique.
- 22 Compte-rendu de la rencontre des prêtres du 30 janvier 2014.
- 23 Lettre du délégué de l'Administrateur apostolique du 28.3.2014  
Dossier d'évaluation pastorale.
- 24 Une réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de  
notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au  
service de cette mission (juin 2014)
- 25 Regrouper les paroisses ou regrouper les prêtres ?

\*\*\*

- 26 Ensemble pour la mission.  
Comment former des communions de communautés ?
- 27 Assemblées sectorielles (3.9.2011).
- 28 Feuille de route pour le travail en équipe  
Première et deuxième étape.
- 29 Rencontre de présentation et de réflexion sur des scénarios d'organisation du  
territoire  
Projet de déroulement.  
Plan d'animation utilisé pour la consultation des baptisés.
- 30 Support Power Point à l'animation
- 31 Exemples de scénarios présentés et sur lesquels les baptisés ont travaillé  
Secteur Lorette-Louis-Hébert  
Scénarios 1 et 2.
- 32 Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du  
territoire du 16.4.2014  
Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-  
Hébert  
Secteurs Lorette/Louis-Hébert. Secteur : Lorette. Scénario 1

- Commentaire secteur Lorette – scénario 1 (16.4.2014).
- 33 Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du 16.4.2014. Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert. Secteur : Lorette. Scénario 2.  
Commentaire secteur Lorette – scénario 2.
- 34 Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du 24.4.2014  
Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert  
Secteur : Louis-Hébert. Scénario 1  
Commentaire secteur Louis-Hébert – Scénario 1 (24.4.2014).
- 35 Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du 24.4.2014  
Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert. Secteur : Louis-Hébert. Scénario 1  
Commentaire secteur Louis-Hébert – Scénario 2 (24.4.2014).
- 36 Rencontres de présentation des scénarios  
Plan du déroulement.
- 37 Tournée des régions pastorales.
- 38 Exemples de scénarios présentés  
Secteur Lorette-Louis-Hébert.
- 39 Support Power Point à l’animation.
- 40 Tournée régionale d’information reliée à la foire aux questions concernant les communions de communautés.
- 41 Une nouvelle organisation pour l’animation et la vie des communautés.
- \*\*\*
- 42 Présentation du sondage  
Réflexions à propos des réponses à un questionnaire sur l’Église catholique dans le canton de Fribourg.
- 43 Orientations pastorales
- 44 Perspectives pour la suite de la mise en œuvre des Orientations pastorales  
(Lettera del vicario per la parte francofona del cantone di Friburgo del 26.6.2018).

\*\*\*

Immagini

1

Cappella Palatina.

Immagini

2

*Maison d'Église* de La Défense.

Schema

1

Articolazione tra i nuovi organismi di partecipazione  
delle “comunioni di comunità” nell’arcidiocesi di Québec.

Allegato 1.

Homélie de Mgr. Gérard Daucourt pour la Messe chrismale du 26.3.2013

## **HOMELIE POUR LA MESSE CHRISMALE 2013**

*Dieu Tout-Puissant, puisque tu nous as consacrés en ton Fils par le Saint-Esprit, fais que nous soyons pour le monde des témoins d'un Evangile de Salut. C'est la prière qui a ouvert notre célébration.* Lors de notre baptême et de notre confirmation, nous avons été consacrés en Jésus-Christ par le Saint Esprit pour être dans le monde des témoins de l'Evangile. Cette consécration s'est faite avec le signe de l'huile des catéchumènes et du Saint Chrême, lequel a été aussi utilisé pour la consécration particulière de ceux d'entre nous qui ont été appelés au ministère de prêtre ou d'évêque. Et lorsque nos corps sont affaiblis par la souffrance, la maladie ou la vieillesse, nous pouvons être réconfortés par le sacrement donné avec le signe de l'huile, le sacrement de l'onction des malades.

C'est à l'évêque seul qu'est réservée la bénédiction de l'huile des catéchumènes, du Saint Chrême et de l'huile des malades. Ce sont ces saintes huiles-là, et pas d'autres, qui seront utilisées jusqu'à la messe chrimale de l'an prochain, dans tout le diocèse, dans des situations très variées, pour la célébration de tous les baptêmes, de toutes les confirmations, de toutes les onctions des malades et de l'ordination des prêtres. Les Saintes Huiles sont donc aussi un signe de l'unité, de la communion entre tous les catholiques du diocèse. C'est pour cela que notre célébration est aussi un rappel de cette communion que nous sommes appelés à vivre dans la diversité par le partage, la solidarité, le soutien et l'enrichissement mutuels entre nous tous pour annoncer la Bonne Nouvelle.

Nous savons comme c'est souvent difficile pour bien des raisons : la configuration géographique de notre diocèse, le niveau social élevé d'une forte proportion de la population et la concentration des plus pauvres dans sept communes des Hauts-de-Seine, la jeunesse de notre diocèse qui n'a pas cinquante ans, etc. Ces obstacles à une communion pleinement vécue peuvent venir aussi de nous et de nos communautés : quand nous sommes individuellement ou collectivement riches de la spiritualité d'un mouvement, d'une communauté ou que pastoralement ou financièrement, nous disposons de beaucoup de moyens, nous risquons de ne pas être conscients que le reste du diocèse a besoin de nous et que nous avons besoin de lui.

Mais ne considérons pas seulement les difficultés ou les obstacles. Regardons aussi avec reconnaissance tout ce qui se vit et qui manifeste que l'unité dans la diversité s'affermir dans notre diocèse. Il me faudrait beaucoup de temps pour parler de tous ceux et celles qui, par la foi, sont des instruments, des bénéficiaires et des acteurs de cette communion que le Saint Esprit crée entre nous tous : les diacres et les personnes engagées dans la vie religieuse ou dans d'autres formes d'engagement pour vivre la consécration de leur baptême et de leur confirmation, les milliers de laïcs, hommes et femmes, qui dans ce diocèse sont actifs pour l'annonce de l'Evangile, la célébration du Salut et le service des autres dans la société et dans l'Eglise. Et je n'oublie pas nos malades et personnes âgées qui, par leur prière et l'offrande de leur vie, contribuent pour leur part à la fécondité de la mission de l'Eglise.

Mais il n'y a pas de doute pour moi, je l'ai déjà dit à plusieurs reprises : ce sont les prêtres en communion avec moi qui sont les premiers acteurs de l'unité du diocèse. Ils le sont de par leur ministère. Ils ont été consacrés par le Saint Esprit et ont reçu l'onction du Saint Chrême pour être signes et instruments de Jésus, Bon Pasteur, qui rassemble son peuple. Ils le sont de par leur ministère, oui, mais aussi de par leur disponibilité. Prêtres dans des lieux différents au cours de leur vie, ils connaissent des communautés différentes, tout en annonçant toujours le même Evangile, célébrant les mêmes sacrements avec les mêmes saintes huiles et en étant en communion entre eux pour former un seul presbyterium et en communion avec le successeur des Apôtres, l'évêque du diocèse, dont ils sont les premiers collaborateurs. Pour cette disponibilité, pour votre dévouement dans cette collaboration, je vous exprime, chers prêtres, ma gratitude personnelle et celle de tous les fidèles du diocèse qui savent et sauront, j'espère, vous la manifester souvent, en particulier en ce Jeudi Saint prochain.

Vous travaillez beaucoup et vous ne suffisez pas à la tâche. Je suis reconnaissant à ceux qui, arrivant d'autres diocèses et d'autres pays, sont venus renforcer notre presbyterium ces dernières années. Je remercie les prêtres étrangers de passage pour des études qui nous rendent des services pastoraux. Je redis aussi ma grande reconnaissance aux prêtres des communautés religieuses et des communautés nouvelles en charge de paroisses chez nous. Tout cela constitue un fort soutien. Pour autant, je ne peux plus faire face à toutes les attentes, à tous les besoins, à toutes les demandes. Depuis deux ans, j'ai consulté, j'ai demandé des avis, des propositions concrètes. Nous n'avons pas

avancé. J'ai dit à plusieurs reprises que je considère comme une illusion, une insuffisance et même une fuite de nos responsabilités que d'aller toujours demander de l'aide à l'extérieur du diocèse. J'aimerais que nous cherchions d'autres voies et que nous les cherchions chez nous et ensemble.

Ce n'est pas que je considère l'avenir et la mission dans le diocèse uniquement à partir des prêtres dont le ministère est pourtant indispensable. C'est peut-être le contraire ; c'est parce que je crois qu'il y a maintenant chez nous des diacres et beaucoup de laïcs actifs qui, certes, ne sont pas assez nombreux parmi les baptisés, mais qui sont assez formés et assez responsables pour que les communautés soient vivantes avec moins de prêtres, et en restant dans l'espérance d'en avoir davantage un jour. En Amérique Latine et en Afrique, des communautés voient moins souvent leurs prêtres, en tout cas pas chaque semaine. Ce n'est pas l'idéal, mais ce sont des communautés vivantes. Nous n'avons pas la même histoire qu'elles et nos fidèles ne parcourent pas des kilomètres pour participer à la messe dominicale ou pour suivre le catéchuménat ou les Cours Alpha. Je pense donc que nous pouvons plus facilement que ces communautés adapter nos moyens à notre situation.

Mais il ne faut pas seulement modifier un fonctionnement ou chercher de nouvelles formes de présence des prêtres. Nos dispositions intérieures, notre attitude spirituelle sont premières. Voici pour nous, prêtres et évêque, une occasion unique : en renouvelant dans quelques instants les promesses de notre ordination, nous pourrions redire au Christ lui-même notre disponibilité pour la mission de l'Eglise et très précisément dans la situation de notre diocèse aujourd'hui.

Je vous écrirai plus longuement pour vous donner des précisions dans quelques jours. Nous aurons à préparer et décider ensemble quelques initiatives nouvelles significatives concernant la présence et le ministère des prêtres. Tous les prêtres devraient en être solidaires pour que ce qui serait vécu par quelques-uns soit reconnu et soutenu par tous. Evidemment, j'associerai à cette démarche, le moment venu, les diacres et les laïcs en responsabilité, y compris les membres des EAP et, d'une manière à trouver, tout le diocèse.

Dans quel but, dans quel esprit tout cela ? Vous le savez bien : pour que tous les baptisés vivent du Christ et annoncent l'Evangile et que diacres, prêtres et évêque, nous les aidions par notre ministère.

Demandons au Seigneur les dispositions intérieures nécessaires pour accomplir sa volonté. Ainsi, nous ne passerons pas à côté de l'essentiel.

Chers frères et sœurs, je vous appelle à l'espérance pas seulement pour le diocèse, mais pour vous-mêmes, toute l'Eglise, toute l'humanité et chaque être humain. Je le fais avec quelques-unes des paroles que notre Pape François nous a adressées dans l'homélie de la messe d'inauguration de son nouveau ministère, quand il s'est référé à Abraham qui a espéré contre toute espérance : *Aujourd'hui encore, devant tant de traits de ciel gris, nous avons besoin de voir la lumière de l'espérance et de donner nous-mêmes espérance. Garder la création, tout homme et toute femme, avec un regard de tendresse et d'amour, c'est ouvrir l'horizon de l'espérance, c'est ouvrir une trouée de lumière au milieu de tant de nuages, c'est porter la chaleur de l'espérance ! ... Espérance ... fondée sur le rocher qui est Dieu.*

+ Gérard DAUCOURT  
Evêque de Nanterre

26 mars 2013



Allegato 2.

Lettre de Mgr. Gérard Daucourt aux prêtres du diocèse de Nanterre du 11.4.2013

Nanterre, le 11 avril 2013



### **Aux prêtres du diocèse**

*Seigneur, comment te suivre,  
Avec la foi des pêcheurs d'hommes ?  
Pendant la nuit des barques vides,  
Nous voulons croire à tes mains pleines  
Passe à nouveau sur l'autre rive  
Et clame-nous encore :  
Jetez les filets !  
(Hymne de la fête de saint André)*

Chers amis,

Comme je l'ai annoncé à la messe chrismale, je vous écris pour que nous commencions à chercher ensemble comment mieux assurer à l'avenir la présence du ministère presbytéral dans notre diocèse.

Cette recherche suppose que chacun d'entre nous s'y engage d'abord et avant tout avec le désir de continuer de suivre le Christ et de mieux servir l'Eglise. C'est pourquoi je vous demande avec insistance de relire ce que le Pape François a dit aux prêtres lors de la messe chrismale à Rome, le Jeudi Saint, et de relire également l'homélie de notre messe chrismale. Je vous demande aussi de méditer, de prier avec ces deux textes. En dehors de ces fondements spirituels et de ces perspectives missionnaires, ce que je vous écris ici et notre recherche auraient peu de sens, car ce ne serait qu'une tentative pour réorganiser une entreprise.

### **Des constats**

En regardant la situation de notre presbyterium et en voyant que nous avons en moyenne une ordination par an, on peut imaginer que viendra plus ou moins rapidement le jour où il n'y aura qu'un prêtre diocésain par paroisse. Il pourra être aidé par des confrères « en retraite active », mais si nous ne modifions pas nos manières d'être présents et d'agir, il ne suffira pas à la tâche et s'épuisera. Il sera peut-être pris dans les seules tâches d'animation (qui sont importantes !) et de management. Ou alors, ce qui est plus grave, il délimitera lui-même des frontières à son ministère avec des risques d'enfermement, sous prétexte qu'il ne peut pas tout faire.

Devant ce constat et les besoins de la mission, nous ne pouvons pas attendre en disant : « Nos successeurs verront ». Sauf imprévu, je suis encore avec vous pour trois ans. Je ne veux pas simplement gérer la situation, mais tenter de l'améliorer et de préparer l'avenir.

Parce que nous sommes moins nombreux, nous privilégions le service des paroisses, ce qui est compréhensible, mais nous n'offrons pas aux prêtres diocésains d'autres perspectives que celles

d'être curés ou vicaires. Pourtant, d'autres lieux ont aussi besoin du ministère presbytéral et certains d'entre vous aspirent à un changement ou au moins à un temps de renouvellement. Notons aussi que si nous voulons faire face seulement ou prioritairement à nos urgences paroissiales, nous ne pouvons pas remplir notre devoir de solidarité avec la Province ecclésiastique ou d'autres diocèses. Pensons également que les Séminaires d'Issy-les-Moulineaux et des Carmes, ainsi que l'Année de fondation spirituelle ont besoin de prêtres formateurs. Et n'oublions pas que nous n'avons actuellement qu'un seul prêtre *Fidei donum* !

### ***Demander de l'aide ?***

Telle est notre situation et nous ne savons pas combien de temps elle durera. Nous espérons avoir davantage de prêtres. Nous ne nous relâchons pas dans notre pastorale des vocations au ministère de prêtre. Grâce au « Monastère invisible » et à d'autres initiatives, notre prière exprime notre confiance et notre espérance. Prêtres, parents, catéchistes et éducateurs doivent continuer de parler des prêtres et de leur service, sans complexe, et sans faire pression évidemment. Votre témoignage de vie et vos contacts avec les enfants et les jeunes sont aussi essentiels, vous le savez.

Nous connaissons les solutions « y a qu'à » : il n'y a qu'à ordonner des hommes mariés. On peut souhaiter ou non que l'Eglise latine envisage cette possibilité. Mais ne pas participer à la pastorale des vocations presbytérales sous prétexte que ce n'est pas le cas actuellement est trop facile. Je considère même que c'est un manque de foi, un manque de confiance en l'Eglise et en ceux qui ont la charge de la conduire. C'est également un manque de confiance dans les moyens mis actuellement à notre disposition.

« Il n'y a qu'à aller chercher des prêtres ailleurs ». Nous le faisons déjà. La collaboration que nous recevons des prêtres religieux et des prêtres des communautés nouvelles en charge de paroisses est très précieuse, non seulement comme aide, mais aussi comme enrichissement pour le presbyterium. Nous pourrions essayer de continuer de faire appel à d'autres communautés. Ce n'est pas sûr que nous serions entendus, mais je n'y renonce pas absolument. Ce à quoi je ne peux pas renoncer, c'est à la vocation et au ministère de prêtre diocésain.

Je l'ai dit : nous sommes aussi reconnaissants aux prêtres venus d'autres diocèses de France ou de l'étranger nous aider dans notre mission. Je ne crois pas pour autant que nous devrions aller chercher des prêtres en Afrique, en Asie ou en Amérique Latine. Nous pourrions toujours en accueillir quelques-uns, mais avec grand discernement, car l'adaptation est longue (en raison de la langue, de la culture, etc.) et ne donne pas toujours satisfaction.

Des prêtres dits « traditionalistes » attendent de recevoir un ministère dans les diocèses. J'estime qu'ils n'ont pas reçu la formation nécessaire pour être « prêtres – pasteurs – missionnaires » dans les Hauts-de-Seine. Je n'exclus pas la possibilité d'en accueillir, s'ils acceptent d'être reçus d'abord pour un bon temps de formation et de discernement (comme le font actuellement avec humilité deux membres de la Congrégation des Légionnaires du Christ) et s'ils sont disposés à célébrer la liturgie dans le rite ordinaire avec ses conséquences pastorales (avec, dans certains cas, la possibilité de célébrer dans le rite extraordinaire au service des quelque 300 fidèles qui le demandent actuellement chez nous).

### ***Pour le peuple qui nous est confié***

C'est tout le presbyterium qui est responsable du peuple rassemblé et à rassembler dans les Hauts-de-Seine. Nous devons mieux porter ensemble la tâche spécifique et indispensable qui nous est confiée dans la mission de l'Eglise locale.

Ceci suppose certes des modifications pratiques, mais d'abord une conversion et des changements de mentalité. Je ne vous propose rien d'autre que de mettre davantage l'accent sur certains aspects du statut et de l'identité de prêtre plutôt que sur d'autres, parce que la situation le réclame. Nous voulons tous avoir au cœur la charité pastorale du curé d'Ars, mais nous ne sommes pas au service d'un village de 200 habitants et la pastorale du XXIème siècle n'est plus celle du XIXème. Vous êtes appelés à être des pères spirituels des fidèles rassemblés pour les nourrir de la Parole et des sacrements, les garder dans la foi catholique et être avec eux missionnaires et fondateurs parce que vous êtes signe, moyen, « sacrement » du Christ Pasteur et Tête de l'Eglise.

Sachant que c'est pour un meilleur service, il vous faut accepter d'être des « prêtres missionnaires itinérants », sans pouvoir connaître toutes les brebis, sans pouvoir être suffisamment proches d'elles, en ayant moins de temps pour vivre auprès de chaque communauté. Comment alors trouver votre joie et votre force dans une certaine mobilité et une meilleure collaboration entre vous tous sur des territoires qui pourraient être plus larges, parce que c'est nécessaire et parce que nous ne pouvons pas faire autrement ? Qu'il soit bien clair ici que la perspective n'est pas de regrouper des paroisses (qui sont si proches les unes des autres chez nous), mais de les servir ensemble et en confiant davantage de responsabilités aux laïcs.

Ceci ne signifie pas que vous n'auriez plus « une pierre où reposer votre tête ». Il faut bien habiter quelque part et avoir un minimum de relations de proximité. Ceci ne signifie pas non plus que vous seriez automatiquement tous en équipe dans un même presbytère. Des formes très diverses de collaboration et de soutien mutuel devraient pouvoir être trouvées. A nous tous de les chercher.

### ***Les raisons d'espérer***

Par ces réflexions pour entreprendre une démarche, je n'engage pas l'avenir du diocèse uniquement à partir du nombre de prêtres, ni à partir du ministère des prêtres. Je crois au contraire que le moment est venu de montrer que tout en étant moins nombreux pour l'instant, les prêtres peuvent accomplir paisiblement et avec bonheur leur service spécifique et indispensable. Pourquoi ? Parce que nous pouvons compter sur un bon nombre de laïcs formés et passionnés pour l'évangélisation et capables d'animer des communautés et parce que dans 80% des situations, il y a une bonne collaboration entre prêtres et laïcs (en particulier dans le cadre des EAP). Les laïcs savent et sauront collaborer avec vous et les diacres pour prendre davantage en charge les communautés, pour les animer au quotidien, porter les responsabilités d'organisation et de management.

Pour la collaboration avec les laïcs et leur participation à la charge pastorale en certaines situations, l'ecclésiologie de Vatican II et le droit de l'Eglise offrent des possibilités que nous n'avons pas encore pleinement exploitées. Et quoi qu'il en soit, au service de ces laïcs responsables et de leur communauté, les prêtres seront toujours, mais autrement, l'indispensable présence du Christ qui rassemble et nourrit son peuple.

Ces perspectives supposent que la collaboration avec les diacres et les laïcs n'est pas seulement acceptée comme une nécessité, mais d'abord reconnue comme une grâce pour la mission et pour notre propre ministère.

### ***Quelle marche allons-nous suivre pour notre recherche ?***

Voilà donc quelques-unes de mes idées et aussi des mes convictions qui devraient permettre de nous mettre en route et conduire, je l'espère, à quelques premiers changements significatifs qui pourraient être mis en œuvre en septembre 2014.

Nous procéderons par étape. Avec le Conseil presbytéral, je vais chercher comment vous engager tous. Mais ce Conseil termine son mandat et vous aurez à élire prochainement des membres pour un nouveau Conseil (vous pouvez mesurer ici l'importance de cette élection). Cependant, je veux réfléchir dès maintenant avec quelques-uns d'entre vous : les Pères de Woillemont, Anelli, Binot, Loyer, Rapin, Vairon et Turck. Je les réunirai le 26 avril. Je voudrais qu'ils me disent comment nous pouvons avancer et travailler les diverses questions avec vous tous au cours d'une première rencontre de tous les prêtres qui aura lieu le 4 septembre 2013. **Retenez bien cette date.** Nous verrons aussi comment et à quel moment nous associerons les diacres et les laïcs responsables à notre recherche.

Vu le chantier qui s'ouvre et les changements qu'il produira, je voudrais pouvoir compter sur la disponibilité de tous les prêtres le moment venu. C'est pourquoi, à part pour une ou deux situations exceptionnelles, je ne ferai pas de nominations pour l'automne. Quelques-uns d'entre vous arrivent à la fin de leur mission cette année. Je leur demande donc de bien vouloir la prolonger d'un an, sauf si des raisons de santé ou un autre problème grave les amènent à demander un changement pour septembre 2013. Ils voudront bien alors m'en avertir ou avertir le vicaire général au plus vite.

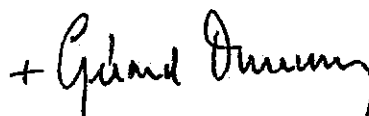
Cette disponibilité, je la demande aussi aux prêtres religieux ou des communautés nouvelles. Ils pourront, dans les années à venir, être concernés par les changements, personnellement ou en communauté. Cependant leur disponibilité ne suffira pas, car j'aurai aussi besoin de l'accord de leur supérieur.

### ***A la grâce de Dieu !***

Pour notre recherche et les changements auxquels elle doit aboutir, nous sommes sûrs de pouvoir compter sur les diacres et les laïcs formés et tous ceux qui vivent leur appartenance à la vie et à la mission de l'Eglise comme des « pierres vivantes ». Ce sera plus lent avec beaucoup de nos paroisses et sans doute assez difficile avec tous les baptisés qui n'ont que des contacts sporadiques avec l'Eglise.

Ce que je vous ai écrit n'est qu'un début pour lancer la recherche. Tant de points seront à préciser ! Cherchons ensemble la volonté du Seigneur pour le bien de notre Eglise et l'évangélisation du monde. Prions l'Esprit de nous communiquer les lumières nécessaires pour que nous comprenions à quelle conversion et à quels changements nous sommes appelés et pour que nous ayons assez d'espérance en Dieu pour passer aux actes.

Heureux de servir avec vous le Seigneur qui nous demande d'avancer, je vous assure de ma prière et de ma reconnaissance pour votre collaboration et de mes sentiments fraternels.



✠ Gérard DAUCOURT  
Evêque de Nanterre

P.S. Les prochaines communications concernant notre recherche vous seront adressées uniquement par mail. Les quelques-uns d'entre vous qui n'ont pas encore d'adresse électronique voudront bien prendre contact avec un confrère pour qu'il leur transmette la version papier des documents publiés.

Allegato 3.

Lettre du Père Antoine Loyer du 22.4.2013

Réflexion « Avenir de la présence du ministère presbytéral »

## Réflexion « Avenir de la présence du ministère presbytéral »

Antony, le 22 avril 2013

Père

Comme tous les prêtres du diocèse, j'ai bien reçu votre lettre du 11 avril. J'ai pu relire votre homélie de la messe Chrismale, ainsi que celle de notre Pape François.

Vous m'avez demandé de participer au groupe de réflexion que vous avez constitué pour avancer sur les questions de « l'avenir de la présence du ministère presbytéral » dans notre diocèse. Merci de la confiance que vous me faites. Je ne peux malheureusement participer à la rencontre du 26 avril, étant absent toute la semaine. Cependant, j'ai prié et réfléchi à ces questions, nous en avons parlé entre prêtres à St Saturnin (et avec Damien Delesque, séminariste), puis entre curés du doyenné Pointe Sud, aussi avec l'EAP de St Saturnin, et c'est bien simplement que je vous livre ici quelques éléments de ma réflexion

Je partage vos **constats** concernant notre diocèse :

- Le nombre de prêtres dans notre diocèse diminue, et les demandes sont nombreuses et comme vous le dites, « je ne peux plus faire face à toutes les attentes » ; il nous faut assurer de plus un « service public du religieux » (obsèques, baptêmes, mariages... ) pour des personnes fort éloignées de l'Eglise mais qui veulent « passer » à l'église : occasion missionnaire à ne pas négliger mais qui mobilise fortement l'activité des paroisses.... et l'énergie des prêtres !!!
- le risque est grand de réduire le ministère de prêtre diocésain exclusivement à la mission de curé de paroisses (pour des ensembles de paroisses toujours plus grands), en oubliant tout le domaine de la mission dont parle le Pape François, aux périphéries de l'Eglise et de la vie.

**Les raisons d'espérer** existent pourtant :

- Vitalité de nombreuses communautés paroissiales : nous ne sommes pas dans la situation de nombre de diocèses ruraux où les communautés semblent épuisées ; nos églises sont bien souvent pleines le dimanche (certes, elles sont petites et le nombre d'habitant est important...) et les activités proposées nombreuses. Et cette vitalité ne doit pas diminuer car il y aura moins de prêtres.
- Une pyramide des âges des prêtres diocésains qui, si elle n'est pas merveilleuse, n'est pas non plus catastrophique ; nous pouvons compter sur l'aide de prêtres étrangers en étude, qui, s'ils ne remplacent pas les curés, apportent une aide précieuse pour le culte ;
- Des laïcs, formés, ayant déjà une vraie expérience de responsabilité pastorale. Si des difficultés arrivent parfois dans la collaboration entre laïcs et prêtres (mais aussi entre laïcs et laïcs, et entre prêtres et prêtres !!!), pour leur grande majorité, cela se passe bien.
- Des modes de délégation et de collaboration qui commencent à être bien installés au niveau local : EAP, Econome paroissial, Préparation baptême et mariage, obsèques, Aumônerie, Foyer d'accueil, LME... Bref, cela fait un certain temps que Monsieur le Curé ne travaille plus tout seul entouré de personnes qui viennent « aider le curé » ;
- Des services diocésains qui sont de vraies soutiens dans la mission et dans l'administration : Economat, Chancellerie, Formation, KT, Santé, Funérailles etc...

Et cette liste n'est pas exhaustive...

Compte tenu de ces constats, **que pouvons-nous imaginer comme mode de présence du ministère presbytéral dans quelques années ?**

L'Évangile de dimanche dernier (4<sup>ème</sup> dimanche de Pâques) et celui de ce lundi, sur le Bon Pasteur, nous livrent une belle vision du ministère presbytéral, où, à la suite du Christ Bon Pasteur, les prêtres conduisent les fidèles : *« Il les appelle chacune par son nom.. mes brebis écoutent la voix, je les connais et elles me suivent »*. Cette relation forte entre le prêtre et les fidèles constitue le cœur du ministère presbytéral diocésain. Il est pour moi extrêmement équilibrant de pouvoir tisser des liens d'amitié et de fraternité avec des paroissiens. Nous pouvons certes servir sur les espaces plus vastes, la figure du curé d'aujourd'hui n'est plus le curé d'Ars ou Don Camillo, et pourtant, il nous faudra veiller à maintenir ce trésor qu'est la charité pastorale, cette relation bien particulière entre le pasteur et ses fidèles. Sans cela, notre ministère risque de se dessécher et d'être encore moins appelant. D'où une indispensable proximité à tenir.

Et en même temps, il nous faut entendre ce qui est dit dans la première lecture de ce dimanche tirée des Actes : *« J'ai fait de toi la lumière des nations pour que, grâce à toi, le Salut parvienne jusqu'aux extrémités de la terre. »* Il ne s'agit pas de se replier sur un petit troupeau de fidèle, mais de maintenir une vraie ambition missionnaire dans la vie de toute communauté et de tout ministre. On retrouve là ce dont parle le Pape François à propos de périphérie. L'itinérance que nous serons certainement appelés à vivre doit être entendue dans cette perspective missionnaire. J'ai déjà le sentiment d'être pas mal itinérant, étant en charge de 2 paroisses avec en plus la responsabilité de l'aumônerie, des missions diocésaines (Formation des prêtres, Conseil presbytéral, Consultant) et de l'enseignement (Madeleine Delbrel, la formation inter-diocésaine du diaconat permanent et Bâtir sur le Roc). D'où parfois un sentiment d'éparpillement et le besoin d'avoir un lieu de vie stable, et de pouvoir vivre des relations fraternelles avec des paroissiens, dans le temps.

Tenir proximité et itinérance est certainement le défi de demain pour les prêtres.

Concernant les conditions de vie, je suis favorable à une vie fraternelle entre prêtres. Pour moi, la vie en communauté avec des prêtres pourtant bien différents (Guy Marchand, Jean-Jacques Bodving, un jeune prêtre étudiant Togolais et un séminariste) est un vrai lieu de ressourcement fraternel et spirituel.

Les solutions envisagées doivent tenir compte des diversités :

- diversité des richesses et des pauvretés de notre diocèse où certains lieux (comme Bagnex par exemple) sont particulièrement « pauvres » en laïcs capables de pouvoir assumer des responsabilités pastorales importantes ;
- diversité des profils de prêtres, certains étant plus à l'aise dans les structures plus petites, d'autres ayant le potentiel et le goût pour conduire des ensembles plus importants ;
- diversité des missions dans le parcours ministériel de chacun des prêtres.

Pour terminer, je voudrai faire plusieurs **propositions** (en espérant ne pas être trop « à coté de la plaque ») :

La réflexion sur « l'avenir de la présence du ministère presbytéral » va entraîner, comme vous le dites, des « changements » importants. Il me semble indispensable de se faire aider par des professionnels de la conduite du changement pour bien mener ce « chantier ». Il y a en effet des choses faire et à ne pas faire, des manières de faire et d'autres à éviter. Une expertise managériale en ce sens me semble nécessaire.



Cette réflexion, puisqu'elle concerne tout le diocèse, ne doit pas se limiter aux prêtres. Il faut que nous puissions compter sur les contributions de ceux qui assumeront demain encore plus de responsabilités pastorales : diacres, LME, membres des EAP, Ecole Catho etc... Vous réunissez le 04 septembre les prêtres pour échanger sur ce projet : il me semble indispensable de prévoir des rencontres similaires avec les autres acteurs de la mission.

Il est important d'arriver à dégager une vision pastorale missionnaire pour notre diocèse, au-delà d'une simple question d'organisation et de nomination. C'est de ce projet missionnaire que découleront les choix d'organisation, et non de la simple pénurie de prêtres.

Cet ensemble de propositions me fait penser qu'il est peut-être temps de se lancer dans une démarche de type synodale. Vous êtes encore parmi nous pour 3 ans : pourquoi ne pas faire de ces 3 années une réflexion de fond sur la vie des communautés chrétiennes et de leurs pasteurs ? Pas un synode qui traite de tous les aspects de la pastorale, de la mission et de la vie de l'Eglise et du monde... une réflexion cadrée sur une question précise avec une échéance claire. Un tel projet ne peut que mobiliser fortement fidèles et prêtres, pour ne pas « subir » la pénurie de prêtres mais oser l'espérance pour notre diocèse.

Concernant les nominations de curés, dans ce temps de réflexion, on peut imaginer une période de transition qui permette à la fois de se donner du temps et de commencer à travailler les mentalités et les cœurs : une année de jachère . Au terme de sa nomination, le curé n'est pas remplacé pendant un an, un des prêtres du doyenné assure la fonction d'administrateur, des prêtres des paroisses avoisinantes assurent le culte, et c'est l'EAP qui assure la mission pastorale. Un an est suffisamment court pour ne pas amener à des catastrophes ; c'est un signe fort donné à tous les fidèles (et non seulement à ceux déjà très engagés) de la réalité des forces presbytérales et des évolutions nécessaires ; il y a aussi une vraie dimension pédagogique pour apprendre à fonctionner autrement ; c'est une marque de confiance donnée à la mission de l'EAP ; cela libère un certain nombre de prêtres chaque année et permet, avec moins de curés, de continuer pour un temps à fonctionner ; ce temps de pause, d'attente, est ce qui se fait assez souvent pour la nomination d'Evêque, avec fécondité. Une jachère pour porter encore plus de fruits !

**Pour la rencontre du 04 septembre :** cette rencontre ne sera féconde que si chacun a le sentiment de contribuer à la réflexion Si c'est juste nous réunir pour nous informer d'une nouvelle organisation, cela n'a aucun intérêt. Donc, il faut nous faire travailler en amont, à partir de textes et pourquoi pas d'un questionnaire. Et on peut imaginer, pour la rencontre du 04 septembre, travailler en carrefours thématiques (vie des prêtres, collaboration curé/EAP etc...) Pourquoi pas aussi y associer les séminaristes du diocèse, au moins ceux déjà admis, qui seront dans quelques années en activité ?

J'ai bien conscience de la fragilité de ces propositions : réfléchir seul devant son ordinateur n'a rien à voir avec l'échange toujours plus riche. J'espère cependant que mon « brain storming » individuel contribuera à la fécondité de votre réflexion de groupe.

Avec l'assurance de mes prières pour vous et notre diocèse, et mon dévouement au service du Christ,

Fraternellement,

Père Antoine Loyer

Allegato 4.

Compte-rendu de la rencontre du vendredi 26.4.2013

Groupe « *Avenir 92* »

## **Groupe « Avenir 92 »**

### **Compte-rendu de la rencontre du vendredi 26 avril 2013 – Evêché de Nanterre**

---

Présents : Mgr Gérard Daucourt (GD), Père Hugues de Woillemont (HW), Père Jacques Anelli (JA), Mgr Jacques Turck (JT), Père Didier Rapin (DR), Père Antoine Vairon (AV), Père Thomas Binot (TB)

Excusé : Père Antoine Loyer (AL)

...ooOoo...

#### **GD (Introduction) :**

Cela fait 2 ans que je pose régulièrement la question de la présence diminuante du ministère presbytéral, mais rien ne se passe.

D'où mon homélie de la messe chrismale, et ma lettre au prêtre de début avril, afin de s'attaquer réellement à cette question.

Je pars dans 3 ans : je ne veux pas regarder la situation se dégrader sans rien faire et en même temps, je ne peux pas trop engager mon successeur...

Suite à ma lettre de début avril, 2 lettres reçues :

- De Pierre Pugnet :
  - o Il faut mettre dans le coup les laïcs
  - o 1 an ne suffira pas
- De Guillaume Le Floch : Les laïcs doivent connaître leur prêtre

#### **JA :**

Quand on a parlé de votre lettre en doyenné, ce qu'a dit Emmanuel rejoignait ce qu'écrit Guillaume.

Chaque génération a « ses plaisirs ministériels ».

Au fil du temps, on s'éloigne du terrain et on doit faire autrement Eglise en un lieu donné ; et on doit accepter, pour le service de l'Eglise, de se déplacer de la proximité pour penser plus large...

- Il ne s'agit pas de dire : « Désormais, c'est comme ça pour tout le monde » : il faut **créer de la souplesse**. Permettre à chaque prêtre de trouver son juste rapport au lieu où il est inséré et à la mission pastorale.
- Attention aux **mauvais castings**.
- Les **premières années** des jeunes prêtres doivent être de « bonnes années ».
- Créer des **ensembles pastoraux** au-delà de nos paroisses mais en-deçà des doyennés ; où les prêtres, dans leur diversité, trouvent leur place.

#### **JT :**

Dans les façons de collaborer à mettre en œuvre, au croisement de la vie local et de l'inter paroissial, il y a l'expérience d'Issy-les-Moulineaux : un prêtre responsable sur chaque paroisse et un prêtre responsable d'une des réalités inter paroissiales (baptêmes, mariages, obsèques, hôpitaux, etc.). Ce qui donne du travail en commun et permet une vie locale, et un travail effectif avec les laïcs. Du coup, on ne fait pas tous la même chose et on met en œuvre des synergies. Cela suppose une conversion intérieure : l'autre peut faire aussi bien que moi.

- Faire un **inventaire des chemins nouveaux** que tel ou tel dans le presbyterium a essayé d'inventer, car il y a beaucoup de choses qui ont déjà été tentées, dans les collaborations, l'ouverture au monde, etc.
- Pourquoi ne pas faire une **grande retraite du presbyterium** sur le thème « *Nous sommes des consacrés pour être envoyés ensemble* » (cf. Homélie de Mgr Daucourt à la messe chrismale).

**TB :**

*A l'attention de GD :*

- Que signifie « Rien ne se passe ? » (cf. lettre aux prêtres + intro. de la rencontre) :  
R/ Juste que depuis deux ans que j'en parle, seuls deux prêtres ont réagit. Les prêtres semblent manifester peu d'intérêt pour cette question.
- Lorsque vous dites « peu d'intérêt », cela signifie-t-il qu'ils ne voient pas où est le problème, ou qu'ils semblent dans l'incapacité d'entendre le problème ?  
R/ ...
- D'où vient le problème ?  
R/ - Ne pas préparer l'avenir uniquement en fonction des prêtres : prendre en compte laïcs et diacres.  
- Du côté des laïcs, c'est quand on ne renouvelle pas une nomination que s'exprime le problème.

De mon côté, je pense qu'il ne s'agit pas de prendre des mesurées, mais qu'il doit y avoir une **option pastorale forte et visible qui préside aux nominations**. La lecture que je fais de l'homélie du Pape François pour la messe chrismale, mais aussi de *Presbyterorum Ordinis* m'incite à penser les nominations prioritairement dans le **champ des petits et des pauvres** : hôpitaux, prisons, enfants et jeunes, Préparations au baptême et au mariage, catéchuménat, ...

L'attention aux pauvres et aux petits est toujours féconde : « Il faut entendre ce que disent les personnes. » (Homélie du pape François)

Pour que soit aussi assurée cette proximité de l'Eglise, il faut des **présences locales fortes**. Mais ce n'est pas forcément aux prêtres que doit revenir cette présence locale : des LCE en paroisses (comme les « catéchistes » en Afrique), les Foyers d'accueil. Mais il faut aussi accepter d'y engager des sous...

**AV :**

Il faut ne pas penser avec un coup de retard : il faut imaginer l'avenir. Ça fait en effet 2 ans qu'on en parle : mais **pourquoi n'a-t-on pas avancé ? Peut-être par manque de méthodologie**, de vrais temps de travail longs. La lettre de Mgr Daucourt est une lettre de convictions. Il nous faut maintenant des temps longs pour brasser les idées, partager ces convictions, nos expériences, etc. Il faut **s'appuyer sur l'expérience de professionnels** dans ce domaine. Quelle aide ? Il y a des gens dont s'est la tâche de penser la conduite du changement... Il nous faut peut-être organiser la réflexion pour penser l'impensable, oser formuler des choses qu'on n'a jamais osé formuler, pour que de vrais points d'appuis surgissent.

Deux contre-exemples :

- la session de Juay-Mondaye : Lancement d'une réflexion sur les 3 cercles de Mgr Gilson. De bonne constitution, les prêtres écoutent, puis partagent. Mais rien n'en ressort.
- Session à la maison diocésaine sur le service : là encore, temps de travail trop court.

**DR :**

La lettre d'Antoine Loyer reflète aussi le partage des prêtres de mon secteur.

- Quel que soit l'âge des prêtres, il faut une certaine **proximité** avec le peuple de Dieu.

Ne pas seulement s'adapter à la diminution du nombre des prêtres : il faut voir par rapport à la **Mission**. Ainsi pourraient vivre ensemble des prêtres qui auraient chacun des lieux de proximité.

- S'appuyer sur la réalité des **Doyennés**.
- Accepter de vivre des **partenariats à géométrie variable**.
- Mission, communauté, proximité : un prêtre ne doit pas seulement être dans l'encadrement ou l'accompagnement, mais aussi vivre la dimension de **Gouvernement**.

Dans les premiers temps de l'Eglise, ce qui a justifié l'appel de coopérateurs, c'est que l'évêque ne pouvait pas tout faire (cf. Actes des apôtres) : il faut que le prêtre puisse appeler autour de lui des collaborateurs dans le même esprit.

Nous avons des forces vives : comment les faire participer de façon accrue dans la vie missionnaire de l'Eglise ? Il nous faudra trouver les moyens de la mutualisation, de la synergie des moyens pastoraux.

Il faut aussi nous aider mutuellement à nous ouvrir à ce qui n'est pas de notre sensibilité.

**AV :**

Il ne faut pas non plus faire l'économie d'une réflexion sur la responsabilité des laïcs. On est cruellement en **manque de laïcs en vraie responsabilité...**

**JT :**

Je note encore deux questions :

- On se heurte au problème du décalage de l'annonce de l'Evangile avec l'organisation de l'Eglise. Les deux réalités ne se recouvrent pas toujours...
- Pour être fonctionnelle, une EAP doit avoir de la présence. Est-on condamné à ne faire appel qu'aux retraités, si on veut qu'elle soit réactive ?

**HW :**

→ Il y a un **contexte favorable** à ce chantier :

- Au cours de la rencontre d'octobre 2011 déjà, cela s'exprimait parmi les prêtres : joie dans les collaborations, surtout avec les EAP. Confiance dans l'Eglise, dans les prêtres envoyés, dans la cohérence entre vie de foi et mission assumée.
- Il y a de nombreux collaborateurs :
  - 124 LCE
  - 100 étudiants à « Bâtir sur le roc »
  - 50 diacres
  - 4 ordonnés en 2013 et 2014

→ Il y a aussi d'autres **chances et enjeux** :

- Proximité géographique des lieux ; Même s'il existe quand même des géographies qui peuvent être éclatées (cf. Asnières, Clamart, ...), et qui peuvent entraîner des pastorales éclatées. Il y a là un enjeu... et je crois que beaucoup de fidèles y sont prêts.

- Fécondité à s'ouvrir, à ce que des missionnés se rencontrent : prêtres, EAP, etc.
- Fécondité à avoir plusieurs missions pour un même prêtre.

→ C'est le moment de **demander aux EAP de faire le point** sur ce qu'elles vivent.

→ Il demeure des questions fortes :

- Comment faire quand on est **curé sans vicaire** ? Une EAP ne remplace pas un lieu de dialogue entre 3-4 prêtres.
- Des **questions économiques** : là où il n'y a pas de comptable, de cuisinier, etc. Dans de tels lieux, le prêtre vit lourdement son affaire.
- **La vie communautaire ne se décrète pas !** Tous les prêtres ne sont pas demandeurs d'une vie communautaire, même si tous sont appelés à vivre la vie fraternelle.
- Les **perspectives 2019-2025** : quels sont les schémas géographiques et socio-économiques qui se dessinent dans le diocèse ? Déjà, deux géomètres y travaillent, ainsi que les doyens.

**DR :**

Il faut **discerner entre vie communautaire, vie d'équipe et vie fraternelle**. Le même lieu de vie peut aider beaucoup.

**JT :**

Il faut demeurer attentif à ne pas favoriser l'enfermement d'un prêtre sur une paroisse. Il y a un « sur-moi », une « emphase » au fait d'être curé... **Le munus gubernandi (le lieu du gouvernement) doit être travaillé et mis en lumière**. L'appel des collaborateurs laïcs par le curé en est un signe fort à travailler.

**JA :**

Il ne faut pas être dans l'ordre de l'idéal ou du rêve, mais identifier **quelles conversions il faut vivre**.

**AV :**

« ... *contexte favorable* » (cf. intervention de HW) : il faut aussi noter que nous sommes dans une **mutation de société** qui est de même ampleur que la révolution industrielle... La révolution numérique. Nous devons aussi tenir compte de ces nouveaux outils.

**GD :**

Divers points de notre échange que je reprends

- Il y a des choses qui existent : en faire l'inventaire.
- Les jeunes prêtres doivent avoir de la joie dans leurs premières années.
- Il y a des questions de méthodes : après s'être écoutés : on fait quoi ? De quelles aides avons-nous besoin pour travailler (théologiquement, méthodologiquement)
- Les partenariats à géométries variables
- La vie communautaire ne se décrète pas.
- La question du « gouvernement » et de l'appel des collaborateurs laïcs par les curés.

Maintenant, comment va-t-on associer à cette réflexion le futur conseil presbytéral ?  
Que fait-on lors de la première rencontre des prêtres ?

→ Je pense qu'il faut que notre groupe de réflexion écrive un **message aux prêtres**.

La journée des prêtres du 4 septembre doit-elle être le « lieu de l'inventaire » ? Et ensuite : on en fait quoi ?

**DR :**

Les prêtres disent : « *Ne pas faire quelque chose sans nous...* » Il faut donc les mettre dans le coup dès le départ : importance de la méthodologie.

Mais ce n'est pas qu'une question de prêtres : bien mettre dans le coup LCE et Diacres.

**GD :**

**Les diacres vont recevoir la lettre aux prêtres et vont y réagirent...**

**HW :**

Il y a des rencontres prévues sur lesquelles s'appuyer :

- 19 janvier 2014 : rencontre des EAP à la cathédrale
- Fin janvier 2014 : journée du presbyterium

Il y a aussi une **réflexion menée sur les LCE en paroisses**.

**AV :**

Si le but de la journée du 4 septembre, c'est de **mettre en route tout le monde**, il faut **quelque chose de simple** : 2 ou 3 questions. Par exemple :

- Comment rêveriez-vous d'être nommé dans 10 ans ?  
(TB) ... Ou l'an prochain ?
- (JT) Comment vivez-vous votre nomination actuellement ?

Il faut dynamiser notre créativité, nos capacités, nos idées...

- Quel cadre de vie vous paraît le mieux adapté à la mission ?
- Quels sont les manques actuels que vous rencontrer pour vous épanouir dans votre ministère ?  
(JT) : Les points dont je voudrais être libéré ? Là où je voudrais m'investir ?  
Avec qui (Laïcs, prêtres, diacres) ?

**JA :**

A travers des regards différents, nous sommes acteurs de la même chose. Il faut apprendre à **s'organiser de façon supra-locale**.

Ce dont il est question, c'est ce que nous pratiquons déjà « en pirate »... ! **Ce vers quoi nous voulons aller se met déjà en place**. Pour mettre en œuvre structurellement ce qui se vit déjà, il faut bien identifier ce qui se vit, et ce qui structurellement apparaît comme des éléments de blocage.

**HW :**

On peut faire appel à l'entreprise, mais attention : nous ne sommes pas une entreprise !

S'il s'agit de prendre 1 ou 2 initiatives dans un an, il faut être efficace. Il faut savoir où on veut aller.

**HW + TB :**

Il ne faut pas s'empêcher de penser une réorganisation pastorale : une ville = 1 paroisse.

**GD :**

Les experts que nous appellerons dans notre groupe doivent nous aiderons à nous poser les bonnes questions. Je voudrais **faire appel à François Moog comme théologien**, afin qu'il nous aide à penser notre projet.

**TB :**

Il nous faut aussi vérifier à **être fidèles à ce qui constitue nos socles communs : droit canonique, déclarations conciliaires** (entre autre P.O.). François Moog saura aussi nous y aider.

**Conclusions :**

- Une **lettre à tous les prêtres** sera rédigée par JT. Elle aura pour objet de rassurer les prêtres inquiétés par l'homélie et la dernière lettre aux prêtres de GD, et donnera le cap : faire vivre l'Eglise diocésaine en fonction des moyens humains dont nous disposons. Il ne s'agit pas de réorganiser le clergé, mais de l'associer étroitement à la réflexion sur le lien entre ministère et mission aujourd'hui. Chaque prêtre doit se sentir concerné : il faut travailler ensemble pour l'avenir. Elle indiquera les prochaines étapes de notre réflexion et donnera les lignes de force de notre réflexion : horizon, étapes, etc.
- HW et TB recherchent le **professionnel** qui pourrait nous aider dès la prochaine rencontre. Philippe Durandin, de Sèvres, est pressenti.
- GD invitera **François Moog** à participer à notre prochaine rencontre.
- Nouveau titre au message de la Lettre 21 : **Faire vivre l'Eglise diocésaine**.

---

**Prochaine rencontre : mercredi 29 mai à 10h30 à l'évêché.****Objectifs :**

- Définir une méthodologie.
- Travailler sur la journée du 4 septembre, et sur le planning de l'année.
- Finaliser l'association du Conseil presbytéral à cette réflexion : relecture des propositions de l'évêque, qui travaille ces questions en amont avec notre petit groupe ? ou autre chose ?



Allegato 5.

Lettre du 2.5.2013 « à nos frères prêtres »

**à nos frères prêtres,**

Mgr Gérard Daucourt nous a réunis le 26 avril comme il l'a annoncé dans la lettre que nous avons tous reçue. Cette rencontre avait pour objet de retenir quelques pistes de réflexion quant au présent et à l'avenir de la mission dans notre diocèse. Ces pistes serviraient à ébaucher un travail commun avec tout le presbyterium, c'est-à-dire avec vous tous, à partir du 4 septembre prochain, puis par la suite, avec les diacres et laïcs en responsabilité au service de la mission.

Dans la mise en commun de nos observations sur les différentes situations dans lesquelles nous vivons notre ministère, nous avons noté le dynamisme, la créativité et la confiance qui surgissent de nos initiatives au cœur des fragilités qui sont les nôtres. Nous nous disions qu'il serait juste d'honorer, par une sorte d'inventaire, toutes celles qui n'ont pas été rapportées et qui nous permettent de vivre des ouvertures sur le monde, des collaborations entre nous et avec les diacres et les laïcs, ainsi que la fraternité réelle qui soude notre presbyterium au jour le jour.

Seules quelques expériences ont été évoquées. Elles laissent entrevoir des nouveautés dans notre manière (ou notre désir) de vivre le ministère presbytéral. Pour en rendre compte, il a été fait mention de *partenariats à géométrie variable* pour un même service ecclésial sur un doyenné ou plusieurs paroisses.

Dans l'écoute de ce qui en était dit, il nous a semblé que ces expériences prenaient en compte :

**1) le désir d'un enracinement réel dans une communauté, en proximité avec un peuple précis, comme l'une des dimensions que nous ne voulons pas perdre dans notre ministère.**

La configuration des équipes de prêtres reste dans ce cadre assez souple. L'exigence serait seulement que personne ne reste isolé, même si nous n'habitons pas la même maison. Nous disions ressentir le besoin d'échanger, de brasser nos idées, de nous aider dans la prière à répondre au fait d'être envoyés ensemble par le même Seigneur, le même évêque, à la même mission. Le maillage pastoral de notre diocèse est une chance de proximité et de vie fraternelle.

**2) le désir de ne pas être que des managers qui administrent, mais des pasteurs qui vivent les trois services de la Parole de Dieu, des Sacrements et de la conduite de la communauté confiée.** L'une ou l'autre de ces dimensions peut être vécue sur un territoire plus vaste (une ville, un doyenné) permettant un autre type de collaboration entre nous et l'apparition d'une fécondité nouvelle.

L'accent mis sur le premier point apparaît essentiel, notamment pour ceux qui vivent les premières années de ministère. Le second point met en lumière le fait que par une mission de type décanal ou diocésain, chaque prêtre, et ainsi le presbyterium tout entier, participe en communion avec l'évêque, à la charge pastorale et au gouvernement de tout le diocèse. Nous vivons la même communion entre nous, lorsque nous acceptons que l'un de nous assume une responsabilité sur notre paroisse alors qu'il est prêtre ou curé d'une autre paroisse. Ceci concerne plus souvent la formation ou l'animation que la mise en œuvre locale (ex. : CPM, Catéchuménat...)

Grâce à la part prise par les diacres et les laïcs, le contexte est donc favorable pour avancer ensemble. Voilà un premier fruit de notre réflexion qui sera transmis au Conseil Presbytéral. Nous sommes heureux de vous le communiquer pour que vous puissiez y réfléchir et en parler entre vous. Nous vous assurons de notre fraternelle amitié.

Hugues de Woillemont et Jacques Anelli  
Thomas Binot, Antoine Loyer, Didier Rapin, Jacques Turck, Antoine Vairon,

Allegato 6.

Echo du conseil presbytéral réuni le 23.5.2013

Partage sur la démarche « Avenir du diocèse »

## **Echo du conseil presbytéral réuni le 23 mai 2013**

### **Partage sur la démarche 'avenir du diocèse'**

L'évêque a souhaité commencer la réflexion avant l'élection du prochain conseil presbytéral, même si celui-ci devra porter le projet.

Une petite équipe de travail a été constituée, pourquoi eux ? Pères Vairon et Rapin : demandeurs pour réfléchir à la question, Binot : expérience de la FMPV, Turck : expérience vocations GFU et international, Anelli et Woillemont, au Conseil Episcopal, Loyer pour la formation des prêtres. Le groupe prépare la journée du presbyterium du 4 septembre : y aura-t-il une majorité de prêtres intéressés ? L'évêque attend cela pour continuer la recherche. Le groupe de travail sera accompagné par F. Moog (théologien) et P. Durandin (consultant, pour la méthode). Si se dégage un intérêt général des prêtres, il faudra chercher comment mettre dans le coup diacres et laïcs. Conviction de l'évêque : vu la situation presbyterium, diacres et laïcs, il est possible de vivre la mission, avec des moyens peut-être nouveaux à trouver.

Question itinérance : besoin d'être enraciné quelque part, mais aussi nécessité de se déplacer. Inquiétude de la part des prêtres, aurons-nous encore des contacts avec de 'vraies' personnes ? Changement spirituel nécessaire.

Se préserver de l'éparpillement, trouver une hiérarchie servante de nos priorités ; besoin de se réunir entre prêtres, vie fraternelle et partager sur ce qui nous fait vivre et pas seulement besoins pastoraux.

Que cette année soit profitable pour chacun, pas seulement pour quelques uns concernés par des nominations ; comment mieux vivre mon ministère ?

Comment associer charisme de plusieurs prêtres qui collaborent, et avec des laïcs, des diacres ?

Démarche 'Equipe d'Animation Pastorale en marche' arrive au bon moment.

Futur conseil presbytéral doit porter le projet, en se voyant peut-être plus souvent.

Journée du 4 sept : laisser sujets émerger que le conseil aura à travailler.

Ce qui sera trouvé, cela sera-t-il applicable sur l'ensemble diocèse où il y a tant de diversités ?

Comment bien préparer les communautés ?

Séminaristes se retrouvent sur les deux points de la 'lettre aux prêtres' ; veiller aux premières années de ministère pour que 'les prêtres s'éclatent' ; collaboration est-elle une grâce ? cf 'L'ennui des jeunes prêtres' Prêtres diocésains.

On peut se disperser, quelle réflexion sur le nombre de lieux de cultes ?

Comment avoir lieux ouverts dans les quartiers sans forcément la messe tous les dimanches ?

Allegato 7.

Compte-rendu de la rencontre du mercredi 29.5.2013

Groupe « *Avenir 92* »

## **Groupe « Avenir 92 »**

### **Compte-rendu de la rencontre du mercredi 29 mai 2013 – Evêché de Nanterre**

---

*Présents : Mgr Gérard Daucourt (GD), Père Hugues de Woillemont (HW), Père Jacques Anelli (JA), Mgr Jacques Turck (JT), M. François Moog (FM), M. Philippe Durandin (PhD), Père Didier Rapin (DR), Père Antoine Vairon (AV), Père Thomas Binot (TB), Père Antoine Loyer (AL).*

...ooOoo...

#### **Ordre du jour proposé par Philippe Durandin :**

1. *Présentations réciproques (15 mn) :*
  - a. *Groupe de travail Avenir 92 : précision du besoin de méthodologie (Cf. réunion du 26 avril 2013)*
  - b. *Philippe Durandin : expérience professionnelle et apports possibles*
2. *Méthodologie de la conduite de projet (30 mn)*
  - a. *Étapes, points clés et conditions de réussite*
  - b. *Relecture des documents consultés sous un angle méthodologique*
3. *Démarrage méthodique du projet Avenir 92 (60 mn)*
  - a. *Orientation et cadrage*
    - i. *Les contours : contenu et limites du projet Avenir 92*
    - ii. *L'ambition 2016 : ce que l'on désire réussir d'ici 3 ans (vision) et en 2014 (résultats attendus)*
    - iii. *L'organisation : méthode de travail, rôles des acteurs et calendrier*
    - iv. *Le budget : moyens et ressources*
    - v. *Les conditions de réussite*
  - b. *Information et problématique*
4. *Evaluation de la réunion (15 mn)*
  - a. *Intérêt de l'approche proposée*
  - b. *Décision sur la suite à donner*

...ooOoo...

#### **GD (Prière et introduction) :**

Le point de départ personnel : un double constat :

- une communauté diocésaine qui veut des prêtres (à tous prix). On est sûr qu'on en trouvera toujours en région parisienne. En même temps, peur de la pénurie, de la surcharge. C'est vrai qu'il n'y a pas tant de prêtres que ça, mais ils sont très actifs, et parfois un peu surchargés...
- Avec ces prêtres, il y a 50 diacres et de nombreux laïcs formés.

Il faut partir de là pour vivre le présent et préparer l'avenir : Ce n'est pas tant qu'il y a des manques, mais **de nouvelles articulations à trouver**, mieux partager les responsabilités tout en tenant compte de la spécificité de chacun, en particulier du ministère de prêtres, en favorisant le travail en commun des prêtres entre eux, et avec les autres acteurs.

→ Homélie de la messe chrismale + lettre aux prêtres + Annonce de la constitution du groupe de travail + Lettre aux frères prêtres.

Des convictions :

- Il faut commencer par les prêtres.
- Il faut ne pas attendre : d'où la constitution du petit groupe dès avril et la rencontre des prêtres du 4 septembre. Peut-être le groupe actuel sera appelé à disparaître au profit du Conseil presbytéral qui devra prendre le relais.

Besoins immédiats :

- une méthodologie → Philippe Durandin
- Une réflexion théologique → François Moog

Il faut engager des choses, mais prendre le temps d'aller vite : ne pas brusquer, et ne pas laisser faire...

## 1. PRESENTATIONS RECIPROQUES (10h45-11h)

François Moog :

Habité Boulogne  
Enseignant de théologie dogmatique (ecclésiologie) à l'ICP.  
Thèse sur le Can 517§2.  
Directeur de l'ISPC  
A participé il y a 5 ans à la première vague de formation des EAP du diocèse.  
Groupe de recherche à l'ICP où sont étudiées les évolutions des pratiques diocésaines en France et en Suisse sur ces questions.  
Théologien et expert de Mgr Daucourt

Philippe Durandin :

Habite Sèvres.  
Consultant en entreprise : accompagnement des entreprises en situation de changement, et dans la même dynamique, coaching de personnes en situation difficile dues à ces virages en entreprises.  
Bénévole au GRE du MCC.  
Ancien animateur de l'aumônerie de Sèvres et membre d'une END

**PhD :** Précision du besoin de méthodologie :

Ma mission : conduire votre réflexion vers la mise en œuvre et le suivi des solutions trouvées, de façon **participative** (avec l'équipe et tous les prêtres), avec méthodologie et outils.

Un premier travail a été fait à partir des documents de travail de l'évêque et le CR de la première rencontre d'Avenir 92.

## 2. METHODOLOGIE DE LA CONDUITE DE PROJET (11h-11h45)

**PhD :**

Il s'agit d'un projet : se projeter dans l'avenir, anticiper. Choisir pour ne pas subir.

Un titre possible : « Avenir de la présence du ministère presbytéral dans notre diocèse ». Il sera à préciser. Car le titre est important : c'est ce à quoi tous vont se référer.

**PhD à FM :**

L'apport sur le fond, vous le verriez comment, François ?

R/ On verra... pour l'instant, écoute active.

Il faut que l'expression soit libre et sans peur, pour faire avancer la réflexion...

On est bien placé dans l'église pour faire ce genre de démarche (cf. Lc : « Avant de construire une tour, assieds-toi... »). Nous allons donc nous asseoir...

### Une méthodologie : pourquoi ?

- Parce que nous avons, sur un sujet ample et complexe, besoin de visibilité, d'y voir clair.
- Parce qu'on a besoin d'efficacité. Sinon, on peut parler sans fin et tourner en rond ou faire sans cesse des allers et retours (machine à coudre...) ; et là, il y a un risque d'avoir à trancher de façon autoritaire, cassant l'esprit participatif.

Il faut donc mettre les choses dans le bon ordre. Aider et faciliter le dialogue entre des personnes qui ont des visions différentes. Qu'il y ait de la respiration, du dynamisme et non une méthode contraignante et enfermante. C'est ainsi que la forme aidera le fond à émerger...

Il ne faut pas non plus s'interdire de rêver, d'échappée fantaisiste, de créativité : nous ne nous mettons pas en ordre comme une légion. Il y aura la besogne autoroutière, et la fantaisie des chemins de traverse.

Visibilité : pour y voir claire, et **ne pas s'empêcher de voir ce qu'on n'a pas envie de voir**, et qui est de l'ordre de la remise en cause, tant sur le plan collectif qu'individuel. Accepter de voir autrement ce qui ne m'est pas spontané.

Accepter aussi les sauts créatifs : La lampe électrique n'a pas été inventée en améliorant la bougie...

**Il nous faut d'abord voir les besoins avant de nous concentrer sur les solutions.** Si j'ai un besoin de déplacement, ce n'est pas forcément d'acheter une voiture qui résout mon problème. Je peux aussi allier Transports en commun, Location, etc.

Articuler le « Pourquoi » et le « Pour Quoi ».

### Une méthodologie : Comment ?



Il y a trois phases :

- **L'analyse : de quoi s'agit-il exactement ?**
  - o Orientation, cadrage
  - o Informations : celles nécessaires à réunir pour bien couvrir le sujet.

⇒ **Rapport d'analyse**, qui montrera le diagnostic

- **Conception : concevoir le futur**
  - o Idées, pistes, créativité
  - o Construction, Solutions, Evaluation

⇒ **Rapport de conception**

- **Réalisation**
  - o Programmation, préparation du lancement des « nouveautés »
  - o Lancement lui-même

⇒ Puis, suivi et pilotage de la suite...



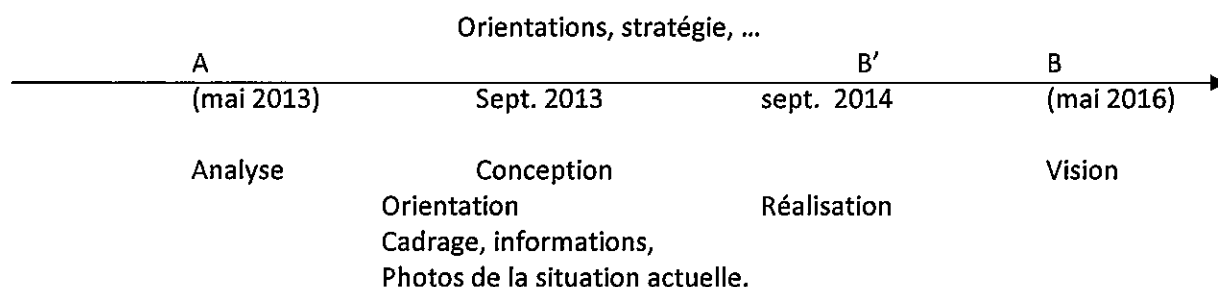
### 3. DEMARRAGE METHODIQUE DU PROJET « AVENIR 92 » (11h45-12h45)

#### a. Orientation et cadrage : Les contours : contenu et limites du projet Avenir 92

PhD : A la lecture des documents, il y a beaucoup d'éléments sur le point de départ, sur le contexte, sur les attentes, sur des pistes de solutions, sur des méthodes possibles, sur des exigences, mais très peu d'éléments sur le pour quoi, pour arriver à quoi, sur ce qu'on désire vraiment...

Passer de A (aujourd'hui) à B (but). Quel est ce B ? Comment voit-on le futur ? Comment veut-on le futur ?

Il faut travailler une vision partagée de ce projet. Ce peut être cela qui devrait émerger le 4 septembre...



Nous sommes en mai 2013. Le point A.

Il faut repérer ce qui est intéressant dans ce qui précède A et ce qui a bloqué avant A.

DR :

L'objectif (point B) ne serait-il pas plutôt septembre 2014, pour les nouvelles nominations ?

TB :

Je pense qu'il devrait être plutôt juin 2016, et que septembre 2014 soit un point d'étape, où pourront être lancé des « *ad experimentum* ».

JT à PhD:

On entre en coulisses pour voir comment ça peut fonctionner. Il faut faire entrer les autres prêtres dans ces coulisses pour qu'ils adhèrent au projet.

R/ Clarifier qui fait quoi à quel moment.

HdW à PhD :

Quel serait la place du Conseil presbytéral ? Une partie du Conseil ? Tout le Conseil (mais il se réunit trois fois ; la premier en octobre 2013) ?

R/ Idem : clarifier le rôle de chacun dans ce chantier, y compris de celui du groupe.

GD à PhD :

Le changement que nous voulons touche tout le monde : prêtres, diacres et laïcs. Là encore, comment les associer ?

R/ Idem. Ce sont des questions de personnes et c'est normal, puisqu'on veut une démarche participative. Mettre le zoom sur « Orientation-Cadrage ».

PhD :

Le groupe « Avenir 92 » a un sujet et des limites à préciser. Quels sont-ils pour nous ? Ce qui nous permettra l'orientation vers le point B.

		ENVIRONNEMENT	
		Opportunités	Menaces
INTERNE	Atouts		
	Faiblesses		

GD :

Mon souci, c'est de mettre les prêtres dans le coup **d'abord**...

Est-ce qu'on prépare un projet à 3 ans, ou le 4 septembre ?

JA :

Comment faire pour que les nominations puissent se faire dans un **climat nouveau** ? – car difficultés repérées d'adéquation entre les lieux à pourvoir et les prêtres à caser ont émergées. Comment créer de la **souplesse** pour que les prêtres perçoivent que pour avancer, il faut que chacun accepte de se remettre dans le jeu ? Quel **réaménagement** nécessaire de l'espace pastoral ?

AV :

Pour le 4 septembre, une de nos chances, c'est que beaucoup de prêtres sont déjà en réflexion, etc. Ils sont porteurs d'infos à partager.

FM :

**Il ne faut pas présupposer trop rapidement que tous partagent le même point de vue sur « l'Eglise que nous voulons vivre »...** Il faut que ce soit dit, et le 4 septembre est une chambre pour ça.

Par ailleurs, c'est parce qu'on n'arrive plus à faire de nominations que nous nous posons la question, et non pour faire des nominations. L'objectif, c'est le bien de l'Eglise et l'évangélisation du monde.

Dans l'analyse, je peux apporter une liste de mauvaises solutions déjà expérimentées...

Les défis de l'Eglise locale ne peuvent être relevés que par l'Eglise locale.

Il faut décider.

Ce groupe a une légitimité : l'appel de l'évêque. Mais Le CDP, les EAP, le Conseil des doyens, les LCE, les Diacres, le Conseil Presbytéral, le Conseil Episcopal, etc. sont aussi des interlocuteurs légitimes. **Il faudra que notre groupe dialogue avec ces différentes instances existantes...**

PhD :

**Le 4 septembre sera comme un forum qui devra commencer à formuler l'« Orientation-Cadrage » et donner des informations sur des thématiques.**

AL :

Est-ce qu'on est à septembre 2014 ou à 3 ans pour le projet ? C'est important.

**DR :**

C'est la mission qui est fédérateur... Si on en reste à des problèmes de prêtres, on ne va pas fédérer.

**JT :**

La mission, oui. Mais aussi le mode de vie des prêtres pour la vivre...

**AL :**

Ne pas oublier le reste du peuple de Dieu...

**HdW :**

L'objectif, c'est 2 ou 3 initiatives pour septembre 2014. Le travail est prévu pour un an, il me semble. Il faut aussi se souvenir de la journée des prêtres de janvier 2014.

**PhD :**

Nous aurions donc 9 mois pour bâtir quelque chose...

**TB :**

On peut difficilement mobiliser le 4 septembre 150 prêtres pour un projet qui concerne 10 prêtres 9 mois après... Il faut un point B à plus long terme.

**AV :**

Et voir même plus loin : la pyramide des âges des prêtres à 10 ans est éloquente...

**JT :**

Quelles résistances va-t-on rencontrer à tout cela ?

**PhD :**

Il faut entendre ces résistances : elles entreront en résonance avec la réflexion. Ne pas les anticiper mais les intégrer.

**JA :**

Ok avec TB.

L'objectif n'est pas de penser ou faire le diocèse de 2016, mais de faire cheminer le diocèse.

Le 4 septembre doit être la mise en route de ce chemin « abrahamique »...

**PhD :**

Faire de septembre 2014 un point d'étape B'

**AV :**

Avant, quand on pensait l'avenir d'un diocèse, on faisait une démarche synodale et un grand raout ! Là, on a la possibilité d'aborder les questions en mode réseau : faire jouer les structures et les calendriers qui existent déjà...

**HdW :**

Cette année, j'aimerais vivre cette réflexion pour mon ministère, que je sois ou non concerné directement par les nominations... Si chaque prêtre pouvait ainsi vivre cette réflexion pour lui-même, de façon spirituelle...

**AV :**

Comment intégrer à la réflexion les PCCF (qui sont dans le réseau...)

**PhD :**

Associer tout le monde à la vision initiale est titanesque... Le Peuple de Dieu est aussi guidé par ses pasteurs. L'association du peuple de Dieu à la vision de ses pasteurs peut ensuite prendre bien des formes.

Il faut des acteurs opérationnels, des groupes de travail ou de réflexion qui produisent quelque chose sur un sujet donné (groupes thématiques) : prêtres, diacres, laïcs.

Et il faut un groupe de pilotage : rassembler, synthétiser, communiquer, suivre, alerter, etc. Pas une personne seule ; mais une équipe ('Avenir 92') ou le Conseil Presbytéral ou ... ?

**GD :**

Le 4 septembre, il faut que les prêtres se disent ce qui se vit ici ou là...

**AL :**

Il faut que les prêtres se parlent, mais aussi que l'évêque nous dise quelle direction il voit. Je pense que ces 2 éléments doivent être présents le 4 septembre.

**AV :**

Une de nos difficultés, c'est précisément une vision à moyen terme...

**FM :**

Ce qui signifie que la vision doit être élaborée pour le 4 septembre.

**AV :**

Non, l'évêque a besoin des prêtres pour nourrir sa vision.

**PhD à GD :**

C'est fondamental de clarifier cela...

R/ ...

- b. **Orientation et cadrage : L'ambition 2016** : ce que l'on désire réussir d'ici 3 ans (vision) et en 2014 (résultats attendus)

**PhD :**

Peut-on dire le 4 septembre aux prêtres : « Nous serons heureux si ensemble, à la fin de ce 4 septembre, nous sommes arrivés à discerner l'étoile que nous voulons suivre » ?

Donc, quelle est-elle, cette Vision pour 2016, cette étoile à suivre... ? Peut-on chacun dire : « En 2016, on aura réussi si... » ( et « Je serai heureux si... » ) :

**GD :** ... si les responsabilités des laïcs et des diacres sont d'avantages reconnus et exploités, parce que par le fait même, les prêtres exerceront mieux leur ministère.

**AV :** ... si on est sorti du double carcan d'un maillage territoriale exhaustif et de l'accompagnement de tous les groupes pour penser une nouvelle manière de se sentir relier, impliquer à la communauté chrétienne et à sa mission (cf. vision tridentine du curé et de la paroisse)

**JT :** ... si nous vivons tous heureux le ministère sans culpabiliser si nous n'arrivons pas à tous faire, et en ayant permis à chacun que ses charismes soient dynamisés, en harmonie avec les autres.

**DR :** ... si la collaboration prêtres, diacres, laïcs permet de vivre la mission vis-à-vis des chrétiens et des non-chrétiens du 92.

**JA :** ... si ce que nous vivons déjà de bon sur notre territoire a pu dépasser nos frontières et débloquer des difficultés.

**AL :** ... si l'église permet à chacun de trouver sa place, une église qui soit joyeuse et où il y a de la vie, où je peux vivre en vérité mon ministère de curé avec une équipe qui **PARTAGE** cette charge pastorale, et un ministère qui soit à géométrie variable.

**HdW :** ... si chacun vivait la suite du Christ avec joie et bonheur dans la communion de l'Eglise au service du monde.

**TB :** ... si n'importe quel alto séquanais peut, grâce à l'Eglise, trouver le Christ s'il le cherche.

**PhD :** ... si tout ce que vous dites a abouti !

**FM :** ... si le projet que nous travaillons libère des initiatives qui seront reconnues et soutenues par tous.

**PhD :**

Nous travaillerons avec TB pour tirer de nos notes une phrase qui redise *in extenso* notre projet.

Il demeurera à définir :

- **L'organisation :** méthode de travail, rôles des acteurs et calendrier
- **Le budget :** moyens et ressources
- **Les conditions de réussite**

**4. EVALUATION DE LA REUNION (déjeuner) :** Intérêt de l'approche proposée et Décision sur la suite à donner

**TB :**

Heureux des outils proposés, qui donne du souffle et de la perspective

« Qui trop embrasse mal étreint »

J'ai besoin d'un « Je Décide... » de la part de l'évêque

**AL :**

Heureux de la « conduite de projet » qui aide à dessiner ce que pourrait être le nôtre

Heureux de la méthodologie

Ambition très (trop ?) large

Je reste avec des flous : Timing et titre du projet pour cadrer la « commande »

**JT :**

Heureux qu'on mette cartes sur table sans peur

Il faut qu'on utilise vos outils pour mettre une ambiance... il y aura toujours une étoile à suivre, même après 3 ans.

**HdW :**

Heureux de la manière dont PhD s'est situé, y compris dans ses allusions bibliques.

Il nous faut être ambitieux et modestes : il ne faut pas que le 4 septembre soit une énième réunion sans suite et sans racine qui entraîne une déception. « Que l'éléphant la montagne n'accouche pas d'une souris » !

**DR :**

Heureux de la méthodologie ; mais on n'a pas réussi à préparer le septembre.

**AV :**

J'ai apprécié la matinée, la fresque ; nous avons bénéficié d'un apport méthodologique qui nous a permis de travailler. Je pense qu'il faut employer cela le 4 septembre, et que cela évitera que ce soit un coup d'épée dans l'eau...

Et vive la sagesse populaire !

**JA :**

J'ai apprécié qu'on nous aide à élever le regard, à regarder plus loin. Le 4 septembre devra aussi ouvrir une perspective sur un chemin à parcourir ensemble. Comment à partir du 4 septembre pourront évoluer les mentalités et refonder un rapport au ministère ?

**GD :**

La matinée m'a permis de voir que le projet est plus complexe que je ne le pensais au point de départ... La « vastitude » (sagesse Ségolénienne) de cette affaire m'amène à me demander s'il ne faut pas braquer le projecteur sur le ministère des prêtres.

**FM :**

La méthode permet d'éviter l'insatisfaction et balise un chemin. Et de voir qu'il y a des décisions à prendre. Il ne faut pas être modeste sur les moyens à employer : une réunion d'1h30 n'est pas suffisante...

Les calendriers, les RV déjà pris sont importants : il ne faut pas les gâcher...

Le travail déjà fait permettra d'éviter d'aller en arrière.

**AV :**

Au niveau théologique, on est tous des fils de Vatican II.

**TB :**

Questions :

- comment se font les nominations aujourd'hui ?
- Est-ce que l'étoile, ce n'est pas aussi au Conseil Episcopal de la nommer ?
- Pourquoi l'Eglise de France a fait le choix de faire tourner les prêtres, plutôt que de les stabiliser ? Bien des chrétiens se posent la question...

**Tous :**

De fait, il y a aussi beaucoup d'interrogations des prêtres du diocèse sur ce qu'on prépare...

**PhD :**

- Pour le 4 septembre : partage de la vision de GD sur l'avenir : Seule la tête peut porter cette dimension stratégique
- Il faut ordonner les priorités ; c'est cela qui est difficile.
- Choisir les thèmes, qui dépendent du cadrage initial, et qui seront la matière des « photos » à faire le 4 septembre.
- Au cœur de la vie de l'Eglise, il y a le ministère des prêtres : plus ils seront joyeux, détendus et décloisonnés, plus l'Eglise le sera...

...ooOoo...

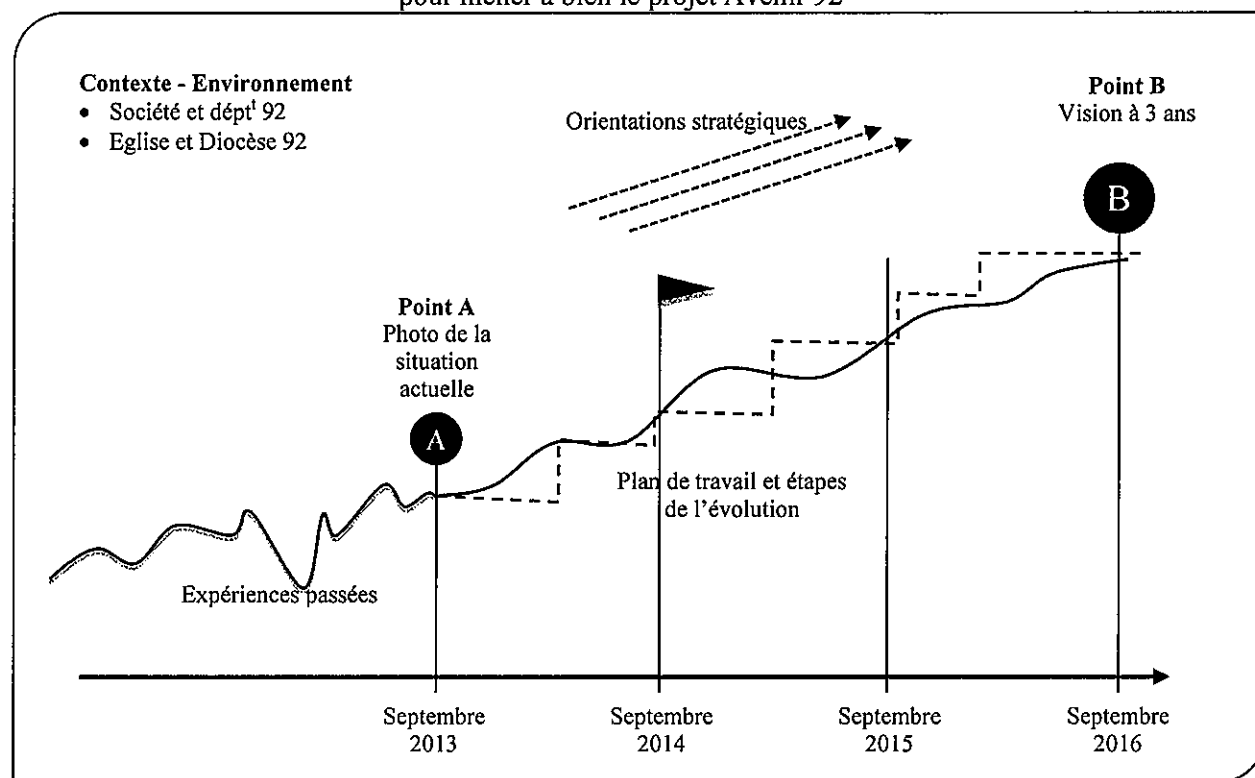
**Sont volontaires pour organiser le 4 septembre avec PhD et FM : AL + HdW + TB + DR**

→ Deux réunions prévues à l'évêché : **Vendredi 7 juin de 16h30 à 19h30.**

**Mardi 25 juin de 10h à 12h30.**

## Annexe méthodologique

### I - Vue globale de la démarche proposée pour mener à bien le projet Avenir 92



**Idée directrice** Avoir une vue d'ensemble du déroulement du projet Avenir 92

**Le Point B** C'est la vision du **résultat global** que le diocèse souhaite atteindre à un horizon de 3 ans et qui va donner du **sens** au projet Avenir 92.  
C'est le **phare** qui va **guider** l'ensemble des réflexions, des recherches, des expérimentations et des propositions d'évolution.  
C'est l'**ambition partagée** d'une vie en Eglise renouvelée.

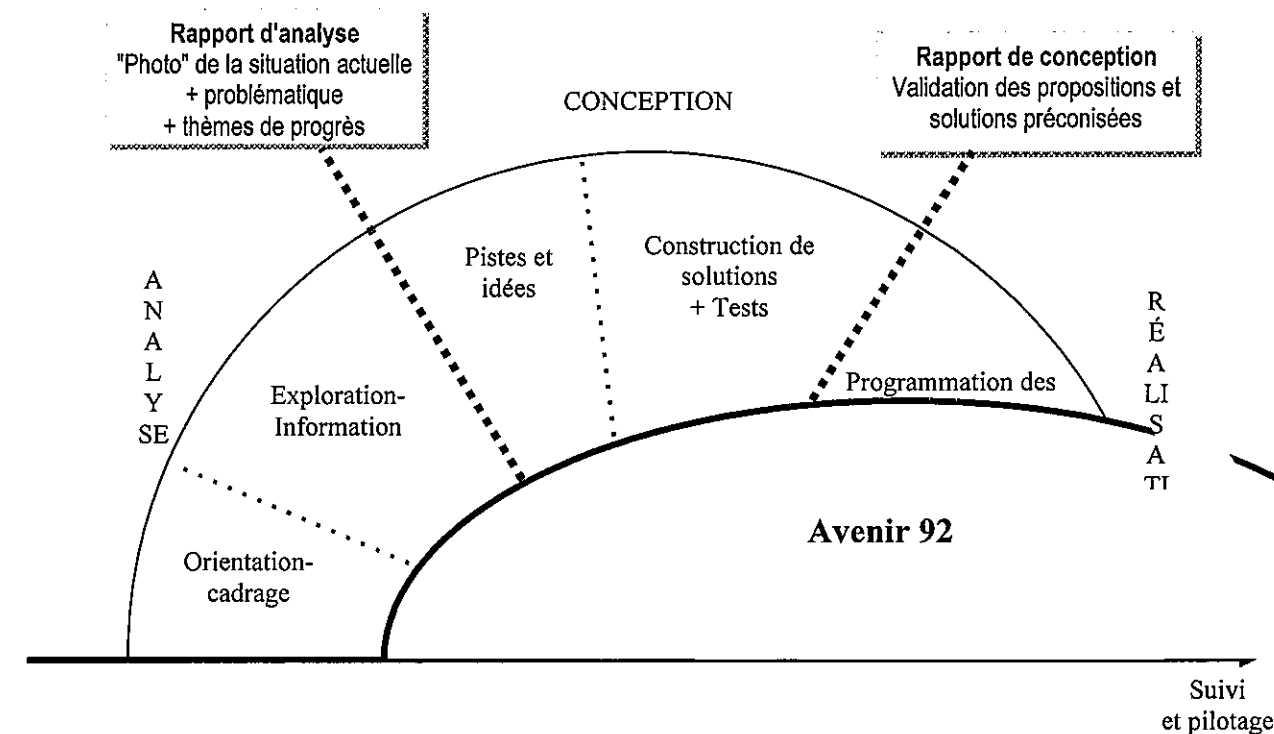
**Le Point A** C'est la **situation actuelle** (mi-2013) dont on va faire la « photo », c'est à dire retracer les caractéristiques (constats, points forts, points faibles) de la présence du ministère presbytéral sur le 92 aujourd'hui et des facteurs clés de son environnement (opportunités et menaces).  
C'est aussi la prise en compte de la **réalité vécue** par les prêtres et les laïcs du 92 à travers les expériences passées et leurs enseignements.  
C'est enfin, en synthèse, la formulation d'une **problématique** et la sélection de **thèmes de progrès**.

**Les orientations stratégiques** Ce sont les **grands axes et points de repère** qui vont guider l'action du Point A au Point B. Par exemple pour le pape François : « *Je voudrais une Eglise pauvre, pour les pauvres* », « *C'est Jésus qui est au centre de l'Eglise, et non le souverain pontife* », « *L'église existe pour communiquer ceci : la vérité, la bonté et la beauté en personne* »

**Plan de travail et étapes de l'évolution** C'est l'organisation prévue pour **traiter de façon concertée** les thèmes de **progrès choisis** (voir détail ci-après)

## II – Plan de travail proposé

pour sélectionner et traiter les vrais sujets en convergeant vers le Point B



### Phase d'ANALYSE

Pourquoi une étape

**Orientation-cadrage ?**

➤ Pour définir un projet pertinent et mobilisateur à travers :

- Ses contours : contenu et limites du projet Avenir 92
- Son ambition: ce que l'on désire réussir d'ici 3 ans (vision) et d'ici septembre 2014 (résultats attendus)
- Son organisation : méthode de travail, rôles des différents acteurs et calendrier
- Son budget : moyens et ressources
- Ses conditions de réussite

Pourquoi une étape

**Exploration-Information ?**

➤ Pour comprendre la réalité d'aujourd'hui :

- Recenser, à la bonne source, des informations intéressantes et utiles à une compréhension partagée des composantes clés de la situation actuelle.
- Faire la synthèse des informations recueillies et formuler les besoins et problème majeurs.
- Choisir, classer et prioriser les thèmes de progression.
- Organiser leur mode de traitement : groupes de travail, pilotes, contributeurs, consultation d'experts, sondages, enquêtes, calendrier, etc.



### III – Préparation de la réunion des prêtres du 4 septembre

Suggestions d'ordre du jour

	<b>Réunion préparatoire 1</b>
Quand et où ?	<b>Vendredi 7 juin de 16h30 à 19h30 à l'évêché</b>
Qui ?	Co-animation : Philippe Durandin et François Moog Contributeurs : Père Antoine Loyer - Père Hubert de Woillemont - Père Thomas Binot - Père Didier Rapin
Quoi ?	<b>1. Contours du projet (45 mn)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition du sujet en quelques lignes : de quoi s'agit-il ? pourquoi ce sujet ? que veut-on faire ?</li> <li>• Limites : jusqu'où va la remise en cause que l'on s'autorise ?</li> <li>• Nom du projet (titre) ?</li> </ul> <b>2. Vision 2016 (45 mn) -</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Description du mode de vie en Eglise dans le 92 que l'on rêve de construire d'ici à 3 ans (à partir des idées émises le 29/05)</li> <li>• Une formulation qui mobilise, guide et tire le projet en avant.</li> </ul> <b>3. Organisation et animation de la réunion du 4 septembre (1h30)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Résultat attendu de la réunion</li> <li>• Programme de la journée</li> <li>• Approche pédagogique : mode de participation et d'animation</li> <li>• Supports et aspects pratiques</li> </ul>
	<b>Réunion préparatoire 2</b>
Quand et où ?	<b>Mardi 25 juin de 10h à 12h30 à l'évêché</b>
Qui ?	Co-animation : Philippe Durandin et François Moog Contributeurs : Père Antoine Loyer - Père Hubert de Woillemont - Père Thomas Binot - Père Didier Rapin
Quoi ?	<b>Reprise de la production du 7 juin (compte rendu) pour :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Corriger, compléter et affiner les points 1 et 2 :</b> Contours du projet et Vision 2016 (30 mn)</li> <li>• <b>Finaliser le point 3 :</b> Organisation et animation de la réunion du 4 septembre (1h30)</li> </ul>

#### Note personnelle : Premières idées pour la conduite de la réunion du 4 septembre

##### **Idées directrices**

- Une réunion très participative qui permette à chaque prêtre de faire part de son expérience, d'exprimer ses attentes, ses craintes, sa vision personnelle des choses. Une réunion qui permette de s'écouter et de partager.
- Une réunion de partage des réalités qui n'apporte encore aucune solution (elles seront construites à partir du 4 septembre) mais pose bien la problématique de la présence presbytérale dans le 92, et définit les pistes de progrès prioritaires avec des objectifs concrets à court et moyen terme (d'ici mai 2014)
- Une réunion qui mobilise par sa dynamique et l'esprit qui l'anime.

## Implication des participants

- Envoi à chaque prêtre, 15 jours avant la réunion, d'un courrier (mail) comprenant :
  - Une présentation succincte de l'objet de la réunion du 4/09 (Voir Contours) + invitation à formuler ses attentes par rapport à ce sujet
  - La présentation d'une liste d'une dizaine de thèmes de travail portant sur le projet à compléter par le niveau d'intérêt qu'il y porte (0 à 3 étoiles ★) à attribuer à chaque thème + la possibilité de proposer d'autres thèmes.
- Retour et dépouillement des listes qualifiées et choix final de 6 thèmes de travail prioritaires
- Constitution des ateliers à partir des 6 thèmes retenus et des motivations des participants
  - 7 à 8 prêtres motivés par atelier + 1 animateur + 1 rapporteur
  - 2 ateliers par thème = 12 ateliers = 100 participants environ

## Déroulé succinct de la journée

<b>Matin</b>	En plénière	Accueil des participants
	1 h	Présentation des contours du projet par Mgr Daucourt Expression de la vision 2016 : quelle étoile va nous guider ? Présentation de l'organisation de la journée et des 6 thèmes des ateliers
	En atelier thématique	<b>Exploration et analyse du thème de l'atelier :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Observations et informations factuelles</li> <li>○ Retours d'expériences</li> <li>○ Nos forces et nos points faibles</li> <li>○ Les opportunités et les menaces de l'environnement</li> </ul>
	2h30	Pause <b>Diagnostic et problématique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Attentes et besoins prioritaires</li> <li>○ Objectifs mesurables à atteindre à court ou moyen terme</li> </ul>
Déjeuner	1h30 ?	Pendant le temps du déjeuner les rapporteurs se concertent en binôme (2 ateliers par thème) pour harmoniser leur rapport (30 mn)
<b>Après-midi</b>	En plénière	<b>Retour des ateliers</b>
	2h	Présentation des conclusions des 6 ateliers en binômes de rapporteurs  (30 mn par atelier = 20 mn de présentation + 10 mn d'échanges)
		Pause
	En plénière	<b>Suite à donner</b>
	1 h	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Quel canevas d'organisation pour passer à la phase créative et constructive sur chaque thème de progrès ?</li> <li>○ Quelles conditions de réussite réunir ?</li> </ul>
		<b>Bilan de la journée et attentes pour la suite</b>

Allegato 8.

Compte-rendu de la rencontre du mercredi 7.6(29.4. [*sic*]).2013

Groupe « *Avenir 92* »

## **Groupe « Avenir 92 »**

### **Compte-rendu de la rencontre du mercredi 29 mai 2013 – Evêché de Nanterre**

---

Présents : Père Hugues de Woillemont (HW) M. François Moog (FM), M. Philippe Durandin (PhD), Père Didier Rapin (DR), Père Thomas Binot (TB), Père Antoine Loyer (AL).

**INTRODUCTION** : Quelles questions, suite à la rencontre du 29 mai :

HdW :

- Quel titre à notre recherche ?
- Quel délai ? L'évêque a deux dates clés : 4 septembre 2013 et rentrée 2014

PhD :

Le « Cap 2016 », il est là : « si l'église permet à chacun de trouver sa place, une église qui soit joyeuse et où il y a de la vie, où je peux vivre en vérité mon ministère de curé avec une équipe qui **PARTAGE** cette charge pastorale, et un ministère qui soit à géométrie variable. » Ce n'est pas vraiment un objectif, mais la fameuse « étoile ».

FM :

Ce que nous allons faire pendant un an, il doit servir de mesure pour vérifier en 2016 ce après quoi nous courrons...

HdW :

L'évêque rappelait que notre travail doit concerner les prêtres comme prote d'entrée.  
D'une certaine manière, ce travail sera complémentaire de celui fait avec les EAP

FM :

On se retrouve aussi dans la dynamique des Orientations Diocésaines pour la Mission : C'est un travail d'organisation qui découle de ces Orientations.

TB :

DR :

- La boîte à outils ne fonctionnera que si on sait ce qu'il faut réparer.
- Des prêtres ont peut-être perdu un peu le sens du Service, et veulent trop se « faire leur propre mission » en fonction de leur goût...
- Il faut réfléchir en fonction des communautés, et non seulement des prêtres.

PhD : Le contexte et l'état d'esprit qu'on veut donner est en lien avec une vision fédératrice : prêtre, communautés, objectifs pastoraux, etc. Il s'agit bien de se poser les bonnes questions en vue des nominations.

FM :

Il faut être très ambitieux sans faire peur : il s'agit de donner les moyens aux lieux et personnes dans les changements qui doivent s'envisager.

AL :

J'entends bien la boîte à outil... Mais si le 4 septembre, c'est l'objectif, mais ce sera peu mobilisant... Il faut que ce soit un cadre plus large, que ça fournisse une feuille de route pour le Conseil Presbytéral.

TB : Ce que je souhaite, c'est un objectif simple, mesurable, quantifiable.

Phd :

De fait une nomination, c'est un acte fort. Et c'est bien une porte d'entrée de la question du ministère des prêtres.

AL :

J'entends fort ce que dit Didier : il ne faut pas minorer la question des communautés.

DR :

On a des marges de manœuvre réduite....

Il faut vraiment prendre en charge toute l'architecture, tout ce qui permet de vivre la mission.

Une « boîte à outil », c'est vraiment un objectif trop court.

HdW :

Partir des besoins des communautés, ce que l'Esprit Saint nous demande de vivre...

NOMINATION → MISSION CONFIEE

La nomination concerne tous les prêtres.

C'est dans le rôle du Conseil Presbytéral → Le rôle du groupe « Avenir 92 » va se fondre dans le rôle du Conseil Presbytéral.

PhD :

Anticiper, préparer et accompagner la mission des prêtres au service de l'Eglise.

Notre mission demain ?

FM :

le bonheur d'être prêtre ! Une mission qui rend heureux !

DR :

On ne veut pas de bricolages de réponses liés au seul manque de prêtres.

Il nous faut un saut créatif.

FM :

De fait, il va falloir aider à articuler vision et objectif : Pour que des prêtres soient heureux, qu'allons-nous faire pendant un an ?

Les nominations ne sont pas une fin en soi, c'est un levier pour arriver.

Les décisions de l'évêque sur lesquelles nous nous appuyons :

- Projecteur sur le ministère des prêtres
- Pilotage par le Conseil Presbytéral
- Diacres et LCE doivent être d'avantage reconnus et coopérateurs

HdW :

Tenir compte de :

- Quelles sont les priorités ?
- Quels équilibres de vie à trouver ?
- Comment appeler des collaborateurs ?
- Collaboration avec les autres prêtres, et aussi les diacres et les laïcs.

AL :

Le 4 septembre, les prêtres vont dire au Conseil Presbytéral ce qu'il attend de lui pour accompagner la Mission et les changements envisagés : un cap, une feuille de route.

HdW :

L'évêque a déjà donné beaucoup d'éléments de sa vision dans les différents textes.

Les prêtres peuvent être invités à réfléchir sur ces éléments de vision, et sur leur conséquence.

AL :

Tout l'intérêt, c'est aussi de montrer quels sont les « sens interdits » (ex. faire venir des prêtres extérieurs).

HdW :

Il faut favoriser les expressions des prêtres, car tous n'osent pas parler en groupe...

FM :

Il faut que l'évêque disent bien que ce qui rend heureux, ce ne sont pas les structures mais la réponse aux appels de l'Esprit.

UN TITRE :

NOTRE MISSION DE PRÊTRE DANS LA MISSION DE L'EGLISE :

Anticiper, préparer et accompagner

#### Déroulé succinct de la journée

<b>Matin</b>	En plénière  1 h		Accueil des participants : Café, ... (30 mn)  Prière du Milieu du Jour (15 mn)  Présentation des contours du projet par Mgr Daucourt : Expression de la vision 2016 : quelle étoile va nous guider ? (15 mn)  Présentation de l'organisation de la journée et des 6 thèmes des ateliers (15 mn)
	En atelier thématique  2h30		<b>Exploration et analyse du thème de l'atelier :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Observations et informations factuelles</li><li>○ Retours d'expériences</li><li>○ Nos forces et nos points faibles</li><li>○ Les opportunités et les menaces de l'environnement</li></ul>
			Pause
			<b>Diagnostic et problématique</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Attentes et besoins prioritaires</li><li>○ Objectifs mesurables à atteindre à court ou moyen terme</li></ul>
Déjeuner	1h30 ?		Pendant le temps du déjeuner les rapporteurs se concertent en binôme (2 ateliers par thème) pour harmoniser leur rapport (30 mn)
<b>Après-midi</b>	En plénière		<b>Retour des ateliers</b>
	2h		Présentation des conclusions des 6 ateliers en

			binômes de rapporteurs  (30 mn par atelier = 20 mn de présentation + 10 mn d'échanges)
			Pause
		En plénière  1 h	<b>Suite à donner</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Quel canevas d'organisation pour passer à la phase créative et constructive sur chaque thème de progrès ?</li> <li>○ Quelles conditions de réussite réunir ?</li> </ul> <b>Bilan de la journée et attentes pour la suite</b>

Allegato 9.

Notre mission de prêtre dans la mission d'Église

Inscription à la journée du mercredi 4.9.2013



## ***Notre mission de prêtre dans la mission de l'Eglise***

*L'anticiper, la préparer, l'accompagner*

**INSCRIPTION À LA JOURNÉE DU MERCREDI 4 SEPTEMBRE 2013**  
(à renvoyer pour le 25 juin : Diocèse de Nanterre, Brigitte d'Albenas,  
85 rue de Suresnes, 92022 Nanterre Cedex)

▪ **Nom :**

▪ **Prénom :**

Le 4 *septembre*, nous allons travailler en ateliers sur des thèmes sélectionnés à partir de vos centres d'intérêt prioritaires.

Pour cela, nous vous remercions de bien vouloir cocher dans la liste ci-dessous **les 3 thèmes que vous souhaiteriez voir traiter en priorité et nous retourner votre réponse sous 15 jours** (d'ici le 25 juin) :

- ☐ Equilibre de vie : Santé - Loisirs - Vie spirituelle - ...
- ☐ Appel des laïcs : Délégation et responsabilisation
- ☐ Mission reçue : Relecture – Evaluation – Disponibilité
- ☐ Priorités et choix : Annoncer – Célébrer – Servir
- ☐ Synergies entre paroisses : Mouvements et communautés
- ☐ Ministère : Mobilité et ancrage
- ☐ Participation à la vie de la cité
- ☐ Vie et collaboration avec les prêtres diocésains et religieux
- ☐ Diacres : Ministère confié et collaboration
- ☐ Gouverner avec l'EAP, le Conseil éco, le Conseil de communauté
- ☐ ...

**Nota :**

- Vous pouvez éventuellement compléter la liste par un autre thème qui vous tient à cœur.
- Les thèmes qui ne seront pas abordés le 4 septembre seront mis en mémoire dans la **feuille de route 2014 du Conseil presbytéral** qui a en charge l'accompagnement de la mission des prêtres et du changement de mission et, à ce titre, le **pilotage de ce projet**.
- Cette journée se déroulera à la Maison Diocésaine de 8h30 à 17h30.

Allegato 10.

Compte-rendu de la rencontre du mercredi 25.6.2013

Groupe « *Avenir 92* »

## Groupe « Avenir 92 »

### Compte-rendu de la rencontre du mardi 25 juin 2013 – Evêché de Nanterre

Présents : Père Hugues de Woillemont (HW) M. François Moog (FM), M. Philippe Durandin (PhD), Père Didier Rapin (DR), Père Thomas Binot (TB), Père Antoine Loyer (AL).

#### **A. QUELS RETOURS AVONS-NOUS A L'INVITATION LANCEE A LA JOURNEE DU 4 SEPTEMBRE :**

Inscrits à la journée : 40

Choix des thèmes :	Equilibre de vie : Santé-Loisirs-Vie spirituelle.....	12
	Appel des Laïcs: Délégation et responsabilisation.....	20
	Mission reçue : Relecture-Evaluation-Disponibilité.....	14
	Priorité et choix : Annoncer-Célébrer-Servir.....	11
	Synergies entre paroisses, mouvements et communautés.....	11
	Ministère : Mobilité et ancrage.....	14
	Participation à la vie de la cité.....	9
	Vie et Collaboration avec les prêtres diocésains et religieux.....	11
	Diacres: Ministère confié et collaboration.....	7
	Gouverner avec l'EAP, le Conseil éco, le Conseil de communauté.....	11

Le choix définitif des thèmes sera fait à l'issue des deux relances, prévues les 2 juillet et 20 août.

Estimation participants : 120/130

4 thèmes / 3 ateliers par thème / 10 personnes par atelier = 12 ateliers

#### **B. QUELLES QUESTIONS AVONS-NOUS PAR RAPPORT A LA JOURNEE DU 4 SEPTEMBRE :**

- Qui et comment animera-t-on les ateliers ?
- Comment sera faite la présentation des ateliers (reformulation) ?
- Comment se fera le « Passage de témoin » au Conseil Presbytéral élu ?
- Quel sera le fil rouge de la journée ?
- L'après 4 septembre : cette journée dans sa perspective (projet, sens, ...) ?
- Comment les prêtres contactés pour le groupe de travail initial (Vairon, Anelli et Turck.) seront-ils informés de la suite ?
- Y aura-t-il un groupe de pilotage dans le Conseil presbytéral ? (R/ HdW : ce pourrait être le travail de TB)

### C. REFLEXIONS TOUS AZIMUTS :

- Notre travail consiste-t-il seulement à préparer les nominations ? Non. **La question, c'est d'abord comment faire vivre la Mission avec moins de prêtres : la question des nominations est une des conséquences de cette question initiale. Elle en sera non la porte d'entrée, mais une des portes de sortie.**
- La lettre de nomination ne devrait-elle pas être accompagnée d'une annexe précisant la particularité du lieu et des collaborateurs à venir (Cf. les LME pour qui la lettre de mission est plus précise que celle des prêtres qui est très généraliste) ? C'est une des réponses possible.
- Il faut absolument que la nomination soit précédée d'une bonne connaissance des acteurs de la mission et de la communauté où est envoyé le prêtre. C'est aussi une réponse possible.
- Pour définir la mission, faut-il partir du prêtre ou du terrain ?
- Il faut chercher une juste adéquation entre la nomination et la réalité du terrain.
- A ce jour, les thèmes qui recueillent le plus de suffrages manifestent que ce sont les réalités du terrain et de la mission qui intéressent le plus.
- Il faudra veiller à ce que les « outils » sur lesquels déboucheront les réflexions du 4 septembre, du conseil presbytéral et des autres acteurs (diacres et LME) soient « faciles » à utiliser.

### D. DEROULE DE LA JOURNEE : FOND / FORME

Il faut s'inscrire dans une perspective à 2-3 ans, mais ancrée dans la réalité de 2013.

#### 1. Première partie de la journée : les ateliers.

Pour bien identifier cette réalité, il faut faire une « photographie de la situation actuelle », à partir des 4 thèmes majeurs retenus par les prêtres.

**Il s'agit bien d'une PHOTOGRAPHIE.** Cela exige :

- De préciser la formulation initiale des thèmes par le groupe de pilotage
- Que tous soient associés au choix des thèmes
- De reformuler les 4 thèmes retenus par les participants pour vérifier qu'on est bien d'accord sur ce dont on parle et ne pas tomber dans le piège de partir déjà sur des réponses. Pour cela, il est nécessaire de bien délimiter chaque thème (on parle de telle chose, mais pas de telle autre).
- Puis, chaque atelier devra déterminer des sujets majeurs et les sous-thèmes qui s'en dégagent.
- C'est alors qu'il faudra faire la photographie de chaque sous-thème, sous forme d'atouts/points d'appui et manques/points faibles, tant en interne (la communauté) qu'en externe (l'environnement) qui offrent des opportunités et/ou des freins, des menaces...

**Le bon déroulement de la journée repose pour une part majeure sur les animateurs, qui ne doivent s'occuper que de la forme pour laisser parler les personnes. D'où l'importance qu'ils soient formés, si possible la veille, en faisant eux-mêmes l'exercice, tant pour se former à l'animation d'un atelier que pour qu'ils ne soient pas frustrer de ne pas faire eux-mêmes le travail le 4 septembre.**

En atelier, puis dans la journée, **il ne s'agit pas de trouver un consensus**, mais de faire un « brain storming » pour poser la photographie de la réalité actuelle.

Ce sera une animation directive sur la forme, mais pas sur le fond. **L'animateur doit absolument aider les participants à se concentrer sur la « Photo de départ » qu'on veut prendre, et sur les résultats à atteindre, mais non sur les moyens d'y parvenir.**

Chaque participant peut donner son avis par l'outil du post-it.

L'idéal serait qu'il y ait, en plus de l'animateur, un secrétaire par groupe, afin de garder une trace écrite ou orale (enregistrement) de ce qui s'est passé dans l'atelier. On verra, selon les participants, si l'on peut organiser cela.

Puis, après la pause, chaque atelier essaiera de tirer de sa photographie du point de départ une photographie de son point d'arrivée (en prenant du recul et en sortant des catégories des sous-thèmes) : Qu'est-ce qu'on attend ? Quel avenir on voit ensemble ? Quels sont les besoins ? Qu'est-ce qu'on voudrait voir comme **RESULTATS (sans s'embarquer sur les moyens pour y parvenir, car on n'a ni le temps, ni le moyens de le faire ce jour-là, et qu'au demeurant, il a été demandé que les autres acteurs de la Mission (diacres, LME) soient aussi mis dans le coup !)**.

Nota : Ce sera le rôle de Philippe Durandin, dans sa présentation de la journée, de bien formuler le lien entre le brain storming initial (point de départ) et le deuxième temps (point d'arrivée : ce qui est voulu) : i.e . « *Compte-tenu des constats fait (forces, faiblesses, chances et freins) qui forment la photo de la situation actuelle, quels types de résultats ou d'appels à faire dans notre diocèse pour demain (d'ici à 3 ans). Mais attention : aujourd'hui, on ne réfléchit pas au « comment » : ce sera le rôle du conseil presbytéral, qui devra aussi tenir compte des autres point-de-vues que celui des prêtres, qui se seront- eux - exprimés le 4 septembre. »*

## **2. Durant le déjeuner :**

Les animateurs se retrouveront par thème, pour reformuler et synthétiser la réflexion de leur atelier, grâce à montage power point (préformaté par Philippe Durandin), afin que chaque thème soit présenté par une diapositive unique, représentant le fruit du travail de chaque atelier.

## **3. Après le déjeuner :**

**Chaque groupe thématique (3 animateurs) présente sa diapositive et répond aux questions (30 mn par atelier = 20 mn de présentation + 10 mn d'échanges).**

Puis, **Philippe Durandin animera un temps commun pour une réflexion sur les suites à donner.** Ce qui pourra donner des idées nouvelles sur des éléments à intégrer dans les suites à donner. Et qui tâchera d'exprimer la vision que l'ensemble des participants a des conditions de réussite de ce chantier. Un bref bilan de la journée terminera ce temps.

**Enfin, l'évêque conclura la journée en évoquant la suite du chantier : l'ensemble des membres du conseil recevront tous les matériaux issus de cette journée, et l'évêque et son conseil presbytéral de la forme dont sera poursuivi ce travail.**

Nota : Le premier Conseil presbytéral est prévu jeudi 3 octobre.

**En annexe, le tableau détaillé du projet de programme de la journée.**

**E. D'ICI LE 4 SEPTEMBRE :**

Il faut trouver 12 animateurs :

TB et HdW d'accord pour être animateurs. DR souhaite ne pas l'être.

TB fait la demande au groupe initial ; et HdW fait appel aux membres du Conseil Presbytéral sortant.

Les animateurs d'atelier n'accepteront cette responsabilité qu'à la condition de suivre la formation initiale de la veille.

Sur le plan matériel, il faut prévoir :

- Salles en disposition cabaret
- plan des tables avec thèmes
- Badges
- paper Board (1 par atelier soit 12 ! Demander aux paroisses environnantes)
- marqueurs
- Feuilles Tableaux pour atelier préparées et collées aux murs
- post-it
- ordinateurs
- grand écran
- projecteur vidéo
- Feuilles pour les offices de Laudes et Milieu du jour

Philippe Durandin travaillera une liste exhaustive.

Allegato 11.

Réunion des prêtres du diocèse du 4.9.2013

Projet de programme

## ANNEXE - Réunion des prêtres du diocèse le 4 septembre

### Projet de programme

8 :30	<b>Accueil des participants</b>		Convivialité (café, viennoiseries ...) et temps d'échanges informels (retour de vacances) Plan de tables (12 ateliers), façon « cabaret ». (prévoir ceux qui arriveront en retard...)
9 :00	<b>Mise en présence du Seigneur</b>	Plénière	Laudes
9 :15	<b>Présentation du projet « Notre mission de prêtre dans la mission de l'Eglise »</b>		Intervention de Mgr Gérard Daucourt <i>Cette journée, premier pas d'une route que nous allons faire ensemble, et avec d'autres (diacres, LME), pour dire et construire l'évolution de vie en Eglise à laquelle nous aspirons dans notre diocèse, en tenant compte de la diminution du nombre de prêtres.</i>
9 :25	<b>Programme de la journée</b>	Plénière	Présentation du déroulement de la journée et de l'organisation des ateliers par Ph Durandin
9 :40	<b>Photo de la situation actuelle</b> Dans nos expériences et aujourd'hui dans nos paroisses, sur chaque thème : ▪ Quels points forts et quels points faibles en interne ? ▪ Quelles opportunités et quels freins dans notre environnement ?	Ateliers	<b>Organisation :</b> 4 thèmes - Chaque thème est traité par 3 ateliers 4 thèmes x 3 = 12 ateliers 6 à 7 participants par atelier + 1 animateur-rapporteur <b>Supports :</b> Trame de questionnement Post-it pour enregistrer les réponses
10 :45	<b>Pause</b>		
11 :00	<b>Diagnostic et problématique</b> ▪ Attentes et besoins majeurs ▪ Résultats attendus en 2014	Ateliers	Enregistrement sur un même support dans chaque atelier (trame PowerPoint)
12 :00		Animateurs-rapporteurs	Par thème, concertation des animateurs-rapporteurs pour harmoniser la présentation de leur rapport → 1 seul rapport par thème
12 :30	<b>Déjeuner</b>		
14 :00	<b>Mise en présence du Seigneur</b>	Plénière	Office du milieu du jour
14 :15	<b>Vision partagée (retours d'ateliers)</b> ▪ Photos de la situation actuelle ▪ Besoins, attentes et priorités ▪ Résultats attendus en 2014	Plénière	Présentation des conclusions des 4 ateliers par les trinômes de rapporteurs + débats (30 mn par atelier = 20 mn de présentation + 10 mn d'échanges)
16 :00	<b>Pause</b>		
16 :15	<b>Suite à donner</b> ▪ Préparation du passage à la phase créative et constructive en 2014 sur chaque thème de progrès ▪ Conditions de réussite <b>Bilan de la journée</b>	Plénière	Animation par Ph Durandin (support : MindManager)
17 :00	<b>Clôture de la rencontre</b>	Plénière	Envoi par Mgr Gérard Daucourt

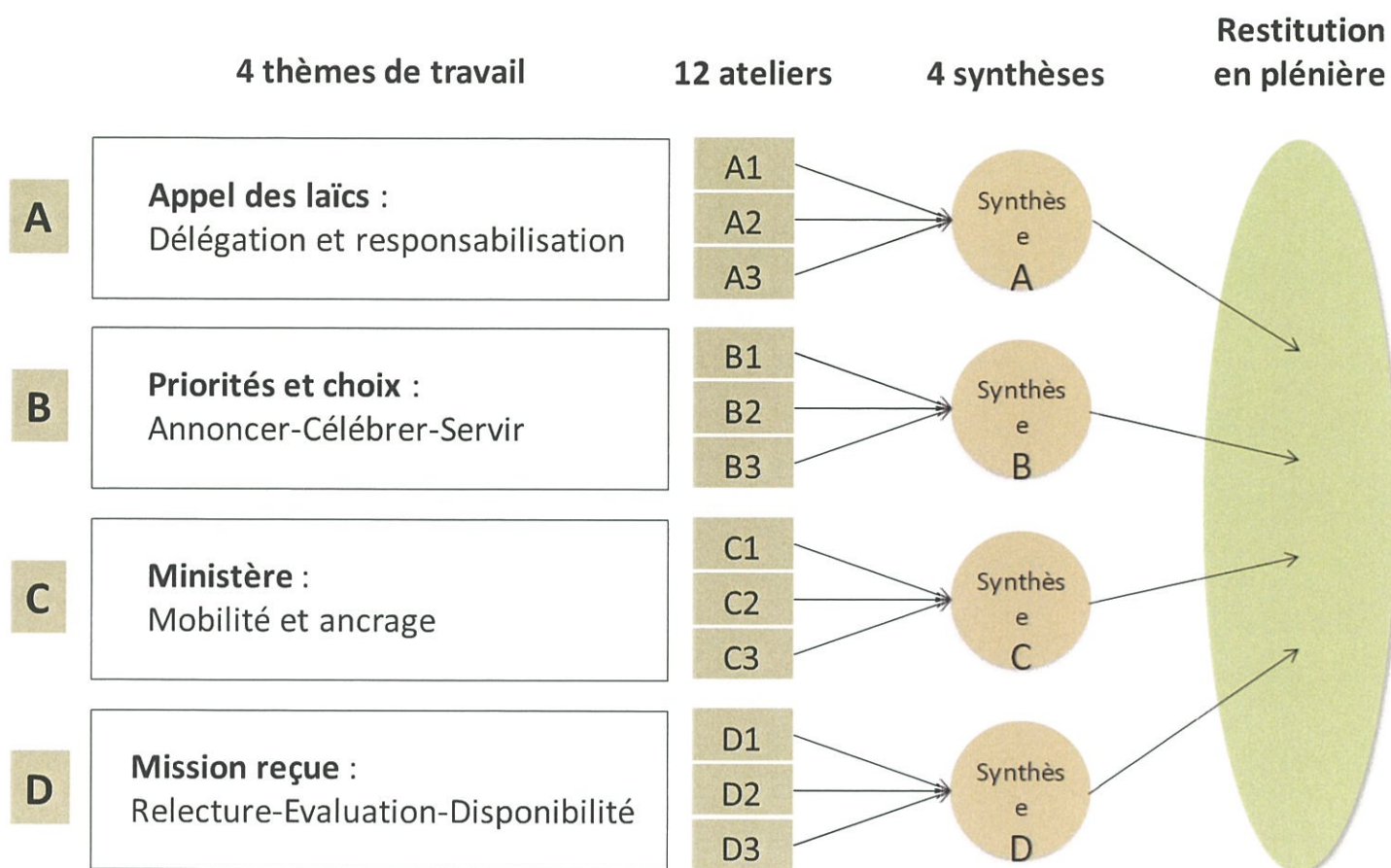


Allegato 12.

Organisation des ateliers

# Avenir 92

## Organisation des ateliers



Allegato 13

Plan de travail des ateliers du 4.9.2013

# Avenir 92

## Plan de travail des ateliers

THÈME MINISTÈRE : MOBILITÉ ET ANCRAGE	
REFORMULATION De quoi s'agit-il ? Quels sont les mots et sujets clés ?	
ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE EN INTERNE	
POINTS POSITIFS Nos atouts, nos solidités, nos points d'appui	POINTS NÉGATIFS Nos manques, nos fragilités, nos points faibles
ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT	
POINTS POSITIFS Opportunités à saisir	POINTS NÉGATIFS Freins à desserrer

Allegato 14.

Atelier du 4 septembre. Atelier A. Appel des laïcs: délégation et responsabilisation  
Analyse de contenu préparatoire à la construction d'un plan de mise en œuvre

## Ateliers du 4 septembre

### Atelier A **Appel des laïcs : Délégation et responsabilisation**

#### **Analyse de contenu préparatoire à la construction d'un plan de mise en œuvre**

**REFORMULATION** : De quoi s'agit-il ? Quels sont les mots et sujets clés ?

---

- **Relations appelant/appelé**
- Laïcs-prêtres : un couple à dépasser
- Marges de manœuvre et limites d'action (lettre de mission)
- Clarification de ce qui revient aux prêtres et aux laïcs
- Mission enracinée dans le baptême
- Fraternité – Climat de confiance et d'accompagnement
- **Capacité de discernement** (adéquation besoins/missions)
- Charismes
- « Bonne proposition à la bonne personne au bon moment »
- Cooptation
- **Disponibilité - Sens des autres**
- **Formation** (prendre le temps) - **Approfondissement de l'Evangile**
- **Déploiement dans la mission** (faire grandir la personne)
- **Statuts** : salariat/bénévolat – Mandat dans le temps (durée de la mission)
- **Figure du Diacre** comme passerelle

#### **ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE EN INTERNE**

**POINTS POSITIFS** : Nos atouts, nos solidités, nos points d'appui

---

- Ouverture – Liberté d'appel
- Motivation – Dynamisme - Joie
- Esprit de service des appelés
- Créativité – Initiatives - Disponibilité – Sens du service – Responsabilité – Préoccupation du tuilage et de la transmission
- Continuité dans la mission - Cooptation
- Terreau : compétences acquises, vie spirituelle personnelle, désir de se former,
- Vivier important de laïcs formés dans le diocèse : visibilité, enracinement
- Aptitude à faire équipe : écoute, respect, cadre théologique sous-jacent (Vatican II)
- Reconnaissance de la responsabilité et de la délégation par d'autres laïcs
- Apport spécifique dans nos communautés dans l'annonce de la Parole (ouverture)
- Complémentarité des personnes et des vocations

**POINTS NÉGATIFS** : Nos manques, nos fragilités, nos points faibles

---

- **Appelants** :
  - Risque de ne pas faire confiance aux appelés (délégation insuffisante)
  - Difficulté à appeler
  - Manque d'écoute et de prise en considération de toutes les dimensions et les contraintes de la vie des personnes / appel
- **Appelés** :
  - Freins psychologiques : conservatisme, crainte de l'invention, héritage de schémas anciens : Eglise, exercice de l'autorité, attitude de soumission vis à vis du prêtre
  - Difficulté à devenir appelant
  - Freins spirituels : esprit de clocher, manque de bienveillance envers l'Eglise, foi insuffisamment formée
  - Possessivité par rapport au poste confié
- Cumul des responsabilités
- Cléricalisme de la part des prêtres et des laïcs
- Gestion du temps : équilibre de vie personnelle /bénévolat, disponibilité
- Lassitude – Epuisement
- Mise à l'écart des chrétiens issus de l'immigration
- Confusion entre les rôles prêtre et laïcs, manque d'une réflexion suffisante entre autorité et subsidiarité
- Appel des laïcs comme évitement d'appel au ministère ordonné des hommes mariés et des femmes

## ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

### POINTS POSITIFS : Opportunités à saisir

- Brassage culturel et ecclésial
- Goût et aptitude pour la responsabilité
- Conscience que la vie de l'Eglise les concerne (pas seulement consommateurs)
- Temps forts : JMJ, Frat ...
- Proximité avec les prêtres
- Attention au monde : réflexion scientifique, théologique ... monde commun/universalité de l'Eglise
- Engagements personnels (Vatican II)
- Bon niveau d'éducation de culture (formation humaine et professionnelle)
- Citoyenneté, souci de l'égalité
- Personnes en questionnement
- Misères deviennent « appelantes »
- Appel qui permet d'exister : dons pris en compte
- Chrétiens reconnus dans leur engagement militant
- Possibilité de rejoindre les croyants à travers l'expression artistique et le monde du travail
- Rôle d'internet, des réseaux sociaux / initiatives

### POINTS NÉGATIFS : Freins à desserrer

- Monde déchristianisé : à la fois lieu de tension et terre de mission – Présence massive de l'Islam
- Vie professionnelle de plus en plus prenante, rythme de vie, dispersion, sollicitations multiples : « une vie de fou »
- Précarité, chômage - Fragilité des familles
- Rôle négatif et pessimiste des media : grossissement artificiel d'événements
- Forme de traditionalisme religieux, de religiosité d'habitude – Manque de dynamisme laïc
- Repli identitaire et tendance à la contre-culture : volonté des chrétiens de se démarquer
- Difficulté, peur de l'engagement long (zapping)
- Méfiance de l'institutionnel
- Peu de fidélité au lieu dominical : difficulté à toucher les personnes
- Défi de l'intégration des populations immigrées y. c dans nos paroisses
- Individualisme
- Climat de crise
- Manque du sens de Dieu


## ATTENTES ET BESOINS MAJEURS POUR LE FUTUR

- Formation
  - Pour les prêtres à un « management évangélique »
  - Accompagnement des nouveaux curés par des coaches laïcs formés aux RH
  - Formation des laïcs à l'accompagnement spirituel, à l'accompagnement d'équipes de partage, en théologie, en pastorale
- Partage - Mutualisation des ressources
- Etat d'esprit :
  - Simplifier l'organisation de l'Eglise
  - Protéger l'identité des paroisses
- A augmenter : le rendre compte
- Vivre une vraie co-responsabilité
- Davantage écouter ce qui fait la vie des laïcs
- Clarifier l'offre de formation (regroupée par doyennés et diocèse)
- Veiller à appeler des laïcs en prise avec population du territoire
- Reconnaître davantage aux laïcs le droit d'enseigner la foi
- Donner un vrai pouvoir de décision aux laïcs
- Développer la vie synodale, la réflexion ensemble
- Chercher ensemble les mots crédibles
- Mieux distinguer les responsabilités des prêtres et des laïcs - Tous se situer comme appelés comme union fraternelle à la suite du Christ
- Pastorale des vocations : être attentifs à la façon dont on parle de la vocation des laïcs et de la vocation des prêtres
- Etre soulagés des contraintes administratives pour se consacrer à la mission

## RESULTATS CONCRETS ATTENDUS EN 2014

- Coaching des prêtres / mission
- Plus grande interpellation des prêtres par les laïcs
- Mutualisation des compétences au niveau de l'accompagnement de groupes
- Evaluer de nouvelles expériences pastorales : dégager quelques modèles à promouvoir
- Plus de responsabilités des EAP articulées avec le prêtre
- Réfléchir à une offre de formation locale en doyenné : proposition de catéchèse fondamentale
- Marquer la visibilité des laïcs déjà engagés
- Promouvoir par une démarche diocésaine le sacrement de confirmation
- Proposer une relecture à chaque laïc engagé
- Situer la vie ecclésiale au niveau de la commune
- Appeler des laïcs à assumer la responsabilité de communautés où il n'y a pas de prêtre résident
- Vivre l'appel comme une chance

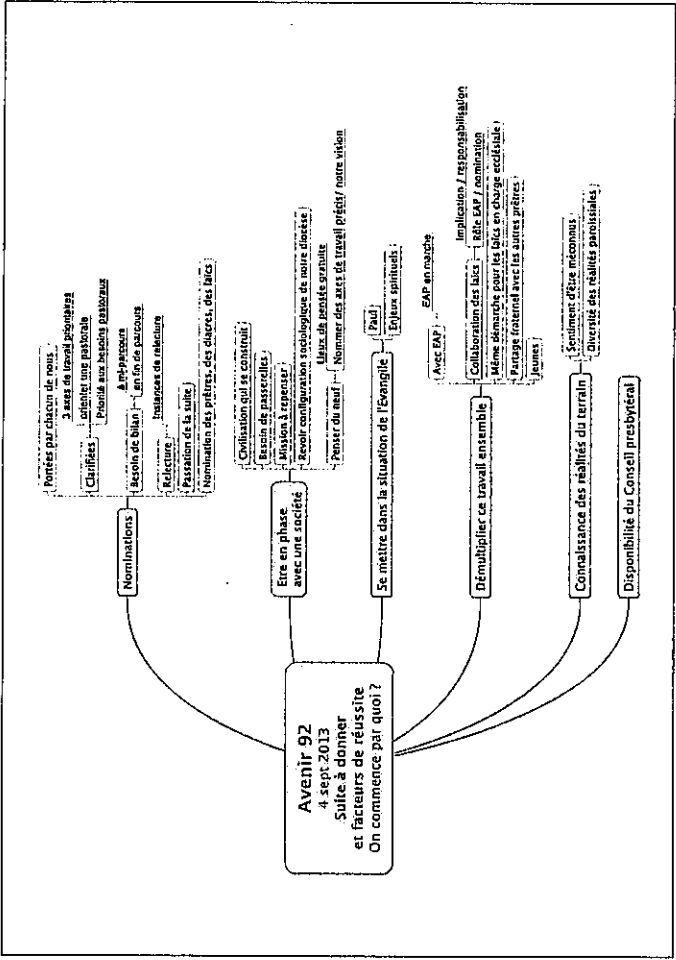
### Ebauche d'un plan de mise en œuvre

	Thème majeur  Chantier à ouvrir	Problématiques, Points à travailler	Enjeux, objectifs, résultats visés à terme
1	<b>MISSION</b> (quels sont les besoins et les moyens ?)	<b>Clarifier :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Responsabilités</li> <li>▪ Enseignement de la foi</li> <li>▪ Pouvoir de décision</li> <li>▪ Pastorale des vocations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appeler des laïcs à assumer la responsabilité de communautés où il n'y a pas de prêtre résident</li> </ul>
2	<b>CHOIX</b> (comment discerner ?)	<b>Préciser :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Critères de choix des appelés : <ul style="list-style-type: none"> <li>• en prise avec une population</li> <li>• ...</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Plus grande interpellation des prêtres par les laïcs</li> <li>▪ Marquer la visibilité des laïcs déjà engagés</li> <li>▪ Vivre l'appel comme une chance</li> </ul>
3	<b>RELATIONS</b> (comment marcher ensemble ?)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Partager - <b>mutualiser les ressources</b></li> <li>▪ <b>Simplifier l'organisation</b> de l'Eglise</li> <li>▪ Protéger l'identité des paroisses</li> <li>▪ Mieux <b>rendre compte</b></li> <li>▪ Davantage <b>écouter</b> ce qui fait la vie des laïcs</li> <li>▪ Développer la <b>co-responsabilité</b>, la vie synodale, la réflexion ensemble</li> <li>▪ Chercher ensemble les mots crédibles</li> <li>▪ Etre soulagés des contraintes administratives pour se consacrer à la mission</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mutualisation des compétences au niveau de l'accompagnement de groupes</li> <li>▪ Plus de responsabilités des EAP articulées avec le prêtre</li> <li>▪ Promouvoir par une démarche diocésaine le sacrement de confirmation</li> <li>▪ Situer la vie ecclésiale au niveau de la commune</li> </ul>
4	<b>EVOLUTION</b> (comment grandir ?)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formation des prêtres à un « management évangélique »</li> <li>▪ Accompagnement des nouveaux curés par des coaches laïcs formés aux RH</li> <li>▪ Formation des laïcs à l'accompagnement spirituel, à l'accompagnement d'équipes de partage, en théologie, en pastorale</li> <li>▪ <b>Clarifier l'offre de formation</b> (regroupée par doyennés et diocèse)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coaching des prêtres / mission</li> <li>▪ <b>Evaluer de nouvelles expériences pastorales</b> : dégager quelques modèles à promouvoir</li> <li>▪ Réfléchir à une <b>offre de formation locale en doyenné</b> : proposition de catéchèse fondamentale</li> <li>▪ Proposer une <b>relecture</b> à chaque laïc engagé</li> </ul>



Allegato 15.

Diapositiva sintetica dei gruppi di lavori del 4.9.2013



Allegato 16.

Diagramma sintetico e sinottico dei gruppi di lavoro del 4.9.2013

103 bilans / env. 120 prêtres présents - Chiffre à droite des colonnes = nombre de réponses similaires.

Apprécié	Regretté	36 Suggestions	21 Priorités 2014	11 Autres
Près d'1/3 des participants ont apprécié la méthode de travail, ainsi que la liberté et la qualité de parole qu'elle permettait. Être réunis fraternellement entre prêtres avec l'évêque en début d'année a été souligné. Quelques uns ont souligné la pertinence des thèmes, et leur joie d'être associés à cette réflexion.	Si près d'1/3 des participants ont apprécié la méthode, la même proposition a jugé qu'elle comportait des lacunes, notamment sur l'ampleur de la réflexion, le manque de préparation possible et la forme et le contenu des remontées. Des regrets sont aussi exprimés sur un manque d'apport initial, soit par l'invitation, soit par un intervenant, soit par l'évêque.	Elles sont nombreuses ! Quelques propositions se détachent : renouveler une rencontre après le travail du Conseil Presbytéral, et poursuivre le travail sur les thèmes d'autres façons. Le souci d'associer diocèses, religieux et laïcs s'est aussi manifesté, ainsi qu'un désir de travailler aussi une question de fond concernant l'analyse de la société actuelle, dans. Mais bien des propositions isolées ont leur pertinence...	La question a majoritairement été comprise (y compris par moi) au sens : "Les priorités que je ME donne pour 2014", et non à celui "des priorités que j'estime POUR LE DIOCESE et CETTE REFLEXION." Cependant, la colonne "Suggestions" nous donne des indications dans ce sens... J'ai retenu ceux qui me semblaient répondre à la question...	Il y avait quelques compliments des autres colonnes, que j'ai donc restitué à leur juste place. Je surligne quelques propositions m'apparaissant plus immédiatement liés au thème central de notre réflexion...
Bon coaching / méthode de travail	31 Retour des ateliers : trop d'idées trop générales et superficielles	11 Renouveler ces rencontres après le travail du CP (1/2 journées ou journées)	15 Appel / responsabilisation / Formation des laïcs	14 Une autre journée en sept. 2014 pour point d'étape
Respect des opinions / Liberté de parole	28 Trop de sujets abordés	8 Impliquer laïcs, religieux et diacres	12 Prêtres :	10 Rencontre au cours de la semaine de la rentrée
Réunis tous ensemble fraternellement / Ambiance	26 Déroutement et contenu de la journée pas annoncés avant -> pas de préparation Pas d'enseignement (de l'évêque, d'un spécialiste)	8 Être tenus informés (évêque, CP)	10 Poursuivre la même réflexion dynamique avec EAP / Equipe de prêtres / collaborateurs...	11 Creuser la question des "lieux phares"
Qualité des échanges	19 sur le prêtre, la théologie du ministère, etc.) par ex. en introduction	7 Qui trop embrasse mal étreint... : prioriser et choisir	6 Consulter / sensibiliser les paroissiens	7 Travail à poursuivre en diocèse à travers d'autres instances
Rencontre de début d'année prêtre et évêque	16 Gestion du temps de retour des ateliers	7 Continuer à travailler sur les thèmes déjà engagés / Approfondir ce qui est déjà sorti	5 Relancer coopération entre prêtres / ville	4 Être d'abord attentif à la mission
Bonne organisation	12 Temps trop court pour une telle réflexion	4 Proposer de travailler les autres thèmes (ex. des ateliers de 4h)	4 Accompagnement personnalisé des personnes engagées	4 Quelle suite à cette journée hors CP ?
Thème de la journée	10 Sujets trop vastes	4 Question de fond : évangélisation d'un monde post-chrétien	4 Démultiplier le travail avec les collaborateurs	4 Regarder ce qu'on fait d'autres diocèses
Choix des thèmes	10 Pas de messe / de temps d'oraison / de lecture de la Parole	3 Que le CP prenne son temps pour élaborer	4 Développer la vie fraternelle entre prêtres	4 Simplifier l'organisation de l'Eglise
Participation à cette réflexion	6 Pas d'évocation du diaconat	3 Va-et-vient de la réflexion entre CP et Doyenné	3 Formation / ouverture à la société	3 Aider à discerner ce qu'il faut arrêter et ce qu'il faut poursuivre
Vrai travail	6 Ne pas connaître tous les enjeux	2 A combiner avec "EAP en marche"	2 Connaissance accrue des réalités du terrain	3 Repreciser la place des prêtres retraités
Travail en groupe du matin	6 Caractère trop paroissial	2 Faire appel à des "spécialistes" dans les domaines évoqués	2 Sortir de la paroisse pour les "périphéries"	
La dernière partie (16h-17h)	5 Manque de documents de fonds pour pousser la réflexion (textes, livres, ...)	2 Multiplier les occasions de rencontres / réflexions	2 Préparer l'avenir de la paroisse	
Photo du presbytère et de la réalité diocésaine	2 Groupe de travail pas assez diversifié dans sa composition	2 Travailler ces questions avec d'autres Eglises	2 Découvrir le diocèse et son environnement	
Une orientation donnée, un vision	1 Absence de thèmes moins "clérico-centrés"	2 Un synode ?	2 Préciser le projet à long terme et faire un retro planning	
	Manque d'échanges entre nous sur nous-mêmes et nos expériences	2 Des réalisations concrètes et rapides	2 Faire formuler leurs attentes aux prêtres	
	Reflexion trop abstraite	2 Des rencontres de ce type chaque début d'année	2 Relire la mission avec EAP	
	Remontées trop rapides : quels points sont les plus importants ?	2 Commission au sein du CP	2 Repartir des fruits de l'année sacerdotale	
	Absence des prêtres formateurs (Bordene, Vacher, Berthet)	1 Rencontre de curés	1 Réflexion sur les futurs responsabilités des laïcs	
	Manque de chaleur	1 Inciter au travail en équipe de prêtres	1 Projets pilotes évalués avant d'être généralisés	
	Peu de clarté sur les mise en œuvre 2014	1 Avoir le retour informatique de cette journée	1 Rvoir la taille des Doyennés	
	Méthode un peu trop rigide, qui ne permet pas les nuances	1 Que le CP se réunisse plus de 3 fois dans l'année	1 Etat des lieux des paroisses	
	On n'a pas entendu les "nominations"	1 Que le CP publie des CR détaillés		
	Gestion du temps (convoqués à 8h30 - début à 9h10)	1 Bien connaître le terrain pour considérer les lieux dans leur diversité		
	Des positions étonnantes de la part de "certains"	1 Que cette réflexion ne soit pas entre les mains de quelques uns seulement		
	Absence des laïcs	1 Ne pas trop se perdre dans la théorie		
	Déviations de l'objectif initial : la situation actuelle	1 Des rencontres de ce type tous les 3 ans		
	Disparition de certains thèmes / ceux proposés	1 Des rencontres de ce type 2 fois / an		
	Manque de prise en compte des différents milieux sociaux	1 Pas d'autre rencontres de ce type, svp (!)		
	Manque de prise en compte du monde rural	1 Journée du 30 janvier : suite du travail...		
	Ecran peu visible	1 Distinguer Relecture et Bilan		
	Manque de courage	1 Développer les PCFF		
	Difficulté de passer du "souhait" au "projet"	1 Une neuvaire sur ce projet		
	Être moins nombreux dans les groupes	1 Promouvoir la BD "Sergio" sur le diocèse		
		1 Promouvoir l'audiovisuel pour les prêtres		
		1 Que tous les prêtres conservent un contact avec les non-chrétiens, et un Service		
		1 Question du "Mandat missionnaire" de Jésus à l'Eglise		

Allegato 17.

Une réflexion sur la mission de l'Église dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission (17.1.2014)

## AVENIR 92

Une réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission.

*Journée diocésaine des LME – Samedi 17 janvier 2014 – Maison diocésaine de Nanterre*

---

*Commencer par une petite histoire montrant comment, si l'on prend les choses par le côté Organisation avant le côté Mission, les frustrations qui en naîtront prendront nettement le pas sur les dynamiques qui en étaient espérées.*

### DES PAROLES DE MISE EN ROUTE

*Pape François, Homélie pour la messe chrismale 2013*

[...] **L'huile précieuse qui oint la tête d'Aaron ne se contente pas de parfumer sa personne mais se diffuse et atteint toutes les 'périphéries'.** Le Seigneur le dira clairement : son onction est pour les pauvres, pour les prisonniers, pour les malades, pour ceux qui sont tristes et seuls. L'onction, chers frères, n'est pas destinée à nous parfumer nous-mêmes, ni davantage pour que nous la conservions dans un vase, parce que l'huile deviendrait rance ... et le cœur amer.

On reconnaît un bon prêtre à sa façon d'oindre son peuple ; c'est une preuve claire. Quand nos fidèles reçoivent une huile de joie, on s'en rend compte : [...] lorsque l'Évangile que nous prêchons, arrive jusqu'à sa vie quotidienne, lorsqu'il touche comme l'huile d'Aaron aux extrémités de la réalité, lorsqu'il illumine les situations limites, les 'périphéries' où le peuple fidèle est exposé à l'invasion de ceux qui veulent saccager sa foi.[...] Lorsque nous sommes dans ce rapport avec Dieu et avec son peuple et que la grâce passe à travers nous, alors nous sommes prêtres, médiateurs entre Dieu et les hommes. [...] C'est ainsi que nous devons faire l'expérience de notre onction, son pouvoir et son efficacité rédemptrice : aux 'périphéries' où se trouve la souffrance, où le sang est versé, [où] il y a un aveuglement qui désire voir [...].

Le prêtre qui sort peu de lui-même, qui oint avec parcimonie - je ne dis pas « jamais » car, grâce à Dieu, les fidèles nous 'volent' l'onction -, perd le meilleur de notre peuple, ce qui est capable d'allumer le plus profond de son cœur de prêtre. **Celui qui ne sort pas de lui-même, au lieu d'être un médiateur, se convertit peu à peu en intermédiaire, en gestionnaire.** Nous connaissons tous la différence : l'intermédiaire et le gestionnaire « ont déjà reçu leur récompense », et comme ils ne paient pas d'eux-mêmes, ni de leur cœur, ils ne reçoivent pas non plus un merci affectueux qui vient du cœur. **De là provient précisément cette insatisfaction** chez certains qui finissent par être tristes, des prêtres tristes, et convertis en collectionneurs d'antiquités ou de nouveautés au lieu d'être des pasteurs pénétrés de 'l'odeur de leurs brebis' [...] ; au lieu d'être des pasteurs au milieu de leur propre troupeau, et pêcheurs d'hommes. En vérité, ladite crise d'identité sacerdotale nous menace tous

et se greffe sur une crise de civilisation ; mais si nous savons dompter cette vague, nous pourrons prendre le large au nom du Seigneur et jeter les filets.

**Mgr Gérard Daucourt,**

*Homélie de ma Messe Chrismale 2013*

[...] Je ne peux plus faire face à toutes les attentes, à tous les besoins, à toutes les demandes. Depuis deux ans, j'ai consulté, j'ai demandé des avis, des propositions concrètes. Nous n'avons pas avancé. J'ai dit à plusieurs reprises que je considère comme une illusion, une insuffisance et même une fuite de nos responsabilités que d'aller toujours demander de l'aide à l'extérieur du diocèse. J'aimerais que nous cherchions d'autres voies et que nous les cherchions chez nous et ensemble.

[...]

**Mais il ne faut pas seulement modifier un fonctionnement ou chercher de nouvelles formes de présence des prêtres. Nos dispositions intérieures, notre attitude spirituelle sont premières.**

[...]

Nous aurons à préparer et décider ensemble quelques initiatives nouvelles significatives concernant la présence et le ministère des prêtres. Tous les prêtres devraient en être solidaires pour que ce qui serait vécu par quelques-uns soit reconnu et soutenu par tous. Evidemment, j'associerai à cette démarche, le moment venu, les diacres et les laïcs en responsabilité, y compris les membres des EAP et, d'une manière à trouver, tout le diocèse.

**Mgr Gérard Daucourt,**

*Lettre aux prêtres du 11 avril 2013*

[...] Je vous écris pour que nous commencions à chercher ensemble comment mieux assurer la présence du ministère presbytéral dans notre diocèse. [...] En dehors de ces perspectives missionnaires, ce que je vous écris ici et notre recherche auraient peu de sens [...].

[...] Sachant que c'est pour un meilleur service, il vous faut accepter d'être des « prêtres missionnaires itinérants », sans pouvoir connaître toutes les brebis, sans pouvoir être suffisamment proches d'elles, en ayant moins de temps pour vivre auprès de chaque communautés. Comment alors trouver votre joie et votre force dans une certaine mobilité et une meilleure collaboration entre vous tous sur des territoires qui pourraient être plus larges, parce que c'est nécessaire et parce que nous ne pouvons pas faire autrement ? Qu'il soit bien clair ici que la perspective n'est pas de regrouper des paroisses (qui sont si proches les unes des autres chez nous), mais de les servir ensemble en confiant davantage de responsabilités aux laïcs.

[...]

**Nous pouvons compter sur un bon nombre de laïcs formés et passionnés pour l'évangélisation et capables d'animer des communautés [...] Dans 80% des situations, il y a une bonne collaboration entre prêtres et laïcs (en particulier dans le cadre des EAP). Les laïcs savent et sauront collaborer avec [les prêtres] et les**

diacres pour prendre davantage en charge les communautés, pour les animer au quotidien, porter les responsabilités d'organisation et de management.

[...]

Cherchons ensemble la volonté du Seigneur pour le bien de notre Eglise et l'évangélisation du monde. Prions l'Esprit de nous communiquer les lumières nécessaires pour que nous comprenions à quelle conversion et à quels changements nous sommes appelés et pour que nous ayons assez d'espérance en Dieu pour passer aux actes.

### **LA JOURNEE DU 4 SEPTEMBRE**

Ainsi lancée par ces homélies du pape et de l'évêque, et précisée dans la lettre de l'évêque, cette réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission, une équipe a été missionnée par Mgr Daucourt pour préparer une rencontre de tous les prêtres – 1<sup>er</sup> collaborateur de l'évêque - à la rentrée 2013.

De leur travail et d'une première consultation des prêtres, 4 ateliers de travail ont été retenus pour cette journée (mais d'autres demeurent ouverts, qui pourront être ultérieurement travaillés) :

- **Appel des Laïcs: Délégation et responsabilisation**
- **Mission reçue : Relecture-Evaluation-Disponibilité**
- **Ministère : Mobilité et ancrage      Participation à la vie de la cité**
- **Priorité et choix : Annoncer-Célébrer-Servir**

Environ 120 prêtres se sont rassemblés le 4 septembre 2013.

François Moog, théologien ecclésiologue était aussi présent comme observateur. Voici ce qu'il a retenu de cette journée et qu'il a présenté au Conseil Presbytéral le mois suivant :

« De cette rencontre : 2 acquis et trois pistes ouvertes :

1. 1<sup>er</sup> acquis : l'élan missionnaire : on n'est pas là pour faire tourner la Boutique (Eglise= service public du religieux). On a pour mission d'annoncer l'Evangile :
  - Cet élan missionnaire est fondé sur l'apostolicité de l'Eglise. Le parallèle a souvent été fait avec l'élan que donne en ce moment le pape François : devenir disciple, c'est se laisser envoyer.
  - Cet envoi et cette mission concernent tout le peuple de Dieu et pas seulement les prêtres (thèmes de la communauté, de la synodalité)
  - Si la mission dépend d'un envoi, alors, des catégories doivent être honorées : Rendre compte, accompagner.
  - Il y a un projet d'évangélisation diocésain qui se déploie dans des projets d'évangélisation dans les paroisses : comment prend-on appui sur ces projets.
  - La mission peut guider l'Eglise plus sûrement que l'organisation.



2. 2<sup>ème</sup> acquis : prendre soin des personnes (ce qui fait partie de la mission) :
- Prendre soin de ceux qui ont « une vie de fou » : beaucoup de prêtres et de LME
  - Prendre soin des pauvres, dans toutes les formes de pauvretés
  - Prendre soin du dialogue entre les personnes (ex. avec l'Islam)

 De là, deux questions :

- Celle des nominations : des procédures qui donnent de l'élan missionnaire.
- Accompagnement et relecture avec la hiérarchie et les équipes existantes.

Trois pistes ouvertes :

1. Se doter de procédures nouvelles pour les nominations :
  - Consulter les communautés ; non pas sur le profil de prêtres qu'elles veulent, mais pour discerner les défis actuels de la Mission pour cette communauté-là, et en tenir compte pour la nomination.
  - Formulation précise de la nomination sous la forme d'un projet : « Pour quoi toi ? – Qu'est-ce qu'on (l'évêque, la communauté) attend de toi ?
  - Accompagnement et lieux de relecture : quelles instances ? quels critères ?
  - Comment est accompagnée la prise de fonction, le passage de témoin ?
2. L'accompagnement des personnes pour la mission : il y avait des demandes, le 4 septembre ! Trois directions peuvent être pensées :
  - Rendre compte de la Mission, avec celui qui confie la mission.
  - Quelles compétences sont acquises ou à acquérir pour telle mission ?
  - Quel accompagnement spirituel, pour que ce soit toujours au nom de la foi ?  
Ce ne sont ni les mêmes rythmes, ni les mêmes accompagnements, ni les mêmes accompagnateurs.
3. La formation : face aux freins exprimés le 4 septembre (spirituels, ecclésiologiques, etc.), il y a un lien direct entre catéchèse, vocation et formation. Il a été évoqué la question de l'acquisition de compétences (formation), mais aussi faire grandir dans la foi (catéchèse) et donner à chacun sa juste place dans le corps missionnaire (vocation).  
Dit autrement, comment éduquer dans la Foi et l'Eglise ?

 Ces points d'attention ne se déploieront que s'il y a :

- Relecture des projets d'Évangélisation.
- Travail sur les « lieux phares », notion qui est à préciser.

## **LA JOURNÉE DU 17 JANVIER**

Il y a donc primat de la mission et il la faut penser dans son ensemble et avec tous ceux qui y collaborent. Les LME ne sont pas des substituts de prêtres mais des membres de l'Eglise qui

prennent leur part de la mission (cf. LG 33 : tout le monde à une participation à la mission commune, celle de toute l'Eglise : le § 3 désigne les LME qui coopèrent plus immédiatement à la hiérarchie.).

Il faut donc **penser la mission avant l'organisation** :

- Accompagner la transformation missionnaire des paroisses
- Prendre soin des personnes
- Penser le lien entre formation et vocation

Quels impacts ces trois champs ont-ils sur les LME ? Comment vivez-vous votre mission ecclésiale comme partie intégrante, composante de la mission baptismale ?

De là, ces 3 thèmes d'investigation qui vous sont proposés aujourd'hui, pour coopérer à la réflexion lancée par Mgr Daucourt et toujours fondés sur la Parole de Dieu qui appelle et envoie :

- « *Je vous envoie* » (Jn 20, 21) - **L'élan missionnaire**
- « *Revêtez votre cœur de tendresse et de bonté* » (Col 3, 12) - **Prendre soin les uns des autres**
- « *Lève-toi : il t'appelle* » (Mc 10, 49) - **Appelés pour grandir et faire grandir**

Pour chacune des questions qui développent ces thèmes, il nous faudra exprimer les constats que nous posons sur la situation actuelle, les attentes pour l'avenir, et les pistes qu'il nous apparaît devoir développer au plus vite.

Participer à cette réflexion, c'est :

- Travailler à **convertir nos cœurs** pour bien placer la mission comme première.
- **Vivre la collaboration**, même si c'est en un autre temps et un autre lieu que la réflexion menée par les prêtres.

## **LES SUITES**

Les prêtres se réuniront à nouveau le 30 janvier 2014, et travailleront avec Mgr Defois qui a écrit un ouvrage sur « le prêtre du concile de Trente au concile Vatican II » et M. François Moog.

Il reste encore à déterminer comment diacres, EAP et d'autres collaborateurs possibles seront associés à cette réflexion.

De ces différentes journées naissent des propositions ; certaines seront soumises à l'Administrateur Apostolique en vue des nominations qui doivent être faites pour septembre 2014 ; d'autres constitueront un dossier qui sera remis au prochain évêque.

Allegato 18.

Assemblée des Laïcs en Mission Ecclésiale du 18.1.2014  
(organizzazione e tematiche)

## Diocèse de Nanterre - Assemblée des Laïcs en Mission Ecclésiale

Samedi 18 janvier 2014 – Maison diocésaine

Temps de travail personnel (env. 15 à 20 mn) puis par groupe

- Pour le temps personnel : Lisez d'abord toute les questions. Puis, ne cherchez pas à répondre à toutes ; mais pour les questions qui vous interpellent spontanément, notez-vous deux trois mots-clés ou idées, sans chercher à tout dire, ni à rendre compte de tout ce que vous vivez.
- En groupe :
  - o Prendre en compte chaque question dans l'ordre proposé.
  - o Suivre les trois points de la grille dans l'ordre proposé : 1. Constat sur la situation actuelle. 2. Attentes pour l'avenir. 3. Pistes à développer au plus tôt.
  - o Chaque table remplira une seule grille au cours du travail en groupe.
  - o Merci de veiller à ce que chacun puisse s'exprimer. Au besoin, nommer un animateur pour le groupe.

**Merci de bien respecter ces consignes.**

### « Je vous envoie » (Jn 20, 21) - L'élan missionnaire

- Comment articulez-vous votre baptême et la mission reçue ?
- Tous les membres de l'Eglise, laïcs et ministres ordonnés, participent à la même mission. Comment vivez-vous l'articulation entre ces différents membres du « corps en mission » ?
- Quels sont selon vous les défis actuels majeurs de la Mission (dans l'Eglise comme dans les périphéries de nos vies) ?
- Dans nos communautés, quel est l'élan missionnaire ? Comment se traduit-il concrètement ?
- Comment mieux aider les chrétiens, chacun avec ses charismes et sa vocation, à contribuer à l'élan missionnaire ?

### « Revêtez votre cœur de tendresse et de bonté » (Col 3, 12) - Prendre soin les uns des autres

- Envoyés au nom du Christ par notre baptême, nous, prêtres, diacres et laïcs, nous avons à être attentifs les uns envers les autres. Comment cela se vit-il ?
- Envoyés en mission par le Christ, nous avons à rendre compte des difficultés et des joies dans un partage fraternel qui libère et aide à être dynamisé dans sa mission. Comment cela se vit-il ?
- Envoyés en compagnonnage avec le Christ, nous avons besoin de faire des haltes sur la route. Quels sont les lieux de ressourcement, quel accompagnement spirituel ?
- A quoi peut-on reconnaître les fruits d'un bon accompagnement des personnes dans et pour la mission ?

### « Lève-toi : il t'appelle » (Mc 10, 49) - Appelés pour grandir et faire grandir

L'Eglise depuis de nombreuses années appelle les baptisés à la Mission et à se former pour cela.

- Vous trouvez-vous à votre juste place dans le corps missionnaire ?
- Partagez-vous le souci de l'appel ? Comment s'exprime-t-il ?
- Pensez vous que les formations proposées sont bénéfiques à la Mission et comment ?
- Ont-elles un impact sur votre vie de foi ?
- Est-ce nécessaire ? Est-ce suffisant pour la Mission ?
- Comment nos pauvretés (personnelles, ecclésiales, structurelles...) sont-elles obstacles ou chances pour la Mission ?

Allegato 19.

Assemblée des Laïcs en Mission Ecclésiale du 18.1.2014

(tabella sintetica della questione n. 1)

**Question n° 1 : Comment articulez-vous votre baptême et la mission reçue ?**

**1 – Constats sur la situation actuelle**

Désir d'articuler baptême et mission, que notre mission soit inspirée par le don de l'Esprit reçu au baptême.  
Mais dans la réalité souvent, il faut que la situation soit difficile pour se mettre à genou, pour demander à Dieu, dépendre de lui.  
Quand tout va bien = on oublie la source divine et on tombe dans l'accumulation de mission. La mission devient notre œuvre, notre « bébé » or, on n'est pas propriétaire de notre mission.

**2 – Attentes pour l'avenir = œuvre de Dieu/œuvre pour Dieu**

Apprendre à distinguer œuvre de Dieu, la mission qui vient de Dieu et œuvre pour Dieu, c'est à dire faire des choses pour Dieu, pour apprendre à faire l'œuvre de Dieu  
cl. passer à l'œuvre pour Dieu à l'œuvre de Dieu (sans occulter la responsabilité de l'homme).  
« Esprit et moi avons décidé que »

**3 – Pistes à développer au plus vite**

Temps de ressourcement - se relier quotidiennement à la source (prière personnelle) (= vivre son baptême)  
Apprendre à lâcher prise  
Accompagnement spirituel et relecture pour apprendre à discerner, à faire l'œuvre de dieu, à être disponible à sa volonté

Allegato 20.

Journée des LME, du samedi 18 (17 [*sic*]) janvier 2014

Libre échange avec Mgr Daucourt

cb

**Journée des LME – Samedi 17<sup>er</sup> janvier 2014**  
**Libre échange avec Mgr Daucourt**

---

Questions, convictions, etc.

- Merci pour cette réflexion ! On n'aurait qu'une envie, c'est de continuer. La question 15 sur les pauvretés nous permet d'échanger sur la diversité des lieux où l'on est et nos convictions sur les PCFF.

- Echanges autour de l'élan missionnaire... Pourquoi cet élan ? Il se résume dans cette phrase : « Pour la gloire de Dieu et le salut du monde. » Elle développe tout ce qui est dans l'élan missionnaire.

GD : Que suppose « Gloire de Dieu et Salut du monde » ? Comment ça se prolonge ? Suppose de dire avant : « Je crois en Jésus-Christ, sauveur du monde. » Beaucoup de baptisés catholiques ne sont pas chrétiens... Je ne me place pas du point de vue moral ; mais il faut dire notre spécificité : notre foi au Christ vivant et la relation que nous entretenons avec lui ; c'est tout l'enjeu de la vie spirituelle. Sinon, il y a de la générosité, mais ce n'est pas spécifiquement chrétien. Qu'est-ce que j'ai fait, moi GD, pour que les personnes découvrent le Christ vivant et la joie de l'Evangile ? Il ne s'agit pas non plus de performances. Même si mon chemin de foi est pauvre, le Christ est présent.

- Question 10 : Oui, nous sommes à notre place. Mais il faut : Renouveler nos équipes. Faire attention : on en fait beaucoup, mais on peut décourager par notre engagement. Renouveler aussi nos responsables.

GD : Il faut en effet savoir s'arrêter et se détendre. Le renouvellement, c'est une bonne préoccupation ; mais ne pas oublier que la mission vient du Christ, et que c'est lui qui appelle. Il y a donc un « style » de l'appel : celui de rendre attentif aux appels du Seigneur et le prier pour cela.

CN : Il faut être dans la bonne distance tant par rapport à sa mission que par rapport à l'avenir. Ce n'est pas nous qui donnons envie ; nous vivons, et l'Esprit Saint se débrouille avec ça.

- Question 3 : Nous sommes dans une transition, une mutation... Il y a de bons fruits à la collaboration prêtres-laïcs. L'appel des laïcs est une nouveauté dans l'Eglise : on n'a pas eu l'exemple de nos parents...

- Question 8 : Le temps de prière qu'on peut prendre pour soi et en équipe est aussi celui qu'on peut prendre les uns pour les autres.

GD : Nous ne pouvons donner que ce que nous prenons le temps de recevoir... Ca suppose qu'on ait des temps de prière, qu'on médite la parole, qu'on reçoive les sacrements, qu'on rencontre le Christ dans l'Eglise et dans les pauvres. Une aide supplémentaire dans l'équipe LME, Sœur Marie-Jo, peut nous y aider.

- Le rôle du prêtre dans une paroisse : il faut qu'il soit connu tant comme ministre et responsable que comme homme (ce sont aussi des « pauv' types »). Les lieux



d'échange mixte laïcs-prêtres peuvent y aider. On pourrait aussi développer l'appel au diaconat permanent.

GD : Nous sommes tous responsables des vocations, y compris au diaconat. Les nombreux diacres sont les premiers appelants. Il faut être attentif à citer les diacres dans les collaborateurs : on parle trop souvent du seul binôme prêtre/laïc.

Le prêtre est être signe du Christ qui rassemble et anime la communauté. Et c'est d'abord par l'Eucharistie qu'il exerce ce ministère. Il ne peut donc pas ne pas être en lien et contact avec la communauté. Mais il n'a pas à tout faire. Et nous faisons avec ce que nous sommes... nous sommes des pauv' types, pas des anges !! Si on a des difficultés, sachons nous pardonner et continuer d'avancer ensemble.

- Question 15 : On a en effet vite perçu que nos pauvretés, si elles constituent des obstacles, peuvent être des chances si nous les confions à l'Esprit Saint.

GD : C'est la réponse de Dieu (Noël) et de St Paul (« Lorsque je suis faible... »). Comme cette attitude est à l'envers de la société, on a un peu de mal. Mais le signe de notre ralliement, c'est l'échec de la croix qui par la puissance de Dieu ouvre la résurrection. Les échecs nous aide aussi à nous rappeler que nous ne sommes pas proprio

- Question 5 : Le mot missionnaire n'est pas connu des jeunes. Déjà, pour les faire venir à l'aumônerie et à la messe, c'est dur. Il faut déjà leur donner envie d'avoir envie. Pour leur donner envie, il faut être déjà joyeux et rayonnant. Comme le Père Hugues.

GD : Il est en campagne pour ma succession ! Demandez-le au pape François.

C'est vrai que le mot missionnaire est peu connu ; pourtant, la vocation du P. Georges a pu être comprise grâce à des articles tels que M6 et Libé. ont pu en faire.

Il ne peut pas y avoir d'évangélisation s'il n'y a pas d'abord vie fraternelle et amour ; c'est là-dessus que se bâtit le reste. Les jeunes y sont sensibles : s'ils se sentent aimés, accompagnés, respectés, vibrant à ce qu'ils vivent, il accueilleront l'Evangile.

TB : Il faut aussi de l'intelligence : faire attention aux questions posées et se former pour y répondre.

- Pourrait-on imaginer une telle journée avec prêtre, diacres et LME ?

GD : Oui, c'est possible. Il y a bien sûr quelques difficultés à lever, mais je transmets au P. Hugues quand il sera évêque.

Il faut en parler, laisser l'idée germer et se répandre...

CN : Il faut lire l'exhortation apostolique "La joie de l'Evangile" du Pape François qui invite à la réflexion personnelle et peut être aussi réfléchi en équipe.

Allegato 21.

Compte rendu de la rencontre LME du 18 janvier  
Points d'attention livrés à l'Administrateur Apostolique

**Thomas Binot :**

**CR de la rencontre LME du 18 janvier**

**Points d'attention livrés à l'Administrateur Apostolique**

---

## **CR de la rencontre LME du 18 janvier**

Une rencontre sur le même thème de travail, mais du point de vue des LME.

3 grands thèmes, enracinés dans la relecture que nous avons faite avec FM de la journée du 04/09 :

- L'élan missionnaire
- Prendre soin les uns des autres
- Appelés pour grandir et faire grandir

15 questions détaillaient ces thèmes. Les LME ont eu un temps de travail perso, puis choisissait la question qu'ils voulaient traiter en groupe :

Il est intéressant de noter que la question qui a été le plus choisie (plus du ¼ des 120 participants) est : « Quels sont selon vous les défis actuels majeurs de la Mission (dans l'Eglise comme dans les périphéries de nos vies) ? », et que les deux qui n'ont été retenues par personne sont : « Pensez-vous que les formations proposées sont bénéfiques à la Mission et comment ? » et « La formation est-elle nécessaire et suffisante pour la Mission ? »

Quelques éléments sont ressortis de façon notable :

- Demande forte d'accompagnement spirituel, de relecture et d'appui pour la prière
- Souhait d'une fraternité quotidienne avec les prêtres plus prononcée
- Demande de soigner la relation avec les personnes plus éloignées de l'Eglise, notamment :
  - o En développant « l'aller vers » plutôt que l'aspect boutique où l'on attend le client
  - o En progressant dans la qualité des moments où les gens viennent à notre rencontre (liturgie des grandes fêtes, Accueil dans les églises et presbytères, présence aux espaces de rassemblements de la vie civile)
  - o En travaillant une meilleure communication : lien avec les grandes questions actuelles, moyens et vocabulaire, homélies
- Demande de progression dans la précision des missions :
  - o Construction de projets d'Evangélisation qui ne soit pas des fourre-touts
  - o Contenu, Cadre temporel et humain
  - o Meilleure prise en compte de l'a-côté (vie de famille, vie professionnelle)
  - o Anticipation, transition et accompagnement de la mission

Gr. 1 : Demande d'accompagnement spirituel, relecture et appui pour la prière

Gr. 2 : Des temps plus perso. avec les prêtres / Appel au diaconat / Demande d'accompagnement Spi.

Gr 3 : Mieux définir les missions données / Relecture de la mission donnée / Demande d'accompagnement spi. / Développer "L'aller vers" plutôt que d'attendre le client / Soigner les moments où les gens viennent occasionnellement (Noël, Bpt, Forum Asso., etc.) / Importance de l'Accueil / Importance de la belle et bonne liturgie /

Importance de la communication : lien avec les grandes questions actuelles, moyens et vocabulaire, homélies

Gr4 : Construction des projets missionnaire, en précisant ce que signifie missionnaire.

Gr5 : Développer les transversalités entre paroisses / Etre plus à l'écoute des personnes engagées / Demande d'accompagnement spirituel, relecture et appui pour la prière

Gr6 : Ecoute, accompagnement et bienveillance active

Gr 7 : Lieu de partage stable entre LME et avec les prêtres / préciser la vocation des temps de rencontre : formation, partage, décision

Gr 8 : Demande d'accompagnement spirituel, relecture et appui pour la prière

Gr9 : Soigner les transitions de mission / prendre soin de l'à-côté d ela mission : famille, travail, etc.

Gr10 : soutien, encouragement, anticiper les remplacements, appui pour la prière

Gr11 : Donner une importance à toutes les missions mêmes les plus petites / Pourquoi appelle-t-on tjs les mêmes ? Anticiper, préciser la mission, relecture annuelle, accompagnement dans la mission / limiter la mission dans le temps

Pas de groupe 12

Gr 13 : intégrer la formation dans l'appel : mission + vie de famille + formation / faire découvrir la place de la prière / Temps de relecture

pas de groupe 14

Gr15 : meilleure collaboration entre prêtres et laïcs pour le discernement et mieux comprendre la mission / durée déterminée des missions / importance des lieux de fraternité et prière entre LME et avec prêtre / Développer les PCFF et en faire des lieux d'appel

## ***Points d'attention livrés à l'Administrateur Apostolique***

### **Avant une nomination :**


- Evêque : Avoir fait un point avec le responsable actuel du lieu de mission sur les défis pour la future mission.

### **Au moment de la nomination :**

- Formuler des points d'attention précis (les défis majeurs à ce jour du lieu où on est envoyé)
- Motivations de la nomination : « Pourquoi a-t-on pensé à toi... »

### Après la nomination :

- Insistance sur une « passation de mission » :
  - Rencontre de l'EAP pour évaluation de la situation pastorale.
  - Ce travail avec l'EAP peut être aussi une manière de remplir une fiche d'évaluation pastorale. On favorise ainsi le travail du curé avec l'EAP.
  - Un questionnaire d'évaluation pourrait aussi être envoyé personnellement à chaque membre de l'EAP pour préparer cette rencontre, leur permettant de se poser et de réfléchir avant la rencontre.
  - Bien faire le lien entre le projet pastoral d'Évangélisation quand il existe (35% des paroisses ont en rédigé un) et ce questionnaire.

 Un outil pourrait être réalisé : fiche d'évaluation pastorale. S'inspirant de ce qui se fait pour une visite ad limina, mais aussi de chiffres (chiffrer la pastorale donne quelques idées : X baptêmes, X enfants catéchisés, etc.). TB et GR s'attellent à la rédaction de cet outil, avec pour objectif de le livrer à Mgr Daucourt pour début avril 2014.

- Communiquer sur les raisons qui motivent l'évêque à nommer un prêtre sur plusieurs paroisses...
- Ne pas se fermer à l'envoi d'une équipe de prêtres, et pas seulement des nominations isolées.
- Faire une « passation de pouvoir pastoral » comme il y a une « passation de pouvoir économique ».

Le groupe de réflexion suspend son travail, sauf TB et GR qui prépare la fiche d'évaluation pastorale – Quelqu'un est-il intéressé à travailler avec nous ?

### Des questions à poursuivre :

- Quelle association des diacres à cette réflexion ?
- Poursuivre la reprise des réflexions lancées le 4 sept. ; Le conseil ne s'est attaché qu'à quelques-unes.
- Il faut encore creuser la question de la vie communautaire et/ou fraternelle (entre prêtres, avec un foyer d'accueil, avec les diacres, etc.)
- Se pose la question du développement d'Animateurs Pastoral en Paroisse
- La grille d'entretien personnelle des prêtres.
- Associé un laïc à la rencontre d'évaluation personnelle des prêtres.
- Inciter les prêtres à faire un point à mi-parcours de sa nomination
- Comment l'EAP est-elle associée à la décision du renouvellement ou du changement de curé en fin de mandat ?

Allegato 22.

Compte rendu de la rencontre des prêtres du 30 janvier 2014

# Rencontre des prêtres du 92

## Jeudi 30 janvier 2014

---

### A. Conférence de Mgr Gérard Defois :

Comprendre la société, c'est voir d'où elle vient. Il y a un itinéraire... Aussi, depuis 1 an, ma réflexion a continué d'évoluer.

Il nous faut réinvestir dans notre actualité ce qu'a dit le Concile Vatican II.

### I. Variations de la relation évêque prêtres depuis l'âge apostolique jusqu'à aujourd'hui.

#### 1. Les temps apostoliques

Mt : « Tout pouvoir m'a été donné... et moi, je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin des temps. »

Ministères : Pouvoir / Envoi / Baptême / Promesse

Paul à Timothée : le ministère-type est celui de l'évêque.

St Clément (95) : Le Christ vient de Dieu et les apôtres viennent du Christ. Prêtres et diacres ne sont pas cités.

St Ignace (110) : Marchez d'accord avec votre évêque. Le ministère est soumis à une cohésion. On prend de la distance par rapport au pouvoir et on garde la logique de l'envoi.

St Irénée (130) : La marque distinctive du Corps du Christ consiste dans la succession des évêques auxquels les apôtres ont remis chaque Eglise locale.

L'évêque est donc la source.

#### 2. L'ère constantinienne :

L'Eglise a commencé dans les périphéries, mais a eu en trois siècles une audience importante. On trouve dès les II<sup>e</sup> et III<sup>e</sup> siècles des chrétiens aux plus hauts postes de la société (qui ont parfois conduit aux persécutions).

Evêques et prêtres sont reconnus.

St Jean Chrysostome (347-420) : Risque de choisir le ministère épiscopal par désir de briller et d'avoir une place dans la société.

On a quitté l'image apostolique de celui qui, envoyé, annonce la bonne nouvelle, pour arriver à l'image de l'administrateur.

Constantin a pensé et utilisé le christianisme de la même manière qu'étaient pensées les religions païennes.

A Vatican II, il s'agissait de mettre un terme à l'ère constantinienne. Vouloir conserver une « religion d'état » nuit à son renouvellement intérieur.

Autour de St Augustin domine un modèle d'évêque monastique, avec une relation prêtre-évêque vécue dans un groupe uni.

Distinction progressive du pouvoir d'ordre (sacramentel) et le pouvoir juridictionnel. L'évêque est de plus en plus investi du pouvoir juridictionnel, tandis que les prêtres l'étaient de plus en plus du pouvoir sacramentel.



#### VI° - VII° siècle :

Moines irlandais (St Colomban) : dynamisme d'évangélisation, en particulier en direction des campagnes où demeuraient beaucoup les religions païennes populaires.  
St Jérôme : Avènement de « l'église presbytéral ». La figure de l'évêque disparaît au profit de la figure du prêtre. Le prêtre a le pouvoir de consacrer ; l'évêque n'est qu'un administrateur, un prêtre choisi parmi ses pairs pour assurer la cohésion de l'ensemble.

#### X° siècle :

Eglise des religieux, et des ordres mendiants. Ils se distinguent du clergé local séculier qui était très ignorant, se contentant de célébrer des sacrements. Les religieux vont développer le goût de la parole de Dieu.

Les prêtres séculiers sont alors des cerfs. Moines et seigneurs construisent les églises → féodalisation de l'Eglise. Les prêtres étaient choisis et ordonnés parmi les serviteurs des seigneurs. Explosion du nombre des prêtres (ex. Paris : 10 000 prêtres pour 250 000 hab.)

#### Concile de Trente :

Situation des prêtres très compliquée. Le Concile ne sait pas trop quoi dire... Donc, juste 5 articles contre ce que dit Luther. « Moins on en dira, mieux ça vaudra » (St Charles Borromée). Conception individualiste de l'Ordre.

#### XIX° siècle :

Clergé au ban de la société industrialisée.

Le rôle du prêtre est-il le culte ou l'engagement social ? Soupes populaires à Paris, Crédit Mutuel en Bretagne sont initiés par des prêtres.

#### XX° Siècle :

Action catholique : le prêtre est-il là pour aider à changer le monde (aumônier simplement) ou pour le changer ?

C'est ce balancement qui va être repris par Vatican II.

## II. Les nouvelles perspectives données par le Concile au ministère presbytéral.

Congar (1968) : Notre théologie du sacerdoce ministériel à longterm souffert de ne pas prendre comme point de départ l'épiscopat mais seulement la célébration sacramentelle. → Comment retrouver les intuitions de l'âge apostolique.

Non sacramentalité de l'épiscopat très présente. Une théologie du sacerdoce doit partir de l'évêque dans la communion apostolique. Sinon, le cœur de l'Eglise est juridique et non spirituel.

Vatican II : Renversement de la perspective. On ne définit pas le ministère des prêtres, pour se demander ce qu'il faut y ajouter pour l'épiscopat ; on part de l'évêque pour définir le prêtre dans sa double attache au Christ et au monde.

Le mystère de l'Eglise, non fondée par les hommes mais appelée, constituée et envoyée par le Seigneur → Le peuple de Dieu → constitutions hiérarchique de l'Eglise (Ordre : évêques (LG 21 à 27), prêtres (LG 28) et diacres (LG 29)) → Les laïcs et religieux non prêtre → Pèlerinage de l'Eglise.



Le sacerdoce commun n'est pas une conséquence (diminuée) du sacerdoce ministériel, mais c'est l'inverse : le sacerdoce ministériel est une conséquence du sacerdoce commun (cf. Karl Rahner).

Pouvoir individuel → consécration pour la mission associée à l'évêque.

Primauté de la Parole : c'est elle à qui il faut obéir tous ensemble.

Mission : humanisation du Christ en ce monde. Primauté de la succession apostolique sur le juridictionnel.

Cf. Prière d'ordination des prêtres :

Unité du sacrement de l'ordre : Penser l'Eglise en « nous ».

L'ordination est un don de Dieu et non un pouvoir personnel : ça ne permet plus de dire « c'est moi le patron ici... »

## **B. Questions-réponses :**

### **Quels éléments du Concile n'ont pas encore été pris en compte et devraient l'être ?**

Les français pensent souvent « Inutile de lire le Concile, c'est nous qui l'avons fait... ». Beaucoup de choses ont été dites par les intellectuels... Il faut poser la question de l'Eglise dans sa globalité et non à partir des particularités des ministères. Les ministères sont là pour servir la promotion de l'Evangile à travers la diversité des membres de l'Eglise. Le rôle de la hiérarchie est de faire naître (autorité). Il ne faut par exemple pas regrouper les paroisses autour des prêtres. La communauté du peuple de Dieu doit être génératrice de responsabilité.

Le Conseil presbytéral n'est pas un pendant démocratique au pouvoir de l'évêque mais la recherche commune du projet d'Evangélisation.

On a trop lu le Concile de Trente au travers du prisme de la contre-réforme.

### **Dans notre lien avec l'évêque, que voyez-vous comme enjeux et priorités pour remettre au cœur l'Evangélisation ?**

La question, c'est : de quoi discutez-vous avec votre évêque ? Quel partage de souci apostolique ? Remettre le fonctionnel au service du sacramentel, de l'évangélisation.

### **Y a-t-il des éléments nouveaux pour expliciter le ministère diaconal ?**

Tant qu'on pose la question en terme de pouvoir, on n'en sortira pas de cette question. Le ministère diaconal fait partie du ministère ordonné. La question devient alors : En quoi permet-il l'évangélisation ?

### **Comment les sources culturelles du monde peuvent être sources pour le Peuple de Dieu ?**

Il y a des rendez-vous sur l'essentiel dans le monde d'aujourd'hui qui sont possibles...

### **Quelle est l'espérance d'un sacerdoce de base dans l'église du 92 d'aujourd'hui ?**

Comment une vie peut-elle être ordonnée au don, lorsque la société est plutôt dans la dynamique de l'appropriation ?

Comment ne pas devenir un fonctionnaire du culte ?

Comment former l'identité du prêtre aux fidèles ?

## C. Intervention de François Moog :

St Augustin : Dynamisme du peuple de Dieu de l'évêque au dernier des laïcs.

3 remarques introductives :

- témoin de la vitalité d'un presbyterium : personnes très diverses et pourtant heureuses de se rencontrer.
- Journée du 4 septembre : rapport entre l'inventivité dont l'Eglise a besoin et l'autorité régulatrice : mise en œuvre des médiations de la foi : prière, Sacrements, Ecriture, Tradition, Parole de Dieu, Service du plus petit, amour du prochain, etc.
- Il faut passer des idées générales au moyen concret : ne pas se contenter de formules.

2 acquis :

- l'élan missionnaire : la mission de l'Eglise, ce n'est pas de faire tourner la boutique ; c'est d'annoncer l'Evangile. Cet élan missionnaire ne va pas de soi, en particulier dans des structures comme les paroisses qui sont des structures d'encadrement de la consommation religieuse : des guichets où l'on vient chercher quelque chose. Il faut un discernement vigilant de ce qui est souhaité. Quand on prend une décision, est-ce pour faire tourner la boutique ou pour développer l'élan missionnaire ? Etre missionnaire, c'est devenir disciple qui se laisse envoyer. C'est le « programme » de Vatican II. Ainsi le CEC n'est pas un ouvrage de référence mais un outil de dynamisme missionnaire. Cet élan missionnaire ne concerne pas que les prêtres : il faut donc regarder ce qui dépend des prêtres pour que toute l'Eglise soit envoyée dans cet élan missionnaire. Il faut donc rendre compte et accompagner ceux qu'on appelle et envoie. Et prendre appui sur les projets diocésain ou paroissiaux pour développer ces appels. C'est la mission plus que l'organisation qui doit guider nos choix.
- Prendre soin des personnes fait partie de la mission :
  - o D'abord de ceux qui ont « une vie de fou » (bien des prêtres, des LME, ...).
  - o Prendre soin des pauvres
  - o Prendre soin du dialogue : entre les personnes, avec la société, avec les autres religions.

→ Attention aux nominations.

→ Développer une culture de l'accompagnement.

Trois lieux de travail possibles :

- Chantier des procédures de nominations :

- Interroger les communautés pour discerner avec elle les défis actuels de la mission pour cette communauté là.
  - Nomination sous la forme d'un projet.
  - Précision des lieux de relectures
  - Comment accompagne-t-on la prise de fonction.
- Accompagnement des personnes pour la mission :
    - Accompagner la mission elle-même : rendre compte de la mission
    - Discerner les compétences à acquérir
    - Quel accompagnement spirituel des personnes ?
  - Formation : Ce n'est pas un remède (« Il faut leur faire comprendre que... »). La formation est un acte politique qui engage les personnes qui envoient et celles qui sont envoyées.  
 Il doit y avoir un lien direct entre l'acquisition de compétence, le faire grandir dans la foi et donner à chacun sa juste place dans le corps missionnaire (éducation, accompagnement des personnes dans la foi et dans la mission). Et l'Eglise, dans tout son corps, donc aussi dans ses communautés, est formatrice... Ecouter la communauté, c'est aussi se former.
- Relecture des projets d'Evangelisation.
  - Travailler sur des lieux phares
  - Mise en œuvre d'un ministère de communion : la pastorale diocésaine, ce n'est pas le tout de la mission de l'Eglise : les communautés religieuses, les mouvements, les associations de fidèles, etc. Comment être au service de cette mission plus large.

#### **D. Reprise de Mgr Daucourt :**

- C'est tellement difficile, les nominations...
- Lire l'exhortation du pape François... Pour la paroisse... mais aussi pour nous prêtres, même si c'est parfois un peu raide !
- Proposition de démarche diocésaine pour le Carême : prière pour les chrétiens persécutés et leurs persécuteurs.
- Messe chrismale le mercredi Saint et non le mardi saint.



## **Jeudi 30 janvier – Après-midi**

---

14h00 : Office milieu jour à la chapelle

14h30 : Mgr Daucourt

14h45 : François Moog : Les enjeux ecclésiologiques de cette réflexion sur l'avenir de la mission dans le 92 : une relecture de la journée presbytérale du 4 septembre

15h10 : Hugues de Woillemont : Du 4 septembre au 30 janvier : Des 10 thèmes proposés par l'équipe et 14 autres proposés par les uns ou les autres, 4 ont été retenus pour le 4 septembre, et des retours obtenus (plus de 100 propositions, suggestions, etc.), 4 chantiers ouverts ont été particulièrement travaillés par feu le CP : Marcher ensemble, proximité, mutualisation et vie fraternelle.

### Relecture des compte-rendus des équipes de réflexion (10 à 15 mn) :

15h15 : Atelier A – Guy Rondepierre – Marcher ensemble

15h18 : Atelier B – Olivier Joncourt et Geoffroy Tandeau de Marsac – Vivre la proximité

15h21 : Atelier C – David Roure – La mutualisation entre paroisses

15h24 : Atelier D – Philippe Henaff et Olivier Lebouteux – La vie fraternelle entre les prêtres

15h25 : Thomas Binot : Journée des LME du 18/01 et Points d'attention livrés à l'Administrateur Apostolique

Libre échange

15h45 : Intervention de Georges Vandenbeusch

16h00 : Fin

Allegato 23.

Lettre du délégué de l'Administrateur apostolique du 28.3.2014

Dossier d'évaluation pastorale



Père Hugues de Woillemont  
Délégué de l'Administrateur apostolique

Chers amis,

Il y a un an, Mgr Daucourt nous invitait à « *chercher ensemble comment mieux assurer à l'avenir la présence du ministère presbytéral dans notre diocèse* »<sup>1</sup>. Dans la lettre qu'il nous a adressée à la suite de la messe chrismale, il nous invitait à modifier nos manières d'être présent et d'agir, afin de ne pas prendre le risque de délimiter nous-mêmes les frontières de notre ministère.

Depuis, une équipe puis le Conseil Presbytéral ont travaillé, et deux rencontres, l'une en septembre 2013, l'autre en janvier 2014, vous ont donné l'occasion de participer à cette réflexion et de faire le point.

Parmi les idées qui ont été retenues, l'une d'entre elles a abouti à l'outil que vous tenez en main : le Dossier d'Évaluation Pastorale.

Son rôle est de permettre au responsable d'une communauté paroissiale (comme curé ou modérateur d'une Equipe Pastorale), à l'occasion d'un changement prochain ou éventuel, de pouvoir présenter la paroisse et d'évaluer, avec ses collaborateurs (prêtres, diacres, LME et EAP) et à destination de celui qui va lui succéder, la situation pastorale de la portion du Peuple de Dieu qui lui a été confiée.

Ainsi pourrions-nous répondre à l'invitation de Mgr Daucourt, de « *mieux porter ensemble la tâche spécifique qui nous est confiée dans la mission* »<sup>2</sup>, en vue de « *mettre davantage l'accent sur certains aspects* »<sup>3</sup> de celle-ci. Une collaboration efficace dans la transition permettra d'autant mieux de la discerner en amont et de la mettre en œuvre.

Cet outil peut aussi inspirer des outils propres à l'évaluation pastorale d'autres communautés, comme les aumôneries d'enseignement public ou d'hôpital.

Il peut enfin servir pour faire un point pastoral, au cours de la nomination, avec l'évêque ou le vicaire général, et rechercher aussi avec eux comment faire progresser l'annonce de l'Évangile là où nous sommes...

Nanterre, le 28 mars 2014

---

<sup>1</sup> Lettre de Mgr Daucourt aux prêtres du diocèse du 11 avril 2013, page 1  
<sup>2</sup> Idem, page 2  
<sup>3</sup> Idem, page 3

## **Introduction :**

Le dossier que vous tenez entre les mains a pour vocation de **vous aider** à présenter votre paroisse et d'en évaluer la situation pastorale, à l'occasion de votre départ et/ou de l'arrivée d'un nouveau pasteur.

Il essaye de **balayer de façon exhaustive l'ensemble des éléments constituant la pastorale de la paroisse**, étant acquis que tout ce qui se rapporte aux questions immobilières et économiques est, pour sa part, abordé dans le dossier fourni par l'éconamat diocésain.

**Il ne s'agit pas de répondre forcément à toutes les fiches présentes dans ce dossier. Mais d'avoir un point d'appui** pour travailler en commun :

- d'une part avec vos collaborateurs, prêtres, diacres, Laïcs en Mission Ecclésiale et membres de l'Equipe d'Animation Pastorale
- et d'autre part avec celui qui va vous succéder.

Certaines de ces fiches pourront être remplies par vos collaborateurs, d'autres directement par vous.

Certaines questions auront déjà leur réponse dans le Projet d'Evangélisation, si vous en avez un ; d'autres le compléteront utilement. Certains points vous intéresseront plus particulièrement, et peut-être votre successeur sera intéressé par d'autres points. Tenant compte aussi bien des réalités objectives que des compétences et sensibilités de celui qui part et de celui qui arrive, vous pourrez ainsi **partager vos questions et vos convictions** et mieux porter ensemble la tâche spécifique qui nous est confiée au service de la mission.

Car, **c'est bien la mission qui demeure le centre de nos préoccupations**, et une meilleure compréhension des réalités humaines et ecclésiales, des choix faits, des projets engagés, des forces et fragilité perçues, permettra à votre successeur de mieux prendre votre suite.

Bon

travail.

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Nom de la paroisse :

Nom de la commune :

Nom du Doyenné :

Date de réalisation du dossier :

## **I. LA TERRE :**

### **LE TERRITOIRE URBAIN**

Nombre d'habitants :

Type de population (ethnique, secteur professionnel, ...) :

Evolution prévue de l'urbanisme :

### **LE TERRITOIRE PAROISSIAL**

Les lieux de culte :

Situation (sur une ou plusieurs villes, proximité ou excentration des lieux de cultes, presbytères ou salles) :

Correspondances entre la ville et la paroisse (estimation de l'importance de la paroisse dans la vie citadine locale) :

## **II. LA PAROISSE**

### **LES PAROISSIENS**

Estimation du nombre de paroissiens à la messe lors d'un W.-E. ordinaire (par lieu de culte : somme de toutes les messes du W.-E.) :

Nombre de cotisants au Denier de l'Eglise :

### **LES LOCAUX**

Salles paroissiales (nombre, capacité d'accueil) :

Appartements, logements (taille F1, F2, F3, F4, ...) :

Ouvertures et fermetures de (des) église(s) et par qui ?



## Dossier d'Evaluation Pastorale

### LES SERVITEURS DE LA PAROISSE

Les prêtres (actifs, retraités, mission) :	Disponibilité (temps plein, ½ temps, ...) :
Les diacres (actifs, retraités, mission) :	Disponibilité (temps plein, ½ temps, ...) :
Les Laïcs en Mission Ecclésiale (actifs, retraités, mission) :	Disponibilité (temps plein, ½ temps, ...) et échéance des mandats :

### L'EQUIPE D'ANIMATION PASTORALE

Nombre de membres :	
Mode de renouvellement (appel par le curé, cooptation, élection) :	
Fréquence des réunions :	
Qui prépare l'ordre du jour ?	
Concrètement, agissent-ils plutôt en faisant ou en faisant faire ?	
Quelle est sa reconnaissance par la communauté ?	

### L'EQUIPE D'ANIMATION LOCALE (QUAND IL Y A PLUSIEURS LIEUX DE CULTE ) *Faire un copier-coller du tableau s'il y en a plusieurs*

Associée à quel lieu de culte ?	
Nombre de membres :	
Fréquence des réunions ?	
Un ministre ordonné en fait-il partie?	
Mode de renouvellement (appel par le curé, cooptation, élection) :	
Fréquence des réunions :	
Quelle est sa mission ?	
Quelle est sa reconnaissance par la communauté ?	

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Associé à quel lieu de culte ?	
Nombre de membres :	
Fréquence des réunions :	
Mode de renouvellement (appel par le curé, cooptation, élection) :	
Qui prépare l'ordre du jour ?	
Concrètement, agissent-ils plutôt en faisant ou en faisant faire ?	
Quelle est sa reconnaissance par la communauté ?	

**LE CONSEIL PAROISSIAL (OU LOCAL)** *Faire un copier-coller du tableau s'il y en a plusieurs*

### CONSEIL ECONOMIQUE

Nombre de membres :	
Fréquence des réunions :	

**SALARIES** (Laïc en Mission Ecclésiale, employé(e) de ménage, cuisinier(ère), secrétaire, organistes, sacristain, ...)

Poste	Nombre d'heures

**BENEVOLES** (secrétaire, sacristain, gardien, ...)

Poste	Nombre d'heures

**FORMATIONS DIOCESAINES OU UNIVERSITAIRES** (Bâtir sur le roc, Ecoute, parcours spirituel, formation liturgique, IPC, Bernardins ...)

Avez-vous envoyé des laïcs en formation cette année ?

--

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Connaissez-vous des laïcs qui suivent une formation de leur propre initiative ? Dans quels lieux ?

### LES COMMUNAUTES RELIGIEUSES

Y a-t-il des communautés de religieux/religieuses ? Quels sont les liens avec elles ?

### L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

Y a-t-il des communautés scolaires sur la paroisse ? Sont-elles sous tutelle diocésaine ou congréganiste ? Quels sont les liens avec la direction ? Avec les enfants ? Quelle présence presbytérale ? Quels liens avec l'assemblée dominicale ? Avec la catéchèse paroissiale des enfants et des adolescents ? Quelle pastorale de l'initiation chrétienne ?

### L'ACCUEIL ET LA COMMUNICATION

#### Permanence d'accueil paroissial

Par des laïcs : lieux, jours et heures :

Par des diacres : lieux, jours et heures :

Par des prêtres : lieux, jours et heures :

Y a-t-il une formation des accueillants ?

### Internet

Y a-t-il un site ? Qui l'administre ?

### PARTICULARITES A CONNAITRE

### **III. VIE PAROISSIALE**

#### **1. PROJETS PAROISSIAUX (d'Evangelisation, Pèlerinage, Jumelage, ...)**

Projet	Fonctionne... ? Peine à démarrer... ? En cours de réflexion... ?

#### **2. Curé de PLUSIEURS PAROISSES, LIEUX DE CULTES, ...**

Quelle collaboration entre lieux ?

#### **3. ORIENTATIONS DIOCESAINES**

Comment sont-elles mises en œuvre ?

#### **4. PRIERE ET SACREMENTS :**

##### **EUCHARISTIE :**

Horaires et lieux de messes, en semaine (église, maison de retraite, hôpital, école catholique, ...) :
Horaires et lieux de messes le WE :
Eventuelles difficultés posées par ces horaires ?
Y'a-t-il trop ou pas assez de messes à votre jugement ? ou devraient-elles être réparties autrement ?
Les équipes liturgiques (fonctionnement, place des prêtres, formation, ...) :
Chorale, musiciens, animateurs de chants :
Y a-t-il une équipe d'art floral ?
Y a-t-il des groupes paroissiaux participant à la préparation ou à l'animation des messes ? A quelle fréquence ?
Y a-t-il servants d'autel ? Qui les anime, les forme, ... ?
Y a-t-il des temps d'adorations eucharistiques ?

## Dossier d'Evaluation Pastorale

### BAPTEMES

Nombre de baptêmes sur place (l'an dernier et l'année précédente) :
Nombre de baptêmes préparés sur place et célébrés ailleurs (l'an dernier) :
Y a-t-il un âge maximum pour le baptême des petits enfants ?
Présence d'une équipe de préparation (CPB) ?
Nombre de membres dans l'équipe :
Nombre de réunions de préparation pour un baptême :
Présence du prêtre lors des réunions de préparation :
Fréquence de l'accompagnement de l'équipe par un prêtre ou un diacre :
Quel lien avec l'assemblée dominicale ?
Autres informations concernant le CPB :

Comment se passe la préparation au baptême pour les enfants d'âge scolaire ?
--

Comment se passe la préparation au baptême pour les collégiens et lycéens ?
---

### MARIAGE

Nombre de mariages sur place (l'an dernier et l'année précédente) :
Nombre de mariages préparés sur place et célébrés ailleurs (l'an dernier) :
Présence d'une équipe de préparation (CPM) ?
Nombre de couples membres de cette équipe :
Organisation (forme des rencontres, fréquence, durée, ...) :
Présence d'un ministre ordonné lors des réunions de préparation :
Fréquence de l'accompagnement de l'équipe par un ministre ordonné :
Quel lien avec l'assemblée dominicale ?
Autres informations concernant le CPM :

## Dossier d'Evaluation Pastorale

**PASTORALE DES VOCATIONS**

Y a-t-il des propositions faites dans le cadre de la pastorale des vocations ?

**PENITENCE ET RECONCILIATION**

Quelles sont les propositions faites dans l'année ?

Quelles sont les propositions faites aux enfants et aux adolescents ?

**ONCTION DES MALADES**

Quelles sont les propositions faites dans l'année ?

**FUNERAILLES**

Nombre d'obsèques (l'an dernier et l'année précédente) :

S'il y a une équipe Funérailles, nombre de membres :

Y a-t-il un ministre ordonné qui accompagne l'équipe ?

Organisation (inscription, lien avec les pompes funèbres, ...) :

Qui prépare la célébration ?

Qui célèbre ?

Y a-t-il une « pastorale des cimetières » ?

Y a-t-il une incidence de la présence d'un hôpital, d'un crematorium ?...

**GROUPES DE PRIERE**

Y a-t-il des groupes de prières ? Quel lien avec les prêtres ? Avec la paroisse ?

**5. L'ANNONCE DE LA PAROLE ET L'INTELLIGENCE DE LA FOI****LA CATECHESE DES ENFANTS**

Nombre total d'enfants catéchisés ?

En quelle classe commence le parcours catéchétique ?

Nombre total de catéchistes ?

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Quel(s) est (sont) les parcours utilisé(s) ?
Jours et heures de catéchisme :
Retraites ou temps forts dans l'année
En quelle classe ou à quel âge la première communion est-elle proposée ?
Quelle est l'implication des parents ?
Quels sont les liens avec l'assemblée paroissiale ?
Quelle présence presbytérale ?
Quelle formation pour les catéchistes ?

### EVEIL A LA FOI

Nombre d'enfants en moyenne ?
Fréquence des réunions ?
Qui fait cet éveil ?
Quelle présence presbytérale ?
Quelle formation pour les animateurs ?

### Initiation chrétienne des enfants du catéchisme

Comment se passent les préparations au baptême pour les enfants ?
---

### CATECHESE DES ADOLESCENTS

Est-elle sous forme d'une aumônerie instituée (AEP) ?	
Si oui, Quelle présence presbytérale ?	

Est-elle sous la forme de groupes paroissiaux ?	
Nombre total de jeunes ?	
Nombre total d'animateurs ?	
Quel(s) est (sont) les parcours utilisé(s) ?	

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Jours et heures de réunion :
Retraite ou temps forts dans l'année :
Quelle est l'implication des parents ?
Quels sont les liens avec l'assemblée paroissiale ?
Quelle présence presbytérale ?
Quelle formation pour les animateurs ?

### Initiation chrétienne des adolescents

La profession de foi est proposée en quelle classe ou à quel âge ?
La confirmation est proposée en quelle classe ou à quel âge ?
Comment se passent les préparations au baptême et/ou à la première communion pour les adolescents ?

### FRAT

Les adolescents participent-ils au Frat ? Quels liens avec l'assemblée paroissiale ?
--

### MOUVEMENTS DE JEUNESSE (scouts, JOC, MEJ, ...)

Quels mouvements ? Quelle présence presbytérale ? Comment y sont repérés et préparés les sacrements de l'initiation chrétienne ? Quels sont les liens avec l'assemblée paroissiale ?
--

### ECOLE DE PRIERE DIOCESAINE

Cette proposition est-elle faite aux enfants et adolescents de la paroisse ?
--

### CATECHUMENAT

Nombre de catéchumènes actuellement en cours d'initiation ?
Parcours et fonctionnement, liens avec l'assemblée paroissiale, présence presbytérale, retraite ou temps forts dans l'année, formation des animateurs ?
Comment leur sont proposés première communion et confirmation ?

### EQUIPE DE JEUNES ADULTES

Nombre de membres, fréquence des réunions, présence presbytérale, liens avec l'assemblée paroissiale, ... ?
---



## Dossier d'Evaluation Pastorale

### FORMATION CHRETIENNE (Parcours Alpha, Equipe de Carême, PCFF, Groupe biblique, ...)

Ce qui se fait sur la paroisse ?

### MISSION UNIVERSELLE DE L'EGLISE (coopération missionnaire)

Y a-t-il des propositions spécifiques dans ce cadre ?

### PASTORALE DES MIGRANTS

Y a-t-il des propositions spécifiques dans ce cadre ?

### ACTION CATHOLIQUE ET MOUVEMENTS (MCC, EDC, MCR, END, ACO, ACI, ACAT, Mess'AJE, Rosaire, ...)

Quels mouvements, présence presbytérale, liens avec l'assemblée paroissiale, ... ?

### PASTORALE DES PERSONNES EN SITUATION PARTICULIERE (Divorcées-remariées, homosexuelles, ...)

Quelles propositions, présence presbytérale, liens avec l'assemblée paroissiale, ... ?

### AUTRES PROPOSITIONS (conférences, retraites, forums, pèlerinages, concerts, expositions, ...)

Ce qui se fait sur la paroisse ou est déjà prévu pour l'année à venir ?

## 6. LA CHARITE-SOLIDARITE

### PASTORALE DES MALADES

Quelle présence aux Hôpitaux, Ehpad, Maison de soin ?

Y a-t-il des visites à domicile ?

Quels accompagnements et interventions presbytérales ?

Quelle pastorale des sacrements pour les malades ?

Quels liens avec l'assemblée dominicale ?

### ACTION CARITATIVE LOCALE

Quelles associations proprement paroissiales ?

Quelles autres équipes existent : Secours Catholique, CSVP .... ? Liens avec l'assemblée paroissiale, les prêtres, l'EAP ?

## Dossier d'Evaluation Pastorale

Quels liens avec l'action caritative de la ville (associations, CCAS) ?

Quelle solidarité vers l'extérieur : CCFD, autres associations, parrainages ? Liens avec l'assemblée paroissiale, les prêtres, l'EAP ?

Y a-t-il des initiatives particulières en préparation ou en cours de réalisation ?

### 7. AUTRES ELEMENTS DE LA VIE PAROISSIALE

--

## Dossier d'Evaluation Pastorale

### **IV. OUVERTURE**

#### **LIENS AVEC LA (LES) VILLE(S)**

Quels sont les liens avec la municipalité ?

Quels sont les liens avec des associations locales ?

#### **LIEN AVEC LE DOYENNE**

Y a-t-il un Conseil de Doyenné ? Si oui, comment fonctionne-t-il ?

Y a-t-il une rencontre régulière des prêtres et/ou des curés du Doyenné ? Avec repas commun ?

Y a-t-il des formes particulières d'entraide au sein du doyenné ?

#### **LIEN AVEC LE DIOCESE**

Quel lien avec les services diocésains ? Avec l'Evêque ?

#### **ŒCUMENISME**

Quels sont les liens avec les autres communautés chrétiennes et leurs responsables ?

#### **INTER-RELIGIEUX**

Quels sont les liens avec les autres communautés et leurs responsables ?

#### **AUTRE...**

## Dossier d'Evaluation Pastorale

### V. AU FINAL...

**Votre appréciation globale sur la paroisse :** atouts/points d'appui et manques/points faibles, tant en interne (la communauté) qu'en externe (l'environnement) qui offrent des opportunités et/ou des freins, des menaces...

Allegato 24.

Une réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission (juin 2014)

## AVENIR 92

### **Une réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission.**

---

#### UN CONSTAT DANS LE DIOCESE

« **Donnez-nous des prêtres !** » A plusieurs reprises, Mgr Daucourt a évoqué ces « demandes de prêtres » qui lui étaient adressées au cours de ses différentes visites, et qui posaient comme un acquis de maintenir un mode de fonctionnement des communautés particulières, alors même qu'il est manifeste que nous n'avons pas les moyens de ce fonctionnement.

« **Nous savons que vous êtes surchargés...** » Il n'est pas rare d'entendre des fidèles nous faire cette remarque, soit en préalable d'une demande, soit en constat d'une fatigue. Des prêtres, parfois aussi, y font écho.

#### DES PAROLES DE MISE EN ROUTE

[...] Je ne peux plus faire face à toutes les attentes, à tous les besoins, à toutes les demandes. Depuis deux ans, j'ai consulté, j'ai demandé des avis, des propositions concrètes. Nous n'avons pas avancé. J'ai dit à plusieurs reprises que je considère comme une illusion, une insuffisance et même une fuite de nos responsabilités que d'aller toujours demander de l'aide à l'extérieur du diocèse. J'aimerais que nous cherchions d'autres voies et que nous les cherchions chez nous et ensemble.

[...] Mais il ne faut pas seulement modifier un fonctionnement ou chercher de nouvelles formes de présence des prêtres. Nos dispositions intérieures, notre attitude spirituelle sont premières.

[...] Nous aurons à préparer et décider ensemble quelques initiatives nouvelles significatives concernant la présence et le ministère des prêtres. Tous les prêtres devraient en être solidaires pour que ce qui serait vécu par quelques-uns soit reconnu et soutenu par tous. Evidemment, j'associerai à cette démarche, le moment venu, les diacres et les laïcs en responsabilité, y compris les membres des EAP et, d'une manière à trouver, tout le diocèse.

**Mgr Gérard Daucourt,**  
*Homélie de ma Messe Chrismale 2013*

[...] L'huile précieuse qui oint la tête d'Aaron ne se contente pas de parfumer sa personne mais se diffuse et atteint toutes les périphéries.

[...] Celui qui ne sort pas de lui-même, au lieu d'être un médiateur, se convertit peu à peu en intermédiaire, en gestionnaire. Nous connaissons tous la différence : l'intermédiaire et le gestionnaire « ont déjà reçu leur récompense », et comme ils ne paient pas d'eux-mêmes, ni de leur cœur, ils ne reçoivent pas non plus un merci affectueux qui vient du cœur. De là provient précisément cette insatisfaction chez certains qui finissent par être tristes, des prêtres tristes, et convertis en collectionneurs d'antiquités ou de nouveautés au lieu d'être des pasteurs pénétrés de l'odeur de leurs brebis' [...] ; au lieu d'être des pasteurs au milieu de leur propre troupeau, et pêcheurs d'hommes. En vérité, ladite crise d'identité sacerdotale nous menace tous et se greffe sur une crise de civilisation ; mais si nous savons dompter cette vague, nous pourrions prendre le large au nom du Seigneur et jeter les filets.

**Pape François,**  
*Homélie pour la messe chrismale 2013*

[...] Je vous écris pour que nous commençons à chercher ensemble comment mieux assurer la présence du ministère presbytéral dans notre diocèse. [...] En dehors de ces perspectives missionnaires, ce que je vous écris ici et notre recherche auraient peu de sens [...].

[...] Sachant que c'est pour un meilleur service, il vous faut accepter d'être des « prêtres missionnaires itinérants », sans pouvoir connaître toutes les brebis, sans pouvoir être suffisamment proches d'elles, en ayant moins de temps pour vivre auprès de chaque communauté. Comment alors trouver votre joie et votre force dans une certaine mobilité et une meilleure collaboration entre vous tous sur des territoires qui pourraient être plus larges, parce que c'est nécessaire et parce que nous ne pouvons pas faire autrement ? Qu'il soit bien clair ici que la perspective n'est pas de regrouper des

paroisses (qui sont si proches les unes des autres chez nous), mais de les servir ensemble en confiant davantage de responsabilités aux laïcs.

**Mgr Gérard Daucourt,**  
*Lettre aux prêtres du 11 avril 2013*

J'ajoute ici quelques extraits du **Directoire pour le ministère et la vie des prêtres**, dans sa nouvelle édition datant de février 2013 :

[...] L'Eglise (qui) éprouve aujourd'hui comme hier, le besoin d'envoyer ses ministres là où la mission est plus urgente, surtout auprès des plus pauvres. Il en découle la nécessité de réaliser une distribution plus équitable du clergé. (n° 16)

[...] Le processus d'Évangélisation est, par conséquent, organisé en étapes ou moments essentiels : l'activité missionnaire pour les non-croyants et pour ceux qui vivent dans l'indifférence religieuse ; l'activité catéchétique d'initiation pour ceux qui choisissent l'Évangile et pour ceux qui ont besoin de compléter ou de restructurer leur initiation; et l'action pastorale pour les fidèles chrétiens ayant déjà atteint la maturité au sein de la communauté chrétienne. Ces moments ne constituent pas des étapes définitives: ils sont à reprendre, si nécessaire, puisqu'ils apporteront la nourriture évangélique la plus adaptée à la croissance spirituelle de chaque personne ou de la communauté elle-même. (n° 18)

[...] Il est essentiel et indispensable que le prêtre se décide, très consciemment et avec détermination, non seulement à accueillir et à évangéliser ceux qui le cherchent, tant dans la paroisse qu'ailleurs, mais « à se lever et à partir ». (n° 21)

## AVENIR 92

Ainsi lancée par ces homélies du pape et de l'évêque émérite, et précisée dans la lettre que ce dernier a ensuite envoyée aux prêtres, cette **réflexion sur la mission de l'Eglise dans la situation actuelle et à venir de notre diocèse et l'évolution de la collaboration entre prêtres, diacres et laïcs au service de cette mission** (appelée par la suite « Avenir 92 ») a commencé à se développer au sein d'une équipe missionnée par Mgr Daucourt, constituée de 6 prêtres, de 2 laïcs, du vicaire général et de l'évêque, pour préparer une rencontre de tous les prêtres – premiers collaborateurs de l'évêque – à la rentrée 2013 (le 4 septembre).

## LA JOURNÉE DU 4 SEPTEMBRE

Du travail préparatoire de l'équipe Avenir 92 et d'une première consultation des prêtres, 4 ateliers de travail ont été retenus pour cette journée (mais d'autres demeurent ouverts, qui pourront être ultérieurement travaillés) :

- **Appel des Laïcs : Délégation et responsabilisation**
- **Mission reçue : Relecture-Evaluation-Disponibilité**
- **Ministère : Mobilité et ancrage - Participation à la vie de la cité**
- **Priorité et choix : Annoncer-Célébrer-Servir**

Environ 120 prêtres se sont rassemblés ce jour-là. François Moog, théologien ecclésiologue était aussi présent comme observateur. Voici ce qu'il a retenu de cette journée et qu'il a présenté au Conseil Presbytéral le mois suivant :

« Cette rencontre a manifesté 2 acquis... :

- **1<sup>er</sup> acquis : l'élán missionnaire** : on n'est pas là pour faire tourner la Boutique (Eglise= service public du religieux). On a pour mission d'annoncer l'Evangile :
  - o Cet élan missionnaire est fondé sur **l'apostolicité de l'Eglise**. Le parallèle a souvent été fait avec l'élan que donne en ce moment le pape François : devenir disciple, c'est se laisser envoyer.
  - o Cet envoi et cette mission concernent **tout le peuple de Dieu** et pas seulement les prêtres (thèmes de la communauté, de la synodalité)
  - o Si la mission dépend d'un envoi, alors, des catégories doivent être honorées : **Rendre compte, accompagner.**
  - o Il y a un projet d'évangélisation diocésain qui se déploie dans **des projets d'évangélisation** dans les paroisses : comment prend-on appui sur ces projets.
  - o La mission peut guider l'Eglise plus sûrement que l'organisation.

- **2<sup>ème</sup> acquis : prendre soin des personnes** (ce qui fait partie de la mission) :
  - o Prendre soin de ceux qui ont « une **vie de fou** » : beaucoup de prêtres et de LME.
  - o Prendre soin des **pauvres**, dans toutes les formes de pauvretés
  - o Prendre soin du **dialogue** entre les personnes (ex. avec l'Islam)

... et ouvert trois pistes :

1. Se doter de **procédures nouvelles pour les nominations** :
  - a. Consulter les communautés ; non pas sur le profil de prêtres qu'elles veulent, mais pour **discerner les défis actuels de la Mission pour cette communauté-là**, et en tenir compte pour la nomination.
  - b. Formulation précise de la nomination sous la forme d'un **projet** : « Pour quoi toi ? – Qu'est-ce qu'on (l'évêque, la communauté) attend de toi ? »
  - c. **Accompagnement et lieux de relecture** : quelles instances ? quels critères ?
  - d. Comment est accompagnée la **prise de fonction**, le passage de témoin ?
2. **L'accompagnement des personnes pour la mission** : il y avait des demandes, le 4 septembre ! Trois directions peuvent être pensées :
  - a. **Rendre compte** de la Mission, avec celui qui confie la mission.
  - b. **Quelles compétences** sont acquises ou à acquérir pour telle mission ?
  - c. **Quel accompagnement spirituel**, pour que ce soit toujours au nom de la foi ?

Ce ne sont ni les mêmes rythmes, ni les mêmes accompagnements, ni les mêmes accompagnateurs.
3. La **formation** : face aux freins exprimés le 4 septembre (spirituels, ecclésiologiques, etc.), il y a un lien direct entre catéchèse, vocation et formation. Il a été évoqué la question de l'**acquisition de compétences** (formation), mais aussi faire **grandir dans la foi** (catéchèse) et donner à chacun **sa juste place dans le corps missionnaire** (vocation). Dit autrement, comment éduquer dans la Foi et l'Eglise ?

Ces points d'attention ne se déploieront que s'il y a :

- Relecture des **projets d'Évangélisation**.
- Travail sur les '**lieux phares**', notion qui est à préciser. »

## LE CONSEIL PRESBYTERAL

Mgr Daucourt a ensuite confié au Conseil Presbytéral, nouvellement constitué, la mission de poursuivre ce travail. Cela s'est fait en trois temps :

### **Réunion du 13 octobre 2013 :**

Première (et dernière) rencontre du Conseil, qui a mis l'accent sur trois questions :

- **Celle des procédures de nominations** : Dire pourquoi et pour quoi nous sommes nommés, et comment discerner les priorités.
- **Celle des collaborations** (entre prêtres, avec les diacres, avec les LME).
- **Celle de la géographie pastorale**.

Puis, le conseil s'est réparti des questions à approfondir avec des **groupes de réflexions** composés de prêtres, diacres et laïcs en vue d'une nouvelle rencontre le 14 janvier.

### **Rencontres de groupes et réunion du 14 janvier 2014 :**

Au cours de cette rencontre, les prêtres du Conseil Presbytéral (dissout en raison de la démission de Mgr Daucourt) qui ont bien voulu poursuivre la réflexion entamée, ont présenté la synthèse de leur réflexion de groupe :

- La **relecture pastorale** en vue d'une nomination est nécessaire
- La mission reçue doit permettre aux prêtres de conserver **proximité et gratuité** dans leur ministère
- Une **mutualisation entre paroisses** doit être mieux étudiée, notamment à l'occasion des nominations. Ce qui repose la question des « unités pastorales » (paroisses, doyennés) et des responsables locaux (curés, EAP, doyens).



- La **vie fraternelle des prêtres** ne devrait-elle pas être plus formalisée (ex. : envoi d'équipes presbytérales plus que de prêtres seuls).

#### Création du Dossier d'Évaluation Pastorale :

De cette rencontre du 14 janvier est née aussi la décision de la création d'un dossier d'évaluation pastorale (nom qui n'a pas encore un caractère définitif), qui a été réalisé entre janvier et avril 2014 par le P. Guy Rondepierre et moi-même, avec l'aide de documents variés, dont un, notamment, émanant du P. David Roure. Ce dossier a pour objectif de soutenir la relecture pastorale en vue d'une nomination, en essayant de balayer de la façon la plus exhaustive possible l'ensemble des éléments constitutifs de la vie d'une paroisse, et d'en pointer les enjeux, les forces et les fragilités. Il a été employé dans quelques paroisses en cette fin d'année scolaire, après qu'aient été faites les nominations, aidant ainsi les prêtres et EAP à faire le point en vue de la mission à venir.

#### LA JOURNÉE DES LAÏCS EN MISSION ECCLESIALE

Enfin, une rencontre avec les LME a eu lieu le 18 janvier 2014, pour élargir le champ de la réflexion. Trois grands thèmes y ont été travaillés, enracinés dans la relecture que nous avons faite avec François Moog de la journée du 4 septembre :

- **L'élan missionnaire**
- **Prendre soin les uns des autres**
- **Appelés pour grandir et faire grandir**

Quelques éléments sont ressortis de façon notable de cette journée :

- Une demande forte d'**accompagnement spirituel**, de relecture et d'appui pour la prière.
- Le souhait d'une **fraternité avec les prêtres** plus prononcée.
- La demande de **soigner la relation avec les personnes plus éloignées de l'Eglise**, notamment :
  - o en développant « l'aller vers » plutôt que l'aspect boutique où l'on attend le client ;
  - o en progressant dans la qualité des moments où les gens viennent à notre rencontre (liturgie des grandes fêtes, Accueil dans les églises et presbytères, présence aux espaces de rassemblements de la vie civile) ;
  - o en travaillant une meilleure communication : lien avec les grandes questions actuelles, moyens et vocabulaire, homélies.
- La demande de progression dans la **précision des missions** :
  - o construction de projets d'Évangélisation qui ne soit pas des fourre-touts ;
  - o contenu, cadre temporel et humain ;
  - o meilleure prise en compte de l'a-côté (vie de famille, vie professionnelle), notamment pour les LME ;
  - o anticipation, transition et accompagnement de la mission.

#### DES PROPOSITIONS POUR L'AVENIR

Voici, en conclusion, des propositions qui me semblent tenir compte ce qui est ressorti de façon récurrente et majeure de toutes ces rencontres et temps de réflexions :

- **Manifester la priorité donnée à la Mission**, notamment en déterminant des priorités pour les nominations : zones de pauvreté (hôpitaux, prisons), lieux « stratégiques » (par ex. de forte évolution urbaine ou économique), secteur éducatifs (aumônerie, étudiants), formations (théologique, économique, scientifique). Et en corrigeant les éventuels déséquilibres qui peuvent exister au sein de l'espace missionnaire (il peut y avoir des rapports allant de 1 à 4 dans la « distribution » des prêtres dans le diocèse).
- **Préparer et accompagner les nominations** :
  - o **En amont des nominations** :
    - recenser les prêtres arrivant en fin de nomination ;
    - les rencontrer pour :
      - évaluer la situation pastorale de leur communauté, à partir du dossier d'évaluation pastorale et du projet missionnaire de la paroisse, afin de **déterminer les priorités pastorales** et penser le choix du nouveau pasteur ;

- évaluer avec eux leur situation personnelle : comment vont-ils ? Ont-ils des « désirs » pour la suite de leur ministère (poursuivre la mission, une nouvelle mission, se former, besoins particuliers, etc.) ;
  - Préparer la constitution éventuelle d'équipes presbytérales.
  - rencontrer les EAP, LME et diacre(s) concernés et faire avec eux aussi l'évaluation de la situation pastorale ;
  - travailler des mutualisations possibles entre paroisses limitrophes.
- Pour la nomination :
- Expliciter le « pourquoi toi (vous) » et « pour quoi toi (vous) » : préciser les raisons de la mission et les priorités posées par l'évêque et fondées sur le travail précédent ;
  - Expliciter les collaborations avec les autres prêtres, LME, diacres, EAP, voire religieux(ses) au sein de la communauté ou dans son environnement.
  - Préparer l'envoi en mission, notamment par la précision, au moment de l'installation du nouveau curé ou responsable de communauté, du projet missionnaire et des collaborateurs pour la mission.

Il me semble – à titre personnel – qu'une telle tâche ne peut être réalisée par l'évêque et le vicaire général, fussent-ils aidés. On gagnerait à ce que soit constituée une équipe chargée de préparer les nominations : Cette équipe, composée de prêtre(s), diacre(s) et laïc(s), dont un « permanent », aurait un rôle comparable à de la RH pour les prêtres, saurait travailler avec les Services Diocésains, et aurait à présenter chaque année à l'évêque une proposition de nominations pour discernement et décision.

- En aval des nominations :
- Rencontrer systématiquement les prêtres en cours de mission, à un rythme qu'il convient de préciser. Une grille d'entretien personnelle des prêtres avait été faite il y a quelques années à cette fin et pourrait être reprise ;
  - Déterminer les formations qui pourraient être nécessaires.
  - Ces rencontres devraient être assurées par l'évêque ou le vicaire général, pour honorer la nécessité de rendre-compte de la mission.
- Proposer de façon systématique, dans la première année de leur mission, une formation aux nouveaux curés ou responsables de communauté (type « Pastores et Homines »), permettant d'acquérir outils, méthodes et organisation dans sa mission pastorale : comment recevoir ou se donner un projet pastoral, organiser son temps en hiérarchisant ses activités, construire ses partenariats et assumer ainsi son rôle final de pasteur ?
  - Travailler le concept canonique de « modérateur » pour aider les EAP à se déployer (cf. l'expérience de Montrouge).

## DES SUITES A DONNER

En plus des suites à donner aux propositions énumérées ci-dessus, des questions demeurent, notamment :

- Comment associer les diacres à cette réflexion ?
- Faut-il – et comment – développer la mission d'Animateurs Pastoral en Paroisse ?
- Comment poursuivre les autres pistes de réflexion lancées le 4 septembre (car le conseil ne s'est attaché qu'à quelques-unes) ?

Père Thomas Binot,  
Juin 2014.

Allegato 25.

Regrouper les paroisses ou regrouper les prêtres ?

## **Regrouper les paroisses ou regrouper les prêtres ?**

La réponse à cette question est : ni l'un, ni l'autre ! Dans les Hauts-de-Seine, un million six-cent mille habitants vivent sur 173 km<sup>2</sup> et il y a une église tous les deux kilomètres. Les paroisses n'ont pas besoin d'être regroupées. Par contre, les prêtres, devenus moins nombreux, sont appelés à se rapprocher les uns des autres pour se soutenir par la prière, la réflexion pastorale, le partage des tâches et des moyens. Ils pourront ainsi porter ensemble la charge pastorale de plusieurs paroisses. Chaque paroisse aura toujours un curé, mais pas nécessairement résident. Certains prêtres voudront habiter ensemble, d'autres non. L'essentiel sera qu'ils aient une véritable vie fraternelle et collaborent en étant déchargés des tâches qui ne sont pas spécifiques aux prêtres. J'ai lancé tous les prêtres du diocèse dans une réflexion à ce sujet.

La mission première des laïcs (98% des catholiques !) doit s'exercer d'abord dans la famille et la société. Cependant, un bon nombre se sont formés ou se forment et ont reçu des missions dans l'Église. Nous bénéficions également du ministère d'une cinquantaine de diacres. Les prêtres peuvent donc préparer avec confiance des nouvelles manières d'exercer leur ministère. Les laïcs peuvent recevoir encore davantage de responsabilités au titre de leur baptême et de leur confirmation pour participer à la charge pastorale des paroisses et collaborer avec les prêtres dont le ministère est indispensable. Les uns et les autres peuvent aussi compter sur le ministère spécifique des diacres. Nous prendrons ensemble le temps nécessaire pour arriver, je l'espère, à une ou deux initiatives nouvelles en ce sens pour septembre 2014.

Un ami prêtre au Burkina Faso m'écrit qu'il est heureux, alors qu'avec trois autres prêtres, il est en charge d'une paroisse en ville, de quarante-deux villages et de l'aumônerie de quatre prisons. Nous n'en sommes pas là ! Retroussons nos manches et ne jouons pas aux enfants gâtés ! Ne rêvons pas du passé, ni d'un avenir inconnu. Soyons, nous aussi, heureux de connaître l'amour du Christ et de pouvoir appartenir à une communauté pour nous ressourcer et être ses témoins dans la société.

La première question n'est pas : « combien sommes-nous ? », mais « qui sommes-nous ? ». Autrement dit, voulons-nous aujourd'hui, avec la faiblesse de nos moyens et la vitalité que donne l'Esprit à nos paroisses, être tous ensemble l'Église pour le monde, dans la diversité de nos situations, de nos vocations et de nos services ?

9 Gérard DAUCOURT  
Evêque de Nanterre

Allegato 26.

Ensemble pour la mission

Comment former des communions de communautés ?

En septembre 2012, chaque *communauté de communautés* préparera un plan de travail en y précisant l'ordre des cinq étapes et l'échéancier. Le Service de la pastorale offrira de l'accompagnement et réunira les personnes qui y collaboreront. En 2020, au plus tard, toutes les étapes devraient avoir été franchies.

## Les cinq étapes

### Apprendre à se connaître

Se rassembler pour échanger sur les forces et les difficultés de chaque communauté.

#### ● *Portrait de notre vie communautaire*

### Se fréquenter et « être ensemble »

Réaliser des projets communs.

La créativité est de mise! Suggestions sur demande.

### Augmenter la vitalité de chaque communauté

Instaurer ou soutenir les EAL – équipes d'animation locales – dans chaque communauté et trouver des moyens de rendre celle-ci plus vivante et missionnaire.

- ① Démarche de mise en place des EAL
- ② Formation offerte aux EAL
- ③ Accompagnement par l'équipe diocésaine

### Définir les orientations communes pour l'évangélisation

Définir un projet pastoral d'évangélisation et vivre la démarche d'accompagnement pour élaborer un projet catéchétique.

- ① Démarche pour l'élaboration d'un projet pastoral
- ② Accompagnement pour la mise en place d'un projet catéchétique

### Se donner les ressources et l'organisation requises pour évangéliser

Mettre en place une seule équipe pastorale; réaliser le plan directeur immobilier (PDI); diminuer le nombre de fabriques.

- ① FAQ sur les sujets relatifs aux assemblées de fabrique
- ② Outils pour la réalisation d'un PDI
- ③ Procédure pour les réaménagements juridiques des paroisses et des dessertes
- ④ Propositions de modèles de représentativité et d'implication dans les assemblées de fabrique

# Ensemble pour la mission

Comment former des  
communions de communauté?



ÉGLISE  
CATHOLIQUE  
du QUÉBEC

101 1212

Lors des rencontres régionales en juin 2012, M<sup>re</sup> Gerald C. Lacroix adressait un message vidéo aux proches collaborateurs et collaboratrices de chaque communauté chrétienne.

## Les éléments à retenir du message de l'Archevêque

🔧 Outil à venir  
🔧 Outil disponible

C'est après la Pentecôte que les Apôtres partent pour aller en mission. Les premières communautés chrétiennes vivaient la communion fraternelle, rompaient ensemble le pain, partageaient la prière et mettaient tout en commun. C'est dans le dynamisme des premières communautés chrétiennes que nous avons entrepris ce chemin de renouveau.

L'opération que nous entreprenons est majeure et d'une grande envergure. Déjà, depuis l'automne dernier, il y a eu 110 rencontres dans le diocèse, ce qui représente un travail colossal. Mais comme on a besoin d'une importante mise à jour de notre manière de vivre, cela devrait nous conduire vers de grandes nouveautés. Laissons-nous renouveler et habiter par l'Esprit de Dieu en nous.

Pour faire rayonner l'Évangile, cela prend des communautés chrétiennes locales vivantes et rayonnantes. Il est important d'être fidèle à l'enseignement du Christ et de prendre soin les uns des autres. C'est impossible de tout faire seul. C'est pour cela qu'il faut travailler en communion entre nous et entre communautés chrétiennes.

Pour ceux et celles qui disent que tout est décidé d'avance, je vous réponds que la seule chose qui est décidée d'avance, c'est ce que le Seigneur nous a demandé de faire : nous regrouper ensemble pour la mission.

POUR FAIRE RAYONNER L'ÉVANGILE,  
CELA PREND DES COMMUNAUTÉS CHRÉTIENNES  
LOCALES VIVANTES ET RAYONNANTES

Après avoir lu toutes les feuilles bleues et roses que vous avez complétées, j'ai choisi ce que je crois être les meilleures pistes pour la croissance et l'avenir de notre Église. J'ai retenu plusieurs éléments importants dans tout ce que vous avez mentionné et en voici quelques exemples :

- » Grand souci de conserver cette appartenance à votre communauté locale. Bravo! Cela n'empêche pas cependant, de faire communauté avec d'autres.
- » Grand désir d'avoir la possibilité d'être réunis autour de la Parole de Dieu et de l'Eucharistie. Avoir des lieux pour vous rassembler, ça vous préoccupe, mais l'important, c'est de pouvoir se rassembler.
- » Grande volonté de faire « autrement », mais difficulté à abandonner des choses qui ne fonctionnent plus.
- » Charge pastorale : on a beaucoup parlé de distances et du grand nombre de paroisses.

» Il y a beaucoup d'insistance et d'inquiétude pour la partie matérielle et le parc immobilier. Imaginez si vous mettiez autant d'importance sur l'annonce de la Parole de Dieu!

Le scénario qui vous est présenté est celui qui apparaît être le meilleur pour la mission et pour le travail en commun. On va avancer « ensemble » et chaque milieu sera respecté selon ses réalités, mais on va avancer. « Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin! ».

Vous n'êtes pas seuls à vivre ces réflexions; les équipes régionales seront avec vous pour vous accompagner. De plus, monseigneur Gaétan Proulx, évêque auxiliaire, ainsi que madame Marie Chrétien, coordonnatrice, vont suivre de près tout ce processus.

Ensemble, continuons de prier! « Tous les jours, le Seigneur faisait entrer dans la communauté, ceux et celles qui étaient appelés au Salut!

SEUL, ON VA PLUS VITE.  
ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN!

Allegato 27

Assemblees sectorielles (3.9.2011)



## ASSEMBLÉES SECTORIELLES

### Objectifs :

- Élaborer une proposition de réorganisation du territoire pour votre secteur

### Déroulement

Heure	Activité	Responsable	Matériel
8 h 30	Arrivée de l'Équipe et installation du matériel.		
8 h 45	Temps de prière déployé (30 à 40 minutes)		Line Belleau prépare le contenu
9 h 15	Présentation de l'objectif de travail et des données à prendre en compte Pour élaborer une proposition <ul style="list-style-type: none"> <li>• Balises du cadre de référence</li> <li>• Portrait du diocèse (avancées en pastorale, ressources humaines et financières) (30 minutes)</li> </ul>	Marie	
9 h 45	Travail en équipe (inclure la pause) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grille de travail</li> <li>• Prise de notes pour la plénière</li> </ul>		
11 h	Plénière		
11 h 30	Poursuite du travail <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prochaines étapes</li> <li>• Prochaine rencontre</li> <li>• Confidentialité</li> </ul>		
12 h	Départ		

13 h 30	Poursuite du travail en équipe		
14 h	(Si le travail avance rapidement – suggérer de travailler sur les étapes de mise en œuvre à prévoir)		
14 h 15			
14 h 35			
14 h 45	Remerciements		

Allegato 28.

Feuille de route pour le travail en équipe.

Première et deuxième étape

## Feuille de route pour le travail en équipe – Première étape

### Critères de discernement

- Être objectif : avoir un regard d'ensemble sur la territoire en étant conscient qu'aucune cure n'est statutaire.
- Être neutre : Oser tout remettre en question
- À l'écoute du bien commun : penser en terme de bien commun et avoir à l'esprit tous les baptisés (célébrants habituels et ponctuels et les absents).

### Outils pour aider au discernement :

- Carte de base du secteur, base de données (3 feuilles) : avancées pastorales (PP,EAL,AL,PCD) situation financière – déficits, réparation, projection des effectifs.

**En vue de réaliser ce qui est énoncé dans le cadre de référence ( une paroisse, un curé avec une équipe pastorale) et en tenant compte qu'il y a \_\_\_\_ prêtres-curé de moins de 65 ans dans la région ou votre secteur en 2020, quelle(s) réorganisation(s) du territoire proposez-vous à l'Archevêque?**

Quels sont les avantages?	Quels sont les Inconvénients?	Conversions pastorales (facultatif)

**Feuille de route pour le travail en équipe – Deuxième étape**

Formuler une ou deux propositions à soumettre :

Noter ce qui motive votre proposition :

Allegato 29.

Rencontre de présentation et de réflexion sur des scénarios d'organisation du territoire

Projet de déroulement

Plan d'animation utilisé pour la consultation des baptisés

Phase 2

Plan d'animation utilisé pour la consultation des baptisés

→ 110 rencontres

# RENCONTRES DE PRÉSENTATION ET DE RÉFLEXION SUR DES SCÉNARIOS D'ORGANISATION DU TERRITOIRE

## Projet de déroulement

Durée : 2 heures (Il y a un « jeu » de 10 à 15 minutes si on additionne les minutages inscrits)

2 min Diapo 1	<b>1. Mot de bienvenue</b>	Vérifier avec l'équipe pastorale pour savoir qui fait le mot de bienvenue.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vérifier la représentativité dans la salle : « pastorale et finances » issues des différentes communautés, etc.</li></ul>
1 min Diapo 2	<b>2. Présentation de l'objectif</b>  Par : agent régional agentes régionales	<b>Objectif de la rencontre :</b>  <u>Recueillir des éléments de réflexion sur des scénarios d'organisation du territoire qui permettront à l'Évêque de faire le discernement conduisant au choix de l'organisation du territoire.</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mgr Lacroix souhaite que nous « fassions partie ensemble de la solution ». Il va prendre les décisions en tenant compte de ce que vous aurez exprimé.</li></ul>
10 min Diapo 3	<b>3. Temps de prière</b>	<b>Chant : Rassemblés dans la foi (Richard Vidal)</b>  <b>Refrain :</b> Rassemblés dans la foi, fidèles à la Parole, Soyons dans l'amour, témoins de l'espérance Soyons dans l'amour, l'Église vivante. <b>Couplet - 1 -</b> Si la bonne terre de ton cœur d'enfant Garde la semence des vrais messagers, Alors tu seras un arbre vivant Porteur du fruit de la Bonne Nouvelle.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Prévoir le matériel nécessaire (si possible) pour pouvoir entendre la musique de ce chant.</li></ul>
Diapo 4 (Image livre de la Parole)		<b>Monition</b> Dans les changements que nous sommes appelés à vivre, dans les pâques que nous devrons traverser, laissons saint Paul nous redire combien chacun, chacune d'entre nous est appelé à être pierre vivante, porteur, porteuse de l'Esprit de communion, témoin d'une nouvelle alliance. C'est personnellement et en communauté qu'il nous exhorte à être des signes de l'amour du Christ.	

Diapo 5	<p><b>Lecture de la Parole de Dieu</b>  <i>Deuxième épître de Paul aux Corinthiens (2 CO3, 1,6)</i></p> <p>Recommençons-nous à nous recommander nous-mêmes? Ou bien aurions-nous besoin, comme certains, de lettres de recommandation pour vous ou de vous? Notre lettre, c'est vous, une lettre écrite en nos cœurs, connue et lue par tous les hommes.</p> <p>Vous êtes manifestement une lettre du Christ remise à nos soins, écrite non avec de l'encre, mais avec l'Esprit du Dieu vivant, non sur des tables de pierre, mais sur des tables de chair, sur les cœurs. Telle est la conviction que nous avons par le Christ auprès de Dieu.</p> <p>Ce n'est pas que de nous-mêmes nous soyons capables de revendiquer quoi que ce soit comme venant de nous; non, notre capacité vient de Dieu qui nous a rendus capables d'être ministres d'une nouvelle alliance, non de la lettre, mais de l'Esprit; car la lettre tue, l'Esprit vivifie.</p> <p><b>Introduction</b>  C'est ensemble que notre Archevêque nous invite à faire un pas de plus pour la mission, celle de l'Evangélisation. La Parole de Dieu que nous venons d'entendre nous rappelle que l'Esprit du Dieu vivant s'inscrit dans nos cœurs de chair. Nous sommes les ministres d'une Alliance nouvelle. C'est en demeurant unis au Christ que nous pourrions poursuivre notre route dans l'unité et la joie d'un cœur renouvelé.</p> <p><b>Après chaque intentions nous répondrons : R/ Aide-nous Seigneur</b>  1- Seigneur, nous savons qu'une communauté doit être porteuse des valeurs de l'Evangile et en rendre témoignage. Aide-nous pour que nos paroisses deviennent une communion de communautés!  <b>R/Aide-nous Seigneur</b>  2- Seigneur, nous savons que la communauté n'existe pas pour elle-même, mais pour « aller vers », pour annoncer la Bonne Nouvelle à tous les humains. Cette année pastorale marque un tournant important dans la réorganisation de nos paroisses. Aide-nous à</p>	<p>- Avant la rencontre, demander à quelques personnes pour faire les lectures.</p> <p>1- Lettre de saint Paul  2- Intentions de prières</p> <p><b>Matériel :</b>  <u>Prévoir des copies « papier » de ces lectures pour remettre aux lecteurs-lectrices.</u></p>
Diapo 6		
Diapo 7	<p><b>Par l'agent régional et l'agent régionale</b></p>	



Diapo	<p align="center"><b>Par l'agent régional et l'agente régionale</b></p>	<p>faire ce passage pour « être et faire Église autrement ». <b>R/Aide-nous Seigneur</b></p> <p>3- Seigneur, la démarche des réaménagements proposée est audacieuse et inédite, tout comme l'Évangile! Aide-nous à être des pierres vivantes pour que cette étape majeure de notre vie diocésaine suscite un renouveau pour notre Église. <b>R/Aide-nous Seigneur</b></p> <p><b>Oraison :</b> Seigneur, la mission que tu nous confies est passionnante. Pressés par ta charité, tu nous appelles à être tes témoins et à nous laisser toucher à nouveau par la fraîcheur de ton Évangile. Que la puissance de ton Esprit Saint fasse de nous des missionnaires crédibles aux carrefours de l'humanité. Nous te le demandons par Jésus le Christ, Notre-Seigneur. Amen</p> <p align="center"><b>Chant : Rassemblés dans la foi (Richard Vidal)</b></p> <p align="center"><b>Refrain :</b> Rassemblés dans la foi, fidèles à la Parole, Soyons dans l'amour, témoins de l'espérance Soyons dans l'amour, L'Église vivante.</p> <p align="center"><b>Couplet - 3-</b> Si tu veux prier, va dans le secret. Dis : « Ô notre Père, que ton règne vienne. » Il t'écouterà et te donnera le goût de la prière qui fait vivre.</p>	
-------	---	---	--

<p>5 min</p> <p>Diapo 9</p>	<p><b>4. Historique</b></p>	<p><b>4.1 Rappel des grandes étapes vécues dans le diocèse ces dernières années :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ce n'est pas nouveau de parler de réaménagements pastoraux et de regroupement de paroisses : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assemblées d'Église (1992),</li> <li>- Synode (1995),</li> <li>- Congrès sur l'avenir des communautés chrétiennes (2004),</li> <li>- Tournée diocésaine (janvier 2011).</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Souligner que depuis 1992, nous parlons de mettre en œuvre des changements importants pour favoriser l'évangélisation et qu'il y en a eu très peu de réalisés jusqu'à maintenant.</li> </ul> <p>Aide-mémoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Des milliers de personnes ont assisté à ces assemblées d'Église (1992)</li> <li>▪ 80,000 questionnaires ont été envoyés lors du Synode de 1995</li> <li>▪ 1,200 équipes ont retourné leur rapport</li> <li>▪ 300 personnes et plus ont assisté à l'assemblée synodale finale.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rappeler que les décisions et orientations ont été prises en collégialité avec des centaines, des milliers de personnes....ce ne sont pas des choses décidées « en haut » ou par les autorités diocésaines....</li> </ul>
<p>Diapo 10</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Trois facteurs</u> liés les uns aux autres nous conduisent à changer les choses : <ul style="list-style-type: none"> <li>o la diminution du nombre de fidèles, liée aux changements de société (sécularisation),</li> <li>o précarité financière pour la majorité des paroisses,</li> <li>o diminution des ressources humaines (toutes les personnes mandatées, pas seulement les prêtres)</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Pas seulement les prêtres :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toutes les personnes mandatées :</li> <li>- Diacres</li> <li>- Agentes-agents de pastorale</li> <li>- Bénévoles</li> <li>- Membres des assemblées de fabrique</li> </ul>

Diapo 11	<p><b>4.2 Rappel de quelques statistiques montrant l'urgence d'agir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Au plan pastoral :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 204 paroisses (fabriques) et 240 communautés chrétiennes;</li> <li>- 35 % des milieux ont un projet pastoral ou sont en train de l'élaborer;</li> <li>- 61% ont commencé les transformations en vue d'un projet catéchétique</li> <li>- 52 % ont des Équipes d'animation locales (inclut EAL/EA et celles ou le processus est commencé)</li> </ul> </li> <li>- <u>Au plan des ressources humaines :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- On compte actuellement dans les équipes pastorales : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 138 prêtres,</li> <li>- 42 diacres permanents,</li> <li>- 47 agent-e-s</li> <li>- 81 intervenant-e-s</li> </ul> </li> <li>- <u>La moyenne d'âge</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prêtres : 63 ans</li> <li>- Diacres : 68 ans</li> <li>- Agent-e-s : 57 ans</li> <li>- Intervenant-e-s : 59</li> </ul> </li> <li>- <u>Présentement :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>En 2010 : 67 curés</li> <li>En 2020 : 28 curés</li> </ul> </li> <li>- <u>Au plan administratif :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 40 fabriques en difficulté chronique (situation plus que préoccupante: plusieurs déficits dans les dernières années, réparations majeures à venir sans possibilité de recueillir les fonds, absence de réserve suffisamment importante.)</li> </ul> </li> </ul> </li></ul>	<p><b>Note :</b> Il est plus difficile d'avoir un chiffre précis sur le nombre de communautés chrétiennes car en milieu urbain, des communautés chrétiennes sont en train de s'intégrer à d'autres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire remarquer que c'est bon...mais que cela est prioritaire...depuis 2005! Toutefois, nous n'avons pas d'indice sur la vitalité des ÉAL</li> <li>- En tenant compte de l'âge et du nombre de prêtres, on ne pourra compter que sur 28 prêtres pouvant être curés en 2020.</li> <li>- Sur les 204 fabriques, la majorité ont des difficultés financières ou des situations financières difficiles</li> </ul>
Diapo 12		
Diapo 13		
Diapo 14		
Diapo 15		

Diapo 16		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 255 églises et 142 presbytères (démontre l'ampleur de notre parc immobilier)</li> <li>- 48% du budget pour l'action pastorale (<u>inclut tous les salaires</u>)</li> <li>- 47% des dépenses pour l'immobilier</li> </ul>	<p><b>IMPORTANT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si l'on mettait toutes les dépenses (45.6 M) et les revenus (45.4M), de toutes les fabriques ensemble, <u>il n'y aurait qu'un déficit de 200 000\$.</u></li> <li>- <u>Note</u> : les données financières sont pour l'année 2010, car les Fabriques n'ont pas encore complété et envoyé leur rapport financier pour l'année 2011.</li> </ul>
Diapo 17			
10 min	<b>5. Rappel des principaux éléments du cadre de référence</b>	<p><b>5.1 Présentation du cadre de référence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Demande répétée au nouvel Archevêque de nous donner un plan d'ensemble pour les 5 ou 10 prochaines années :</li> <li>- Publication en septembre 2011 de « <i>La Charité du Christ nous presse</i> », cadre de référence pour les réaménagements pastoraux. Les principaux éléments de ce document : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Ce qui est premier : la mission = annoncer l'Évangile</li> <li>o Les communautés ne peuvent plus assurer seules la mission</li> <li>o Tout doit être mis en œuvre pour assurer la vitalité des communautés.</li> <li>o Le « statu quo » n'est plus possible : cela avait été dit en janvier 2011 et notre Archevêque nous le rappelle</li> </ul> </li> <li>o La paroisse sera une communion de communautés</li> <li>o La différence entre la paroisse et la communauté : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Paroisse : offrir l'essentiel de ce qu'il faut pour la vie chrétienne: le tout de la mission, pour tous, par tous</li> <li>- Communauté : un groupe de chrétiens-ne-s qui se rassemblent et qui témoignent de différentes facettes de la vie de foi.</li> </ul> </li> <li>o <u>Il faut passer de l'équation : 1 paroisse = 1 curé = 1 communauté = 1 église à 1 paroisse = 1 curé avec une équipe pastorale = +++communautés = quelques églises.</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apporter un exemplaire du cadre de référence et le montrer.</li> <li>- On peut vérifier si les personnes ont participé aux récentes rencontres de présentation du cadre de référence</li> </ul>
Diapo 18			
Diapo 19			
Diapo 20			
Diapo 21			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rappeler que dans les prochaines années, chaque communauté va conserver son nom. (Donner un exemple concret du milieu où se vit la</li> </ul>

Diapo 22	<p>o Diminuer considérablement le nombre de fabriques car la structure administrative est trop lourde et ne permet pas le partage des ressources et l'entraide.</p> <p><b>5.2 Rappel du travail effectué en lien avec le cadre de référence :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appropriation avec les équipes pastorales en septembre;</li> <li>- Travail sur des scénarios avec les équipes pastorales en octobre;</li> <li>- Présentation du cadre de référence aux proches collaborateurs de novembre à février;</li> <li>- De février à avril 2012 : travail sur les scénarios avec les proches collaborateurs.</li> </ul>	rencontre)	<p>On est conscient que les gens vont avoir hâte d'avoir des nouvelles des scénarios, etc., toutefois, nous en avons pour presque 2 mois à faire toute cette tournée. Cela dit, il faudra être patient.</p>
10 min Diapo 23	<p><b>6. Présentation des scénarios</b></p> <p><b>6.1 Rappel du processus d'élaboration et de choix des scénarios présentés maintenant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail avec les équipes pastorales pour identifier plusieurs scénarios</li> <li>- Priorisation des scénarios par les équipes pastorales</li> <li>- Présentation de ces scénarios à l'Archevêque qui a choisi deux scénarios en tenant compte de l'ordre de priorité des équipes pastorales et des réactions de quelques milieux particuliers.</li> <li>- Mgr l'Archevêque a choisi que ces scénarios soient travaillés avec les proches collaborateurs.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les scénarios doivent tenir compte des ressources humaines projetées en 2020</li> <li>- Ce soir, notre archevêque nous demande de travailler avec vous.</li> </ul>
Diapo 24	<p><b>6.2 Présentation des scénarios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Montrer la carte « vierge » de la région et nommer le nombre d'unités pastorales et de paroisses actuelles;</li> <li>➤ Rappeler le nombre de communions de communautés à créer;</li> <li>➤ <b>Présenter les deux scénarios</b> en précisant bien qu'ils seront</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Importance de rappeler que nous avons à garder le souci de notre communauté, mais qu'il faut penser à l'ensemble. Nous ne perdrons pas au change si nous pensons au bien commun. Il y a donc 2 scénarios sur</li> </ul>

Diapo 25 Diapo 26		<p>travaillés l'un après l'autre, pour objectivement dire ce qui est bon pour vous ou moins bon pour vous dans tel ou tel scénario.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-scénario 1</li> <li>-scénario 2</li> <li>➤ En discernement, il faut rester le plus objectif possible et éviter de comparer;</li> <li>➤ Expliquer les nuances ou différences entre les scénarios.</li> </ul>	<p>lesquels l'archevêque veut que vous réfléchissiez.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mentionner les différences d'un scénario à l'autre.</li> <li>- Montrer très rapidement les deux scénarios, puis revenir sur le 1<sup>er</sup>.</li> </ul>
60 min  Diapo 27	<p><b>7. Accueil des réactions sur les scénarios</b></p>	<p><b>7.1 Explication de la façon dont nous allons procéder :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inviter les personnes à écrire au verso du scénario, 2 ou 3 avantages et 2 ou 3 inconvénients pour leur communauté et pour l'ensemble du secteur ou de la région.</li> <li>➤ Informer les gens qu'on va recueillir leur feuille : écrire lisiblement, inscrire le nom de sa paroisse ou de sa communauté.</li> <li>➤ Nous allons prendre le temps d'entendre un certain nombre d'éléments.</li> </ul> <p><b>7.2 Temps personnel de réactions sur le 1<sup>er</sup> scénario</b> (5 min) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C'est un <u>travail personnel</u> pour les 2 scénarios : chacun travaille pour soi.</li> <li>- Écrire le nom de la paroisse concernée sur sa feuille.</li> </ul> <p><b>7.3 Écoute et accueil sur les avantages</b> (10 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inviter les gens à une écoute respectueuse où nous n'aurons pas à réagir ou être d'accord, car le but c'est de recueillir tous les éléments que nous voyons.</li> <li>➤ Après 10 minutes, on explique au groupe que tous les autres éléments non exprimés encore seront recueillis sur les feuilles et transmis à l'Archevêque.</li> </ul> <p><b>7.4 Écoute et accueil sur les inconvénients</b> (10 min)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chaque scénario sera mis sur une feuille 8 1/2 X 11 avec au verso, un tableau divisé en deux parties : quels sont les <u>avantages</u> de ce scénario et quels en sont les <u>inconvénients</u>?</li> <li>- 2 ou 3 éléments par personne peut paraître bien peu, mais la somme de tout le monde et des autres endroits dans la région va nous permettre de recueillir un très grand nombre d'éléments.</li> </ul> <p><b>Matériel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prévoir des copies de la carte vierge et des deux scénarios</li> </ul> <p>Pourquoi ne pas discuter des scénarios avec d'autres paroisses à ce moment-ci?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si des gens demandent pourquoi on ne peut discuter de nouveaux scénarios : expliquer aux gens qu'il ne serait pas possible de les reprendre pour l'ensemble de la région. S'il y avait des scénarios présentés à la rencontre la semaine prochaine, comment pourriez-vous nous donner vos réactions.ce serait un travail sans fin...</li> <li>- <b>Processus pour les personnes qui voudraient suggérer une alternative aux scénarios : (Ne pourra être discuté</b></li> </ul>
Diapo 28	<p>Prise de parole très brève pour nous permettre à tous d'en entendre le plus possible.</p>		

	<p><b>* Note :</b> afin de respecter les 10 minutes d'écoute des réactions, on peut demander à quelqu'un de chronométrer.</p>	<p><b>7.5 Temps personnel de réactions sur le 2<sup>e</sup> scénario</b> (5 min)</p> <p><b>7.6 Écoute et accueil sur les avantages</b> (10 min)</p> <p><b>7.7 Écoute et accueil sur les inconvénients</b> (10 min)</p> <p>➤ Terminer en recueillant les feuilles (à la fin, lorsque les 2 scénarios sont terminés.</p>	<p>sur place).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La personne sera invitée à venir voir l'animatrice-teur régional après la rencontre.</li> <li>2. La personne sera invitée à écrire avec quelles autres paroisses sa paroisse devrait être placée en expliquant les raisons (avantages pour la mission). Les noms des personnes membres des principaux comités paroissiaux (EAL-AF-liturgie) de sa paroisse en accord avec cette suggestion devront être joints à la demande.</li> <li>3. La proposition doit respecter le nombre de communion de communautés fixé. Il ne peut être plus grand mais il pourrait cependant être moindre.</li> <li>4. La demande devra être envoyée à l'animatrice ou l'animateur régional au plus tard 2 semaines après la rencontre.</li> </ol> <p>N'oubliez pas : pas d'intervention ou de suggestion personnelle.</p>
<p>5 min</p> <p>Diapo 29</p>	<p><b>8. Présentation des étapes à venir au plan régional et diocésain</b></p>	<p><b>8.1 Concernant les scénarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation à l'Archevêque les éléments que nous aurons recueillis pour l'ensemble de la région pastorale vers la 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> semaine d'avril.</li> <li>- Choix par l'Archevêque du scénario à retenir</li> <li>- Diffusion du choix final (idéalement en mai).</li> </ul> <p><b>8.2 Sur la formation des communions de communautés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une fois le scénario choisi, nous saurons tous avec qui nous sommes appelés à former la communion de communauté.</li> <li>- Chaque « communion » devra commencer à travailler ensemble pour établir l'échéancier qui va les conduire à former éventuellement une seule paroisse. Il faudra passer par les étapes suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- élaboration du projet pastoral</li> <li>- mise en place d'un projet catéchétique</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Note concernant la question du « 3 ans » :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il n'est pas dit dans le cadre de référence que tout sera terminé dans trois ans. Mais d'ici trois ans, toutes les paroisses actuelles travailleront avec les autres dans la communion de communautés et auront commencé à</li> </ul>

Diapo 30		<ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place des équipes d'animation locales</li> <li>- mise en place d'une équipe pastorale commune (comité de nomination)</li> <li>- réalisation du plan directeur immobilier</li> <li>- diminution du nombre de fabriques</li> </ul> <p>Mais l'ordre dans lequel seront vécues ces étapes et les échéanciers précis seront établis par les milieux en tenant compte des capacités et de la couleur locale.</p>	<p>vivre les étapes les conduisant à vivre la communion de communautés et à ne former qu'une seule paroisse d'ici quelques années.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il est pensable que d'ici 3 ans, les équipes pastorales en charge de ces communions de communautés seront formées.</li> <li>- On peut prévoir que dans les milieux qui travaillent déjà ensemble, la diminution du nombre de fabriques se réalisera plus rapidement.</li> </ul>
1 min	<b>9. Conclusion,</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans les prochains mois, nous serons appelés à regarder comment nous allons pouvoir favoriser le partage entre les communautés.</li> <li>- Des outils et de l'accompagnement vous seront offerts.</li> <li>- Mot final à partir de la conclusion du cadre de référence :</li> </ul> <p><i>Nous avons un long chemin à parcourir ensemble, mais nous ne sommes pas seuls. Nous faisons route avec le Seigneur. Il marche avec nous. Redisons souvent dans notre prière : « Reste avec nous, Seigneur! » (Lc 24, 29)</i></p>	
Diapo 31			
	<b>Remerciements et au revoir</b>	Voir si un membre de l'équipe pastorale veut faire les remerciements.	



Allegato 30.

Support Power Point à l'animation

Phase 2

Support Power Point 2017-10-17  
à l'animation

**Les réaménagements pastoraux :**  
ce n'est pas nouveau !

- 1997 Assemblée d'Eglise
- 1997 Le synode diocésain
- 2004 Congrès pour l'avenir des communautés chrétiennes
- 2011 Journée diocésaine dans tous les régions pastorales

Quatre facteurs nous conduisent à changer les choses

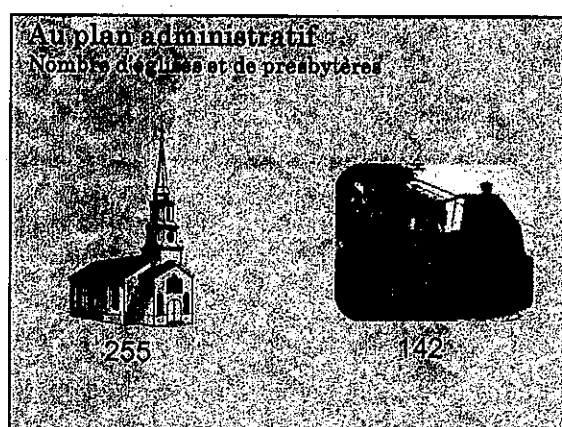
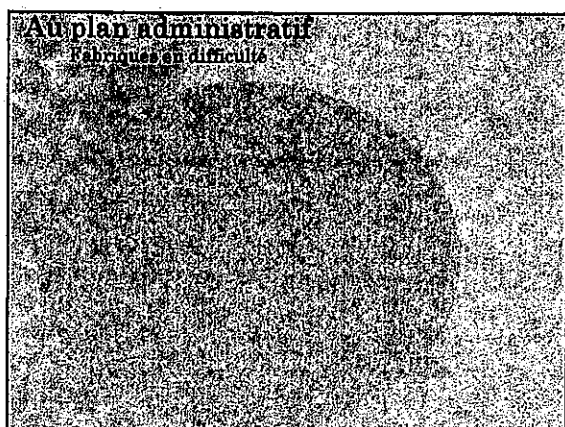
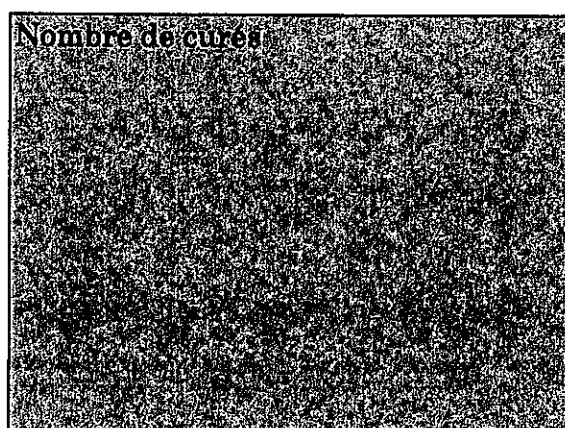
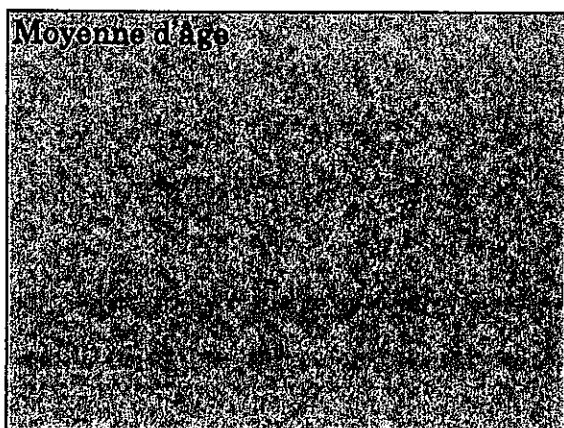
- 1) La difficulté à assurer seul la mission
- 2) La diminution du nombre de fidèles
- 3) La diminution de toutes les ressources humaines
- 4) L'insécurité financière pour la majorité des paroisses

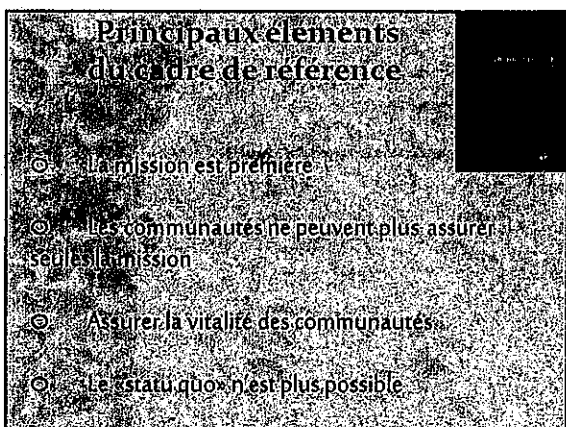
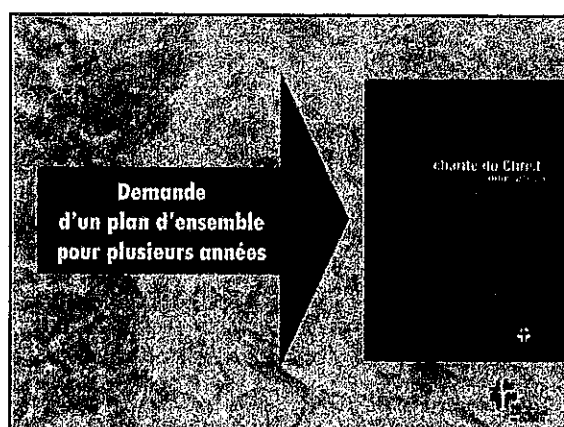
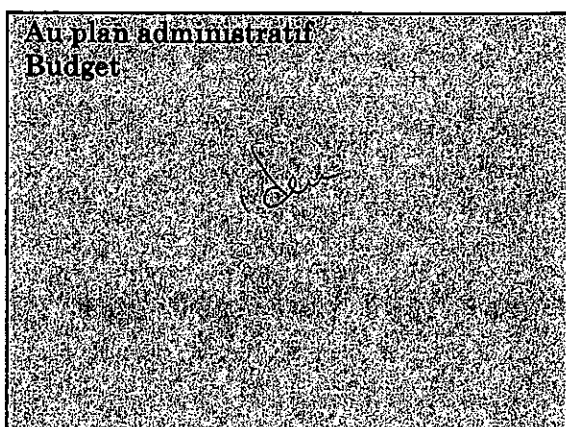
**Au Plan Pastoral** 204 paroisses (Assemblée de la région)  
240 communautés chrétiennes

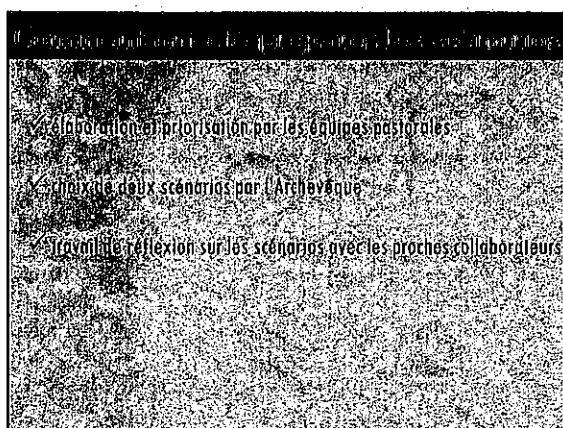
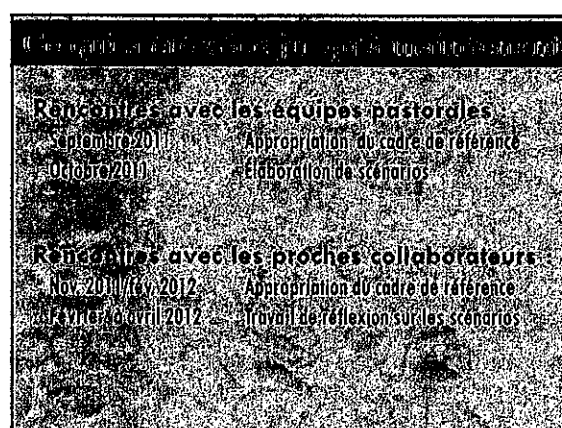
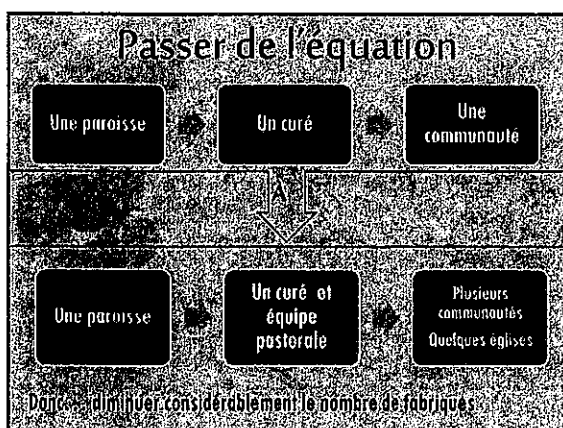
Apparaissent  
la carte  
de la région  
concernée

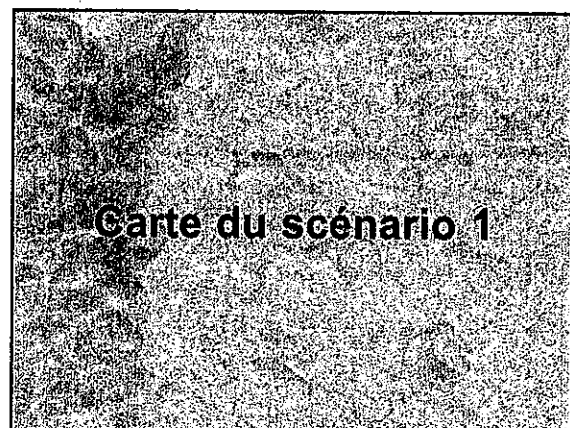
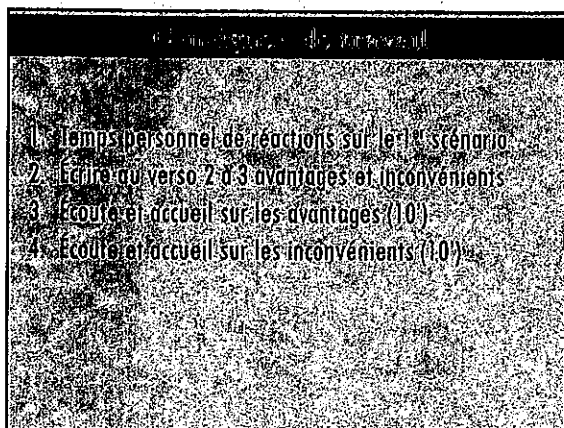
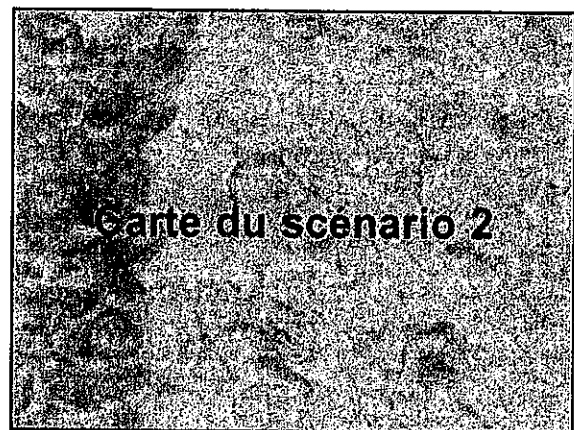
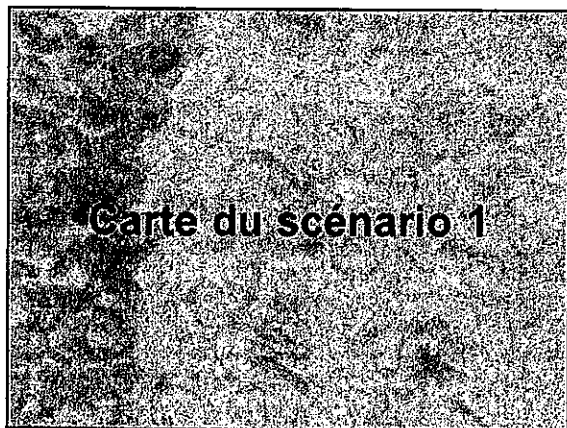
**Ressources humaines**

Apparaissent  
les données  
proposées à la  
région concernée












**Carte du scénario 1**

1. Temps personnel de réactions sur le 1<sup>er</sup> scénario
2. Ecrite au verso 2 à 3 avantages et inconvénients
3. Ecoute et accueil sur les avantages (10')
4. Ecoute et accueil sur les inconvénients (10')

**A vous la parole!**



**Carte du scénario 2**


1. Temps personnel de réactions sur le 2<sup>ème</sup> scénario
2. Ecrite au verso 2 à 3 avantages et inconvénients
3. Ecoute et accueil sur les avantages (10')
4. Ecoute et accueil sur les inconvénients (10')

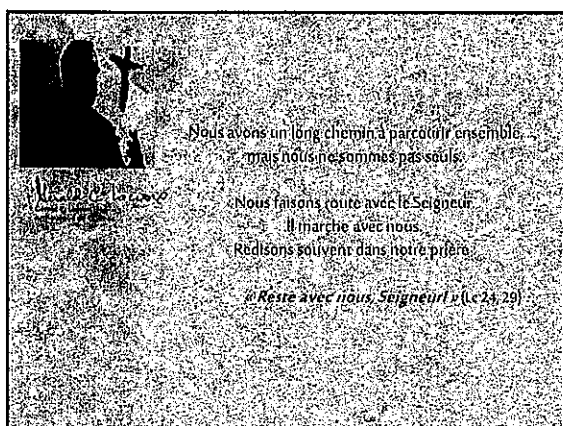
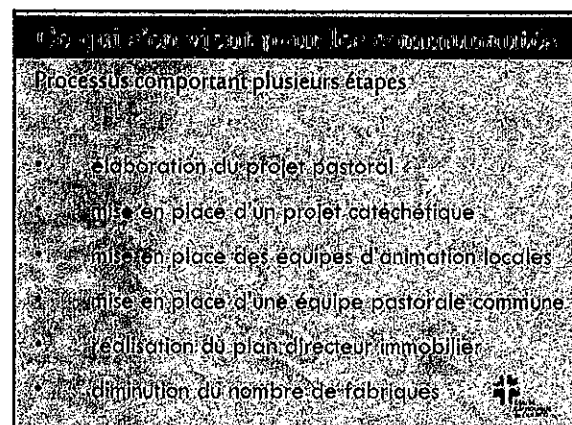
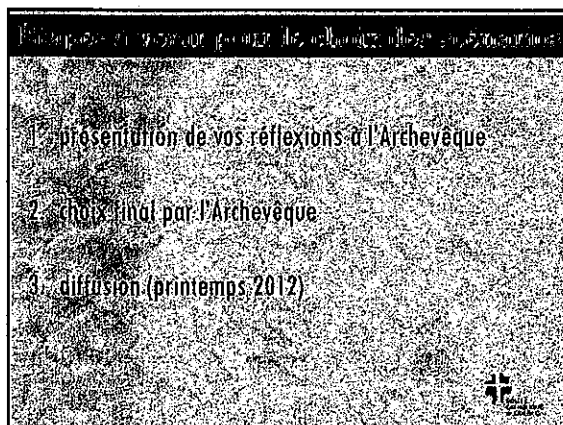
**Carte du scénario 2**

**Carte du scénario 2**

1. Temps personnel de réactions sur le 2<sup>ème</sup> scénario
2. Ecrite au verso 2 à 3 avantages et inconvénients
3. Ecoute et accueil sur les avantages (10')
4. Ecoute et accueil sur les inconvénients (10')

**A vous la parole!**







Allegato 31.

Exemples de scénarios présentés et sur lesquels les baptisés ont travaillé  
Secteur Lorette-Louis-Hébert. Scénarios 1 et 2

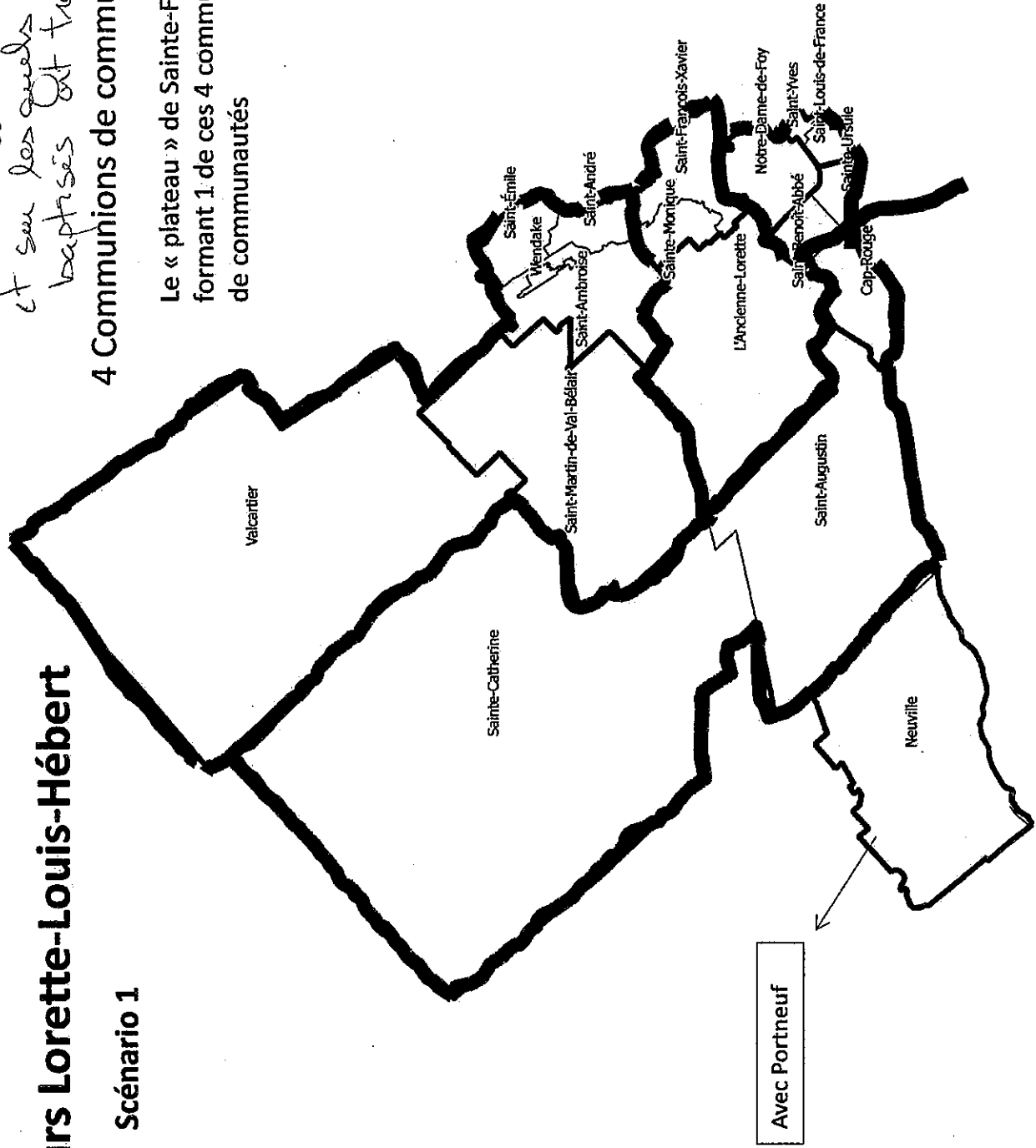
# Secteurs Lorette-Louis-Hébert

## Scénario 1

Exemples de  
scénarios présentés  
et sur lesquels les  
baptisés ont travaillé

### 4 Communions de communautés

Le « plateau » de Sainte-Foy  
formant 1 de ces 4 communions  
de communautés



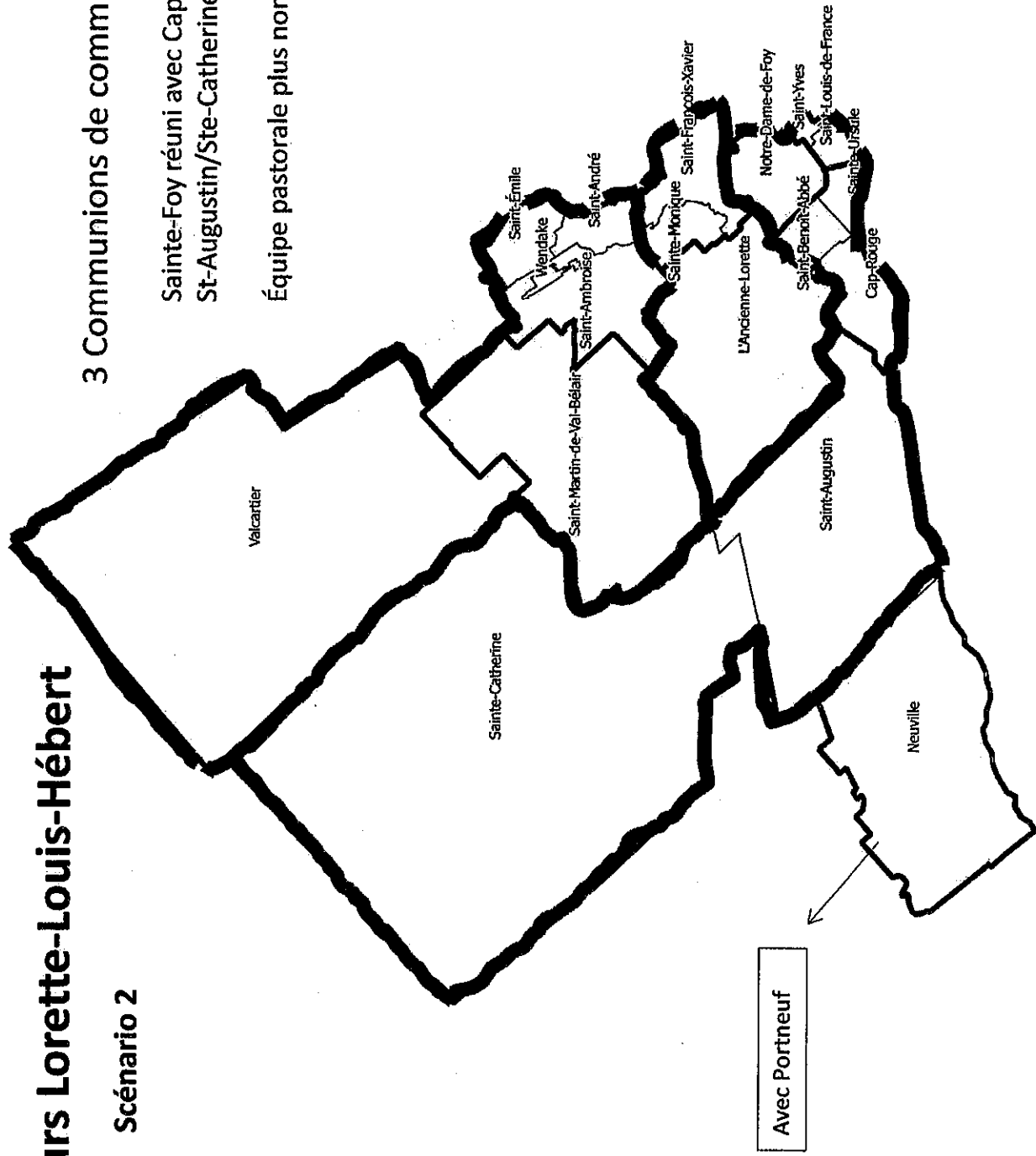
# Secteurs Lorette-Louis-Hébert

## Scénario 2

3 Communions de communautés

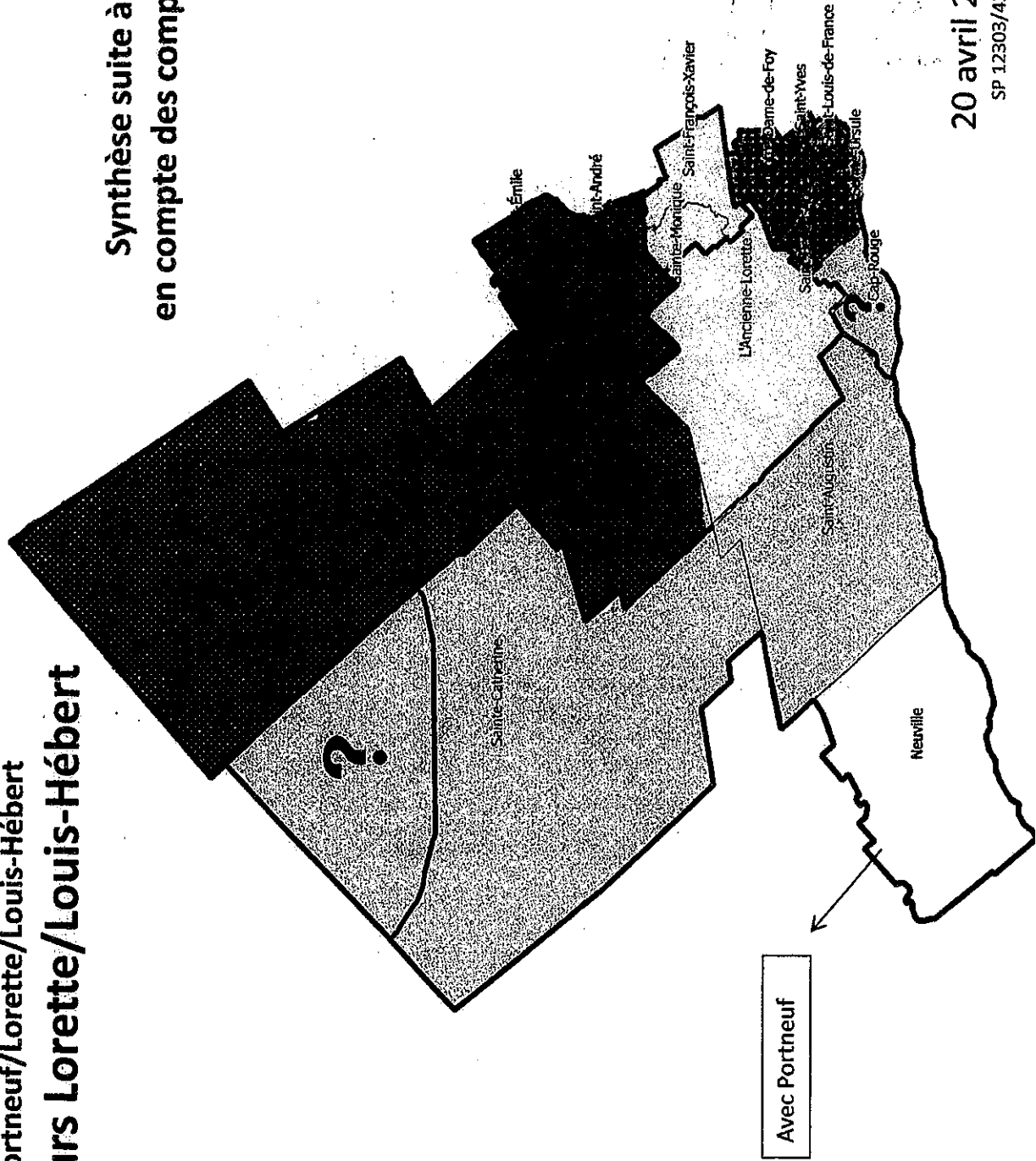
Sainte-Foy réuni avec Cap-Rouge/  
St-Augustin/Ste-Catherine

Équipe pastorale plus nombreuse



# Région Portneuf/Lorette/Louis-Hébert Secteurs Lorette/Louis-Hébert

Synthèse suite à la prise  
en compte des compilations



20 avril 2012

SP 12303/4262.019

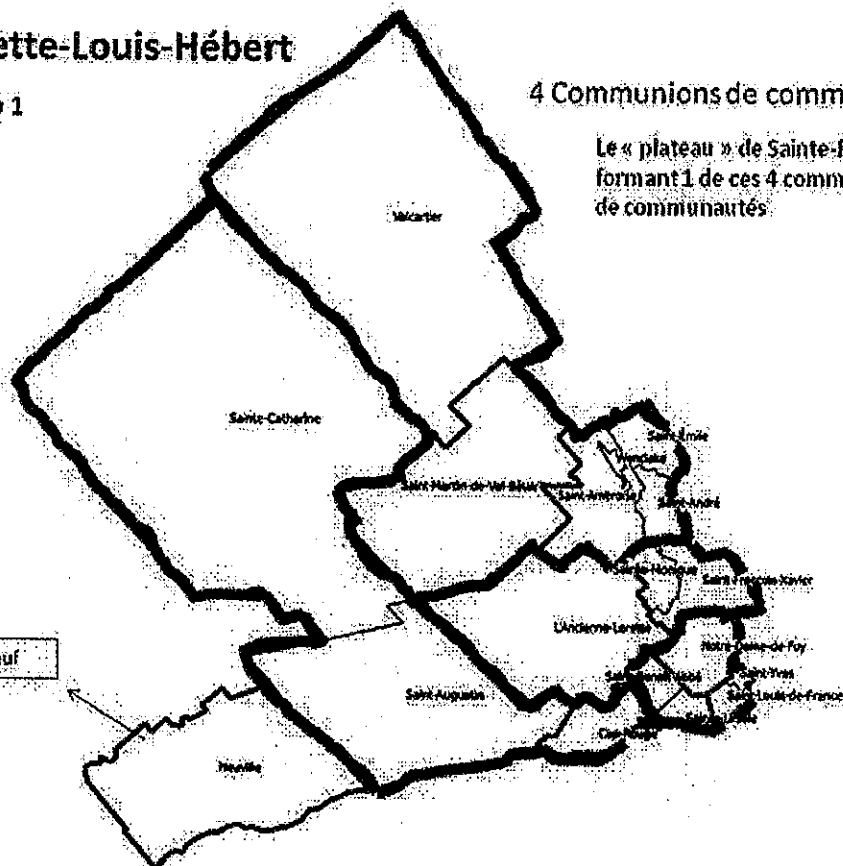
## Secteurs Lorette-Louis-Hébert

Scénario 1

4 Communions de communautés

Le « plateau » de Sainte-Foy formant 1 de ces 4 communautés de communautés

Avec Portneuf



## Secteurs Lorette-Louis-Hébert

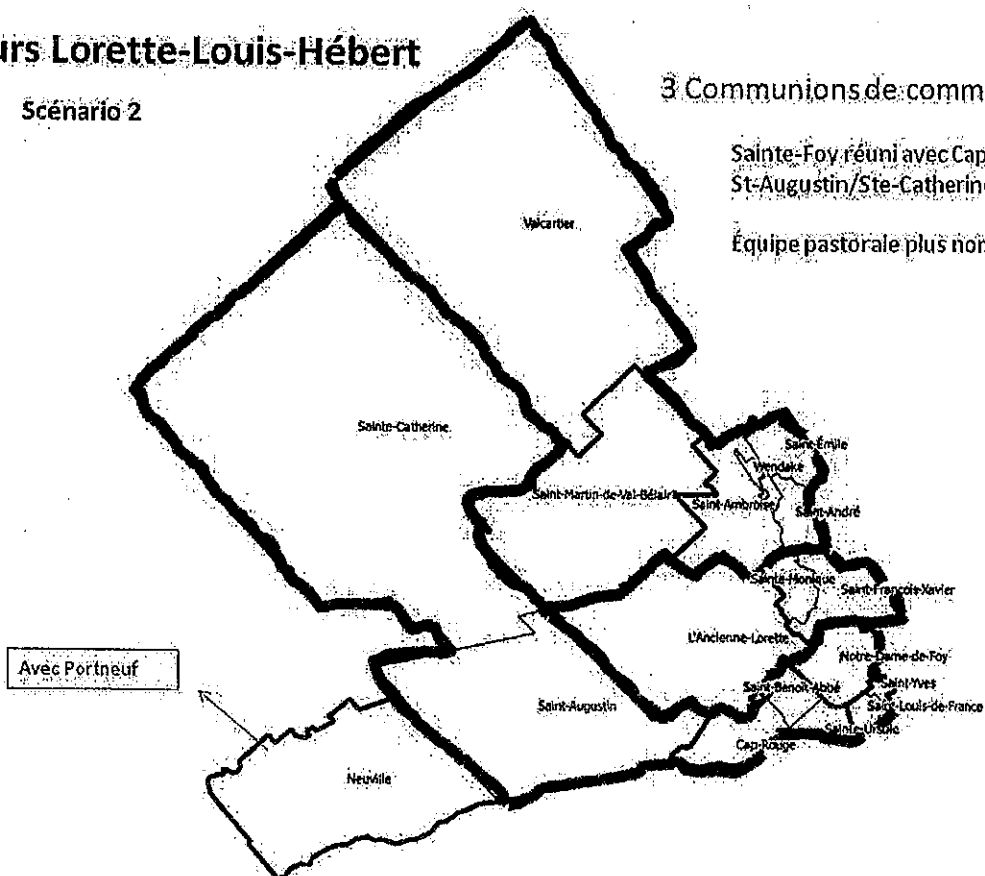
Scénario 2

3 Communions de communautés

Sainte-Foy réuni avec Cap-Rouge/ St-Augustin/Ste-Catherine

Équipe pastorale plus nombreuse

Avec Portneuf



Allegato 32.

Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du  
16.4.2014

Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert

Secteurs Lorette/Louis-Hébert. Secteur : Lorette. Scénario 1

Commentaire secteur Lorette – scénario 1 (16.4.2014)

**TOURNÉE DE PRÉSENTATION ET DE RÉFLEXION SUR LES SCÉNARIOS  
DE RÉORGANISATION DU TERRITOIRE  
SYNTHÈSE DES RÉACTIONS RECUEILLIES**

**RÉGION PASTORALE : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert  
SECTEUR : LORETTE**

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
L'ANCIENNE-LORETTE	Aucun : * 1. Semblent être pour les deux paroisses de Sainte-Monique et Saint-François-Xavier étant donné leur état de désorganisation. Le partage des ressources entre trois paroisses ou communautés. 2. L'Ancienne-Lorette pourrait faire profiter les deux autres paroisses de son expérience (partage) en projet catéchétique, en animation locale, en conseil d'orientation. À l'origine, Les Saules faisait partie de l'Ancienne-Lorette, c'est donc le retour d'un enfant au bercail. Proximité du territoire. * 3. Élargissement de l'équipe pastorale, en nombre et expertise et chemin de croissance. 4. Partage de ressources, inventer de nouveaux conseils de fabriques (être inventif). Prioriser la mission et non le matériel. 5. Unité géographique, même mentalité urbaine. Retour à ce qui était en 1950. Sauvetage de l'unité pastorale n° 10. 6. Mise en commun des ressources pour les	L'ANCIENNE-LORETTE	Aucun : * 1. Diluer une paroisse bien structurée, mais qui pourrait malgré cela renforcer les deux autres paroisses en difficulté. 2. Beaucoup de travail pour l'évangélisation dans des milieux peu ou pas organisés et milieu plus défavorisé ? 3. On ne connaît pas les finances des deux autres paroisses le développement domiciliaire que sera facile et qui limitera la croissance. Problème d'intégration des ressources financières/humaines/matérielles. 4. L'Ancienne-Lorette perd au dépend des deux autres paroisses. Zéro identité, zéro dollar 5. Étendue des paroisses, on ne connaît pas la vitalité de chacune des communautés : est-ce qu'un regroupement va favoriser cette vitalité ? On écrase des paroisses moins vivantes. 6. Danger d'une perte d'appartenance. Beaucoup de travail plus de conciliation à venir. 7. Peur de perte des églises ; appartenance=horaire des célébrations, appartenance=argent. 8. Administrativement peut être difficile. 9. L'état des finances des autres paroisses (Les Saules

L'ANCIENNE-LORETTE	communautés qui en manquent. Si on développe l'approche des pays de mission : plusieurs petites communautés prennent en charge la vie pastorale. 7. Le redécoupage étant le même dans les deux scénarios, je ne vois pas de problème. Je préconise le scénario no 1. 8. Partage des ressources et des connaissances = avantages (pour ceux qui en ont moins). Même tissu social. Nous amener à revoir notre mission et à se prendre en main. Création de petites communautés de base. 9. S'entraider au point de vue pastorale = initiation chrétienne/déjà commencé. Anciennement Les Saules était de NDDA. Les distances ne sont pas trop grandes. Ouverture et obligera à mettre l'accent sur la mission, initiation chrétienne et non pas sur les bâtiments. 10. Le partage de ce que chacun a en ce qui regarde le projet catéchétique et la pastorale. Les distances sont quand même faciles à faire. Un avantage s'il y a un manque de ressources. 11. Ancien territoire de la paroisse de l'Ancienne-Lorette, proximité des communautés. Le travail sera plus facile entre les comités de pastorale. Possibilité de construction à l'Ancienne-Lorette (quartier Laurentien). Église Notre-Dame de l'Annonciation=patrimoine religieux.	L'ANCIENNE-LORETTE	et Saint-François-Xavier) nous est inconnu ? L'état des presbytères ? L'entretien matériel des églises ?
ST-FRANÇOIS-XAVIER	Aucun * 12. Nous serons plus nombreux pour de nouvelles idées concernant la catéchèse des jeunes, nous pourrions mettre en commun l'animation des paroisses.	ST-FRANÇOIS-XAVIER	Aucun : **** 10. Nous n'aurons peut-être plus s'eucharistie chaque jour. C'est d'en mettre plus sur le dos des curés, malgré l'équipe derrière lui. 11. Peut-être plus de célébrations eucharistiques à tous



ST-FRANÇOIS-XAVIER	13. Peut-être plus de facilité à trouver des solutions : l'union fait la force. 14. Nous œuvrons avec l'Ancienne-Lorette pour la formation des catéchèses (en Catéchèse Biblique Symboliques) dans la Mission Nouvelle Évangélisation, avec Saint-André de Neufchâtel et Saint-Émile aussi. J'aimerais qu'on ouvre un espace pour Vanier dans un nouveau scénario. Il y a 10 % d'immigrants dans Vanier/Duburger/Les Saules. 15. Regrouper des croyants=se renforcer. Consolider des forces. Partager des idées nouvelles. Entraide, efficacité améliorée, éventail diversifié : de familles, de retraités, familles médianes et jeunes familles. 16. Milieu connu et reconnu. Même façon de s'impliquer. Échange de services pendant plusieurs années avec les prêtres, diacres et les agents de pastorale. Homogénéité de pensées et d'action. 17. Même structure, organisée. Ce sont : la grand-mère (Ancienne-Lorette), la mère (Les Saules) et la fille (Duburger). Assez près. * 18. C'est une garantie de continuité de services pastoraux dans la paroisse à long terme. 19. Équipe dynamique de l'Ancienne Lorette au niveau des catéchèses. La pastorale des ados et des tous petits développés (ce qui manque à Saint-François-Xavier et à Sainte-Monique). Ce qui permettra de développer dans nos paroisses une pastorale pour les immigrants. 20. Aucun avantage à se regrouper avec Ancienne Lorette par rapport à Vanier en termes d'affinités : socio-culturelle-politique-scolaire.	ST-FRANÇOIS-XAVIER	les jours. 12. Résistance aux changements. Les diacres permanents (8) sont regroupés au même endroit. Vanier n'en a pas. 13. Résistance aux changements. Procédure avec doigté. Susceptibles ; réactions négatives et le municipal diffèrent. 14. L'Ancienne-Lorette me paraît un peu éloignée de Saint-François-Xavier et de Sainte-Monique. Saint-André ou Vanier semblent plus proches. N. B. : Malheureusement, je ne connais que très peu l'Ancienne-Lorette ! 15. Si nous devions fermer notre église, de même que celle de Sainte-Monique, l'Ancienne-Lorette serait éloignée. 16. La grandeur du territoire au cas où l'on doit se déplacer d'une église à l'autre. 17. Même mission scolaire ?? Même calendrier pour les familles. Déplacements légèrement plus loin pour certaines réunions d'ensemble (mais pas si loin que ça... mais cela pourrait limiter l'implication de certaines personnes). Résistance au mariage forcé, période d'adaptation. Ne respecte pas les affinités naturelles avec Vanier et Saint-André de Neufchâtel au niveau communautaire/social/municipal. Question : Au point de vue municipal, Vanier est incorporé au secteur « Des Rivières » avec Duburger et Les Saules ; n'y aurait-il pas d'affinités avec Vanier aussi pour un autre scénario de regroupement ? 18. Distance entre les paroisses (pour ceux qui n'ont pas de voiture ou de moyen de transport). Salles (petites au sous-sol de l'Ancienne-Lorette, ils louent des salles au Collège Champigny \$\$\$). Population pratiquante 3 100. 19. Les axes routiers ne sont pas naturels. Les axes routiers naturels sont avec Saint-Ambroise (Masson-l'Ornière) et Saint-André (Robert-Bourassa). Les
--------------------	--	--------------------	---

		ST-FRANÇOIS- XAVIER	demandes baptêmes viennent très souvent de Saint-André, ce sont des anciens de Saint-Monique et Saint-François-Xavier.
NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
STE-MONIQUE	<p>Aucun *</p> <p>21. Meilleur répartition des ressources humaines et une meilleure gestion des biens (plan administratif).</p> <p>22. Sainte-Monique et Saint-François sont unis géographiquement et Ancienne Lorette au point de vue municipal on est séparé mais collé. *</p> <p>23. Meilleure répartition de la richesse et / ou solidarité plus forte entre les paroisses lors de difficultés financières ou autres (meilleure coopération humaine donc, se rapproche plus du message évangélique).</p> <p>24. Maintien des nombreux diacres de Sainte-Monique, Saint-François et Ancienne Lorette dans le même secteur, alors que le nombre de diacres dans Saint-André, Saint-Émile et Vanier est presque nuls. Nonobstant l'ajout de l'Ancienne Lorette qui possède déjà une équipe pastorale forte, le scénario proposé n'ajoute presque rien à la situation actuelle.</p> <p>25. Homogénéité des populations.</p> <p>26. Le côté éducation de la Foi est présentement bien en place Duberger/Les Saules sont fortement appuyées par l'Ancienne Lorette en ce qui touche la formation catéchétique CBS.</p> <p>27. Le côté géographique est raisonnable (distances). Duberger/Les Saules ont déjà la même équipe pastorale. *</p> <p>28. Possibilité de mettre en commun les équipes</p>	SAINT-MONIQUE	<p>Aucun : **</p> <p>20. Majeur (deux villes différentes). Difficulté, planification, pastorale et le sociale. Difficulté administrative (centre communautaire vs pastorale sociale). Difficulté administrative du patrimoine. Difficulté des paroisses à se réunir par rapport au plan géographique des paroisses vs arrondissement Ville de Québec. Deux commissions scolaires différentes.</p> <p>21. Ancienne Lorette n'appartient pas à la communauté urbaine de Québec étant une ville fusionnée, peut-être que cela deviendra difficile pour le partage de locaux. Nous n'avons rien partagé avec eux nous ne connaissons aucune équipe pastorale ou bénévoles de cette ville. Avons-nous les mêmes besoins, on ne se sent pas beaucoup d'affinités avec leur fonctionnement, église qui se classe patrimoniale ? *</p> <p>22. Plusieurs intervenants (es), associés de fabrication, conseil paroissiaux, bénévoles etc.) ne se connaissent pas ou à peu près pas. Le travail d'intégration des personnes dans les paroisses actuelles pourrait être long et difficile.</p> <p>23. Inégalités financières de trois paroisses actuelles. Saint-François-Xavier peut-être affiliée avec Vanier. L'Ancienne Lorette est une grande entité par rapport aux deux autres paroisses en regard de la population et du budget financier.</p> <p>24. Actuellement, les communautés de Saint-François-Xavier et de Sainte-Monique sont naturellement associées avec le secteur de Vanier et non avec le</p>

STE-MONIQUE	de catéchèses. Entraide dans la formation du personnel, formation des catéchètes et des agents de pastorale	STE-MONIQUE	secteur de l'Ancienne Lorette. Avec le secteur Vanier, il y a partage de plusieurs organismes communautaires. La communauté de Saint-André de Neufchâtel est également souvent associée à Sainte-Monique. Le secteur Les Méandres est beaucoup plus près de Sainte-Monique que de Saint-André. Il est dommage que le scénario proposé écarte les deux communautés pour lesquelles il y a déjà un rapprochement géographique et naturel, et ce, tant au point de vue social que du point de vue spirituel. (partage des ressources plus faciles). 25. Territoire municipal et scolaire différent. 26. L'Ancienne Lorette est une communauté beaucoup plus ancienne donc plus difficile dans les approches en communion de communautés. Communautés plus vieilles avec moins de jeunes familles. 27. Perte du sens appartenance, deux villes Québec et Ancienne Lorette. Nombre important de la population. Nombre important des membres du personnel. Défi d'administrer ce grand ensemble. 28. L'Ancienne Lorette, je n'ai pas eu de relations communautaires avec eux en 35 ans de résidence. J'en ai eu plus avec Saint-André et Vanier. (Caisse populaire, magasin Partage). L'Ancienne Lorette, un maire arrogant à l'égard des autres communautés.
NOM DE LA PAROISSE SAINT-AMBROISE	AVANTAGES  Aucun : 29. Proximité des communions de communauté. 30. Le regroupement des communautés est correct et respecte bien les échanges entre les communautés. 31. Bâtiments-Personnel-Finance : un nouveau mode de fonction. 32. Réunifier des paroisses qui ont été séparées, il y a des années. 33. Proximité des lieux (autoroute, facilité des	NOM DE LA PAROISSE SAINT-AMBROISE	INCONVENIENTS  Aucun : ** 29. Grande population et plus grande distance. Différente mentalité à réconcilier, la fabrique (groupe de bénévoles en ont trop). Danger de perdre son autonomie comme milieu. 30. Les territoires de l'Ancienne Lorette et de Saint-Augustin sont des territoires autonomes et devraient être regroupés ensemble pour éviter des problèmes administratifs en lien avec le partage du matériel lors des activités.

	accès). Projet catéchétique plus coordonné. 34. Plus de facilité à promouvoir les services, carte de visite (ou semblable).		31. Un seul conseil de fabrique fait déresponsabiliser les communautés. Les marguilliers sont bénévoles plus le territoire est grand plus des bâtiments à couvrir les frais et leurs besoins. Gestion centralisée : gestionnaire arrogant ??? 32. Echanges et philosophies diversifiées au sein d'une équipe pastorale, arriver à un nouveau consensus d'un projet pastoral commun on est personnalisé à la communauté.
NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
VALCARTIER	35. Au niveau de l'animation pastorale et de l'éducation de la foi. Une mise en commun des ressources humaines etc. Revitalisation de notre communauté.	VALCARTIER	33. La population anglophone représente environ 35 %. Cette proposition reflète bien nos sentiments d'appartenance communautaire. Ste-Catherine/St-Gabriel ont un caractère champêtre plus qu'urbanisé. 34. Possibilité pour la communauté irlandaise de perdre son identité.
WENDAKE	36. Proximité pour partager les effectifs pastoraux (on revient au début de la « colonie »). 37. Les ressources pastorales sont facilement disponibles. 38. La proximité des paroisses est bonne pour l'administration. 39. Paroisse limitrophe. 40. À proximité les uns des autres (sauf Valcartier) pour le partage des services, mais en ce qui concerne la messe, il faut que ce soit très proche étant donné le grand nombre de personnes âgées. 41. Ressources humaines (agent, intervenant, diocèse, presbytère) sont proches pour partager les activités de la mission.	WENDAKE	35. Valcartier est très étendue et moins en communion avec le reste parce qu'il y a des cultures différentes. L'union avec Ste-Catherine est-elle possible si cette dernière n'est plus une paroisse ? À Wendake va se poser le problème « fabrique » car la Réserve prend en charge les bâtiments église et presbytère. 36. Valcartier est trop en retrait par rapport aux autres. 37. Le transport des personnes âgées et qui ne possèdent pas d'auto. 38. Valcartier est éloigné. Fabrique : impossible de regrouper avec Wendake mission et territoire fédéral. L'église et le presbytère appartiennent au Conseil de bande. 39. Valcartier est très étendu* et très loin.*

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
ST-MARTIN DE VAL- BELAIR	<p>42. L'église la plus centrale serait à Loretteville (église Saint-Ambroise), mais le partage devrait se faire pour les ressources financières et humaines. Il y a avantage de garder d'autres lieux de culte ouvert le plus longtemps possible.</p> <p>43. Gestion des finances et presbytère d'employés. Le partage des ressources humaines.</p> <p>44. Il y aura peut-être une plus grande implication des laïcs, donc moins de personnel à payer.</p> <p>45. Gestion partagée (finance, secrétariat). Partage des ressources humaines.</p> <p>46. Semble avantageux de réunir Saint-Martin, Saint-Ambroise, Wendake, Valcartier, Saint-Émile et Saint-André.</p> <p>47. Au centre du secteur.</p> <p>48. Proximité. *</p> <p>49. Moins de curé. Les chrétiens devront prendre leurs responsabilités. Partager des ressources financières. SVP impliquer les jeunes familles dans cette démarche.</p> <p>50. Regroupement = tâches administratives simplifiées pour l'équipe de la pastorale, donc plus de temps pour la pastorale. Partage des ressources entre les communautés correspond au redécoupage selon affinités.</p> <p>51. Le secteur de Val Bélaire est en pleine expansion. La population est jeune. Le projet Catéchétique est déjà implanté. Cela favoriserait la vie communautaire et les échanges entre les membres de l'équipe pastorale.</p> <p>52. Central – population jeune- expansion démographique – relève possible. Vie</p>	ST-MARTIN-DE-VAL-BELAIR	<p>40. La distance pour les personnes âgées et seules, sans automobile, si elles ont à se déplacer. Si le prêtre se déplace il y aura sûrement des journées où l'office a lieu dans une seule église (ex. la Semaine Sainte, réunion des jeunes pour les catéchèses. Si la distance est trop grande, il y aura encore moins de parents qui inscriront leurs enfants aux catéchèses et à la préparation aux sacrements. *</p> <p>41. Curé moins disponible. Diminution du nombre de messes.</p> <p>42. De réunion fabrique c. Wendake. ?? gestion au niveau local si possible.</p> <p>43. Aucun ***</p> <p>44. Shannon isolé de Valcartier, sa voisine anglophone. Financièrement pas facile à administrer.</p> <p>45. Moins de pratique religieuse. Distance à parcourir. Moins d'attachement à sa paroisse.</p> <p>46. Territoire très vaste et très peuplé 109 000</p> <p>Objectif 2020 : * Y aura-t-il une diminution de prêtres et l'accroissement de communauté ?</p> <p>L'élargissement des services, offices, pastorale, scolaire, loisirs, sacrements. Devrons-nous partager nos ressources financières ?</p> <p>47. S'il y a un regroupement des six paroisses, cela implique un éloignement des services religieux, scolaires, loisirs et une diminution de la pratique religieuse qui est déjà diminuée. **</p> <p>48. Difficultés financières</p> <p>49. Transport. **</p> <p>50. Connaissance des paroissiens.</p> <p>51. Distance. (8 fois)</p> <p>52. Le sens d'appartenance. (9 fois)</p> <p>53. Besoin de plus de bénévoles pour garder le travail en fonction. *</p>

ST-MARTIN-DE-VAL-BELAIR	<p>communautaire pour les membres du clergé. Partage des idées et mise sur pied de projets pastoraux.</p> <p>53. Notre paroisse est centrale. Perspective d'expansion car la population est jeune ; relève possible. Partage des coûts, moins de dépenses. Vie communautaire pour les membres du clergé, partage des idées, projets. Les célébrations sont plus vivantes, car il y a plus de participants. *</p> <p>54. Le scénario proposé correspond à la distribution naturelle des populations étudiantes (les écoles secondaires) telles qu'elles sont desservies également par le territoire du CLSC de la Jacques-Cartier. Avantage à en tirer pour le projet catéchétique des jeunes ? Regroupement des forces vives pour les sacrements des adultes où nous manquons d'effectifs. Possibilité de décentraliser les activités du catéchuménat vers les paroisses ?</p> <p>55. Aucun ***</p>	
SAINT-ANDRE	<p>56. OK **</p> <p>57. Affinité sur le territoire Saint-André/Saint-Émile Wendake/Saint Ambroise. Déjà des services communs, culturels, sportifs et religieux.</p> <p>58. Regroupement des services.</p> <p>59. D'accord avec Saint-Émile, Saint-André, Wendake, Saint-Ambroise. Val Bélaire est en bordure de Saint-Ambroise. Les écoles, les polyvalentes sont-elles à toutes fins favorables ?</p> <p>60. Chaque communauté a déjà un chemin de fait en pastorale.</p>	<p>SAINT-ANDRE</p> <p>54. N'a rien écrit **</p> <p>55. En développement qui va amener trop de population.</p> <p>56. Le développement urbain se continue et nous sommes déjà un nombre élevé à Saint-André et Saint-Émile. La distance avec Valcartier. La mise en commun de la façon de faire les services pour les paroissiens. *</p>

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
SAINT-ÉMILE	<p>61. Aucun ** La population augmente d'année en année</p> <p>62. La situation vécue depuis quelques années va bien. Partage de la R – statut quo. Partage de nouvelles expériences.</p> <p>63. Je suis d'accord avec le découpage.</p> <p>64. Il est avantageux de partager les équipes de pastorale.</p> <p>65. Permettra de réduire le besoin de personnel et de regrouper les services.</p> <p>66. Richesse des différentes expériences.</p> <p>67. Saint-Ambroise et Valcartier déjà ensemble</p> <p>affinités Saint-André/Saint-Émile/Saint-Ambroise. Donc, Saint-Ambroise/Valcartier/Saint-André/Saint-Émile ont des affinités culturelles, loisirs, services communs.</p>	SAINT-ÉMILE	<p>57. La transaction acceptée sur la vente du terrain que nous avions acceptée pour la Fabrique de la paroisse vient de tomber à l'eau.</p> <p>58. Difficultés d'un consensus pour un conseil de fabrique/décisions.</p> <p>59. Distances pour les bénévoles et pour tout le monde **</p> <p>60. Trop de paroisses. Pas assez de disponibilités de prêtres. Pas assez de messes.</p> <p>61. Les difficultés de s'entendre entre les paroissiens.</p> <p>62. Difficultés d'uniformiser les projets catéchétiques. Difficultés de fixer les priorités.</p> <p>63. Beaucoup de personnes (paroissiens) pour un seul curé. Secteur de nouveaux baptisés. Célébrer jusqu'à 16 nouveaux baptisés par dimanche ? Plusieurs décès ?? Comment organiser l'équilibre des services.</p> <p>64. Trop populeux, plusieurs nouvelles familles chaque année. *</p> <p>65. Peut-être trop populeux par rapport aux autres ?</p> <p>66. Attention si on veut tout harmoniser il y aura des guerres de clochers !!</p> <p>67. On ne pourra pas profiter de l'argent de la vente du presbytère. On pourrait assurer la survie de l'église, mais ça ne pourra pas se faire.</p>

## **Commentaires secteur Lorette – scénario 1 :**

### **L'Ancienne-Lorette :**

- Isolation de Sainte-Catherine, qui de Sainte-Foy va s'intéresser à Sainte-Catherine pour être marguillier ? Comment former un conseil de fabrique ?
- Plus de travail pour les communautés qui devront partager leurs ressources. Voir quatre paroisses : vision administrative, mais qu'en est-il de la vitalité des communautés locales ? Si les gens ont le sentiment de perdre quelque chose, qu'en sera-t-il de la communauté vivante ? Les assemblées dominicales sans prêtre, y croit-on ? Et je ne connais pas la vie des autres communautés.
- L'histoire va nous rattraper, vaut mieux le 2<sup>e</sup> scénario à trois secteurs ou communautés.
- Aucun paramètre connu jusqu'à ce soir. Je découvre que Les Saules et St-François-Xavier n'ont aucun projet pastorale, ni catéchétique, pas d'équipe d'animation locale ni de conseil d'orientation pastorale. St-François-Xavier est en déficit et en a subi deux en 5 ans.

### **St-François-Xavier :**

- Je connais les intervenants de l'Ancienne Lorette à cause du projet catéchétique (CBS).
- Je ne vois que des avantages, le personnel autour de notre curé saura s'unir.
- Passé historique semblable, peu éloignées géographiquement. Une seule autre paroisse à connaître par rapport à notre situation actuelle. En étant trois communautés, cela limite le nombre de bâtiments à entretenir (par rapport à d'autres communions de communautés).
- La rivalité entre les paroisses me semblerait diminuée ; peut-être !!!
- Étant donné la grosseur de l'Ancienne-Lorette, je crois qu'il serait plus facile de trouver des gens actifs pastoralement dans ce réservoir. Peut-être ont-ils fait des expériences par exemple en catéchèse qui nous seraient profitables.
- Meilleur équilibre des richesses et l'étendue du territoire trop grande, moins de facilité pour des réunions conjointes. L'Ancienne Lorette ne fait pas partie de Québec et serait plus naturellement regroupée avec Saint-Augustin qui est une ville autonome également. Un regroupement plus avec Vanier serait plus naturel au niveau des cultures politiques et locales et le territoire de la nouvelle communauté serait plus dense. Plus d'intérêts communs avec Vanier déjà services municipaux et de loisirs, on a déjà absorbé Saint-Eugène, pourquoi pas Notre-Dame de Vanier.
- L'Ancienne Lorette est une paroisse qui se gère toute seule et veut rester seule. (il me semble). Il ne voudrait pas participer à aucune des activités pour regrouper les deux autres paroisses. Les gens de l'Ancienne Lorette me semble des gens à part, de notre communauté, et ne veut pas partager avec les autres !



#### **Ste-Monique :**

- Ça va faire beaucoup de monde à rejoindre, donc nécessité de trouver des personnes dévouées, des apôtres pour rejoindre les gens. Plus de territoire et plus de monde. Ça risque d'être impersonnel. Tiraillement du côté municipal.
- Un nouveau milieu pour moi à connaître.
- Liens historiques très forts entre Sainte-Monique et Ancienne Lorette. Donc plusieurs personnes et familles se connaissent très bien. Donc plus facile de regrouper les communautés et de faire des choses ensembles. L'Ancienne Lorette est une communauté avec beaucoup de vécu qui peut nous aider à grandir.
- Avec Duberger, le curé déjà a les deux paroisses. Nous voulons garder notre conseil de fabrique et ne pas partager nos avoirs, nous avons travaillé pour avoir ce que l'on a. Vanier serait peut-être mieux pour nous.
- Sainte-Monique a été fondée à partir de la paroisse mère de l'Ancienne Lorette. Équipe de pastorale composée de plusieurs membres. Sainte-Monique et Duberger, Saint-François font tous ensembles depuis 2000 (restriction au plan catéchétique).
- C'est certain paroisse rapprochée, le seul avantage pour le niveau pastorale pour le moment je ne vois pas d'autres avantages.

#### **St-Ambroise :**

- Favorable au regroupement à l'exception de l'Ancienne Lorette et Saint-Augustin. Favorable Saint-Ambroise, Saint-Gabriel, Saint-Émile et Loretteville (Saint-Ambroise) Wendake, Saint-Émile et Saint-André.
- Un seul scénario nous est possible pour notre secteur. Il faut bien connaître les milieux pour bien fonctionner sinon, guerre de clans. Faut garder l'autonomie financière des milieux par les projets et les entretiens.

#### **St-Martin-de-Val-Bélair :**

- D'ici 2020, y-a-t-il des avantages à s'unir avec d'autres paroisses ? C'est difficile d'entrevoir cette vision, car la paroisse Saint-Martin de Val Bélair est en plein développement.
- À cause du manque de curés en 2020, il y aura assez de curés pour les secteurs. L'autoroute passe à tous ces endroits. Le groupe de personnes qui aide dans cette paroisse va avoir une ??? de talents à partager. Partage des forces. Le partage va augmenter entre les différentes parties du secteur. Argent pour aider tous. La foi ?? de passé malgré le manque de prêtres. Plus une communauté moins séparée.
- L'information n'a pas été distribuée aux membres responsables de la Clé Chrétienne. Je ne suis pas confiante que les services soient assurés. Territoire trop étendu. Population trop nombreuse (environ 130 000). Comment se faire entendre dans cette démarche ?
- Si des églises ferment la population ne sera pas portée à faire de longues distances pour aller à d'autres églises. Notre paroisse est très grande et de plus en plus de familles viennent s'établir ici. Lourdeur administrative.
- Grand territoire à desservir (transport, essence). Le curé va moins connaître ses paroissiens. Moins de disponibilité car très occupé. Sens d'appartenance à refaire. Gestion lourde pour une seule personne.
- Nous ne voyons pas vraiment d'avantage par contre nous sommes intéressés à partager nos connaissances. La décision ne nous appartient pas. Possibilité de solution ?...

- C'est difficile en une soirée de discerner les avantages et inconvénients. Il aurait été bon peut-être que chaque paroisse concernée soit avisée avant et qu'un comité représentant puisse se pencher sur le sujet et déposer un plan bien réfléchi.
- Question sur le nombre élevé de paroisses regroupées. Peut-on avoir moins de redécoupage ? Garder une gestion dans les communautés (suggestion). Ne pas fermer les églises qui sont des lieux de rassemblements naturels. Scénario 2 : On perdra identité. Trop ???
- Population plus dense = un prêtre déjà fatigué. Pas certain que la nouvelle génération prenne le flambeau de nos valeurs. Pourquoi ne pas demander aux prêtres qui ne sont pas engagés en paroisse de venir aider les paroisses.

#### **St-Émile :**

- Val-Bélair a plus d'affinités avec l'Ancienne-Lorette, distance avec Valcartier.
- C'est un découpage qui me semble logique. On pourrait certainement découvrir d'autres avantages en rencontrant les différentes ressources humaines des autres communautés. On pourrait mieux juger de nos affinités à remplir notre mission ensemble. Il m'est difficile de juger si un regroupement avec Sainte-Monique plutôt qu'avec Saint-Ambroise serait plus profitable.

### **SUGGESTIONS :**

#### **L'Ancienne-Lorette :**

- Prévoir pour les finances un comité d'affaires économiques dans les trois communautés. Trois paroisses dont le développement semble terminé.

#### **Valcartier :**

- Afin de partager les services adéquatement, nous sommes d'avis que le territoire proposé a une population très élevée. Notre proposition de division de territoire pourra inclure Valcartier/Sainte-Catherine/Wendake et Saint-Ambroise. Il faut tenir compte que Saint-Gabriel a une particularité de manière qu'il existe trois églises protestantes anglophones et une église catholique francophone/anglophone.

#### **St-Martin-de-Val-Bélair :**

- Proximité. Évidence. Shannon devrait être annexée à notre groupe.

Allegato 33.

Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du  
16.4.2014

Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert

Secteur : Lorette. Scénario 2

Commentaire secteur Lorette – scénario 2 (24.4.2014)

**TOURNEE DE PRESENTATION ET DE REFLEXION SUR LES SCÉNARIOS**  
**DE RÉORGANISATION DU TERRITOIRE**  
**SYNTHÈSE DES RÉACTIONS RECUEILLIES**

**RÉGION PASTORALE : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert**  
**SECTEUR : LORETTE**

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
L'Ancienne-Lorette	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bon redécoupage. Facilité de communication.</li> <li>2. Aucun ****</li> <li>3. Rien d'écrit***</li> <li>4. Regrouper les paroissiens en plus grand nombre pour en arriver à des célébrations vivantes, minimiser les coûts sur l'entretien, diminuer par le fait même le nombre d'employés.</li> <li>5. C'est la paroisse à son original. La circulation a tendance à se faire en ce sens ouest/est. Puisqu'il le faut...</li> <li>6. Je ne comprends pas assez pour voir les avantages ou des inconvénients entre les deux scénarios sauf que pour l'Ancienne-Lorette on revient à nos frontières historiques ce qui semble très bien.</li> <li>7. Mise en commun des ressources pour les communautés qui en manquent. Si on développe l'approche des pays de mission, plusieurs petites communautés prennent en charge la vie pastorale.</li> <li>8. Même scénario donc même réponse que sur la feuille bleue.</li> </ol>	L'Ancienne-Lorette	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aucun ****</li> <li>2. Rien d'écrit *</li> <li>3. Sainte-Catherine et les autres jusqu'à Sainte-Foy je trouve cela trop gros et les distances sont énormes. *</li> <li>4. Regroupement de communautés rurales et citadines. * Étendu des paroisses. *</li> <li>5. Pour de l'essoufflement au niveau des ressources humaines.</li> </ol>

L'Ancienne-Lorette	9. Ce découpage correspond à la paroisse telle qu'elle était lors de la fondation (L'Ancienne-Lorette). Plusieurs paroissiens viennent déjà se faire enterrer à l'Ancienne-Lorette car leur famille a un lot. Plus pratique géographiquement (on entend les cloches de Sainte-Monique à partir de l'Ancienne-Lorette).		
St-François et Ste-Monique	10. Aucun par rapport au scénario 1 11. Plus facilement partage des ressources 12. Il y aura de quoi faire rougir m. le maire Labeaume ou du moins lui donner l'idée des fusions élargies (enfin Québec aurait son parc industriel (St-Augustin))	St-François et Ste-Monique	6. Déplacements difficiles – La 3 <sup>e</sup> communion de communauté est trop grosse géographiquement 7. Partage de communautés difficile 8. Affinités difficiles entre Ste-Catherine et le Plateau Ste-Foy et trop de kilométrage. 9. Réserve sur les affinités de travail entre Ste-Catherine, Valcartier et Plateau Ste-Foy

### Commentaires secteur Lorette scénario 2 :

#### L'Ancienne-Lorette :

- Le découpage était le même dans les deux scénarios. Je ne vois pas d'inconvénient à ce que ce soit fait ainsi. La dimension du territoire est satisfaisante. Je préconise le scénario no 1 avec quatre paroisses.
- Faire trois paroisses dont une très grosse : vision administrative. Comment garder les communautés vivantes si la pastorale est centralisée ? Comment développer la prise en charge des communautés locales par elles-mêmes ?
- Dans le document « La charité du Christ nous presse » Mgr Lacroix nous dit à la page 1 : « Nous avons à réfléchir ensemble sur les raisons de cette désertion ». Et c'est ce qui a de plus important. Après trois réunions à laquelle j'ai assisté sur votre invitation (du Diocèse) je n'ai jamais pu en discuter et je ne crois pas que cela va arriver un jour.

**Suggestions :** Pour L'Ancienne-Lorette voir scénario #4. Excusez-moi, donc voici : le partage des ressources pastorales et administratives.

Allegato 34.

Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du  
24.4.2014

Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert.

Secteur : Louis-Hébert. Scénario 1

Commentaire secteur Louis-Hébert – Scénario 1

**TOURNEE DE PRESENTATION ET DE REFLEXION SUR LES SCÉNARIOS  
DE RÉORGANISATION DU TERRITOIRE**

**SYNTHÈSE DES RÉACTIONS RECUEILLIES**

**RÉGION PASTORALE : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert  
SECTEUR : LOUIS-HÉBERT**

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
ST-BENOIT-ABBE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Urbain ensemble – banlieue ensemble</li> <li>2. La distance est moins grande.* Proximité des églises et des écoles.*</li> <li>3. St-Augustin, Cap-Rouge, Ste-Catherine : des jeunes familles. Plateau, Ste-Foy : très proche, proximité pour les services, déjà les gens voyagent d'une paroisse à l'autre. ****</li> <li>4. Échelle humaine raisonnable.</li> <li>5. Les paroisses n'ont pas de problèmes financiers.* Les services de pastorale répondent aux besoins. Le degré de scolarité est égal.</li> <li>6. Une certaine homogénéité sociale-économique.* Proximité relative pour quelques communautés.*</li> <li>7. Nous reviendrons à la paroisse d'origine, la paroisse de Ste-Foy.</li> <li>8. Sens d'appartenance à la Ville de Ste-Foy.* Plus facile de recréer la paroisse de Ste-Foy, vocabulaire populaire.</li> <li>9. Charismes complémentaires autant dans les équipes pastorales que dans les bénévoles.</li> <li>10. Meilleure répartition des tâches du personnel</li> </ol>	St-BENOIT-ABBE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beaucoup de population, église de Cap-Rouge, trop petite.</li> <li>2. Plateau Ste-Foy, population vieillissante *</li> <li>3. Des jeunes familles commencent à s'y installer. *</li> <li>4. Comment les rejoindre davantage ?</li> <li>5. Trop d'églises, * les coûts ?</li> <li>6. L'Ancienne-Lorette, mentalités différentes. Valcartier, Wendake ?</li> <li>7. Territoire trop vaste. *</li> <li>8. Résistance de certains paroissiens ; différences culturelles-territoriales-financières.</li> <li>9. Ça fait une grosse paroisse, 56 000 personnes.</li> <li>10. Ghetto de personnes âgées.</li> <li>10. Sentiment d'appartenance très diminué, chicanes pour mettre les finances en commun, difficultés de s'accorder dans la façon de travailler (on a déjà de la misère dans notre unité à 2 paroisses).</li> </ol>

ST-BENOIT- ABBE	selon les talents et les intérêts.* 11. Au plan pastoral, avantages d'uniformité et de concertation.* 12. Plus de personnel pour s'occuper des activités – ne pas décupler les activités.		
STE-URSULE	13. Facilité de contact d'une communauté à l'autre. 14. Je suis en faveur de cette dimension. Un curé pour Ste-Foy avec les autres communautés identifiées. 15. Regroupement des spécialités, plus de services à des communautés selon l'évaluation des services actuels. 16. Prêtre entièrement dédié à l'Évangélisation 17. Considération de la situation financière. 18. Distance minime entre les paroisses *– ressemblance milieu urbain *– déjà commencé à travailler avec les paroisses voisines. 19. Plateau et Ste-Foy – il y a affinité entre ces paroisses. Elles se ressemblent et ont probablement les mêmes demandes de services. 20. Organisation pastorale dynamique. Concertation pastorale. Expérience pastorale de N.D.de Foy. 21. Proximité des services existants dans la population. Le sens d'appartenance au secteur. Favorise le partage des forces de chacun. 22. Accepte scénario 1 = communication facile, il colle au terrain.	STE-URSULE	11. Difficulté de faire accepter cela aux paroissiens des 5 paroisses. La dimension monétaire peut prendre la priorité sur le plus important : l'Évangélisation. 12. Disparité dans la qualité et quantité des services. Vivre certaines pertes d'identité locale, les décisions de plus en plus centralisées. Perte de disponibilité du personnel bénévole actuel*. 13. L'esprit de clocher. Une grande variété de ressources humaines et d'expériences à unifier. 14. Cap-Rouge est plus proche de St-Benoit que de St-Augustin. 15. Finances des paroisses avec des budgets différents. Disparités financières. 16. Cap-Rouge, mentalité plus proche du Plateau-Ste-Foy. 17. L'obligation des gens âgés à se déplacer.
ST-LOUIS-DE- FRANCE	23. Facile à organiser. Communautés se ressemblent. Communautés urbaines et rurales ensemble. Dans le Plateau, il y a déjà un début de rassemblement pour étudier l'arrimage. 24. Proximité des lieux de culte et de services, plus existante au niveau civil. Habitudes déjà présentes dans la population. Possibilité de se partager les responsabilités d'organismes selon les forces de chacun. Un curé qui a plus de	ST-LOUIS-DE- FRANCE	18. Deux paroisses très étendues, aucune connaissance de l'état actuel de ces paroisses*. 19. Cap-Rouge est une communauté péri-urbaine plus près de la vie de Ste-Foy. 20. Disparités financières.* 21. Difficulté de créer des communautés vivantes. 22. Il y aura un déclin de la fréquentation. 23. Trop d'églises. On n'assume pas une vision à long terme, donc travail à compléter.



<b>ST-LOUIS-DE-FRANCE</b>	<p>population à s'occuper mais plus de charges à donner à un plus grand nombre de laïcs.</p> <p>25. Appartenance forte.</p> <p>26. Mieux enraciner la vie de chaque communauté, du plus petit au plus grand on pourra agrandir et aller vers le grand scénario – aller étape par étape. Plus abordable comme travail pastoral à opérer et plus à taille humaine.</p>			
<b>ST-YVES</b>	<p>27. Homogénéité des populations est respectée sauf peut-être pour Ste-Catherine et St-Augustin. La communauté de St-Yves pourra plus facilement s'intégrer aux autres communautés.</p> <p>28. Affinités manifestées des communautés du Plateau de Ste-Foy considérant la démographie. Milieux et engagements communautaires plus faciles à mettre en commun sur le plateau. Mobilité des ressources humaines plus simple à gérer dans Ste-Foy, mobilité des engagés (fidèles) également.</p>	<b>ST-YVES</b>	<p>24. Les déplacements Nord-Sud seront plus difficiles entre Ste-Catherine et St-Augustin que si Ste-Catherine était réunie avec Valcartier.</p> <p>25. La santé financière actuelle et la valeur des actifs qui pourrait être liquidés ne sont pas comparables ainsi certaines communautés pourraient avoir la vie plus difficile dans le futur.</p> <p>26. Aucun inconvénient *.</p>	
<b>NOTRE-DAME-DE-FOY</b>	<p>29. Processus de regroupement fait à une paroisse et affinité avec les autres paroisses. Collaboration étroite avec une paroisse voisine.</p> <p>30. Une certaine homogénéité des populations. **</p> <p>31. Proximité géographique **.</p> <p>32. Capacité financière – valeur intéressante des actifs.</p> <p>33. On évite les grandes artères routières, moins de risques d'accident pour les fidèles et les mandats.</p> <p>34. Sentiment d'appartenance plus facile et simple à mettre en place pour faciliter les rencontres.</p> <p>35. Territoire plus petit que l'autre scénario.</p> <p>36. Plus facile à administrer (bâtiments) *.</p> <p>37. Se reconnaître en tant que membre d'une même communauté. On vit les mêmes problèmes, chaque milieu peut vivre des façons de faire différentes.</p>	<b>NOTRE-DAME-DE-FOY</b>	<p>27. Ce sont toujours les mêmes bénévoles qui s'impliquent (ex. appropriation par ces derniers des façons de faire) car le bassin de recrutement est limité.</p> <p>28. Aucun inconvénient par rapport à l'autre scénario. **</p> <p>29. Aux niveaux des âges, populations semblables, vieillissantes dans certains milieux avec ses caractéristiques de fréquentation religieuse et pour d'autres milieux, une population plus jeune.</p> <p>30. Disparité financière entre les fabriques *. Désintéressement de certains chrétiens.</p> <p>31. Très petit territoire par rapport aux 3 autres choix de fermeture d'églises pour ce territoire : 8 églises présentement.</p> <p>32. Population vieillissante.</p> <p>33. Situation budgétaire très différente des paroisses existantes. Poids démographique et financier de N-D. de Foy versus autres paroisses existantes.</p>	

<p><b>NOTRE-DAME-DE-FOY</b></p>	<p><b>37.</b> Origines démographiques plus cohérentes pour chaque paroisse, la majeure partie des paroisses de Ste-Foy origine des années 50 et proviennent de gens qui immigraient dans les banlieues souvent avec des mêmes ressources et intérêts.</p> <p><b>38.</b> Regroupe des chrétiens d'un même niveau de vie et qui partagent les mêmes valeurs.</p> <p><b>39.</b> Réduit les déplacements par une concentration, développe un esprit d'appartenance à un milieu plus homogène, économie d'échelle pour la gestion des immeubles.</p> <p><b>40.</b> Ce scénario constitue une paroisse encore à échelle humaine tout en regroupant des ressources humaines. C'est davantage possible de se connaître. Respecte les anciennes limites de la Ville de Ste-Foy.</p> <p><b>41.</b> Une meilleure communion avec les communautés impliquées.</p> <p><b>42.</b> L'expertise des divers intervenants et les expériences pastorales qui peuvent être diverses mais complémentaires.</p> <p><b>43.</b> Il y a un cimetière sur le territoire pouvant encore servir pour tout le plateau.</p> <p><b>44.</b> Une seule assemblée de fabrique me semble être capable d'administrer avec un ou deux gestionnaires tous les immeubles. La disparition des 5 assemblées de fabrique avec la multiplication des rencontres (énergie gaspillée).</p> <p><b>45.</b> Densité de population acquise = fusion réalisée à N.D. de Foy – fusion des assemblées de fabrique.</p> <p><b>46.</b> Regrouper les forces actuelles pour simplifier des services qui pourront alors se donner avec plus de qualité et de réalité.</p> <p><b>47.</b> Vivre le défi d'un réel partage qui incitera les chrétiens à se responsabiliser, unifier ses ressources, à vivre un beau travail de partage évangélique déjà présent chez-nous.</p>	<p><b>NOTRE-DAME-DE-FOY</b></p>	<p><b>34.</b> Plusieurs églises très rapprochées.</p>
---------------------------------	---	---------------------------------	---

<b>SHANNON</b>	<p>48. Aucun</p> <p>49. Nous ne sommes pas d'accord avec cette proposition.</p>	<b>SHANNON</b>	<p>35. Trop rural avec un secteur ville. Beaucoup trop gros.</p> <p>36. Nous ne sommes pas en accord avec ce scénario, nous allons proposer un autre troisième scénario*.</p>
<b>STE-CATHERINE</b>	<p>50. Peu de changements majeurs avec le scénario actuel.* Déjà une bonne dynamique. Paroisse de taille gérable.* * Reflet exact des discussions préalables.</p> <p>51. Garder son sentiment d'appartenance si on peut garder notre église ; continuer à s'impliquer chez nous ; jeunes familles.*</p> <p>52. Répond aux attentes et aux recommandations des intervenants de la paroisse (marguilliers et maires).</p> <p>53. Déjà en collaboration avec St-Augustin.</p> <p>54. Des populations qui présentent les mêmes caractéristiques.</p> <p>55. Plus conforme à nos désirs.</p> <p>56. Plus convivial au plan des richesses avec Saint-Augustin, Cap-Rouge.*</p> <p>57. Réunification avec Cap-Rouge et St-Augustin.</p> <p>58. Je ne vois aucun avantage à ce scénario*.</p> <p>59. Peu de distances à parcourir***.</p> <p>60. Mentalité peut se ressembler davantage et plus proche pour échanger.*</p> <p>61. Plus facile à faire l'unanimité.</p> <p>62. Nécessité de 4 curés (scén.1) au lieu de 3 (scén.2).</p>	<b>STE-CATHERINE</b>	<p>37. Perte du sentiment d'appartenance*.</p> <p>38. Danger de se faire avaler tout rond.</p> <p>39. Géographie/dépenses.</p> <p>40. À revoir pour un 3<sup>e</sup> scénario.</p>
<b>ST-AUGUSTIN</b>	<p>63. Plus simple de vivre ce scénario, peut-être plus facile à vivre dans l'idéal d'une collaboration. Bien financièrement actuellement.</p> <p>64. Aucun.</p> <p>65. Communauté avoisinante. Facilité à intégrer les EAL. Même voisin déjà dans les équipes pastorales en place (St-Augustin, Ste-Catherine). Facilité pour paroissiens car déjà ils visitent les églises. Ceux de St-Augustin vont souvent à la messe à Cap-Rouge.</p>	<b>ST-AUGUSTIN</b>	<p>41. Paroisses voisines peu avancées sur le plan des EAL. Dans quelques années on nous demandera d'ajouter d'autres paroisses à ce groupe parce que seulement trois paroisses réunies.*</p> <p>42. Aucun* = bien organisé.</p> <p>43. Dure à rassembler.</p> <p>44. Cap-Rouge manque de collaboration.</p>

<b>ST-AUGUSTIN</b>	<p>66. Nous accueillerons à bras ouverts si Ste-Catherine désire s'associer avec St-Augustin.</p> <p>67. Permet de maintenir une adhésion autour de 3 lieux de culte patrimoniaux. Ce scénario permet d'absorber une augmentation de population et de jeunes dû à la croissance de Ste-Catherine.</p> <p>68. Moins de voyage pour le curé.</p>	<b>ST-AUGUSTIN</b>	<p>45. Les gens de Cap-Rouge vont être portés à se rendre au plateau Ste-Foy, c'est plus proche.*</p> <p>46. Isolement des communautés du plateau de Ste-Foy qui vivra moins les désavantages des autres communautés = moins équitables pour les 3 autres communautés.</p> <p>47. Mauvais scénario.</p> <p>48. Aucun sentiment de proximité avec le nord trop éloigné. Vous ne tenez pas compte des données socioculturelles.</p> <p>49. Vaste territoire** Trop de travail pour un seul curé*.</p> <p>50. Diminution des services.</p> <p>51. Perte du sentiment d'appartenance.*</p> <p>52. Démobilisation des bénévoles engagés.</p> <p>53. Ville vs campagne = différence au niveau de la foi,* perte de paroissiens.</p> <p>54. Regroupement de paroisses plutôt que fusion*.</p> <p>55. Non homogénéité des populations.</p> <p>56. Il faudra plus de bénévoles, une denrée très rare.</p> <p>57. L'éloignement au cas des besoins de sacrement de l'extrême-onction* – pour les prêtres un vrai tue monde.</p> <p>58. Perte d'autonomie. Pour arriver à s'entendre nous aurons beaucoup de réunions.</p> <p>59. Jusqu'où ira l'harmonie entre les gens ?</p> <p>60. Ste-Catherine c'est loin alors que Ste-Foy c'est proche.</p> <p>61. Aucun.</p> <p>62. Difficulté de développer un sens communautaire.</p> <p>63. Ne tiens pas compte des liens avec le plateau Ste-</p>
<b>CAP-ROUGE</b>	<p>69. Plus facile pour gérer une transition vers le regroupement ou la fusion. Plus respectueux d'une certaine logique géographique et démographique.*</p> <p>70. Rapprochement d'un milieu urbain avec des milieux plus « ruraux » = diversité de point de vue. Similitude géographique qui facilite des déplacements. Communautés de St-Augustin et de Cap-Rouge habituées à partager des célébrations.</p> <p>71. Meilleure solidarité financière et plus de ressources pour faire la mission.</p> <p>72. Pour fusion au niveau-pastoral, mieux que le scénario 2 mais...</p> <p>73. Trois communautés à fusionner c'est plus facile que 8.</p> <p>74. Territoire plus restreint, affinités plus grandes et tissu social similaire.</p> <p>75. Possibilité de regroupement et non de fusion*.</p> <p>76. Population plus semblable ; personnes âgées, et jeunes familles.*</p> <p>77. 2 curés près de Cap-Rouge donc possiblement plus de ressources payées ayant un mandat de l'évêque pour faire la mission (4 paroisses= 4 équipes). Meilleure solidarité financière pour appuyer la mission.</p> <p>78. Avoir des familles qui nous ressemblent.* Possibilité de rester dans notre milieu social. Plus petite population. Avoir la proximité des services et appartenance.*</p>	<b>CAP-ROUGE</b>	

CAP-ROUGE	Familles jeunes qui demandent les mêmes services.	CAP-ROUGE	Foy.
79.	Familles jeunes qui demandent les mêmes services.		
80.	Communauté plus vivante. Nombre de personnes plus restreint. *		
81.	Plus de facilité pour les assemblées de fabrique à communiquer ensemble.		
82.	Même ligne de pensée en organisation. Trois c'est mieux que 4 pour s'entendre. Nous visitons déjà St-Augustin pour la capitulation.		
83.	Moins de transport pour le prêtre.		
84.	Plus de prêtres que dans le scénario 2. Services plus accessibles.* Profil des personnes plus comparables. * Aspect financier est plus intéressant. Moins de risque de fermeture d'église.*		
85.	Un rassemblement humain ; 3 paroisses et une population qui a encore de l'allure. A taille humaine.		
86.	Aucun*		
87.	L'immensité d'une paroisse me paraît un handicap. C'est pourquoi le scénario 1 me paraît préférable car il évite le regroupement trop immense de Ste-Catherine à St-Yves et N-D de Foy.		
88.	Plus gérable pour les discussions et l'harmonisation au niveau du CF et du CPP.*		

## Commentaires du secteur Louis-Hébert - Scénario 1

### Questionnements

- Pourquoi changer ce qui va bien ? Laisser nos églises vivantes avec des laïcs engagés et un prêtre à l'occasion. (St-Benoît-Abbé)
- L'Ancienne-Lorette : les gens ont déjà des liens entre eux et Valcartier ? (St-Benoît-Abbé)
- Comment donner un nouveau souffle aux communautés en évangélisant les familles et en leur donnant un lieu pour exprimer leur foi ? Penser croissance et non mort d'une paroisse ! (St-Benoît-Abbé)
- Le secteur de Lorette est plus grand et il n'y aurait que deux curés ? (St-Benoît-Abbé)
- Comment gérer un même projet pastoral qui va plaire à tous et qui répondra aux besoins pastoraux ? (St-Benoît-Abbé)
- Puisque les gens de Cap-Rouge montent la côte pour venir à la messe à St-Benoît à cause de la proximité, serait-ce judicieux de les mettre à Ste-Foy ? (St-Benoît-Abbé)
- Consensus pour les finances, le partage, un même projet pastoral, un même projet catéchétique ? (St-Benoît-Abbé)
- Comment répartir équitablement les revenus et dépenses ? (St-Benoît-Abbé)
- Je n'y vois que des questions concrètes ; secrétaires et sacristains actuels ? (Ste-Ursule)
- J'ignore si la population des communions est comparable. (St-Yves)
- Les liens de collaborations avec Ste-Catherine sont difficiles dû au peu d'intérêts de leur part pour plusieurs personnes des comités. Exemple : Rencontres sollicitées mais peu de présence (1 ou 2 rarement). Manque d'ouverture et d'intérêt. Cap-Rouge malheureusement a refusé toute association à venir jusqu'à date, y en aurait-il une avec ce scénario ? (St-Augustin)

### Suggestions

- On pourrait ajouter Cap-Rouge \*. (St-Benoît-Abbé)
- Créer un poste de responsable par communauté. (St-Benoît-Abbé)
- J'aimerais inclure la ville de Cap-Rouge avec Ste-Foy. \*(Notre-Dame-De-Foy)
- Cap-Rouge est homogène avec Ste-Foy. (Notre-Dame-De-Foy)
- Une partie rurale est ensemble. Nous proposons un autre scénario ; mettre Ste-Catherine avec Valcartier et St-Martin de Val-Bélair. (Shannon)
- Dans ce scénario on devrait considérer la possibilité de redécouper le territoire de Ste-Foy pour inclure l'Érable Rouge en bas de la Côte de Cap-Rouge pour être avec leur milieu naturel d'appartenance « homogène ». (St-Augustin)
- Cap-Rouge avec le Plateau. St-Augustin milieu agricole et Ste-Catherine avec Valcartier. St-Augustin avec l'Ancienne-Lorette et Val-Bélair. (Cap-Rouge)
- Envoyé Ste-Catherine à Val-Bélair. (Cap-Rouge)
- Ste-Catherine a plus d'affinité avec Valcartier et peu avec Cap-Rouge. (Cap-Rouge)
- Favoriser le mariage des prêtres et favoriser le rôle des femmes dans le futur pour pourvoir aux besoins de l'Église.\* (Cap-Rouge)
- Garder nos églises patrimoniales\*. (Cap-Rouge)
- Donner plus de pouvoir aux laïques\*. (Cap-Rouge)

- Ne tient pas compte de la proximité et du milieu de Ste-Catherine avec Val-Bélair et Valcartier. (Cap-Rouge)
- Ste-Catherine est un territoire très vaste et plutôt éloigné. Ce sera demandant pour le personnel pastoral et les familles à se déplacer. (Cap-Rouge)
- Mauvaise division ; le faire par affinité.\* (Cap-Rouge)
- Pourquoi ne pas avoir une communauté du nord, une à l'est et une à l'ouest ?\* (Cap-Rouge)
- Pas d'affinités avec les secteurs au nord \*\* de la carte soit Ste-Catherine, Val-Bélair et Valcartier (Cap-Rouge)
- Anti-fusion. Il est grand temps que vous abandonniez le modèle hiérarchique pour vous rapprocher de la base. (Cap-Rouge)
- Les bénévoles devraient avoir plus de responsabilités pour diminuer celles des prêtres. (Cap-Rouge)

### Financiers et administratifs

- Tous ces changements vont apporter des démêlées,\* des chicanes entre paroissiens, au point de vue finances, il y aura des couteaux qui voleront bas. (St-Benoît-Abbé)
- A cause du vieillissement de la population pour la plupart des paroisses, la capacité de payer des salaires aux agents de pastorale ira en diminuant, la solidarité d'entraide et l'altruisme risque de diminuer aussi. Diminution de fréquentation. (St-Benoît-Abbé)
- Une communauté a besoin de feu et lieu pour vivre. Non aux fusions de fabriques.\* Fusionner les fabriques c'est tuer les communautés. (Cap-Rouge)

### Méthode employée pour réfléchir sur les scénarios possibles

- Aucune autonomie pour notre communauté sur son avenir, décidé de façon sectorielle (territoire de la paroisse actuelle). Scénarios décidés sans consultation du Conseil de fabrique, ni des paroissiens. Disputes éventuelles sur les églises que l'on va conserver (aucun critère établi) (St-Benoît-Abbé)
- On devra se départir d'église dans l'avenir. Remarque qui vaut pour tous les scénarios. Défi = créer des communautés vivantes. Le seul choix possible : donner notre préférence entre 3 et 4 comunions qui touchent en particulier 2 territoires = Plateau Ste-Foy et St-Augustin + autres. Pour un meilleur choix, il aurait fallu avoir une description de ce qui caractérise chaque territoire ou spécifiquement chaque communion (regroupement). (Notre-Dame-De-Foy)
- Processus de consultation très mince. (Cap-Rouge)
- Il est très difficile de se prononcer car nous ne savons pas quelle est la situation des autres paroisses au plan humain (leur histoire, quel groupes s'y trouvent, combien de jeunes...) qui sont selon moi des facteurs essentiels. Comment savoir quelle est la meilleure manière de mettre nos forces et nos besoins si nous ne connaissons pas les paroisses voisines ? (Cap-Rouge)

### Organisation paroissiale

- St-Benoît/Ste-Ursule vivent des difficultés pour retenir un seul lieu de culte. Les scénarios 1 et 2 entraîneront inévitablement des problèmes qui ne seront pas plus facilement réglés avec plus de paroisses. (St-Benoît-Abbé)
- Une transition de 3 à 10 ans à prévoir question générationnelle – beaucoup de consultation, d'échange et de publicité. (Ste-Ursule)
- Déjà l'effort de fusionner les services pastoraux sera à la grandeur de ce regroupement un défi énorme. Rapprocher les ressources d'évangélisation sera une tâche exigeante. (Ste-Ursule)

- Il ne faut pas agrandir davantage les territoires. (Ste-Ursule)
- Pour un curé devenir plus fonctionnaire que pastoral. Défi de la guerre des clochers et des bénévoles qui auront à vivre diverses conversions. Défi = créer des communautés vivantes. (Notre-Dame-De-Foy)
- Perte d'esprit d'appartenance. Peut susciter des démissions devant l'ampleur de la tâche missionnaire. Le curé connaîtra moins ses ouailles et vice versa, donc collaboration plus difficile. Le curé devra être très animateur ce qui n'est pas le lot de tous. (N.-D.-De-Foy)
- Depuis 10 ans la paroisse de St-Augustin est affiliée avec Ste-Catherine mais aucune collaboration.\* (St-Augustin)
- Il serait agréable moyennement l'ouverture d'esprit des 2 côtés. (St-Augustin)
- Ste-Catherine ne montre pas de désir et d'intérêt à travailler avec St-Augustin. Beaucoup d'essais ont été initiés par St-Augustin et tout a tombé.\* (St-Augustin)
- Cap-Rouge n'a jamais voulu collaborer avec St-Augustin et cela dans tous les domaines : pastoral, catéchétique, culturel, sportif (St-Augustin)
- St-Augustin devra supporter ou aider les 2 autres paroisses. Pas d'équipe d'EAL. (St-Augustin)
- Aucune collaboration avec Cap-Rouge car ce secteur fonctionne seul et ne désire pas partager les Bocages avec St-Augustin.\* (St-Augustin)
- S'en aller avec Cap-Rouge n'est pas intéressant, ils n'ont rien : EAL, démarche de catéchèse, pas de projet pastoral, tout est à faire. Culturellement Cap-Rouge n'a jamais voulu s'unir à St-Augustin. Peu d'atomes crochus. Beaucoup de tentatives à d'autres niveaux (social, politique, culturel) ont été faites.\* (St-Augustin)
- La communication est presque impossible vu que Cap-Rouge ne veut rien savoir depuis des années de collaborer avec St-Augustin. Depuis 10 ans, St-Augustin n'a pas réussi à travailler avec Ste-Catherine. A la visite de Mgr Lortie, ils ont exprimé qu'ils n'étaient pas intéressés de travailler avec nous.\* (St-Augustin)
- Cap-Rouge et Ste-Catherine ne veulent pas rejoindre la St-Vincent-de-Paul, ils veulent l'auto-gérance donc moins de partage. (St-Augustin)
- Attachement à une paroisse. Possibilité de conserver notre paroisse. (Cap-Rouge)

## Pastorale

- Expérience de la visite des crèches des paroisses de Ste-Foy. Belle collaboration des équipes pastorales et des paroissiens. Réussi! (St-Benoît-Abbé)
- L'important c'est de se rassembler, s'unir et faire une communion de croyants. Pour moi peu importe avec quelle communauté St-Yves soit réunie, je crois que le Plateau de Ste-Foy et Cap-Rouge doivent être capable de se réunir, recevoir la Parole et les sacrements et partager. Les immeubles et chasses-gardées ne doivent pas avoir préséance sur la mission. Il s'agit d'être pratique et faire face à la réalité. Que les paroissiens soient de Ste-Foy, Cap-Rouge et même St-Augustin peu importe, l'important c'est de se retrouver en un endroit pour recevoir la Parole, réfléchir, partager et recevoir les sacrements, peu importe les immeubles et les distances. (St-Yves)
- Les regroupements sont un avantage pour l'Évangélisation. Un changement semble urgent dans certains secteurs. (Notre-Dame-de-Foy)

## Suites aux scénarios

- Le scénario 2 pour une 2<sup>e</sup> étape. (Notre-Dame-De-Foy)



Allegato 35.

Tournée de présentation et de réflexion sur les scénarios de réorganisation du territoire du  
24.4.2014

Synthèse des réactions recueillies. Région pastorale : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert

Secteur : Louis-Hébert. Scénario 2

Commentaire secteur Louis-Hébert – Scénario 2 (24.4.2014)

**TOURNEE DE PRESENTATION ET DE REFLEXION SUR LES SCÉNARIOS**  
**DE RÉORGANISATION DU TERRITOIRE**  
**SYNTHÈSE DES RÉACTIONS RECUEILLIES**

**RÉGION PASTORALE : Portneuf, Lorette, Louis-Hébert**  
**SECTEUR : LOUIS-HÉBERT**

NOM DE LA PAROISSE	AVANTAGES	NOM DE LA PAROISSE	INCONVENIENTS
St-Benoît-Abbé	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ce scénario rajeunira la grande paroisse. L'église de St-Benoît restera ouverte car elle desservira Cap-Rouge.</li> <li>2. Aucun*****</li> <li>3. Le petit nombre de communautés</li> </ol>	St-Benoît-Abbé	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les distances sont trop grandes pour faire des réunions surtout l'hiver avec les tempêtes.</li> <li>2. Organisation différente. Très vaste.</li> <li>3. Distance trop onéreuse pour les jeunes familles et les personnes âgées.</li> <li>4. Résistance de certaines paroisses.</li> <li>5. Diminution de la fréquentation.</li> <li>6. La distance pour regrouper Ste-Foy avec Cap-Rouge, St-Augustin, Ste-Catherine est irréaliste.</li> <li>7. Juste réunir l'équipe pastorale sera un défi de taille.</li> <li>8. Comment créer un esprit d'appartenance ?*****</li> <li>9. Comment réussir un beau mariage entre le rural et la ville ?</li> <li>10. Pas les mêmes réalités sociologiques *****</li> <li>11. Comment créer un même projet pastoral ou catéchétique quand il y a trop de disparité dans les manières de faire ?</li> <li>12. Comment créer un sens pastoral à une seule paroisse ?</li> <li>13. Pensez à la chicane juste pour trouver un nom qui conviendra à tous !</li> </ol>
Ste-Ursule	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Aucun *****</li> <li>5. Plus facile de partager, plan financier.</li> <li>Développer une coopération, spécialiser les</li> </ol>	Ste-Ursule	<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Trop grand territoire *****</li> <li>12. Urbain et rural *****</li> <li>13. Trop grande population pour faire évangélisation**</li> </ol>

<b>Ste-Ursule</b>	<p>services.</p> <p>6. Proximité.</p> <p>7. Habitude des gens de Cap-Rouge vers Ste-Foy. Découvertes pastorales relatives à ces paroisses.</p>	<b>Ste-Ursule</b>	<p>14. Sentiment d'appartenance** à cette paroisse agrandie sera plus difficile que le scénario 1 donc moins d'intérêt à s'engager.</p> <p>15. Les églises sont-elles en difficultés financières ? Plus difficile de regrouper les gens dans un seul lieu à cause des distances.</p> <p>16. Disparité de la qualité et quantité de services.* Centralisation du pouvoir pastoral et financier*</p> <p>17. Éloignement du cœur de la nouvelle unité. Le curé aura plus de communautés et moins de disponibilité.</p> <p>18. Irréaliste en dernière option, méga-ensemble, disproportionné.</p> <p>Difficile à concevoir, trop c'est trop. Le plateau ne pourra répondre à ce surcroît de tâche.</p> <p>19. Pas beaucoup d'affinités. Moins d'intérêts.</p> <p>20. Trop grande tâche pour un seul curé.</p> <p>21. Distances entre les lieux (St-Augustin et Ste-Catherine) Méconnaissance des services pastoraux.</p>
<b>St-Louis-de-France</b>	<p>8. C'est une façon réaliste de régler la situation à longue vue. Cap-Rouge va habiter très bien avec le plateau. Plus de ressources humaines. Plus de polyvalence.</p> <p>9. C'est géographiquement adaptable à bien des scénarios.</p> <p>10. Fidèles plus nombreux avec la grande paroisse. On sauve un curé.*</p> <p>11. On pourra aller jusqu'en 2030.</p> <p>12. Population jeune de St-Augustin et Ste-Catherine à convertir.</p> <p>13. Obliger de former des laïques pour faire de l'évangélisation.</p> <p>14. Aucun **</p>	<b>St-Louis-de-France</b>	<p>22. Plus grand nombre de communautés à desservir. Une paroisse avec des urbains et des campagnards. Inconvénients du regroupement.</p> <p>23. Trop grande tâche pour un seul curé.</p> <p>24. Le premier est déjà compliqué. Pas utile d'agrandir celui du Plateau.</p> <p>25. La communauté Ste-Catherine, St-Augustin, Cap-Rouge, et Plateau de Ste-Foy, ça n'a pas de sens.</p> <p>26. Territoire trop vaste.</p>
<b>St-Yves</b>	<p>15. La population de Cap-Rouge a plus d'affinités avec les autres de l'est.</p> <p>16. Mieux que le scénario 1. Cap-Rouge fait partie du groupe. Meilleures ressources en pastorale. Meilleure stabilité financière et administrative.</p>	<b>St-Yves</b>	<p>27. Les prêtres auront beaucoup de déplacements à faire. Les messes seront impossibles à célébrer dans plusieurs communautés en fin de semaine.</p> <p>28. La gestion de l'immobilier très difficile pour Louis-Hébert.</p>

Notre-Dame-de-Foy	Notre-Dame-de-Foy	Notre-Dame-de-Foy
<p>44. Division des finances: Culture différente (Ste-Catherine vs Ste-Foy). Assemblée fabrique houleuse. Ne pas se reconnaître en tant que membre de la communauté.</p> <p>45. Plus difficile de créer des liens et de se connaître.</p> <p>46. Difficulté de regrouper le personnel dans un lieu commun pour diminuer les dépenses et favoriser le travail en groupes ou en équipes. Acceptation des mandats plus difficile.</p> <p>47. Temps et dépenses pour les déplacements.</p>	<p>48. Isolement de Ste-Catherine.</p> <p>49. Manque de collaboration de Cap-Rouge.</p> <p>50. Plus complexe à gérer, la communauté aura à s'assumer.</p> <p>51. Le territoire est très grand. ****</p> <p>52. Je n'en vois pas. *****</p> <p>53. Beaucoup de fusion de comités à intégrer.* Trop de population et trop d'églises à gérer.*</p> <p>54. Beaucoup de travail à faire.</p> <p>55. Beaucoup de monde à apprivoiser, beaucoup pour un curé. Nous avons Cap-Rouge à enjamber.</p> <p>56. Deux concentrations rassemblant trop de gens (1) Ste-Foy, Cap-Rouge, St-Augustin et Ste-Catherine (2) Loretteville, Val-Bélair, Valcartier.</p>	<p>29. Même mentalité urbaine. Unité géographique. Sauveteage de l'unité pastorale #6.</p> <p>30. Plus d'ouverture d'esprit.* Les équipes sont plus expérimentées et collaboratrices.*</p> <p>31. Aucun.</p> <p>32. Plus vivant et viable, plus habitué à collaborer, bonne relations de la S.V.Paul entre St-Augustin et Ste-Foy.*** Nous avons déjà utilisé les services de Ste-Foy pour former notre équipe de deuil par exemple.***</p> <p>33. Plus de monde pour participer au développement des communautés.* **</p> <p>34. De grandes affinités entre ces communautés. Scénario intéressant si on exclut Cap-Rouge.</p> <p>35. Les ressources monétaires sont sécuritaires pour approuver de nouveaux projets.*</p> <p>36. Groupe de Ste-Foy déjà bien organisé. Un bassin plus large. Plusieurs paroisses qui ont déjà une bonne organisation (EAL) peuvent s'entraider.*</p> <p>37. Il vaut mieux s'unir maintenant que plus tard.</p> <p>38. Réunion et faire ensemble dans le respect. Cap-Rouge et Ste-Catherine se verraient bien reçus et il faut faire confiance.</p> <p>39. La plupart des paroisses de Ste-Foy sont en bonne situation financière.</p>

Notre-Dame-de-Foy	Notre-Dame-de-Foy	Notre-Dame-de-Foy
<p>44. Division des finances. Culture différente (Ste-Catherine vs Ste-Foy). Assemblée fabrique houleuse. Ne pas se reconnaître en tant que membre de la communauté.</p> <p>45. Plus difficile de créer des liens et de se connaître.</p> <p>46. Difficulté de regrouper le personnel dans un lieu commun pour diminuer les dépenses et favoriser le travail en groupes ou en équipes. Acceptation des mandats plus difficile.</p> <p>47. Temps et dépenses pour les déplacements.</p> <p>48. Isolement de Ste-Catherine.</p> <p>49. Manque de collaboration de Cap-Rouge.</p> <p>50. Plus complexe à gérer, la communauté aura à s'assumer.</p> <p>51. Le territoire est très grand. ****</p> <p>52. Je n'en vois pas. *****</p> <p>53. Beaucoup de fusion de comités à intégrer. * Trop de population et trop d'églises à gérer. *</p> <p>54. Beaucoup de travail à faire.</p> <p>55. Beaucoup de monde à apprivoiser, beaucoup pour un curé. Nous avons Cap-Rouge à enjamber.</p> <p>56. Deux concentrations rassemblant trop de gens (1) Ste-Foy, Cap-Rouge, St-Augustin et Ste-Catherine (2) Loretteville, Val-Bélair, Valcartier.</p>	<p>29. Même mentalité urbaine. Unité géographique. Sauvetage de l'unité pastorale #6.</p> <p>30. Plus d'ouverture d'esprit. *</p> <p>Les équipes sont plus expérimentées et collaboratrices. *</p> <p>31. Aucun.</p> <p>32. Plus vivant et vivable, plus habitué à collaborer, bonne relations de la S.V. Paul entre St-Augustin et Ste-Foy. *** Nous avons déjà utilisé les services de Ste-Foy pour former notre équipe de deuil par exemple. ***</p> <p>33. Plus de monde pour participer au développement des communautés. * **</p> <p>34. De grandes affinités entre ces communautés. Scénario intéressant si on exclut Cap-Rouge.</p> <p>35. Les ressources monétaires sont sécuritaires pour approuver de nouveaux projets. *</p> <p>36. Groupe de Ste-Foy déjà bien organisé. Un bassin plus large.</p> <p>Plusieurs paroisses qui ont déjà une bonne organisation (EAL) peuvent s'entraider. *</p> <p>37. Il vaut mieux s'unir maintenant que plus tard.</p> <p>38. Réunion et faire ensemble dans le respect. Cap-Rouge et Ste-Catherine se verraient bien reçus et il faut faire confiance.</p> <p>39. La plupart des paroisses de Ste-Foy sont en bonne situation financière.</p>	<p>Notre-Dame-de-Foy</p>

Shannon	40. Pas d'accord avec cette proposition. *****	Shannon	57. Beaucoup trop gros. 58. Communautés rurales mélangées avec les villes. 59. Trop grande surface géographique.
Ste-Catherine	41. Aucun ***** 42. Association de plus de personnel (plus d'idées pour un même territoire). 43. Moyens financiers mis ensemble pour une meilleure efficacité.	Ste-Catherine	60. Structure immense. Distance à parcourir. ** Type de population trop distincte. 61. Non intéressant, trop grosse masse. 62. Une paroisse beaucoup trop grosse pour être gérable (8 paroisses représentant 100 000 paroissiens pour un seul curé et un seul conseil de fabrique). Beaucoup trop de population. * Moins homogène. 63. Encore moins de disponibilité et de services. 64. C'est déjà trop grand** * à gérer. 65. Démographie croissante à Cap-Rouge. 66. Ste-Catherine n'est pas privilégiée par ce scénario. 67. Trop différent, mélange rural et citadin ? 68. Les distances réduiront le nombre de pratiquants sans compter le manque de transport public car éventuellement on perdra quelques églises. 69. Je ne trouve ni avantage ni inconvénient pour le moment.
Cap-Rouge	44. Aucun. (13 fois) 45. Affiliation naturelle avec le Plateau. (6 fois) 46. Communication plus facile. 47. Plus proche de Ste-Foy et des lieux de culte. 48. Répond à un besoin futur. 49. Communautés déjà habituées à partager les célébrations (St-Augustin et Cap-Rouge). Défis plus grands pouvant favoriser la créativité. Similitude de milieux urbains qui facilite les échanges, problématiques semblables. 50. Rajeunir les communautés de Cap-Rouge et du plateau de Ste-Foy par l'intégration des communautés jeunes de St-Augustin et Ste-Catherine. 51. Plus de possibilités. Plus de ressources humaines. Limite les déplacements des équipes.	Cap-Rouge	65. Trop grande distance entre Ste-Foy et Ste-Catherine qui représente des coûts. Trop grand territoire. Appartenance impossible dans un si grand regroupement.** 66. Démobilisation des gens à sa communauté.**** 67. Difficulté de développer un sens communautaire. Le peu de foi en une communauté qui soit paroisse, tentation d'y fermer des lieux de culte, possibilité de démobilisation au sein de chaque communauté.** 68. Pas d'allure une population de 100 000. Qui va gérer les finances et les biens immobiliers ? 69. Perte du sentiment d'appartenance. ***** Implication réelle des laïcs ? ** Qui voudra accepter la charge de curé d'un tel ensemble ? 70. Trop de mentalités à unifier. 71. Population dense *****

Cap-Rouge	Cap-Rouge	72. Trop grand territoire. (13 fois)
<p>52. Meilleure offre de services.</p> <p>53. Plus de solidarité économique. Cap-Rouge se trouve liée avec le Plateau qui est plus près idéologiquement et géographiquement. Possibilité d'être en lien avec plus de groupes de jeunes et que les jeunes qui suivent les parcours se retrouvent avec plus d'amis-incitation.</p> <p>54. Ste-Ursule est plus près de nous.** Les églises aussi. Ste-Foy plus facile à voyager. St-Benoit il y a des groupes de jeunes.</p> <p>55. Plus d'affinités entre paroissiens.</p> <p>56. Financièrement plus rentable car plusieurs paroisses et églises à se grouper sans entraver les paroissiens par les distances à couvrir.</p> <p>57. Nous aurons encore des services. Cap-Rouge se retrouve davantage avec Ste-Foy.</p> <p>58. Vision plus long terme d'être déjà plus grand.</p> <p>59. Territoire plus facile à gérer. Revenus plus égaux Église plus près de la clientèle donc répond à la mission. Clientèle plus partagée.</p> <p>60. Âge des personnes est plus équilibré. Paroissiens de Ste-Catherine et St-Augustin plus jeunes – Cap-Rouge et Ste-Foy plus âgés.</p> <p>61. La diminution des bâtiments qui se répartirait les argent pour l'entretien de ceux-ci.</p> <p>62. La répartition des argent aux personnes engagées dans la communauté.</p> <p>63. La réalisation d'une des missions, soit la fraternité peut ..... la paroisse, la ville, le quartier. La région d'où l'on provient. Le support économique et communautaire de plus de paroisses, de secteurs.</p> <p>Un plus grand nombre de participants.</p> <p>64. Sans St-Augustin ni Ste-Catherine communions de communautés de 80 000 personnes – communautés vivantes, dynamiques, viables.</p>	<p>73. Beaucoup de petites communautés.*****</p> <p>74. Nécessité de devoir fermer des églises.*****</p> <p>75. Le secteur serait très étalé.</p> <p>76. Deux cultures différentes. * * Profil des paroissiens moins comparables. Table de concertation avec les paroisses impliquées.</p> <p>77. Préoccupations différentes d'une communauté à l'autre.** Moins vivantes.</p> <p>78. Confusion totale dans la gestion entre les équipes pastorales et les marguilliers.</p> <p>79. Plus grande distance par rapport au scénario 1. Difficulté d'harmoniser tout ça.</p> <p>80. Les jeunes seront perdus dans une immense communauté. La paroisse s'éloigne de ses paroissiens. L'Église s'éloigne du peuple.</p> <p>81. Disparition des services de proximité et du bénévolat. Démobilisation générale.</p> <p>82. Fermeture d'église. Communautés multiculturelles = différentes religions réparties des habitations multiples. Si trop grand = démobilisation des bénévoles.*** * L'âge est plus élevé dans le secteur de Ste-Foy ***</p> <p>83. Trop de paroisses* trop de population** trop de tâches **trop de déplacements* trop de différences.</p> <p>84. Pertes de paroissiens, de bénévoles et d'identité. Trop de mentalités à unifier.*</p> <p>85. Démobilisation générale des paroissiens.*</p> <p>Ce scénario a comme seul inconvénient comparatif par rapport à l'autre d'engendrer une paroisse trop immense sans grande chance de perception sentiment de proximité minimale.</p>	



Non identifiée	Non identifiée	<p>86. On fusionne Plateau Ste-Foy avec St-Augustin et Ste-Catherine ?</p> <p>87. Territoire moins homogène et trop grand. Distance à parcourir. Population trop nombreuse. Difficulté de regrouper le personnel.</p> <p>88. La beauté est dans la diversité mais villes et campagnes - Milieu rural et urbain.</p>
----------------	----------------	---

### Commentaires du secteur Louis-Hébert (scénario 2)

#### Questionnements

- Pourquoi ne pas faire un scénario Est-Ouest ? (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- Pourquoi ne pas continuer de rendre possible le modèle regroupement de paroisses et ne pas parler de fusions seulement ? (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- Le plateau Ste-Foy est déjà un défi en soi, y ajouter ne serait-ce que 30,000 de population ? (Ste-Ursule)
- Peut-être que la gestion de l'immobilier devrait être complètement séparée des services pastoraux ? (St-Yves)
- Au niveau des finances, devrions-nous récupérer les dettes des autres communautés ? (Cap-Rouge)

#### Suggestions

- Proposition : 1. Ste-Catherine /Valcartier/Val-Bélair. 2. St-Augustin/ Lorette. 3. Ste-Foy/Cap-Rouge. (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- Proposition : 1. Ste-Catherine/Portneuf. 2. St-Augustin/Cap-Rouge/St-Benoît-Abbé. (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- Proposition : 1. Valcartier/Val-Bélair/Ste-Catherine et Loretteville qui sont dans le même axe. 2. Cap-Rouge/Ancienne-Lorette/St-Augustin. 3. Tout Ste-Foy avec St-Augustin et Cap-Rouge. (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- Proposition : Être avec St-Augustin/Ancienne-Lorette/Cap-Rouge/Ste-Foy. (St-Félix-de-Cap-Rouge)
- On pourrait prendre seulement Cap-Rouge à cause de sa proximité et le même style de vie et les mêmes caractéristiques sociales.\*\*\* (St-Benoît-Abbé)
- Un contrôleur et gestionnaire laïque permanent pour que le prêtre se dédie à l'évangélisation uniquement. (Ste-Ursule)
- Nous proposerons un autre scénario. Mettre Ste-Catherine avec Valcartier et St-Martin de Val-Bélair (secteur nord) (Shannon)
- Favoriser le rôle des femmes dans le futur pour pourvoir aux besoins de l'Église. Le mariage des prêtres.(Cap-Rouge)
- Je ne suis pas sûr que St-Augustin soit à l'aise avec Ste-Foy. Je vois St-Augustin avec L'Ancienne-Lorette. Je ne vois vraiment pas Ste-Catherine dans le décor. (St-Louis-de-France)
- Ste-Catherine devrait aller avec Valcartier.(St-Yves)



- Le plateau de Ste-Foy forme une entité en elle-même et devrait rester indépendant. Il regroupe en plus des personnes de communautés culturelles différentes dont on doit tenir compte des besoins pastoraux différents. (Cap-Rouge)
- Il semble que St-Augustin et Ste-Catherine se combineraient mieux avec Portneuf comme le font les Caisses populaires Desjardins. (Cap-Rouge)
- Le grand nord devrait être regroupé. (Cap-Rouge)
- Ste-Catherine devrait être avec Valcartier. (Cap-Rouge)
- Ste-Catherine est trop éloigné de nous, la mettre avec Portneuf. (Cap-Rouge)
- Ste-Catherine et Valcartier ont sûrement plus de similitude. (Cap-Rouge)
- Cap-Rouge pourrait se regrouper avec le Plateau Ste-Foy à cause de la proximité et des caractéristiques territoriales qui se ressemblent davantage à mon humble avis. (Cap-Rouge)

#### **Financiers et administratifs**

- Moins de curés pour les salaires mais si ça ne donne pas un prêtre de plus dans la paroisse vaut mieux en avoir quatre. (St-Augustin)
- Non aux fusions de fabriques. C'est de la folie furieuse de vouloir rassembler autant de monde. (Cap-Rouge)

#### **Méthode employée pour réfléchir sur les scénarios possibles**

- Aucun élément de réflexion ne nous a été proposé à cet égard en réunion. Quelle logique y a-t-il derrière le lien entre le secteur Jacques-Cartier et Ste-Foy ? Mystère... A la rigueur, Cap-Rouge se raboute mieux. (St-Yves)
- J'ignore totalement ce qui se vit dans les autres paroisses. (Cap-Rouge)
- J'ai le sentiment d'être utilisé dans cette démarche afin de cautionner des décisions définitives. Dommage qu'on nous embarque dans un train déjà engagé en mode TGV. (Cap-Rouge)

#### **Organisation paroissiale**

- Regroupe des ressources plus importantes mais une paroisse plus anonyme. (Notre-Dame-de-Foy)
- Changer la loi des fabriques, ne pas miser sur seulement les curés mais miser sur les ressources humaines comme diacres, agent-e-s, laïcs, COP, Fabrique. \* (St-Benoît-Abbé)
- Territoire de missionnaire ! (Ste-Ursule)
- De toute façon d'ici 20 ans je crois que nous allons arriver à ce scénario. (St-Augustin)
- Il me semble que de petites communautés auraient plus d'avenir pour la foi et l'évangélisation. Je trouve incroyable qu'on impose des charges semblables à des prêtres si jeunes soient-ils. (St-Augustin)
- On peut penser que 8 paroisses c'est beaucoup + ou - 100,000 paroissiens, mais les inquiétudes seront plus pour les équipes pastorales habituées à travailler en isolées. Mais les laïcs baptisés n'ont pas peur des associations avec beaucoup de paroisses pour le partage des richesses à tous les niveaux. (St-Augustin)

- Nous ne sommes pas en accord avec ce scénario et nous allons proposer un troisième scénario. \*\*\*\*(Shannon)
- Regrouper beaucoup de richesses en un même bloc (l'ensemble de ces communautés sont composées de réalités économiques aisées. Une autre répartition pourrait mieux considérer ce fait. Déjà énorme, voir titanesque que d'arrimer cela. (Cap-Rouge)
- Au lieu de partir des communautés (un baptisé, Peuple de Dieu) on part encore de la structure. Tout est préparé en fonction des nombres de prêtres. Relisons les Actes des Apôtres et la création des premières communautés chrétiennes. NON aux fusions de Fabriques. Cessons de détruire les communautés. Si on veut finir de vider les églises, faisons disparaître les communautés. (Cap-Rouge)
- Les jeunes seront rebutés par tant de changements. (Cap-Rouge)
- Même si tout le monde regarde la même télé, tenir compte des mentalités différentes. (Cap-Rouge)

#### **Pastorale**

- L'Eglise court vers sa disparition plutôt que de se rapprocher des jeunes, elle fait tout pour creuser le fossé entre elle et la jeune génération. (Cap-Rouge)
- Cela va favoriser un partage de richesse. D'un point de vue « pastorale » je ne vois pas vraiment d'avantages, commentaire d'un laïque !!! (Cap-Rouge)

Allegato 36.

Rencontres de présentation des scénarios

Plan du déroulement

# Rencontres de présentation des scénarios

## Plan de déroulement

Plan d'animation  
version "logistique"

\*M. C : Une personne de la l'équipe régionale «maître de cérémonie»

Heure	Activités	Animation
18 h 45	<b>Installation :</b> <b>Éléments du visuel :</b> Table, nappes, clercs pascals, lutrin, bible(Région), feuilles bleues et roses. Cartable de la Région, Document «La charité du Christ nous presse» cadre de référence (version abrégée). Corbeilles (prévoir un espace pour les accueillir après le buzz). Micro sans fil (ou avec un long fil pouvant aller dans la nef) et un autre au lutrin d'animation. Poies d'animation et du nécessaire pour la projection power-point.	<b>Tous</b> Voir la liste de matériel ci-jointe (celui à apporter et celui à demander à la paroisse d'accueil)
19 h	<b>Accueil des personnes</b>	<b>Remettre aux gens :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Papier et crayon pour le buzz;</li> <li>- Feuille avec chant et Parole de Dieu</li> <li>- Trouver une personne pour la lecture de la Parole de Dieu.</li> <li>- Trouver des personnes qui circuleront avec les corbeilles lors du BUZZ.</li> </ul>
19 h 30	<b>Bienvenue et invitation à l'écoute de Mgr Lacroix. (1')</b>	*M.C.
19 h 31	<b>Visionnement du message de l'Archevêque (13')</b>	*M.C.
19 h 45	<b>Temps de prière : (15')</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chant de Robert Lebel : «Tous ensemble» (refrain + couplet 1 --- durée 1'.55)</li> <li>2. Monition par l'évêque (Gaétan).</li> <li>3. Lecture de la Parole de Dieu (Lc 5.1-11) « version Bible de Jérusalem ».</li> <li>4. Court commentaire de l'évêque.</li> <li>5. Réflexion personnelle sur cette question : <b>À quoi cette parole de Dieu m'invite-t-elle ce soir ?</b></li> <li>6. Temps personnel pour la formulation d'une intention de prière en lien avec l'évangélisation et l'avenir des communautés chrétiennes.</li> <li>7. Recueil de quelques intentions.</li> <li>8. Prière de conclusion(Gaétan).</li> <li>9. Chant de Robert Lebel : «Tous ensemble» (refrain + couplet 2 ---durée 1'.30)</li> </ol>	*M.C. Mgr Gaétan Proulx Lecteur de la Parole
20 h	<b>Introduction (1')</b> - Objectifs : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Présentation du scénario le plus prometteur pour la Région.</li> <li>○ Poursuite du travail découlant de la mise en œuvre du cadre de référence.</li> </ul> <b>- Déroulement de la rencontre</b>	Prévoir un micro sans fil avec une personne pour circuler dans l'église *M.C.
20 h 01	<b>Processus ayant mené au choix du scénario (14')</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Animation sous forme journalistique par Marie. Différentes questions sont posées à un membre de l'équipe régionale et à l'évêque.</li> <li>■ Par ces questions différents volets seront abordés :               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ La manière de procéder</li> <li>■ Critères utilisés pour prendre la décision :</li> </ul> </li> </ul>	*M.C.

Heure	Activités	Animation
	<p><u>1- Questions pour l'animateur ou l'animatrice régionale</u></p> <p>Q-1 : Combien y a-t-il eu de rencontres pour travailler sur les scénarios dans la région? <i>R. : X (selon la région)</i></p> <p>Q-2 : Ces rencontres ont réuni combien de personnes? <i>R. : X (selon la région)</i></p> <p>Q-3 : Comment avez-vous recueilli les propos des personnes? <i>R. : feuilles bleues et roses</i></p> <p>Q-4 : Qu'avez-vous fait de tout ce qui a été dit et écrit? <i>R. : Tous les avantages et les inconvénients écrits sur les feuilles roses et bleues pour chacun des scénarios ont été lus, compilés et transmis à l'évêque.</i></p> <p><i>Parfois, les propos écrits formulaient des suggestions ou commentaires et tout cela a également été transcrit dans le rapport.</i></p> <p>2-Marie montre le cartable en expliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ce qu'il contenait: compilations, lettres et courriels reçus, rapport-synthèse et une carte qui tentait d'illustrer ce qui se dégageait de tout ce qui a été dit et écrit.</li> <li>• Les différents types de correspondance reçue : des lettres et des réactions, des propositions alternatives car elles suggéraient vraiment une division différente du territoire et des propositions qui étaient plutôt des amendements puisqu'elles suggéraient le même territoire qu'un des scénarios mais en demandant de diviser celui-ci en deux fabriques.</li> <li>• Elle indique que les bilans ont été préparés par les membres des équipes régionales en réalisant toutes les compilations et les correspondances reçues pour commencer à dégager les éléments d'un scénario qui serait le plus avantageux pour la mission.</li> </ul> <p>3-Questions pour Mgr Proulx :</p> <p>Q-5 : Une fois le cartable monté, peux-tu nous dire ce qui s'est passé?</p> <p><i>R. : Les évêques ont d'abord pris connaissance du contenu du cartable. Ensuite, l'Archevêque ne travaillant pas seul, il y a eu une séance de travail avec la responsable des régions pastorales et moi-même.</i></p> <p>Q-7 : Est-ce que les choix ont été difficiles?</p> <p><i>R. : Pour plusieurs, des constantes se dégageaient facilement. Pour 2 ou 3 milieux, nous avons eu besoin d'un temps de discernement supplémentaire.</i></p> <p>Q-8 : Sur quels éléments avez-vous basé votre choix? À partir de quels critères?</p> <p><i>R. : Les avantages exprimés par les gens des milieux qui avaient tenu compte des alliances naturelles, des territoires scolaires et municipaux, des axes routiers. Et de notre côté, nous avons voulu également considérer ce qui serait le meilleur pour l'évangélisation (en pensant au 90% et plus de gens que nous avons à rejoindre,) nous avons aussi voulu tenir compte des populations – parfois la ressemblance ou parfois la taille-, et bien entendu, le regard sur l'ensemble du diocèse car nous avons à créer 28 ensemble au total, pour tout le diocèse.</i></p>	<p>Marie Chrétien Un membre de l'équipe régionale répondra aux questions de Marie.</p> <p>Avoir à l'avant un cartable avec la compilation et les cartes de la région qui seront présentées.</p> <p>Marie Chrétien</p> <p>Marie Chrétien et Mgr Proulx</p>
20 h 15	<p><b>Présentation des scénarios (15')</b></p> <p>Mgr Proulx et Marie présentent ensuite le scénario retenu pour la région</p> <p>Propos de Mgr Proulx :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dans le cadre de référence, notre Archevêque a beaucoup insisté pour que le travail se fasse ensemble. Il a aussi rappelé que ce sont les baptisés qui doivent prendre en charge la vie et l'animation de la communauté.</li> <li>▪ Lors de la tournée de présentation des scénarios, même si il avait été précisé que les équipes pastorales avaient été invitées à formuler des propositions de scénarios, plusieurs d'entre vous avez partagé le sentiment que les personnes mandatées décidaient les choses sans que les personnes des milieux soient associées aux décisions.</li> <li>▪ C'est pourquoi Mgr l'Archevêque a choisi que les scénarios retenus et l'annonce des prochaines étapes seraient présentés à tout le monde en même temps ce soir.</li> <li>▪ Si des informations ont circulé dans vos milieux au cours des dernières semaines, il est important de préciser que ces informations n'étaient pas fondées et qu'elles relevaient plutôt d'impressions personnelles.</li> </ul>	<p>*M.C..</p> <p>Mgr Gaétan Proulx</p>

Heure	Activités	Animation
	<p>Propos de Marie :</p> <p>Voici donc le scénario d'organisation privilégié pour relever les défis de la mission pour la région ou le secteur (IMPORTANT : Dans les régions de la Rive-Nord, il y a toujours 2 cartes distinctes car le territoire comporte trop de paroisses pour être illustré en une seule carte).</p> <p>Notes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Prends le temps avec le pointeur laser de nommer chaque communion de communautés et les paroisses qui la composeront.</li> <li>■ Préciser ici les « amendements » suggérés et sur lesquels nous réfléchirons avec les milieux à partir de l'automne.</li> <li>■ Indiquer, lorsque c'est le cas, les milieux particuliers où il y aura une dernière vérification à faire en septembre.</li> </ul>	Marie Chrétien
	<p><b>Poursuite du travail et prochaines étapes : (15')</b></p> <p>Mgr Proulx et Marie présentent comment va se poursuivre le travail à compter de septembre.</p> <p>Mgr Proulx :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Maintenant que le scénario d'organisation du territoire est fixé, tous les milieux sont invités à continuer la route.</li> <li>■ Ce qui est le plus important, c'est de continuer à développer la communion entre nous.</li> <li>■ Nous sommes en train de faire naître quelque chose de neuf. Nous avons à travailler à la vie de chaque communauté pour qu'elle devienne de plus en plus vivante.</li> <li>■ Nous avons à faire des changements dans notre organisation (et dans nos coutumes) mais ces changements sont faits pour l'évangélisation. Aucune communauté ne peut se contenter de continuer uniquement ce qu'elle faisait jusqu'à maintenant.</li> <li>■ Chaque communauté chrétienne est une portion de l'Église mais elle existe en lien avec d'autres. Personne ne peut continuer à fonctionner seul.</li> <li>■ Le cadre de référence mentionne qu'il y a une certaine urgence à transformer nos manières d'être et de faire Église.</li> <li>■ Tous les milieux doivent commencer dès septembre prochain à former les communions de communautés mais ce travail sera échelonné dans le temps. Tout ne doit pas être fait l'année prochaine!</li> <li>■ Et vous ne serez pas seuls pour continuer la route. Une personne sera désignée pour accompagner chaque nouvel ensemble, chaque communion de communautés.</li> </ul>	*M.C. Mgr Gaétan Proulx
20 h 20	<p>Marie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Nous vous présentons ce soir les différentes étapes à réaliser dans chaque communion de communautés. Une feuille reprenant ce que je vous présente vous sera remise tout à l'heure.</li> <li>■ Chaque communion de communauté va être appelée à déterminer comment elle commence le travail. Comme il y a plusieurs réalités différentes selon les milieux où l'on se trouve, il ne pourrait pas y avoir un plan standard et uniforme. Mais tous les morceaux du plan sont connus et ce sera à chaque milieu d'établir son plan de match en tenant compte de sa réalité et en établissant son rythme.</li> <li>■ Ce que nous savons, c'est que tous les milieux commencent en septembre 2012...et qu'en 2020, tout le monde aura réalisé l'ensemble des étapes.</li> <li>■ Présenter les 5 grandes étapes à vivre dans les prochaines années             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se connaître</li> <li>2. Se fréquenter et commencer à être « ensemble »</li> <li>3. Augmenter la vitalité de chaque communauté</li> <li>4. Se donner des orientations communes pour l'évangélisation</li> <li>5. Se donner les ressources et l'organisation nécessaires pour l'évangélisation</li> </ol> </li> <li>■ Revenir ensuite sur chacune des étapes pour présenter brièvement les moyens privilégiés en lien avec chacune des étapes             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se connaître : Connaître les forces et les difficultés de chaque communauté</li> <li>2. Se fréquenter et commencer à être « ensemble » : Réalisation de projets communs au plan pastoral, liturgique ou administratif</li> <li>3. Augmenter la vitalité de chaque communauté : Soutien ou mise en place des Équipes d'animation locales dans chaque communauté</li> <li>4. Se donner des orientations communes pour l'évangélisation : Projet pastoral d'évangélisation, projet catéchétique</li> </ol> </li> </ul>	Marie Chrétien

Heure	Activités	Animation
	<p>5. Se donner les ressources et l'organisation nécessaires pour l'évangélisation : Mise en place d'une même équipe pastorale, réalisation du plan directeur immobilier, mise en place d'une (ou deux dans certains cas) Assemblée de Fabrique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comme nous l'avons mentionné, il y a différents types de milieux. <ul style="list-style-type: none"> <li>Certains sont déjà sous la responsabilité d'une même équipe pastorale et ont commencé à travailler les grandes priorités énoncées dans le cadre de référence.</li> <li>D'autres ont des équipes pastorales différentes mais ont commencé certaines collaborations.</li> <li>D'autres encore ont des équipes pastorales mais n'ont jamais vraiment travaillé ensemble.</li> </ul> </li> <li>Présenter également quelques nouveaux outils demandés par les milieux et qui s'en viennent pour soutenir le travail : <ul style="list-style-type: none"> <li>« Portrait de notre vie communautaire »*</li> <li>FAQ sur les sujets relatifs aux Assemblées de Fabrique*</li> <li>Propositions de modèles de représentativité et d'implication dans les Assemblées de Fabrique *</li> </ul> </li> <li>La prochaine étape se vivra donc en septembre. La personne qui vous accompagne sera chargée de vous réunir pour que vous regardiez comment vous allez commencer le travail.</li> </ul>	Marie Chrétien
20 h 35	<p><b>Buzz : (10')</b> Question : <i>Quel est le premier pas, la première chose à faire en septembre pour commencer à former la communion de communautés ?</i></p> <p>Consignes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toutes les suggestions (propositions) seront recueillies pour être retransmises aux équipes pastorales concernées dans chacune des communions de communautés.</li> <li>Écrire lisiblement sur la feuille prévue à cet effet : le nom de la paroisse et une à deux propositions (suggestions).</li> <li>Des gens passeront parmi vous pour recueillir la feuille</li> </ul> <p><b>Conclusion et envoi (15')</b> Garder un climat de recueillement : <i>Depuis le début l'Archevêque nous dit que c'est ensemble qu'il veut que se vive la démarche. Ce soir on vient de faire un autre pas en ce sens. Poursuivons notre travail dans cet esprit en posant un geste plus solennel.</i></p> <p>Présentation de la démarche :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Des personnes vont recueillir les suggestions dans des corbeilles. Elles viendront les remettre à un des membres de l'équipe régionale ;</li> <li>Comme dans la démarche entreprise pour les scénarios, c'est l'Équipe régionale qui vous accompagne qui reçoit le fruit de votre réflexion. C'est elle qui sera responsable d'en faire la compilation.</li> <li>Cette compilation sera par la suite acheminée aux équipes pastorales de chaque communion de communautés. <ul style="list-style-type: none"> <li>Faire se lever à tour de rôle chacune des communions de communautés :</li> <li>En se basant sur la carte de couleur projetée, nommer chacune des communautés chrétiennes rassemblée par une même couleur (le jaune par exemple).</li> <li>Inviter les gens à se lever.</li> <li>Les gens qui se sont levés sont invités à réciter la partie de la prière pour les réaménagements pastoraux qui sera projetée sur l'écran. (La personne qui anime lit à voix moyenne au micro pour soutenir le rythme).</li> <li>On demande aux gens de se rasseoir.</li> <li>On répète avec chaque communion de communautés.</li> <li>À la fin on lit tous ensemble la dernière strophe de la prière.</li> </ul> </li> </ol>	*M.C. Prévoir les corbeilles. Déterminer une personne qui coordonnera le déroulement.
20 h 45		*M.C.
20 h 46		

Heure	Activités	Animation
21 h	Court extrait (30'') de la vidéo de Mgr Lacroix Bénédiction de Mgr Proulx Chant de Robert Lebel : «Tous ensemble» (refrain + couplet 3 --- durée 2'05)).	*M.C. Mgr Gaétan Proulx
21 h 05	Remerciements : <ul style="list-style-type: none"> <li>- De leur présence</li> <li>- Du milieu qui nous accueille</li> <li>- De ceux qui ont préparé le léger goûter qui suivra?</li> <li>- Des gens qui ont collaboré pour la lecture de la Parole de Dieu et les corbeilles</li> <li>- Mgr Gaétan Proulx et Marie Chrétien</li> </ul>	*M.C..
21 h 05	Pause fraternelle	
21 h 30	Fin	Remettre aux gens deux feuilles : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Carte des communions de communautés,</li> <li>- Aide mémoire des propos de Gérald</li> <li>- Étapes pour poursuivre la marche ensemble.</li> </ul>

### Matériel nécessaire:

<p><b>Demandé à la paroisse :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ grand écran (4X6, minimum)</li> <li>■ cierge pascal,</li> <li>■ 1 grande table ( 6 à 8 pieds) avec nappe,</li> <li>■ 1 lutrin pour l'animation (à part l'ambon)</li> <li>■ un micro sur pied</li> <li>■ un micro sans fil ou avec un long fil pouvant aller dans la nef</li> <li>■ S'assurer de la présence du sacristain pour l'installation et la technique.</li> </ul> <p><b>Documents à reproduire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Paroles du chant et texte de la Parole de Dieu</li> <li>● Feuilles de réactions pour le buzz (avec la question)</li> <li>● Feuilles recto-verso (Aide-mémoire Gérald/étapes pour poursuivre...)</li> <li>● Cartes de la Région présentant les communions de communautés.</li> </ul>	<p><b>Par la région :</b></p> <p><i>*Noter que ces éléments seront contenus dans la boîte qui suivra à toutes les rencontres</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ crayons</li> <li>■ feuilles bleues et roses de la région concernée</li> <li>■ cartable avec seulement les documents de la région concernée</li> <li>■ cartable qui a été remis à l'Évêque</li> <li>■ cadre de référence</li> <li>■ Bible (grosse)</li> <li>■ 8 corbeilles</li> <li>■ Canon (2 au cas où...), pointeur, portable (le portable #2 et celui de Marie au cas où...),Caisse de son.</li> <li>■ Rallonges à prévoir : électrique, pour le canon, pour les connexions aux micros des églises.</li> <li>■ un lutrin de table (pour déposer la Bible),</li> <li>■ Micro sans fil de Raynald</li> </ul> <p>Autres documents à notre disposition (si besoin) Prière pour les réaménagements pastoraux Document blanc (grand public) distribué à Pâques «Ensemble pour la mission».</p>
--	---



Allegato 37.

Tournée des régions pastorales

Phase 3

Plan d'animation  
version "animation"

## **TOURNEE DES REGIONS PASTORALES**

**POUR LA PRESENTATION**

**DES SCENARIOS D'ORGANISATION**

**ET**

**DES PROCHAINES ETAPES A REALISER**

**JUIN 2012**

**Accueil des personnes à compter de 19h**  
(Mgr Proulx et Marie se tiennent à l'arrière de l'église si possible)

19 h 30      **Bienvenue et invitation à l'écoute du message de Mgr Lacroix (1')**

19 h 31      **Visionnement du message de l'Archevêque (13')**

19 h 45      **Temps de prière : (15')**

1. Chant de Robert Lebel : «Tous ensemble»

2. Monition par l'évêque :

*« Toute communauté chrétienne se reçoit d'abord du Christ lui-même. C'est Lui qui nous rassemble, c'est Lui qui nous envoie !*

*Il nous a promis d'être avec nous jusqu'à la fin des temps. C'est là une promesse pleine d'espérance pour cette période de réaménagements pastoraux que nous vivons.*

*Prenons donc le temps ce soir d'écouter sa Parole qui peut nous inspirer encore aujourd'hui. »*

3. Lecture de la Parole de Dieu, Lc 5,1-11 : *« Avancez en eau profonde et jetez les filets de l'autre côté »*

4. Court commentaire de l'évêque :

*« La Parole de Dieu nous relate un épisode où les disciples se sont laissés interpeller. Ils avaient pêché toute la nuit...sans trop de succès.*

*Cela ne nous ressemble-t-il pas un peu ? Nous avons parfois l'impression que nous avons tout fait pour rejoindre les gens. Et pourtant, nos communautés ne se renouvellent pas vraiment et nous nous en inquiétons. Certains et certaines sont peut-être même prêts à ranger les filets et revenir sur la rive.*

*Et pourtant, le Seigneur nous demande, comme aux disciples, de jeter les filets de l'autre côté. C'est un appel déroutant. Pourquoi cela donnerait-il du fruit cette fois-ci ? Sommes-nous prêts à faire comme Pierre et à dire : Seigneur, nous avons peiné depuis des années, mais sur ta parole, nous allons jeter les filets une autre fois ? »*

5. Réflexion personnelle :

L'animateur-trice invite les personnes à méditer personnellement sur cette question : À quoi cette parole de Dieu m'invite-t-elle ce soir ?

6. L'animateur-trice invite ensuite les personnes à formuler personnellement (en silence) une intention de prière en lien avec l'évangélisation et l'avenir des communautés chrétiennes.
7. L'animateur-trice va recueillir 3 ou 4 intentions dans l'assemblée
8. Prière de conclusion par l'évêque :  
*« Seigneur Jésus, comme les disciples sur le lac, nous répondons avec confiance à ton appel.  
Donne-nous la force et l'audace pour dépasser nos peurs et nos préjugés qui souvent nous empêchent de réaliser ta mission aujourd'hui.  
Aide-nous à prendre des chemins nouveaux pour annoncer ta Bonne Nouvelle aux personnes qui nous entourent.  
Et fais de nos communautés chrétiennes des familles vivantes qui permettront aux personnes de toutes les générations de te rencontrer et de te célébrer. »*  
*Par Jésus.....*
9. Chant de Robert Lebel : **«Tous ensemble»**

20 h

## **Introduction (1')**

1. Présentation des deux objectifs de la rencontre:
  - Présentation du scénario le plus prometteur pour la Région.
  - Poursuite du travail découlant de la mise en œuvre du cadre de référence.
2. Présentation du déroulement de la rencontre

20 h 01

## **Processus ayant mené au choix du scénario (14')**

Animation sous forme journalistique par Marie. Différentes questions sont posées à un membre de l'équipe régionale et ensuite à l'évêque.

Par ces questions différents volets seront abordés :

- La manière de procéder
- Critères utilisés pour prendre la décision :

### **1. Marie pose d'abord des questions à l'animateur ou l'animatrice régionale**

Q-1 : Combien y a-t-il eu de rencontres pour travailler sur les scénarios dans la région?

R : X (selon la région)

Q-2 : Ces rencontres ont réuni combien de personnes?

R : X (selon la région)

Q-3 : Comment avez-vous recueilli les propos des personnes?

*R : feuilles bleues et roses*

**Q-4 :** Qu'avez-vous fait de tout ce qui a été dit et écrit?

*R : Tous les avantages et les inconvénients écrits sur les feuilles roses et bleues pour chacun des scénarios ont été lus, compilés et transmis à l'évêque.*

*Parfois, les propos écrits formulaient des suggestions ou commentaires et tout cela a également été transcrit dans le rapport.*

**2. Marie montre le cartable en expliquant :**

- Ce qu'il contenait; compilations, lettres et courriels reçus, rapport-synthèse et une carte qui tentait d'illustrer ce qui se dégageait de tout ce qui a été dit et écrit.
- Les différents types de correspondance reçue : des lettres et [REDACTED], des [REDACTED] du territoire et des propositions qui [REDACTED] puisqu'elles suggéraient le même territoire qu'un des scénarios mais en demandant de diviser celui-ci en deux fabriques.
- Elle indique [REDACTED] pour la mission.

**3. Questions pour Mgr Proulx :**

**Q-5 :** Une fois le cartable monté, peux-tu nous dire ce qui s'est passé?

*R : Les évêques ont d'abord pris connaissance du contenu du cartable. Ensuite, l'Archevêque ne travaillant pas seul, il y a eu une séance de travail avec la responsable des régions pastorales et moi-même.*

**Q-6 :** Est-ce que les choix ont été difficiles?

*R : Pour plusieurs, des constantes se dégageaient facilement. Pour 2 ou 3 milieux, nous avons eu besoin d'un temps de discernement supplémentaire.*

**Q-7 :** Sur quels éléments avez-vous basé votre choix? À partir de quels critères?

*R : Les avantages exprimés par les gens des milieux qui avaient tenu compte des alliances naturelles, des territoires scolaires et municipaux, des axes routiers. Et de notre côté, nous avons voulu également considérer ce qui serait le meilleur pour l'évangélisation (en pensant au 90% et plus de gens que nous avons à rejoindre,) nous avons aussi voulu tenir compte des populations – parfois la ressemblance ou parfois la taille-, et bien entendu, le regard sur l'ensemble du diocèse car nous avons à créer 28 ensemble au total, pour tout le diocèse.*

20 h 15

## Présentation des scénarios (15')

Mgr Proulx et Marie présentent ensuite le scénario retenu pour la région

**Mgr Proulx :**

- *Dans le cadre de référence, notre Archevêque a beaucoup insisté pour que le travail se fasse ensemble. Il a aussi rappelé que ce sont les personnes baptisées qui doivent prendre en charge la vie et l'animation de la communauté.*
- *Lors de la tournée de présentation des scénarios, même si il avait été précisé que les équipes pastorales avaient été invitées à formuler des propositions de scénarios, plusieurs d'entre vous avez partagé le sentiment que les personnes mandatées décidaient les choses sans que les personnes des milieux soient associées aux décisions.*
- *C'est pourquoi Mgr l'Archevêque a choisi que les scénarios retenus et l'annonce des prochaines étapes seraient présentés à tout le monde en même temps ce soir. Il a voulu très concrètement montrer que toute l'organisation diocésaine doit commencer à faire les choses différemment, même si cela dérange nos habitudes.*
- *Je tiens donc à apporter ce soir une précision : Si des informations ont circulé dans vos milieux au cours des dernières semaines sur les scénarios, sachez que ces informations n'étaient pas fondées et qu'elles relevaient plutôt d'impressions personnelles car tout le monde apprend ce soir le scénario retenu pour votre milieu.*

**Marie :**

**« Voici donc le scénario d'organisation privilégié pour relever les défis de la mission pour la région ou le secteur \_\_\_\_\_ ».**

(IMPORTANT : Dans les régions de la Rive-Nord, il y a toujours 2 cartes distinctes car le territoire comporte trop de paroisses pour être illustré en une seule carte).

**Notes :**

- Prends le temps avec le pointeur laser de nommer chaque communion de communautés et les paroisses qui la composeront.
- Préciser ici les « amendements » suggérés et sur lesquels nous réfléchirons avec les milieux à partir de l'automne.
- Indiquer, lorsque c'est le cas, les milieux particuliers où il y aura une dernière vérification à faire en septembre.

20 h 20

### **Poursuite du travail et prochaines étapes (15')**

Mgr Proulx et Marie présentent comment va se poursuivre le travail à compter de septembre.

#### **Mgr Proulx :**

- *Maintenant que le scénario d'organisation du territoire est fixé, tous les milieux sont invités à continuer la route.*
- *Ce qui est le plus important, c'est de continuer à développer la communion entre nous.*
- *Nous sommes en train de faire naître quelque chose de neuf. Nous avons à travailler à la vie de chaque communauté pour qu'elle devienne de plus en plus vivante.*
- *Aucune communauté ne peut se contenter de continuer uniquement ce qu'elle faisait jusqu'à maintenant. Nous avons à faire des changements dans notre organisation (et dans nos coutumes) mais ces changements sont faits pour l'évangélisation.*
- *Chaque communauté chrétienne est une portion de l'Église, mais elle existe en lien avec d'autres. Personne ne peut continuer à fonctionner seul.*
- *Le cadre de référence mentionne qu'il y a une certaine urgence à transformer nos manières d'être et de faire Église. Et plusieurs personnes nous ont partagé qu'elles se sentaient bousculées. Ce sentiment est bien normal. Mais cela ne doit pas devenir le prétexte pour ne rien faire et attendre.*
- *Tous les milieux doivent commencer dès septembre prochain à former les communions de communautés. Mais ce travail sera échelonné dans le temps. Tout ne doit pas être fait l'année prochaine!*
- *Et vous ne serez pas seuls pour continuer la route. Une personne sera désignée pour accompagner chaque nouvel ensemble, chaque communion de communautés.*

#### **Marie :**

- *Nous vous présentons ce soir les différentes étapes à réaliser dans chaque communion de communautés. Une feuille reprenant ce que je vous présente vous sera remise tout à l'heure.*
- *Chaque communion de communauté va être appelée à déterminer comment elle commence le travail. Comme il y a plusieurs réalités différentes selon les milieux où l'on se trouve, il ne pourrait pas y avoir un plan standard et uniforme. Mais tous les morceaux du plan sont connus et ce sera à chaque milieu d'établir son plan de match en tenant compte de sa réalité et en établissant son rythme.*
- *Ce que nous savons, c'est que tous les milieux commencent en septembre 2012...et qu'en 2020, tout le monde aura réalisé l'ensemble des étapes.*

- Présenter les 5 grandes étapes à vivre dans les prochaines années :
  1. **Se connaître**
  2. **Se fréquenter et commencer à être « ensemble »**
  3. **Augmenter la vitalité de chaque communauté**
  4. **Se donner des orientations communes pour l'évangélisation**
  5. **Se donner les ressources et l'organisation nécessaires pour l'évangélisation**
- Revenir ensuite sur chacune des étapes pour présenter brièvement les moyens privilégiés en lien avec chacune des étapes
  1. **Se connaître** : Connaître les forces et les difficultés de chaque communauté
  2. **Se fréquenter et commencer à être « ensemble »** : Réalisation de projets communs au plan pastoral, liturgique ou administratif
  3. **Augmenter la vitalité de chaque communauté** : Soutien ou mise en place des équipes d'animation locales dans chaque communauté
  4. **Se donner des orientations communes pour l'évangélisation** : Projet pastoral d'évangélisation, projet catéchétique
  5. **Se donner les ressources et l'organisation nécessaires pour l'évangélisation** : Mise en place d'une même équipe pastorale, réalisation du plan directeur immobilier, mise en place d'une (ou deux dans certains cas) Assemblée de Fabrique
- Comme nous l'avons mentionné, il y a différents types de milieux :
  - Certains sont déjà sous la responsabilité d'une même équipe pastorale et ont commencé à travailler les grandes priorités énoncées dans le cadre de référence.
  - D'autres ont des équipes pastorales différentes mais ont commencé certaines collaborations.
  - D'autres encore ont aussi des équipes pastorales différentes mais n'ont jamais vraiment travaillé ensemble.
- Vous avez vu dans la présentation que des nouveaux outils demandés par les milieux s'en viennent pour soutenir le travail :
  - « Portrait de notre vie communautaire »\*
  - FAQ sur les sujets relatifs aux Assemblées de fabrique\*
  - Propositions de modèles de représentativité et d'implication dans les Assemblées de Fabrique \*
- La prochaine étape se vivra donc en septembre. La personne qui vous accompagne sera chargée de vous réunir pour que vous regardiez comment vous allez commencer le travail. Ensuite, il faudra peut-être ... avant de réunir tout le monde. Nous déterminerons cela avec vous dans les prochaines semaines.



20 h 35

### Buzz (10')

Question posée par l'animateur-trice:

**« Quel est le premier pas, la première chose à faire en septembre pour commencer à former la communion de communautés ? »**

Consignes :

- Toutes les suggestions (propositions) seront recueillies pour être retransmises aux équipes pastorales concernées dans chacune des communions de communautés.
- Écrire lisiblement sur la feuille prévue à cet effet : le nom de la paroisse et une à deux propositions (suggestions).

**Important : Garder un climat de recueillement car il y aura enchaînement avec le moment de prière et d'envoi**

20 h 45

### Conclusion et envoi (15')

#### 1) Introduction par l'animateur-trice :

*« Depuis le début l'Archevêque nous dit que c'est ensemble qu'il veut que se vive la démarche. Ce soir on vient de faire un autre pas en ce sens. Poursuivons notre travail dans cet esprit en posant un geste plus solennel. »*

#### 2) Il ou elle explique ensuite la démarche :

- Des personnes vont recueillir les suggestions dans des corbeilles. Elles viendront les remettre à un des membres de l'équipe régionale ;
- Comme dans la démarche entreprise pour les scénarios, c'est l'Équipe régionale qui vous accompagne qui reçoit le fruit de votre réflexion. C'est elle qui sera responsable d'en faire la compilation.
- Cette compilation sera par la suite acheminée aux équipes pastorales de chaque communion de communautés.

#### 3) Il ou elle guide le groupe dans le temps de prière de la manière suivante :

- Faire se lever à tour de rôle chacune des communions de communautés :
- En se basant sur la carte de couleur projetée, nommer chacune des communautés chrétiennes rassemblée par une même couleur (le jaune par exemple).
- Inviter les gens à se lever.
- Les gens qui se sont levés sont invités à réciter la partie de la prière pour les réaménagements pastoraux qui sera projetée sur l'écran. (La personne qui anime lit à voix moyenne au micro pour soutenir le rythme).
- On demande aux gens de se rasseoir.
- On répète avec chaque communion de communautés.

- 4) À la fin on lit tous ensemble la dernière strophe de la prière.
- 5) Court extrait de la vidéo de Mgr Lacroix
- 6) Bénédiction par Mgr Proulx
- 7) Chant de Robert Lebel : «Tous ensemble»

21 h 00

**Remerciements par l'animateur-trice :**

- De la présence des gens
- Au milieu qui nous accueille
- Pour ceux et celles qui ont préparé le léger goûter qui suivra?
- Aux gens qui ont collaboré pour la lecture de la Parole de Dieu et les corbeilles
- À Mgr Gaétan Proulx et Marie Chrétien

21 h 05

**Pause fraternelle**

Allegato 38.

Exemples de scénarios présentés  
Secteur Lorette-Louis-Hébert

Exemples de scénarios  
présentés

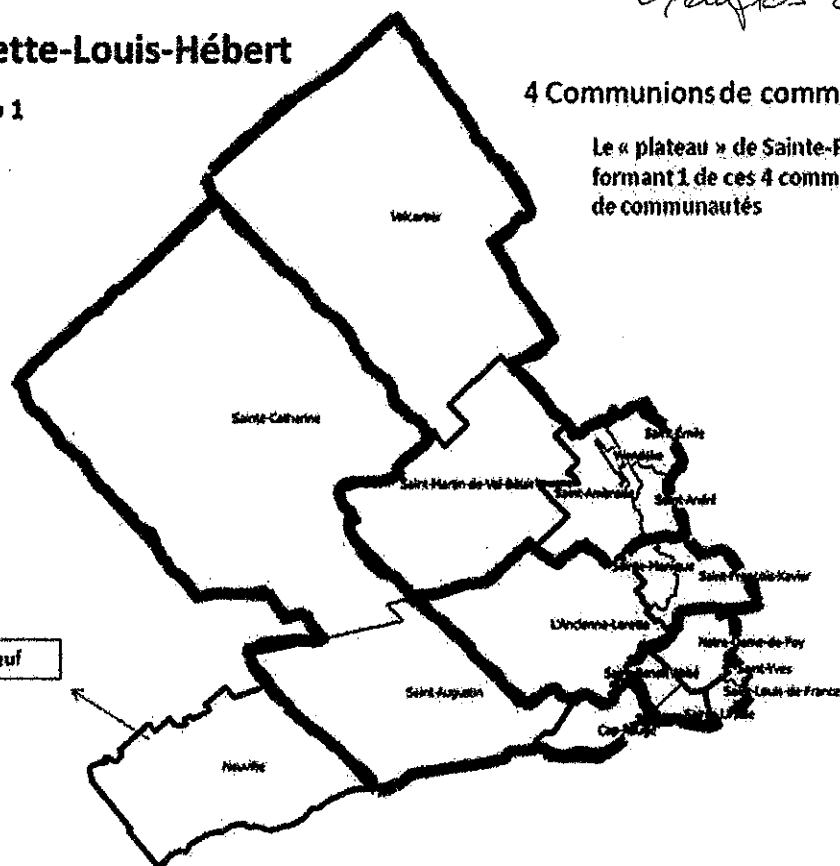
## Secteurs Lorette-Louis-Hébert

### Scénario 1

#### 4 Communions de communautés

Le « plateau » de Sainte-Foy  
formant 1 de ces 4 communions  
de communautés

Avec Portneuf



## Secteurs Lorette-Louis-Hébert

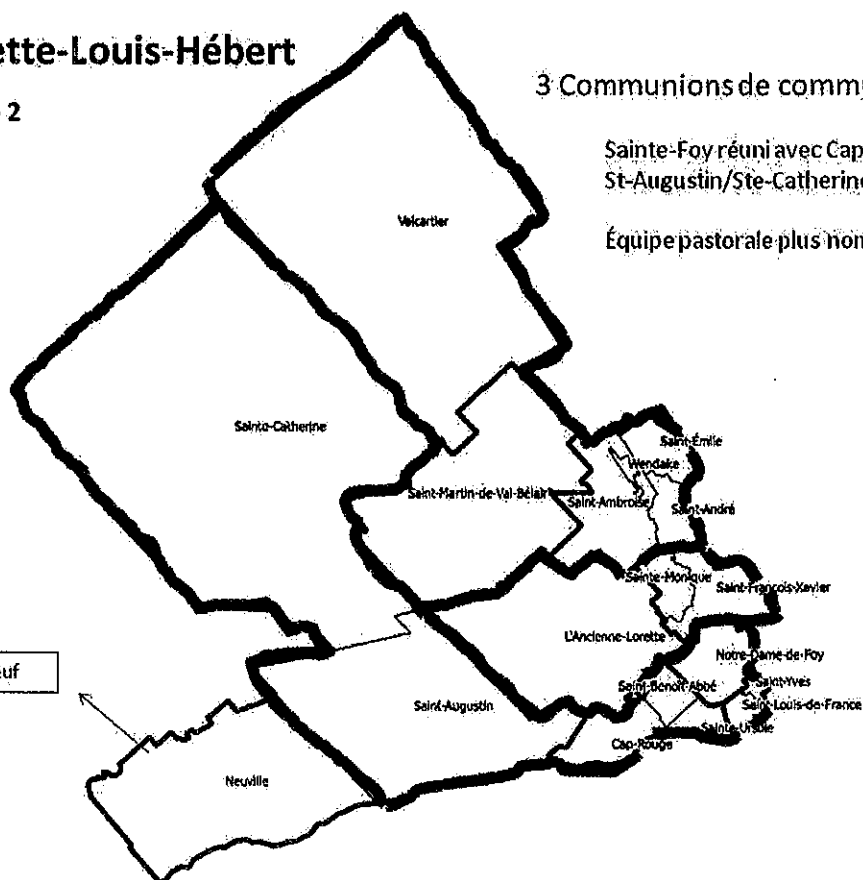
### Scénario 2

#### 3 Communions de communautés

Sainte-Foy réuni avec Cap-Rouge/  
St-Augustin/St-Catherine

Équipe pastorale plus nombreuse

Avec Portneuf



Allegato 39.

Support Power Point à l'animation

Phase 3  
support Power Point  
à l'animation

## Objectifs

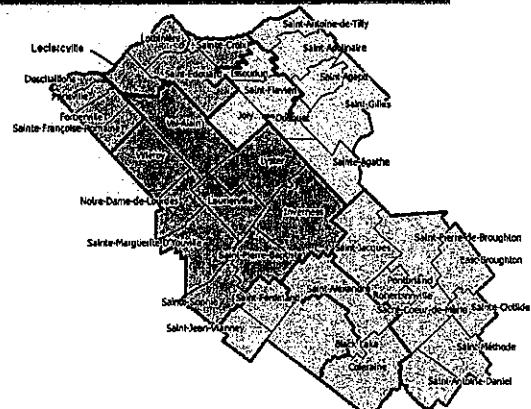
Présentation du scénario le plus prometteur

Poursuite du travail découlant de  
la mise en oeuvre du cadre de référence

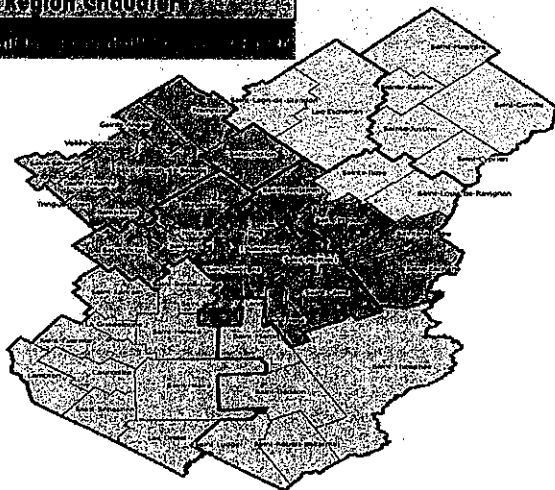
## PROCESSUS AYANT MENÉ AU CHOIX DES SCÉNARIOS

## PRÉSENTATION ET EXPLICATION DU SCÉNARIO

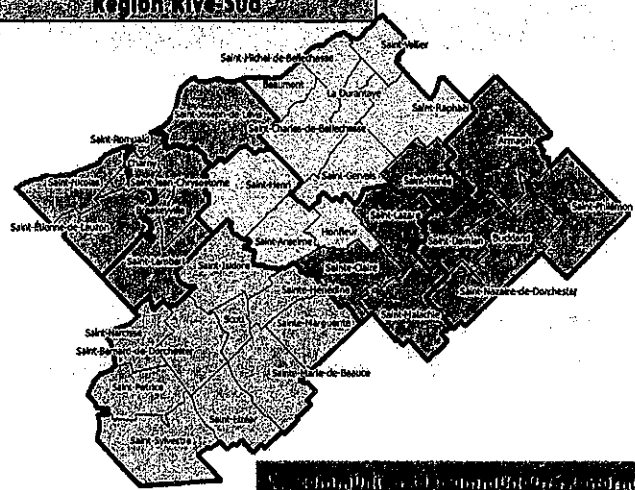
### Région Amiante/Lotbinière/Bois-Francs



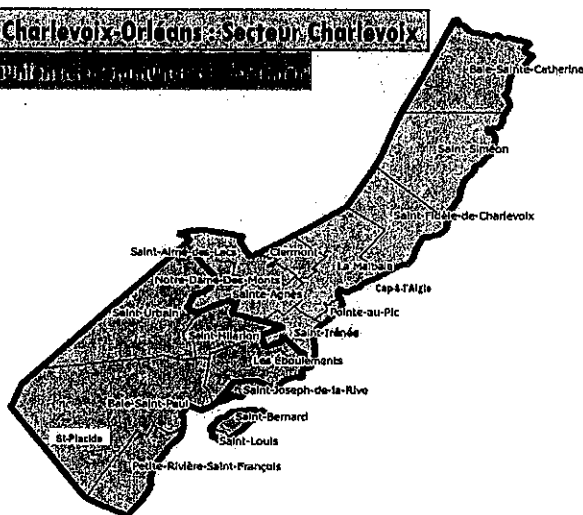
# Region Chaudiere



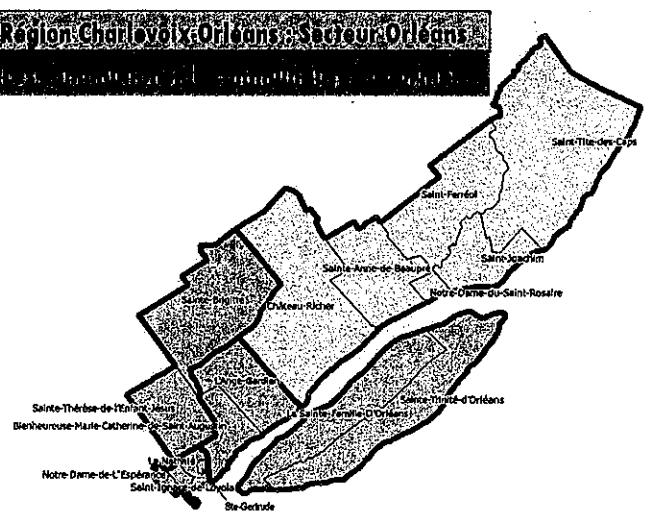
# Region Rive-Sud



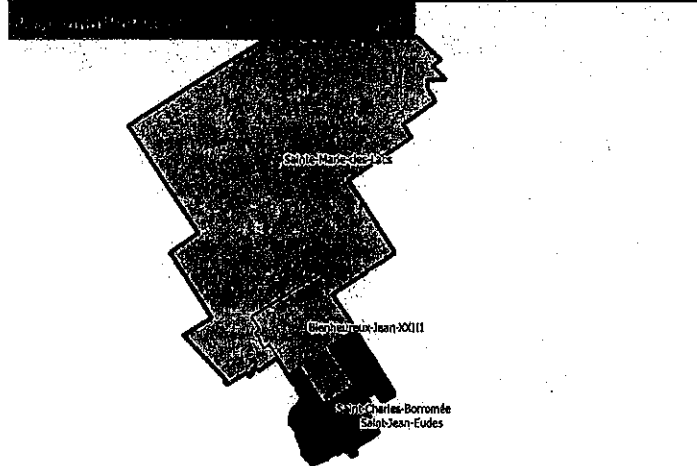
# Région Charlevoix-Orléans: Secteur Charlevoix



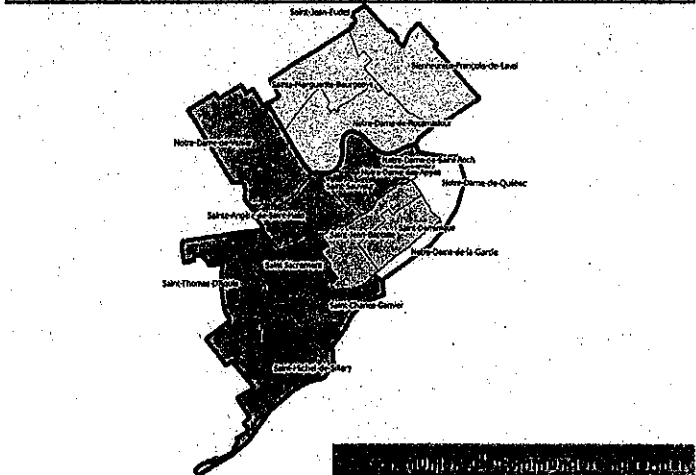
# Région Charlevoix-Orléans: Secteur Orléans



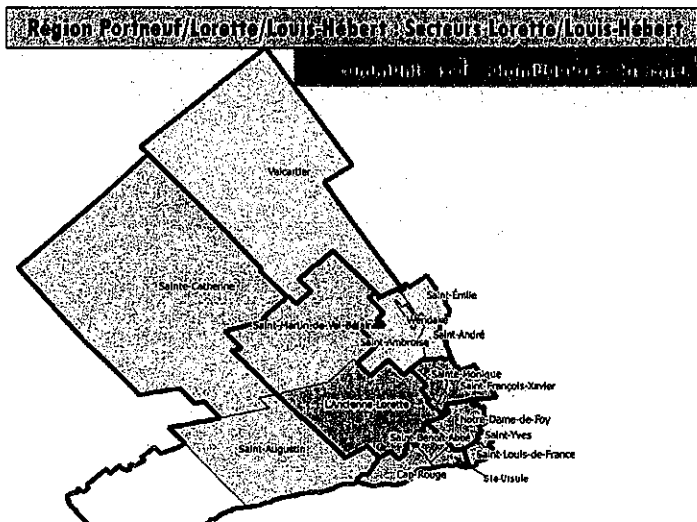
Région laurentides / Québec-Centre / Secteur laurentides  
 1997-1998



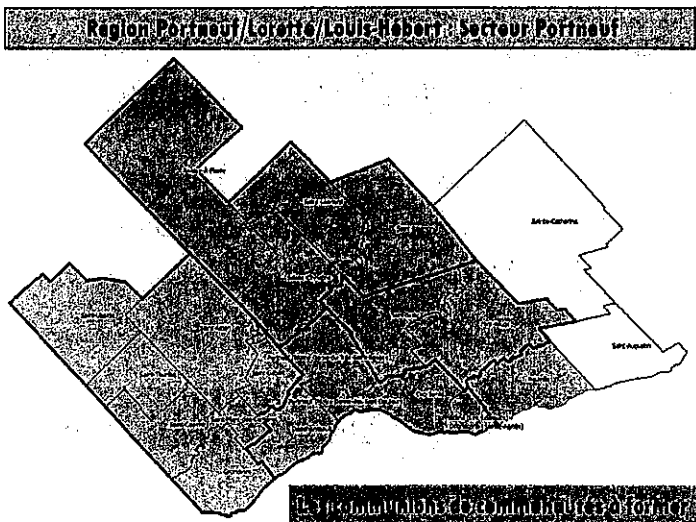
Région laurentides / Québec Centre - Sorcière L'Amalou / Busse-Ville / Plateau  
 Sorcière L'Amalou



Région Poirnauf/Lorette/Louis-Hébert : Secrétaire Lorette/Louis-Hébert :



Region Portneuf/Lorette/Louis-Hébert/Secours Portneuf





**Étapes pour poursuivre  
la marche ensemble**

**5 grandes étapes**

1. Se connaître
2. Se fréquenter et commencer à être « ensemble »
3. Augmenter la vitalité de chaque communauté
4. Se donner des orientations communes pour l'évangélisation
5. Se donner les ressources et l'organisation nécessaires pour l'évangélisation .

**Étapes pour poursuivre  
la marche ensemble**

**5 grandes étapes**

**Étape 1**

Se connaître

**Moyen à privilégier**

Connaître les forces et  
les difficultés de chaque communauté

**Outil disponible**

Portrait de notre vie communautaire

**Étapes pour poursuivre  
la marche ensemble**

**5 grandes étapes**

**Étape 2**

Se fréquenter  
commencer à être « ensemble »

**Moyen à privilégier**

Réalisation de projets communs  
au plan pastoral, liturgique ou administratif

**Étapes pour poursuivre  
la marche ensemble**

**5 grandes étapes**

**Étape 3**

Augmenter la vitalité  
de chaque communauté

**Moyen à privilégier**

Soutien ou mise en place des Équipes  
d'animation locales dans chaque communauté

**Outils disponibles**

Démarche de mise en place des ÉAL  
Formation et accompagnement offerts aux ÉAL

## Étapes pour poursuivre la marche ensemble

### 5 grandes étapes

#### Étape 4

Se donner des orientations communes  
pour l'évangélisation

#### Moyens à privilégier

Projet pastoral d'évangélisation  
Projet catéchétique

#### Outils disponibles

Démarche pour élaborer un projet pastoral  
Accompagnement et mise en place du projet catéchétique

## Étapes pour poursuivre la marche ensemble

### 5 grandes étapes

#### Étape 5

Se donner les ressources et l'organisation  
nécessaires pour l'évangélisation

#### Moyens à privilégier

Mise en place d'une même équipe pastorale  
Mise en place d'une Assemblée de Fabrique  
Réalisation du Plan directeur immobilier

#### Outils disponibles

Fabriques : FAQ, outil pour PDI;  
Procédure pour réaménagements juridiques;  
Propositions de modèles

## Étapes pour poursuivre la marche ensemble

### Des réalités différentes

Communautés qui sont déjà ensemble  
avec une même équipe pastorale

Communautés avec des  
équipes pastorales différentes  
ayant déjà des collaborations

Communautés aux  
équipes pastorales différentes  
ayant à commencer le travail ensemble

**Ensemble**  
pour la  
**mission**  
« La charité du Christ nous presse »



**Quel est le premier pas,  
la première chose à faire en septembre  
pour commencer à former  
la communion de communautés?**

Allegato 40.

Tournée régionale d'information reliée à la foire aux questions concernant les comunions  
de communautés

## **TOURNÉE RÉGIONALE D'INFORMATION RELIÉE À LA FOIRE AUX QUESTIONS CONCERNANT LES COMMUNIONS DE COMMUNAUTÉS**

### PROJET DE DÉROULEMENT DES RENCONTRES

Durée des rencontres : 1h30

Public invité : Les membres des équipes pastorales, AF, ÉAL et COP

Objectifs :

- 1- Contribuer à la poursuite de la mise en œuvre du Cadre de référence sur les réaménagements pastoraux en aidant les principaux leaders des communautés chrétiennes dans une meilleure compréhension du principe de communion de communautés.
- 2- Répondre à des questions recueillies auprès des proches collaborateurs dans les différentes rencontres réalisées depuis septembre 2011.
- 3- Situer le rôle des fabriques dans la mission paroissiale et apporter quelques précisions dans le fonctionnement d'une organisation paroissiale.

### Déroulement envisagé :

**0 :00 Mot de bienvenue, salutations, présentation des objectifs de la rencontre et du déroulement**

- Objectifs : voir ci-dessus

- Déroulement :

La soirée se déroulera trois temps :

1. Moment de prière
2. Brèves présentations des trois personnes-ressources à partir d'éléments de base concernant la paroisse, les Fabriques et la mission.
3. Période de questions  
(Des détails supplémentaires seront donnés au moment venu sur la manière de fonctionner pour le temps des présentations et celui de la période de questions)

**0 :05 Moment de prière :**

- Inviter les gens à un moment de silence
- Lecture d'un texte de la Parole de Dieu (identifier une personne du milieu)
- Récitation d'une prière (feuille distribuée à l'entrée)

0:10 **Intervention de départ** par les trois personnes représentant le Service de la Pastorale, le Département des fabriques et le Service du Droit (la Chancellerie).

- Introduire les trois personnes selon l'ordre des présentations ci-dessous
- Indiquer aux personnes que les explications données s'inspirent du document Foire aux questions, mais sont présentées de manière différente ce qui permettra possiblement de répondre à certaines des interrogations que vous portez concernant les communions de communautés. Les interventions permettront également aux personnes qui n'ont pas lu la Foire aux questions de saisir les principaux enjeux de cette transformation.
- Rappeler qu'il y aura une période de questions après les interventions (et que nous ne prenons pas de questions entre les trois interventions).

(Note : La personne qui anime n'a pas à présenter le contenu des interventions –les puces ci-dessous- elles ne sont là qu'à titre d'information pour les personnes qui interviennent dans la soirée)

**Premier bloc : Service du Droit**

- La paroisse, une réalité qui a beaucoup évolué et qui évoluera encore!
- Définition d'une paroisse (créée par l'évêque, pas de taille, pas de nombre de paroissien-ne-s, responsabilité et devoirs de l'évêque : avoir une instance « personne morale », assurer la protection civile)
- Législation en Église : le Code de droit canonique

**Deuxième bloc : Département des Fabriques**

- La Fabrique : un rôle fondamental, en lien avec l'Église diocésaine et sa mission
- Cadre juridique : Loi des fabriques, définition
- Niveau décisionnel d'une fabrique
- Lien avec le diocèse et l'Évêque

**Troisième bloc : Service de la pastorale**

- Des réaménagements pour la mission
- La vision de la paroisse pour notre évêque : une communion de communautés
- Ensemble! : partager nos forces, nos talents et mettre en commun nos ressources
- Changer nos manières d'être et de faire en vue de l'évangélisation
- Les 5 étapes et l'implication /créativité pour l'avenir de chaque communauté

**0 :35 Période de réaction en « buzz » à partir des deux questions :**

Inviter les gens à échanger sur les deux questions ci-dessous en précisant qu'une période suivra pour accueillir les questions (nous ne prendrons pas les réponses sur ce que les gens ont appris ou mieux compris)

- *Ce que j'ai appris de neuf ou que les présentations m'ont aidé à mieux comprendre*
- *Une question que j'aimerais poser, car la lecture du document FAQ et les explications de ce soir ne m'ont pas apporté d'éclairage*

**0 :40 Accueil des questions**

- Indiquer à l'assemblée que le **défi est grand** de répondre à toutes les questions, car l'assistance est nombreuse.
- Demander aux gens **d'être brefs** dans leur intervention pour permettre au plus grand nombre de personnes de pouvoir s'exprimer
- Même si elles en ont plusieurs, les personnes qui viennent au micro seront invitées à ne poser **qu'une seule question**.
- Si la question est en lien avec un numéro du document de la Foire aux questions, bien vouloir **mentionner de quel numéro il est question**.
- Nous accueillerons **5 ou 6 questions** avant de donner la parole aux personnes-ressources et nous reprendrons le même processus pour la période de temps qui nous est allouée (environ 40 minutes)

Important : Pour les vagues de questions subséquentes, bien rappeler aux personnes qu'il s'agit de poser des questions identifiées en début de soirée et non de poser des questions de clarification suite aux réponses des personnes-ressources.

**1 :25 Recueil des questions qui demeurent**

Inviter les gens mettre par écrit les questions qu'ils souhaitent toujours poser et nous les remettre à la sortie. Nous verrons comment donner suite dans un éventuel document ou par une mise en ligne des réponses en décembre sur le site Internet une fois la tournée terminée.

**1 :30 Conclusion et remerciements**

Allegato 41.

Une nouvelle organisation pour l'animation et la vie des communautés

## Une nouvelle organisation pour l'animation et la vie des communautés

### ÉQUIPE D'ANIMATION LOCALE (EAL) ET CONSEIL D'ORIENTATION PASTORALE (COP)

Les équipes d'animation locales nous sont proposées dans la continuité de la réflexion élaborée à l'occasion du Concile Vatican II, du travail de l'Assemblée des évêques catholiques du Québec et du Synode diocésain qui suggéraient la mise en œuvre d'un réel partenariat homme-femme où les personnes laïques sont invitées à devenir pleinement coresponsables de la vie de leur communauté chrétienne au nom de leur baptême.

Lors du *Congrès d'orientation pour l'avenir des communautés chrétiennes* en octobre 2004, deux propositions d'action concernant leur mise en place ont été votées. Monsieur le cardinal Marc Ouellet les a promulguées dans le document *Mission nouvelle évangélisation*.

#### Action à réaliser n° 11

*« Que d'ici septembre 2007\*, une équipe d'animation locale soit mise en place dans chaque communauté chrétienne locale. Partageant la responsabilité de l'équipe pastorale de la paroisse, cette équipe est composée de personnes baptisées non rémunérées (personnes laïques, religieuses ou religieux) dont le service sera reconnu par l'Évêque. En vue d'une meilleure évangélisation, elle s'assure que les quatre aspects principaux de la vie d'une communauté chrétienne se développent dans son milieu. »*

#### Action à réaliser n° 12

*« Que d'ici septembre 2007\*, on mette sur pied un Conseil d'orientation pastorale dans chaque paroisse fusionnée, ou encore dans chaque regroupement actuel de paroisses. Sous la responsabilité du curé, ce conseil sera le lieu par excellence de réflexion, d'orientation, d'évaluation de la vie pastorale et de suivi du projet pastoral paroissial d'évangélisation ».*

\* Même si l'échéance de septembre 2007 est dépassée, ces actions à réaliser sont réaffirmées comme étant nécessaires dans le *Cadre de référence pour les réaménagements pastoraux dans le diocèse de Québec* lancé le 8 septembre 2011 par Mgr Gérald Cyprien Lacroix.

### CE PROJET REPOSE SUR UNE VISION D'ÉGLISE...

L'équipe d'animation locale et le conseil d'orientation pastorale reposent sur trois éléments d'une même vision d'Église.

#### Une Église tout entière évangélisatrice

Comme le mentionne l'énoncé de mission, la mission première des communautés chrétiennes est l'évangélisation : *« [...] Ensemble, formons des communautés vivantes pour l'évangélisation et la transformation du monde »*. La communauté chrétienne est donc invitée à développer de nouveaux efforts de présence au monde, de première annonce de l'Évangile et de transformation du monde.

#### Une « Église-Communauté »

L'orientation 3 du document *Mission nouvelle évangélisation* le précise : *« L'évangélisation s'appuie de façon toute particulière sur des communautés chrétiennes locales renouvelées et réorganisées »*. Dans une « Église-Communauté », l'esprit de collégialité, de participation et de partenariat dans la mission sont des éléments essentiels. Ceux-ci seront d'ailleurs à la base du travail de l'équipe d'animation locale.



Le point 4 du *Cadre de référence*, la paroisse communion de communautés, indique que :

*« Dans le contexte de l'agrandissement du territoire des paroisses, il est souhaitable que la paroisse suscite une présence de communautés de vie évangélique et missionnaire afin de rendre l'Église visible dans un milieu. (...) Une communauté chrétienne locale doit être porteuse des valeurs de l'Évangile et en rendre témoignage au sein de la collectivité. Ses membres sont tenus de s'y impliquer et d'en assurer la vie et l'animation. La paroisse sera une communion de communautés. »*

Dans ce nouveau mode de gouvernance, l'équipe d'animation locale est invitée à assurer le leadership pastoral de la communauté chrétienne locale, en collaboration avec l'équipe pastorale de la communion de communautés ou de la paroisse.

#### **Une Église où toutes et tous sont responsables en raison de leur baptême**

Par le baptême et par la confirmation, chaque personne est appelée, selon ses dons, ses talents, ses charismes, à participer à la vie de la communauté et à devenir partenaire de la mission de l'Église dans le monde. Lorsqu'une personne baptisée assume un engagement pour l'évangélisation et la transformation du monde, elle le fait parce que cela découle de son identité de disciple de Jésus.

Les *équipes d'animation locales* et les *conseils d'orientation pastorale* sont une façon bien concrète de vivre une « Église-Communion » et missionnaire dans notre milieu, une Église où tous, hommes et femmes, mandatés et mandatés pastoraux et personnes baptisées partagent les responsabilités et le leadership pastoral des communautés en fonction de leurs talents et de leurs charismes.

#### **CONVICTIONS ESSENTIELLES**

Pour que l'équipe d'animation locale puisse réellement vitaliser et dynamiser la communauté chrétienne locale et ainsi lui permettre de mieux remplir leur mission d'évangélisation, certaines conditions sont essentielles :

- croire que la communauté a en elle-même les ressources et le dynamisme nécessaires pour assurer la mission ;
- croire que l'Esprit habite toutes les personnes baptisées et qu'elles ont des charismes et des talents pour contribuer à l'évangélisation ;
- croire que les membres de l'équipe d'animation locale sont capables d'assurer le leadership pastoral pour la vie de la communauté chrétienne locale en collaboration avec l'équipe pastorale ;
- croire que les membres des EAL peuvent développer des moyens pour rejoindre le plus grand nombre possible de personnes baptisées.

#### **POUR AIDER LA RÉUSSITE**

- Bien définir les tâches de l'équipe pastorale et préciser le rôle de chacun de ses membres. L'équipe pastorale a pour rôle d'assurer l'animation dans et pour l'ensemble des communautés chrétiennes locales, de soutenir et d'encourager les personnes engagées dans les communautés chrétiennes locales. Elle assure l'unité, porte la vision et voit à la réalisation du projet pastoral d'évangélisation. (*Action à réaliser n° 4, document Mission nouvelle évangélisation*)
- Se rappeler que l'équipe d'animation locale et le conseil d'orientation pastorale ne sont que des moyens. Le véritable « souffle » d'une paroisse, c'est l'Esprit. De là l'importance de se laisser inspirer par le souffle imprévisible de l'Esprit et de puiser aux sources : la Parole de Dieu, l'Eucharistie et la communauté.

- Identifier des moyens d'évangéliser et d'animer la communauté qui sont plus adaptés à la société actuelle. C'est une responsabilité qui est partagée par l'équipe pastorale et par l'équipe d'animation locale.
- Offrir une formation « pratique » au leadership pastoral qui est adaptée pour les membres de l'équipe d'animation locale.
- Accompagner et assurer un suivi par un membre de l'équipe pastorale, auprès des membres de l'équipe d'animation locale pour les motiver, les encourager et les soutenir. C'est une condition essentielle qui permet aux membres de persévérer dans leur engagement.



## L'équipe pastorale

L'action à réaliser n° 4 du document *Mission nouvelle évangélisation* précise bien l'ajustement du rôle des équipes pastorales qui découle de la prise en charge par les personnes baptisées de leur communauté :

*« Que les membres des équipes pastorales, en plus d'assurer l'animation de la paroisse, aient comme rôle important de soutenir et d'encourager les personnes engagées dans les communautés chrétiennes locales. Qu'ils soient également responsables d'assurer l'unité entre les différentes communautés chrétiennes locales dont ils ont la charge. »*

Au fond, la nouvelle manière de vivre la mission de l'évangélisation met davantage en relief **l'importance du rôle de guide et d'accompagnateur** de l'équipe pastorale.

Avec ce mode de gouvernance pastoral, l'équipe pastorale ouvre des espaces pour que l'équipe d'animation locale puisse s'adresser à la communauté chrétienne locale pour la sensibilisation, pour mettre en place des projets et pour interpeller des personnes baptisées à s'engager.

### COMPOSITION

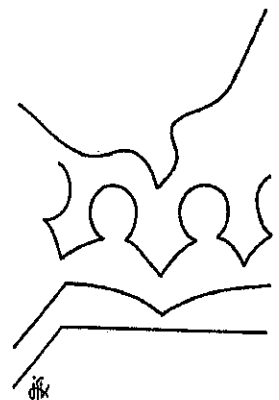
L'équipe pastorale est le groupe de personnes mandatées par l'évêque pour partager la charge pastorale, au service d'une même mission, dans une ou plusieurs paroisses. Elle est composée du curé, des vicaires, des diacres permanents et des agentes et agents de pastorale.

### RÔLE

Assure les tâches de direction (planifier, organiser, évaluer), de coordination (exécuter, superviser) et d'animation (formation, célébration, soutien) nécessaires pour que les différentes communautés chrétiennes locales dont elle a la charge puissent vivre et célébrer leur foi.

### TÂCHES

- **S'assurer** de l'unité des communautés chrétiennes entre elles et avec l'Église diocésaine et l'Église universelle.
- **Avoir** le souci de communautés vivant une véritable fraternité tout en tenant compte de leurs différences.
- **Orienter, coordonner et évaluer** les actions découlant du **projet pastoral paroissial d'évangélisation<sup>1</sup>** avec le conseil d'orientation pastorale.
- **Aider** les membres des communautés chrétiennes locales, lors de rencontres appropriées, à bien saisir l'esprit qui sous-entend la mise en place des équipes d'animation locales.



- **Se soucier de la vitalité des quatre dimensions dans chaque communauté chrétienne :**
  - La vie fraternelle ;
  - L'annonce de l'Évangile et l'éducation de la foi ;
  - La prière et la célébration ;
  - L'engagement pour la transformation du milieu.
- **Susciter et reconnaître** les charismes des personnes baptisées et confier les responsabilités nécessaires au service des communautés chrétiennes locales pour répondre aux besoins de la mission.
- **Former** les personnes engagées en vue de garder la communauté axée sur Jésus-Christ et la mission.
- **Aider** les personnes engagées à remplir leur mission et à la relire à la lumière de la Parole de Dieu.
- **Soutenir** la vie spirituelle et le cheminement de foi des personnes engagées dans les différentes communautés chrétiennes.
- **Identifier** le membre de l'équipe pastorale qui accompagne chaque nouvelle équipe d'animation locale (voir fiche 6).

CR

---

<sup>i</sup> Voir la définition du projet pastoral paroissial d'évangélisation, Fiche 11 : annexe.

## L'équipe d'animation locale (EAL)

C'est une équipe au service de la communauté chrétienne locale. Elle est fondée sur les quatre dimensions essentielles de la mission de l'Église que nous retrouvons dans le livre des Actes des Apôtres, chapitre 2, versets 42 à 47 :

*« Ils étaient fidèles à écouter l'enseignement des Apôtres et à vivre en communion fraternelle, à rompre le pain et à participer aux prières. [...] Tous ceux qui étaient devenus croyants vivaient ensemble, et ils mettaient tout en commun [...] Chaque jour, d'un seul cœur, ils allaient fidèlement au Temple, ils rompaient le pain dans leurs maisons, ils prenaient leurs repas avec allégresse et simplicité. Ils louaient Dieu et trouvaient un bon accueil auprès de tout le peuple. Tous les jours, le Seigneur faisait entrer dans la communauté ceux qui étaient appelés au salut. »*

Voici comment nous nommons les quatre dimensions dans l'Église :

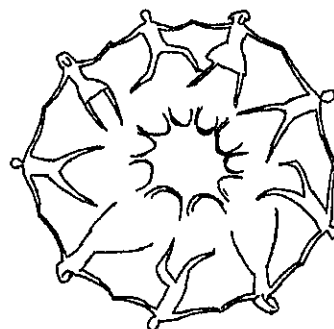
- La vie fraternelle;
- L'annonce de l'Évangile et l'éducation de la foi;
- La prière et la célébration;
- L'engagement pour la transformation du milieu par des activités d'entraide et de justice sociale.

L'équipe d'animation locale, en collaboration avec les membres des équipes pastorales, est appelée à assurer le leadership pour la vie et l'animation de la communauté chrétienne locale en réalisant ces quatre grandes dimensions, en lien avec le projet pastoral paroissial d'évangélisation<sup>1</sup> de la paroisse ou de la communion de communautés et les grandes orientations diocésaines.

L'équipe d'animation locale est aussi le groupe de personnes répondant de la communauté chrétienne locale identifié dans le Cadre de référence pour les réaménagements pastoraux (p. 11).

### COMPOSITION

- Un membre ou un couple pour la responsabilité de personne déléguée pastorale.
- Un membre ou un couple responsable pour chacune des quatre dimensions :
  - La vie fraternelle;
  - L'annonce de l'Évangile et l'éducation de la foi;
  - La prière et la célébration;
  - L'engagement pour la transformation du milieu par des activités d'entraide et de justice sociale.
- Un membre responsable du lien avec l'assemblée de fabrique<sup>11</sup>.



#### **VIE D'ÉQUIPE :**

- **Développer** une vie d'équipe signifiante pour être elle-même signe de fraternité et de communion.
- **Se ressourcer** à la Parole de Dieu au sein de l'équipe.
- **Porter** dans la prière les joies, les peines et les préoccupations des membres de la communauté chrétienne locale.

#### **RESPONSABILITÉ :**

- **Recevoir** la formation « pratique » au leadership pastoral de la communauté chrétienne locale pour les équipes d'animation locales offerte par l'équipe diocésaine des EAL.
- **Évaluer** les ressources disponibles et susciter des collaborations avec ce qui existe dans le milieu.
- **Identifier** des projets qui répondent aux besoins du milieu en consultant régulièrement les membres de la communauté chrétienne.
- **Voir** à ce que de plus en plus de personnes baptisées s'impliquent, selon leur disponibilité, leurs talents et leurs intérêts dans les activités.
- **Susciter** la participation du plus grand nombre de personnes à ces projets.
- **Tisser** des liens et travailler en collaboration avec les autres communautés chrétiennes locales selon les orientations pastorales fournies par le conseil d'orientation pastorale.

œ

---

<sup>i</sup> Voir la définition d'un projet pastoral paroissial d'évangélisation, Fiche 11 : annexe.

<sup>ii</sup> Voir le rôle au sein de l'équipe d'animation locale, Fiche 9.

## LE CONSEIL D'ORIENTATION PASTORALE (COP)

### RAISON D'ÊTRE

- Le conseil d'orientation pastorale constitue un moyen pour l'Église d'exercer le gouvernement en favorisant la communion de communautés.
- Il est un lieu de réflexion, de discernement, de concertation, d'orientation et d'évaluation pour l'équipe pastorale et pour les équipes d'animation locales.
- Le conseil d'orientation pastorale est nourri par les questionnements, les projets et les besoins apportés par les personnes déléguées de l'équipe d'animation locale.

### FONCTIONNEMENT

- Le conseil est présidé par le curé.
- Le conseil se réunit sur une base régulière (trois à quatre fois par année).

### COMPOSITION

- Les membres de l'équipe pastorale ;
- Les personnes déléguées pastorales de chacune des équipes d'animation locales ;
- Un membre de l'assemblée de fabrique ;
- Dans certains milieux, d'autres personnes pourraient y être associées en raison de leurs compétences ou de leurs expériences particulières.

### RÔLE

- **Élabore** ou **réévalue** périodiquement le projet pastoral paroissial d'évangélisation et **voit** à sa mise en œuvre dans les communautés chrétiennes locales.
- **Établit**, avec l'équipe pastorale, les priorités et les objectifs en lien avec le projet pastoral paroissial d'évangélisation et **discerne** les pas à faire pour atteindre les objectifs fixés.
- **Réfléchit** sur des politiques d'ensemble avec les responsables concernés (ex. : formation à la vie chrétienne, application des orientations diocésaines, collaboration avec les organismes régionaux, etc.).
- **Développe et intensifie** des moyens pour informer régulièrement tous les membres des communautés chrétiennes locales – et la population en général – des volets pastoraux et administratifs de la communion de communautés ou de la paroisse, de l'Église diocésaine et de l'Église universelle.
- **Entretient** des liens et **collabore** à l'occasion avec les mouvements, les communautés religieuses et les autres groupes à caractère régional présents sur le territoire de la communion de communautés ou de la paroisse.
- **Identifie** les besoins de formation des membres des équipes d'animation locales et les transmet à l'équipe diocésaine des équipes d'animation locales.
- **Évalue** l'atteinte des objectifs à la fin de l'année.



Allegato 42.

Présentation du sondage

Réflexions à propos des réponses à un questionnaire sur l'Église catholique dans le canton  
de Fribourg.



## Présentation du sondage, M. Blaise Bonvin, Team Consult

### 1. Remarques générales

- Beaucoup de questions ouvertes, donc des résultats riches en diversité
- 1'000 - 1'500 répondants (selon les thèmes)
- L'analyse est compliquée mais permet de sortir des tendances
- Le sondage ne livre pas de formule magique
- Différentes perspectives d'analyse peuvent coexister - selon que l'on veuille privilégier l'état actuel ou le changement
- Décevant ? Décourageant ? Au contraire...

### 2. Position des répondants par rapport à l'Eglise

Comment vous situez-vous par rapport à l'Eglise catholique ? (Plusieurs réponses possibles)	Pourcent
Je suis catholique croyant(e) et pratiquant(e)	59%
Je suis engagé(e) en Eglise	37%
Je suis catholique croyant(e) mais non ou rarement pratiquant(e)	20%
Je suis baptisé(e) catholique mais non croyant(e)	7%
Je suis sorti(e) de l'Eglise (si possible, merci de préciser pourquoi)	2%
Autres : autre religion, sans religion, répond pas	4%

#### Commentaires

- Surreprésentation inévitable des pratiquants
- Les femmes sont plus souvent engagées en Eglise que les hommes (40% vs. 33%)
- L'âge est un facteur déterminant la proximité avec l'Eglise (plus on est jeune, plus on est éloigné en croyance et en pratique)

### 3. Commentaires sur un petit groupe, important pour la démarche : «Je suis sorti de l'Eglise»

- La foi se vit de manière personnelle, hors Eglise
- L'Eglise n'est pas assez courageuse dans l'aide aux exclus
- L'Eglise n'est pas assez concrète
- Trop sur les dogmes
- Sortie suite à une déception personnelle (en tant qu'homosexuel ou divorcé)
- Valeur principalement qualitative de ce groupe

### 4. Pour les personnes peu ou pas pratiquantes : Pourquoi vous considérez-vous encore comme catholique ?

Pourquoi vous considérez-vous encore comme catholique ? (Plusieurs réponses possibles)	Pourcent
C'est une tradition familiale	41%
Je vais aux célébrations telles que mariages, enterrements	66%
C'est une identité	30%
Je veux être entermé(e) à l'Eglise	31%
Autre (merci de préciser si possible)	17%
Je ne sais pas	8%

#### Commentaires

- Il demeure une pratique, certes sporadique mais quantitativement importante, aux cérémonies
- C'est donc un attachement actif, ce qui est encourageant. Une situation grave serait (sera?) quand même les cérémonies n'attireront plus les éloignés
- Seule une minorité ne sait pas situer sa position, ce qui démontre une actualité de la question

### 5. Le langage de l'Eglise ?

Eglise compréhensible dans son langage	Pourcent
Très	16%
Un peu	63%
Pas du tout	17%
Nsp	3%

#### Commentaires

- Problème fondamental de clarté du message
- Manque de clarté existe à des degrés divers dans tous les groupes, y compris les personnes proches
- Les éloignés sont près de la moitié à juger le message pas du tout compréhensible
- Difficile d'établir une communication sur une telle base..

6. Y a-t-il, malgré votre éloignement, une activité que l'Eglise catholique pourrait entreprendre qui serait intéressante à vos yeux ?

Intérêt	Pourcent
Oui (merci de préciser)	30%
Non	20%
Je ne sais pas	50%

#### Commentaires

- La porte n'est pas fermée complètement ! Surtout chez les 20-39 et 40-64 ans
- Ce qui pourrait intéresser les éloignés concerne principalement, dans l'ordre :

- Un message plus concret, actuel
- Des messes plus courtes
- Des activités spirituelles
- Être plus en dehors des Eglises
- Développer l'aide aux exclus
- Revoir la place des femmes

7. Réaction à l'évocation de l'Eglise

Jésus-Christ	Partage
Dieu	Communauté
Pape	Amour
Messe	Famille
Foi	
Prière	

#### Commentaires

- Question qui cherche à obtenir une « réaction-réflexe »
- Mention centrale du Christ, en particulier chez les personnes proches - les éloignés citent plutôt Dieu
- Quand le Pape est mentionné, c'est souvent François, et dans ces cas systématiquement très positivement
- En dehors des termes typiques du catholicisme, on en trouve quatre très marqués positivement : partage, communauté, amour et famille

8. Sans le demander, un plébiscite pour le Pape François et son message (citations) :

Une inspiration	Un phare
Témoin crédible du Christ	Ses paroles nous touchent
Formidable	Renouveau
Espoir	Ouverture
Grand modèle	Générosité
Le seul à renoncer aux privilèges	S'engager avec lui dans les périphéries

9. Que représente le catholicisme pour les répondants ?

Le sens de la vie	L'amour	Le partage
-------------------	---------	------------

#### Commentaires

- Question qui cherche à obtenir un positionnement plus « construit » que la précédente
- Tout ce qui concerne le sens de la vie, la meilleure manière de la mener ressort de loin en priorité
- Le catholicisme représente quelque chose ici et maintenant. Les termes « mort » ou « vie éternelle » sont étonnamment peu mentionnés
- Les personnes éloignées sont encore près de la moitié à trouver un sens au catholicisme
- On retrouve de manière cohérente **amour** et **partage** mentionnés auparavant

10. Comment vivez-vous la foi ?

La foi se vit ...	Pratiquants	Eloignés
de manière privée	78%	70%
dans le domaine public (écoles, hôpitaux, etc.)	67%	25%
en lien avec l'Eglise et ses activités	90%	40%

#### Commentaires

- Les personnes proches voient l'Eglise comme le lieu principal pour vivre sa foi, malgré parfois des critiques à son égard
- Les éloignés la vivent de manière plus personnelle, la foi existe, mais reste affaire personnelle
- L'espace public est très différemment perçu : plus on s'éloigne, moins la foi y trouve sa place – en matière de communication, cela indique les « pièges » à éviter

# 11. Les rôles prioritaires de l'Eglise

Priorité du rôle	Pratiquants	Eloignés
Annonce du Christ	80%	20%
Célébrer les sacrements	78%	40%
Action sociale	58%	45%
Mener des actions communautaires	44%	20%

## Commentaires

- L'annonce du Christ et les sacrements sont au centre pour les pratiquants, alors que l'action sociale l'est pour les éloignés
- Lorsque l'on pose la question avec une dimension financière, l'action sociale ressort en premier (voir plus bas)
- Mener des actions communautaires est moins privilégié peut-être parce que cela est déjà bien réalisé – on se souvient du terme communauté, mentionné à l'évocation de l'Eglise
- L'action de l'Eglise doit rester protéiforme

## 12. Présence dans certains lieux et proximité avec les réalités

Hôpitaux, EMS
Centre d'accueil des migrants
Ecoles, prisons, institutions pour les personnes handicapées

## Commentaires

- Les lieux de santé recueillent le plus de faveurs d'une présence renforcée
- Tous profils confondus : la présence est jugée assez forte dans les écoles, les prisons et les institutions pour personnes handicapées
- L'Ecole est très vivante, entre pratiquants, qui trouvent la présence suffisante, et éloignés qui la trouvent trop forte
- La majorité n'arrive pas à se positionner quant aux lieux moins « consensuels » comme les prisons et les lieux d'accueil de migrants
- Dans les centres de migrants, une plus forte présence est autant voire plus favorisée par les personnes proches qu'éloignées

# 13. Utilisation des moyens financiers

Les moyens financiers doivent être utilisés pour	Pourcent
Action sociale, de solidarité	52%
Vie des communautés (messes, catéchèse, rémunération...)	38%
Entretien du patrimoine bâti	15%

## Commentaires

- Une priorité claire dans l'utilisation des moyens est mise sur la solidarité
- Chez les pratiquants, le financement de la vie des communautés est aussi importante ; elle l'est logiquement moins pour les éloignés
- L'entretien du patrimoine doit clairement, selon les répondants de tous bords, recevoir moins de financement

## 14. Proposition des répondants par rapport à l'utilisation des moyens financiers

Pratiquants	Eloignés
Avec le message sur les jeunes	
Aide aux démunis	
Assurer les messes et sacrements	Etre plus concret
Sortir des églises, proximité, prêtres plus présents	
S'ouvrir à la diversité	
Moins de mobilité des prêtres, Meilleure coordination, formation	

## Commentaires

- Les pratiquants ont plus de propositions de changement
- Les deux premières propositions font consensus
- Les AP sont surreprésentés dans la proposition de proximité
- Des marqueurs concrets de divergences chez les pratiquants existent (pour/contre Vatican II, format des messes, etc.), et majoritairement soutiennent le changement

15. Quel animal serait l'Eglise ?

Pratiquants	Eloignés
	Colombe pour la paix
	Chien pour la fidélité
Lion pour la force	
Tortue pour la lenteur mais aussi faiblesse	Tortue pour la lenteur
Agneau de Dieu	
Eléphant pour la force et le calme	Dinosaure pour le côté dépassé

#### Commentaires

- Question qui permet de dire les choses de manière imagée. Elle a déstabilisé certains répondants
- La majorité cite des mentions positives, aussi chez les éloignés (quelques choix plus critiques mais restent minoritaires)

#### 16. Eléments de synthèse

- La population éloignée, minoritaire dans le sondage mais majoritaire dans la société, ne ferme pas la porte à l'Eglise
- La baisse de la pratique n'est pas (encore) le signe du désintérêt complet
- Même la population éloignée pense que l'Eglise doit plus et mieux parler aux jeunes
- La population pratiquante veut à la fois les sacrements, la spiritualité et l'action «externe»
- La population pratiquante est hétérogène mais majoritairement pour le changement
- L'action de solidarité, dans la société, est autant demandée par les proches que par les éloignés
- Les deux attendent une autre communication, plus claire, moins « surmatrice »,

✗ Le contexte actuel favorable au changement avec un Pape admiré, une population pas encore indifférente

et des croyants majoritairement demandeurs d'une Eglise forte et active.

## Réflexions à propos des réponses à un questionnaire sur l'Eglise catholique dans le canton de Fribourg

« Elle est sainte et pécheresse »

M. Jean-François Mayer, Institut Religioscope



L'intervention qui m'a été demandée sur le sondage mené l'automne dernier est une réflexion de chercheur attentif au champ religieux contemporain. Mon approche n'est pas d'ordre prescriptif : le rôle du chercheur n'est pas de se substituer aux acteurs, à ceux qui sont quotidiennement au contact d'un terrain particulier. Il s'agit d'aider à la réflexion, de poser le doigt sur des questions et de mettre en perspective les résultats. La partie francophone du canton de Fribourg n'est pas une île dans les évolutions religieuses que connaissent aujourd'hui la Suisse, l'Europe — et le catholicisme dans le monde, dans sa variété, comme le savent ceux qui ont eu l'expérience du catholicisme dans d'autres contextes culturels et nationaux.

Un sondage a ses limites, mais le groupe d'accompagnement avait veillé à ne pas formuler les questions dans un sens qui orienterait les réponses. Les pratiquants y sont clairement surreprésentés, ce qui n'est pas étonnant : ils sont plus motivés et plus aisément atteints. Mais nous avons quand même près de 30 % de réponses provenant de personnes ne pratiquant pas ou rarement.

Pour préparer ces réflexions, j'ai commencé par relire l'ensemble des résultats, afin de voir ce qui émerge, au-delà des réponses individuelles. C'est une de ces réponses qui m'a fourni le titre de ce texte, une citation qui rend bien la juxtaposition de commentaires fervents et (parfois) acerbes. Il me faut prêter particulièrement attention aux remarques critiques, le questionnaire y invitait : mais il y a aussi bien des commentaires enthousiastes, pour équilibrer.

La perspective n'est pas de se laisser guider par un sondage. La logique de celui-ci ne relevait pas d'une opération de marketing. Mais essayons d'écouter ce que le sondage dit et de prêter attention à ce qu'il révèle peut-être ainsi qu'à des questions qu'il soulève. Après quelques commentaires sur les résultats, une seconde partie les mettra en perspective par rapport aux recherches les plus récentes sur les religions en Suisse.

Ce que les catholiques du canton de Fribourg nous disent sur leur perception de l'Église

Les réponses fournissent des indications intéressantes sur ce qui se passe, surtout quand nous voyons des thèmes revenir assez souvent. Il ne faut pas négliger la part des expériences personnelles, positives ou négatives : avoir pu compter sur un soutien lors du décès d'un parent ou, au contraire, s'être retrouvé, dans un conseil paroissial, « au milieu de gens aigris, envieux et mesquins » (« je n'avais jamais rencontré autant de méchanceté »), laisse des traces. Toutes les stratégies pastorales trouvent ici leurs limites.

Mais pour vous donner un peu la chair derrière les chiffres, j'ai extrait du questionnaire des échantillons (représentatifs) de réponses pour refléter la variété des sentiments exprimés, par rapport à la question « Qu'est-ce qui vous vient à l'esprit en pensant à l'Église catholique ? »

#### *Pas convaincus...*

- Église en manque d'évolution et d'ouverture, fonctionnant sous des rituels ne laissant pas rayonner la lumière du Christ Jésus ressuscité.
- Antique. Poussiéreuse. Démodé. Rétrograde.
- Une organisation du fond des âges, non adaptée à notre époque.
- Pas assez proche de la vraie vie, trop de rituels anciens, peu adaptée à la vie actuelle.
- Une institution représentant un beau message, n'ayant pas su/pu évoluer avec son temps.
- Beaux bâtiments, peu de gens à l'église, manque de convictions.

#### *Croyants critiques...*

- Qu'elle n'est pas assez fidèle au message du Christ... cela va déjà beaucoup mieux avec le pape actuel. Elle s'accroche trop formaliste dans ses interventions et ses célébrations.
- Elle fait partie de moi. Je fais partie d'elle. Je l'aime, mais elle m'exaspère. J'espère que le pape François pourra continuer le plus longtemps possible à transmettre un message de renouveau et d'espérance.

- Communion, Christ, miséricorde, bienveillance, mais aussi: structure rigide, difficulté d'écoute et d'adaptation.
- Rigidité et dogme. Mais aussi amour et paix.
- Liturgie, prière, communion, scandales.
- Beauté des églises et cathédrales, lieux vibrants d'énergie, ennui lors de messes ou autres célébrations.

#### *Fidèles et heureux de l'être...*

- Ma famille.
- Une grande famille qui s'aide et se soutient mutuellement.
- Je l'aime, c'est mon Église.
- La base de mon éducation, le cadre de ma foi, ma deuxième communauté après ma famille.
- Communauté de disciples du Christ qui témoignent et proposent la foi du Ressuscité.
- J'aime mon Église, la beauté des cérémonies, la dignité des prêtres, Dieu Présent partout.
- Hors de l'Église, pas de Salut !
- Tradition, fidélité.

Cela suffit à rendre les différences de perceptions : on se demande parfois si les réponses parlent de la même Église, du même diocèse !... Mais, justement, ce sondage nous permet d'entendre les voix de ces composantes diverses du catholicisme fribourgeois.

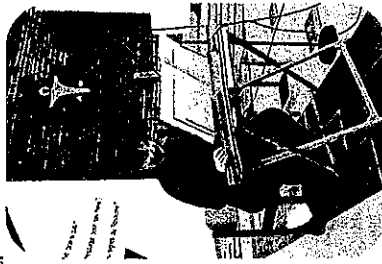
Les réponses à cette question et à d'autres montrent des attachements profonds, et donnent les échos d'expériences spirituelles fortes : nous trouvons nombre de réponses de Fribourgeoises et Fribourgeois dont la vie entière semble guidée par leur foi catholique — à côté de rudes déceptions chez d'autres, que certains surmontent cependant, à l'image de ce commentaire : « J'ai parfois mal à mon Église, mais je crois au chemin des béatitudes. » Nous voyons les gens qui s'éloignent de l'institution, mais qui disent



croire. Ou qui sont déçus par l'institution, mais qui perséverent quand même. Nous rencontrons aussi des personnes qui en voudraient plus, mais sans parvenir à le trouver dans un cadre paroissial, à l'image de cette personne (je ne sais pas où elle réside dans le canton) : « Dans ma région, je la trouve morte. La messe est dite "pour les morts" ou "pour les défunts", les gens ne s'intéressent pas à la prière, les prêtres ne veulent pas promouvoir la lecture de la Bible et la vie fraternelle est réduite à presque rien. »

Dans les opinions critiques, nous découvrons à la fois certaines réponses qui incitent à une approche plus conservatrice et d'autres, nettement plus nombreuses, qui expriment le sentiment d'une adaptation insuffisante à l'environnement actuel et aux attentes contemporaines. Même si l'on est tenté de se demander dans quelle mesure cela relève en partie de clichés, le sentiment de l'Eglise rétrograde, rigide, sclérosée et vieux jeu, d'une structure lourde, dépassée et ne répondant pas aux besoins des femmes et des hommes d'aujourd'hui, est exprimé dans nombre de commentaires, comme l'ont illustré nos échantillons. Certes, un sondage est l'occasion rêvée de dire ce qu'on a sur le cœur ou de se défouler : il n'en reste pas moins frappant de trouver un tel nombre de remarques indicatrices d'une perception de décalage<sup>1</sup>. Inutile de préciser que certaines réponses renvoient l'écho de scandales ou manquements qui ont marqué les esprits.

Il y a une variété d'attentes en matière liturgique, d'ailleurs pas nécessairement exclusives<sup>2</sup>. Ce qui est consensuel est naturellement une messe dans laquelle les fidèles retrouvent des repères familiers. Les réponses reflètent un désir de célébrations à la fois joyeuses et soignées, dans lesquelles passe quelque chose, avec une prédication de qualité. Pour le reste, il y a des variétés de sensibilité : on peut s'attendre à ce que poursuive l'actuelle tendance à choisir (surtout en



<sup>1</sup> Je ne tiens pas compte de commentaires au ton de règlements de compte et de remarques isolées, du style de la définition de l'Eglise catholique comme « une secte grand format » (sic), ou des suggestions qui laissent un peu perplexe (que veut dire « devenir une religion comme les autres » ?), mais seulement d'opinions exprimées qui se retrouvent chez plusieurs personnes.

<sup>2</sup> Dans l'enquête réalisée il y a trois ans dans le Diocèse de Fribourg (qui ne portait que sur les catholiques pratiquants), nous pouvions observer que des messes aux références assez classiques représentaient la formule la plus « rassurante » parmi les pratiquants, mais que les messes avec chorale de jeunes suivaient d'assez près et que l'ouverture à d'autres formules était bien présente, dans un contexte où les choix liturgiques ne paraissent pas se vivre sur un mode exclusiviste pour beaucoup de catholiques (voir mon analyse et mes commentaires à ce sujet : <http://www.orbis.info/2014/03/messe-en-latin-et-autres-preferences-liturgiques-a-propos-de-lenquete-pastorale-sur-la-pratique-religieuse-catholique-a-fribourg/>).

contexte urbain) des environnements correspondant aux affinités plus qu'aux frontières du territoire paroissial.

Un point frappant : le sentiment, exprimé dans plusieurs réponses, que les célébrations ne seraient pas joyeuses — alors que, par ailleurs, un nombre important de réponses associent naturellement la vie en Christ à la notion de joie. Cette joie n'est sans doute pas celle qu'on attend d'un spectacle, même si le style de célébration et le choix des chants sont évoqués, il s'agit probablement de tout ce qu'inspire une célébration, et le soin qui doit y être donné. Là encore, l'attention prêter aux célébrations, à leur rayonnement, semble cruciale. Mais la récurrence de cette mention interpelle.

Un autre point m'a étonné, parce qu'il revient souvent et n'est pas simplement le fait d'une ou deux voix isolées : un certain nombre de personnes semblent avoir un problème avec la longueur des messes. J'ai l'occasion de fréquenter des communautés dont les liturgies ordinaires sont nettement plus longues qu'une messe normale, sans parler de chrétiens africains qui ont du mal à prendre au sérieux des célébrations trop courtes. Une des réponses nous dit qu'une messe, même chantée, ne devrait pas dépasser 45 minutes et peut parfaitement être fervente malgré tout. Je soupçonne que la longueur de la prédication — en lien avec sa qualité — joue ici un rôle central dans la perception.



Plus d'un commentateur appelle l'Eglise à être « proche des questions quotidiennes » (ou lui reproche d'être « hors des réalités de la vie »). Les chercheurs de Team Consult ont noté que 55 % des pratiquants réguliers et des engagés trouvent l'Eglise seulement « un peu »

proche des réalités, et 20 % pas du tout. Cela recouvre probablement plusieurs attentes ou insatisfactions. Mais pourrait-il y avoir des réponses qui passent déjà par les célébrations ? Cela m'est venu à l'esprit en me souvenant de l'enquête sur l'évolution des communautés évangéliques en Suisse romande que j'avais menée en 2015-2016 à la demande du Réseau évangélique suisse<sup>3</sup>. J'ai donc assisté à nombre de cultes évangéliques.

Ce qui m'a frappé dans certaines prédications, notamment dans des églises qui ont beaucoup de succès, est la capacité à mettre en lien très direct des passages de l'Évangile avec les préoccupations quotidiennes des auditeurs, à rendre un texte évangélique pertinent pour chacun, pris tel qu'il est, dans un environnement ordinaire, avec les soucis que nous pouvons avoir tous, et à susciter le sentiment que cela apporte aux fidèles une réponse personnelle. Ce n'est pas larguer la doctrine ; c'est créer un pont entre celle-ci et la vie de tous les jours, trouver dans le message du Christ ce qui va aider à reprendre espoir, à aller de l'avant, à rendre grâce... Il y a peut-être là une piste à laquelle réfléchir. Et aussi pour répliquer aux critiques évoquant l'Église comme quelque chose de vieux, de poussiéreux, d'un peu dépassé : ce n'est pas en développant simplement une stratégie de communication ou en essayant de donner une impression de « modernité » à tout prix (sous quel angle, d'ailleurs ?...) que ces attentes se trouveront satisfaites : c'est plus probablement par la formulation de messages montrant comment l'Évangile répond aux questions et préoccupations du quotidien, ou change la façon de voir la vie de tous les jours. On veut d'une religion à la fois qu'elle communique un petit parfum d'éternité — ou au moins de permanence et de stabilité — et qu'elle propose des réponses aux questions du moment.

Aucun avis négatif sur le pape François : même les personnes réticentes sur les orientations postérieures à Vatican II ne critiquent pas le Pape. Des avis positifs exprimés — pas une déferlante de fond, mais un mouvement notable, d'autant plus que le questionnaire n'y faisait pas allusion. « Je pense que notre pape François est un grand modèle à suivre : humour, humilité, miséricorde et audace. » L'« effet François » se manifeste aussi à Fribourg. Vu la structure et le fonctionnement de l'Église romaine, ce n'est pas indifférent.



<sup>3</sup> J.-F. Mayer, *L'évolution des chrétiens évangéliques et leur perception en Suisse romande*, Genève, Réseau Évangélique Suisse, 2016.

Les commentaires révèlent deux types d'identité catholique : une identité *classique*, d'adhésion à l'Église comme voie pour suivre le Christ, mais aussi des personnes avec une identité catholique définie de façon *individualisée*, à la carte : certains éléments incitent à rester dans l'Église (ou plus), et non pas l'ensemble du message.

L'argument identitaire n'est invoqué que par 30 % des personnes peu ou pas pratiquantes pour justifier la persistance de leur appartenance : je m'attendais à plus. Le fait que la dimension identitaire ne joue pas un rôle central montre sans doute que les catholiques fribourgeois conservent le sentiment d'être plutôt bien installés dans la société et ne se sentent pas particulièrement menacés (par le sécularisme, ou par d'autres religions...). Ce n'est pas un catholicisme sur le modèle de la forteresse assiégée qui se dessine ici, et donc pas non plus un catholicisme particulièrement offensif. Cela correspond bien à la réalité sociologique du catholicisme dans notre canton. Même si un commentaire nous dit joliment : « Parfois une impression de vie en Église comme un poisson rouge dans son bocal qui croit que son bocal est le (seul) monde réel. »

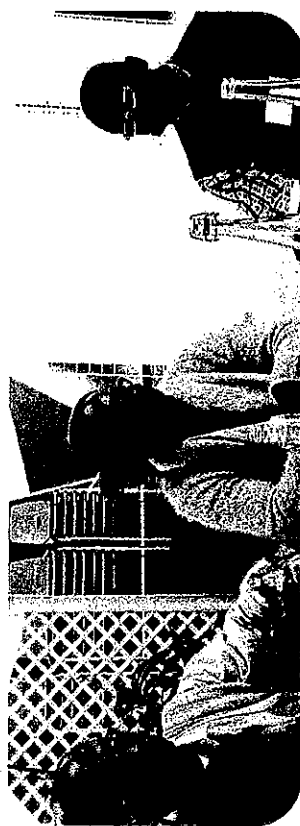


Ce que des catholiques du canton de Fribourg voient comme priorité(s)

Un groupe qui nous intéresse particulièrement, sur lequel il reste à mon avis beaucoup à faire pour comprendre non seulement ses motivations, mais aussi ses perspectives d'évolution, est le groupe des personnes peu ou pas pratiquantes : des personnes qui ne mettent guère les pieds à l'église, mais se déclarent encore catholiques — et font plus que

cela, puisqu'elles paient l'impôt ecclésiastique, un signe d'appartenance très concret. La fonction sociale de la religion pour marquer les grandes étapes de l'existence ressort clairement : les mariages et les enterrements sont des moments importants dans la vie d'une communauté familiale et locale. Et même si nous voyons aussi apparaître dans notre canton des conseillers en rituels proposant des cérémonies hors Église, même si nous savons que de plus en plus de mariages ne sont pas célébrés à l'église, ces moments restent privilégiés pour atteindre les personnes peu ou pas pratiquantes.

Sur la question de savoir si des activités pourraient ramener des personnes éloignées vers un plus grand engagement dans la communauté chrétienne, les experts de Team Consult ont noté un résultat étonnant et pas nécessairement négatif, selon eux : la moitié des personnes concernées qui répondent ne savent pas. S'agit-il de gens qui n'ont pas particulièrement sujet à se plaindre de quelque chose, qui ne sont pas hostiles et probablement contents qu'il reste une église au milieu du village, même s'ils n'y rentreront peut-être que les pieds devant ou pour une cérémonie « exceptionnelle » ? Simplement ne sont-ils pas particulièrement motivés et ont d'autres choses à faire — car n'oublions pas l'énorme concurrence de toutes les activités séculières ? Ou le sondage révèle-t-il ici un groupe numériquement important destiné à s'éloigner toujours plus ? Tout reste probablement ouvert : à l'occasion d'un questionnement, d'une crise, de la rencontre peut-être avec des chrétiens rayonnants...



Parmi les personnes peu ou pas pratiquantes, deux rôles de l'église ressortent comme également prioritaires pour la moitié de ce segment de la population catholique. D'une part, la *célébration des sacrements*. D'autre part, l'*action sociale*. L'action sociale a toujours été menée, mais peut-être prend-elle un profil particulier aujourd'hui, parce que c'est aussi, de plus en plus, une justification de la présence publique des Églises et des impôts ecclésiastiques sur les personnes morales. D'une certaine façon, même si ce n'est

évidemment pas l'objectif poursuivi, c'est un élément de légitimation de l'Église dans la société<sup>4</sup>.

La priorité donnée à l'action sociale pour l'usage des ressources des Églises reflète une forte conscience sociale. À vrai dire, celle-ci est assez présente en Suisse dans la population en général : on est volontiers généreux à l'occasion de grandes collectes pour des causes humanitaires, par exemple. Il est assez logique que l'entretien du patrimoine bâti vienne en queue de liste des priorités : reste à savoir si l'on peut en tirer la conclusion que les mêmes personnes approuveraient la vente d'églises paroissiales pour en donner l'argent aux pauvres... Comment bien maintenir l'articulation entre proclamation de l'Évangile et engagement social ? Une réponse y incite et donne à réfléchir : « Pas une mauvaise expérience, mais dans l'ensemble, c'est que du blabla qui ne m'a rien apporté à part le fait d'écouter et d'aider son prochain. »

Un point qui revient souvent est le souci d'une Église qui parle aux jeunes. La conscience d'un vieillissement — en moyenne — des pratiquants apparaît dans nombre de réponses.

L'attente de plus grands efforts en direction des jeunes se manifeste, ignorant peut-être ce qui est déjà proposé dans cette direction. Plusieurs réponses transmettent en effet le sentiment que trop peu est fait pour encourager et stimuler les jeunes. Pourtant, aucune question ne les évoquait explicitement dans le questionnaire ; ce n'était pas non plus l'une des options proposées dans les priorités. Une vraie préoccupation se manifeste donc face au risque de « perdre » de plus en plus de jeunes. Reste à voir ce qu'il faut faire de plus, et surtout comment ?



Une seule réponse au questionnaire fixe comme priorité à l'Église dans le canton de Fribourg de... « fermer boutique » ! Et on constate avec soulagement que pas plus de deux ou trois réponses isolées évoquent comme priorités absolues pour l'Église de ce canton... le chauffage et le confort des bancs !

<sup>4</sup> Cf. Michael Marti, Eliane Kraft et Felix Walter, *Prestations, utilité et financement de communautés religieuses en Suisse*, Glaris / Coire, Ruediger Verlag, 2010. « La valeur des prestations à caractère social des Églises nationales correspond en gros au financement officiel de ces dernières dans les cantons analysés (...) on peut émettre l'hypothèse que, dans la plupart des cantons, la valeur des offres à caractère social est supérieure au financement étatique. » (ibid., p. 71) « Les activités culturelles ont un caractère d'intérêt général en ce qu'elles contribuent à la constitution du lien social [et à l'intégration] et les institutions religieuses développent des activités socio-caritatives à destination de l'ensemble de la collectivité. » (Francis Messner, « Le financement public des religions en Europe : statuts actuels et pratiques émergentes », *Revue du droit des religions*, N° 1, mai 2016, pp. 23-37 [p. 37])



Éclairages sociologiques : les réponses des catholiques fribourgeois mises en perspective

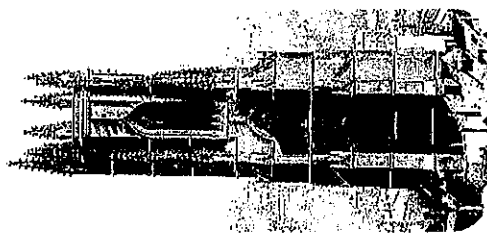
Quand on lit toutes ces remarques, ces hésitations, ces déceptions, mais aussi ces fidélités plus ou moins marquées, on se demande comment tout cela se traduit concrètement et si ces attachements persisteront. Replacer ces résultats dans le contexte suisse, à la lumière des plus récentes recherches tant de l'Office fédéral de la statistique<sup>5</sup> que des sociologues, notamment à l'Université de Lausanne et à l'Institut de sociologie pastorale (ISP/SPI) de Saint-Gall, nous permet de prendre un peu de hauteur et de discerner quelques évolutions.

Depuis 2010, la part des catholiques romains dans la population a diminué de 5 points, celle des réformés de 9 points : nous en sommes ainsi à un peu plus de 37 % de la population suisse qui se déclare catholique et un peu moins de 25 % qui se dit protestante. Le groupe qui a progressé le plus est celui des personnes sans confession, aujourd'hui à peu près 24 % de la population.

Pourtant, comme le faisait remarquer Daniel Kosch (RKZ), le paradoxe est que la population catholique en Suisse est en (légère) croissance en chiffres absolus. Il n'y a jamais eu en Suisse autant de catholiques qu'aujourd'hui ! Bien sûr, ce n'est pas parce que les familles catholiques redeviennent plus nombreuses : mais, depuis les années 1960, l'Eglise catholique est l'une des principales bénéficiaires de la migration, sur le plan religieux.

Si nous prêtons attention au taux de pratique, je ne sais pas s'il y a réellement 13,6 % des catholiques qui, selon les observations de l'OFS, participent à un service religieux au moins une fois par semaine. Sans être impossible, cela me paraît élevé : dans des sondages, il peut y avoir tendance à une surestimation de sa pratique religieuse, quand celle-ci est perçue de façon valorisante. Les évaluations de l'ISP/SPI se situent plutôt en 10 et 12 %.

Mais admettons que cela corresponde à la réalité.



<sup>5</sup> <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/population/langues-religions/religions.html>. Il faut lire aussi l'étude d'Annette de Flaegherges, *Pratiques et croyances religieuses et spirituelles en Suisse. Premiers résultats de l'enquête sur la langue, la religion et la culture 2014*, Neuchâtel, Office fédéral de la Statistique, 2016.

<sup>6</sup> *Eglise catholique en Suisse. Statistiques 2013. Chiffres, faits, évolutions*, St-Gall, SPI, 2013, p. 62.

Laissons de côté les 20 % de catholiques qui ne vont jamais à l'église. Ceux qui retiennent notre attention sont tous ceux qui se trouvent entre les deux : les 26 % qui disent assister à un service entre six fois par an et au moins une fois par mois, et les 40,7 % qui y vont entre une fois et cinq fois par an — c'est-à-dire, sans doute, à Noël, peut-être Pâques, et quelques autres occasions. Cette partie principale de la population catholique suisse se perçoit toujours comme catholique : elle n'est pas entièrement détachée. Mais la génération suivante peut aussi bien poursuivre ce type de pratique irrégulière qu'y tourner le dos complètement — ou, pourquoi pas, s'engager...

15,9 % des catholiques se disent « très religieux », 36,4 % « plutôt religieux ». Tandis que 33,9 % répondent « plutôt pas » et 13,8 % « pas du tout ». (À noter que plus d'un tiers des jeunes — toutes confessions ou non appartenances

confondues — se décrivent comme « plutôt » ou « très religieux ».) Cela signifie que, parmi les personnes appartenant à l'Eglise catholique, plus de la moitié se décrivent comme « plutôt » ou « très religieux ». Ce n'est pas rien : on peut conjecturer longuement sur la nature de cette religiosité, mais savoir que plus de la moitié des catholiques, et probablement un tiers des jeunes catholiques, ont le sentiment d'être « plutôt » ou « très religieux » indique encore une marge non négligeable, si l'offre religieuse catholique est perçue comme crédible.



Plusieurs paramètres qui entrent en compte. L'image que se forgent les catholiques de leur Eglise en est un. Pour en avoir une idée plus nette, le sondage nous donne des indications, mais les responsables de l'action pastorale vont continuer à réfléchir à ce qu'il leur dit. L'idée ne saurait être d'ajuster les propositions comme le ferait une démarche de promotion commerciale, mais d'écouter ce que toutes ces remarques contradictoires révèlent.

Un autre paramètre est celui l'environnement social dans lequel vivent aujourd'hui les Suisses, quelle que soit leur confession.

Pour bien comprendre cette situation, il est utile de recourir à des analyses transconfessionnelles, révélant différents types religieux. Je pense ici à l'étude qui a débouché sur le livre *Religion et spiritualité à l'ère de l'ego*<sup>7</sup>. Cette analyse sociologique

<sup>7</sup> Jörg Stolz et al., *Religion et spiritualité à l'ère de l'ego. Profils de l'institutionnel, de l'alternatif, du distancié et du séculier*, Genève, Labor et Fides, 2015.

distingue quatre grands profils croyants (ou non religieux) dans la Suisse d'aujourd'hui, chacun distingués en sous-types.

#### 1. Institutionnels

17,5 %. Les personnes pour lesquels la foi et la pratique chrétiennes ont une grande importance, et qui croient à un Dieu unique, personnel et transcendant. La pratique religieuse est importante : 72 % vont plus d'une fois par mois à l'église. Une fraction est cependant ouverte à des « spiritualités alternatives ».

#### 2. Alternatifs

13,4 %. Ils parlent plus volontiers de spiritualité que de religion, sont attirés par l'expérience plus que par des dogmes, inclinent à des intérêts ou pratiques holistiques ou ésotériques. Leur approche est synchrétique, empruntant à différents domaines. Une forte majorité d'entre eux vivent cela sur un plan individuel, dans une attitude de « clients », sans liens forts avec des groupes particuliers.

#### 3. Distanciés

57,4 %. Les conceptions spirituelles et religieuses ne leur sont pas étrangères, mais ne sont que rarement mobilisées dans leurs vies et ne jouent pas une grande importance au quotidien. Ils vont rarement à l'église, tout en restant membres dans leur majorité : il y a un reste d'attachement. Il leur arrive occasionnellement de recourir à une autre pratique spirituelle, mais sans engagement particulier.

#### 4. Séculiers

11,7 %. Ni pratiques ni convictions religieuses. Près de la moitié se définissent comme athées<sup>8</sup>.

Si l'on se réfère à ces grands profils, l'Église catholique — comme les autres confessions chrétiennes — doit à la fois convaincre les institutionnels que leur attachement est justifié et inciter les distanciés à s'intéresser de plus près à ce que le christianisme peut signifier pour eux. Quand nous disons « l'Église », ce n'est pas simplement une structure verticale, même s'il revient à la hiérarchie de lancer les impulsions, mais cela implique tant les assistants pastoraux que les fidèles à tous les niveaux — sans oublier les communautés religieuses. D'ailleurs, quelques commentaires, dans le questionnaire, s'étonnent qu'elles n'aient pas été mentionnées : ce n'était pas le sujet, mais c'est un bon rappel de leur

<sup>8</sup> Ce résumé s'appuie sur le chapitre 2 du livre précité.

importance dans notre canton, malgré le vieillissement de nombre d'entre elles. L'Église catholique à Fribourg ne serait pas la même sans ces communautés. Elles paraissent pouvoir offrir aussi une partie de la réponse à la variété des attentes liturgiques et spirituelles. On ne saurait songer, dans un contexte individualisé, à une proposition unique pour combler chacun. Historiquement, l'Église catholique jouit d'une longue expérience de gestion de la diversité interne autour d'un même socle.

Les tendances de fond de la sécularisation ne vont pas disparaître, et le taux de pratique va très probablement baisser un peu plus, de même que le nombre de personnes sans confession augmentera encore. Il ne faut pas se le cacher : un décrochement rapide conduisant à une forte diminution du nombre de fidèles dans une période relativement courte est un scénario possible. Mais il n'est pas écrit d'avance. La situation dans notre canton laisse d'autres voies ouvertes.



Nous sommes entrés dans une phase qui n'est pas simple, ne serait-ce qu'en raison de la diminution du clergé et tout ce qu'elle implique par rapport au fonctionnement classique du catholicisme fribourgeois (un certain nombre de réponses indiquent l'attente d'une présence bien visible des prêtres). Cependant, une majorité de la population fribourgeoise continue de se reconnaître dans l'Église catholique, en payant un impôt ecclésiastique. Une socialisation dans le catholicisme et une initiation à la foi chrétienne restent proposées dans le cadre scolaire : c'est une chance dont il faut avoir conscience.

Et, même si d'autres offres existent, il n'y a pas (encore ?) vraiment quelque chose d'équivalent à ce que représentent les confessions chrétiennes en termes de cadre religieux : beaucoup de fragments d'offres spirituelles circulent dans le paysage, mais ne débouchent pas sur un ensemble structuré. Dans un contexte d'orientations individualisées, cela n'est pas vraiment ressenti comme un problème, et ne va sans doute pas dissuader ceux qui penchent vers la sortie d'Église, mais la croyance totalement individualisée pourrait connaître ses limites. Bien entendu, la possibilité de faire le choix d'une autre religion existe, mais c'est un phénomène marginal et probablement destiné à le demeurer dans un avenir prévisible.

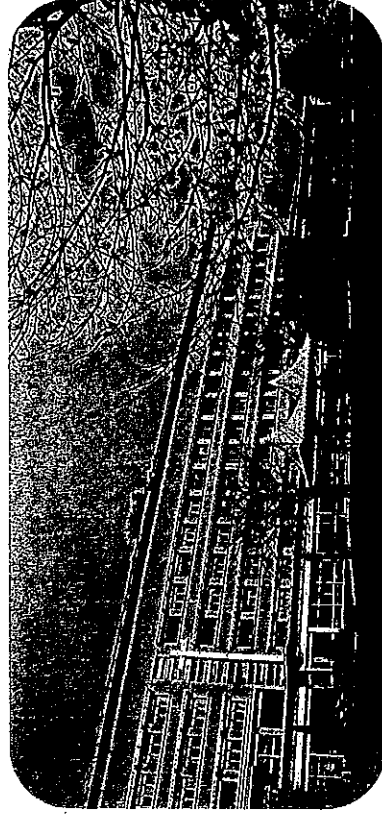
Évidemment, personne ne souhaite sans doute que les fidèles le restent par défaut, ou faute de mieux. Mais ce point de départ est un atout non négligeable, surtout allié à une

forte présence à travers le territoire, certes avec les problèmes qu'elle pose et les charges qu'elle impose.

Lire les réactions à ce questionnaire était à la fois trouver la confirmation de ces atouts et recevoir l'écho d'attentes parfois contradictoires. Le rôle de l'Eglise pour la célébration des sacrements répond logiquement à la démarche des catholiques. Mais nous avons également constaté l'importance attribuée au rôle social de l'Eglise : montrer un christianisme conséquent.

Ce petit instantané sur les opinions d'une partie des catholiques fribourgeois soulève des questions. Je me suis efforcé d'y donner écho, aussi adéquatement que possible et en laissant parler les opinions, et à mettre ces observations en contexte pour une meilleure intelligibilité. Le rôle de cette présentation était de relayer les interrogations lancées par celles et ceux qui ont répondu au sondage.

Sans doute pouvons-nous donner raison à cette appréciation, venant peut-être d'un enseignant (et donc à prendre aussi comme un encouragement !), qui décerne à l'Eglise catholique dans le canton de Fribourg cette évaluation : « Peut encore mieux faire. »



Allegato 43

Orientations pastorales



## Sommaire

### Bonne route avec ces orientations pastorales

Nous sommes reconnaissants à notre évêque, Mgr Charles Moreod, de nous avoir confié ces orientations pour la partie francophone de notre canton, en ce jour de la Pentecôte 2017.

Nous avons reçu ces orientations, présents le temps de les faire nôtres.

Accueillons l'Esprit saint et écoutons ce qu'il veut dire à l'Eglise qui est dans le canton de Fribourg pour demain. Les baptisés de notre canton sont invités à découvrir et à vivre ces orientations.

Pour chaque orientation, des pistes concrètes de mise en œuvre sont suggérées. Elles sont des propositions.

Chacun, qu'il soit simplement baptisé ou confirmé, membre d'une équipe pastorale, membre d'un conseil, engagé bénévole dans l'Eglise est invité à méditer les orientations personnellement ou en groupe et à choisir les pistes qui lui conviennent.

« Saint Paul, dit aux Corinthiens: 'Je me suis fait le serviteur de tous afin d'en gagner le plus grand nombre possible' (1 Co 9, 19). Pour annoncer Jésus, Paul s'est fait 'serviteur de tous'. Évangéliser, c'est témoigner en premier l'amour de Dieu, c'est dépasser nos égoïsmes, c'est servir en nous inclinant pour laver les pieds de nos frères comme a fait Jésus. Trois paroles: Allez, sans peur, pour servir. En suivant ces trois paroles, vous expérimenterez que celui qui évangélise est évangélisé, celui qui transmet la joie de la foi, reçoit davantage la joie. »

Pape François, messe de clôture MJJ Rio de Janeiro, 28 juillet 2013.

Bonne route avec ces orientations et leurs pistes, bon cheminement personnel et que l'Eglise qui est dans le canton de Fribourg puisse être aidée par cet humble moyen à grandir et à être témoin de l'Evangile au cœur de notre société fribourgeoise.

Mgr Remy Berchier, vicaire épiscopal

<b>ORIENTATIONS</b>	
Présentations des orientations pastorales	3
<b>INTRODUCTION</b>	
S'approprier les orientations pastorales	4
Mise en place des orientations pastorales	6
<b>GUIDE DE LECTURE</b>	
1. Mettre la rencontre et la relation à Jésus-Christ au centre de ma vie	8
2. Qu'ai-je fait de mon baptême ?	9
3. Vivre en frère à la suite de Jésus	11
4. Célébrer le Christ - la liturgie comme expression de notre foi	12
5. Qu'as-tu fait de ton frère ?	13
6. Communiquer pour annoncer le Christ	14
7. Conduire les structures administratives au service de la pastorale	15
8. Pouvoir compter sur la prière et la mission des religieux et religieuses	16

Eglise catholique dans le canton de Fribourg  
Vicariat épiscopal  
Boulevard de Pérolles 38  
1700 Fribourg

Photos  
Véronique Benz, Jean-Claude Gadmer,  
Christoph von Siebenthal,

#### Préambule

Chaque des 8 orientations est complétée ici par des suggestions de réflexions, de pistes d'actions. Quels sont les messages de Jésus-Christ qui me parlent le plus aujourd'hui ? Comment est-ce que je vis ma foi, et comment en parler autour de moi ? Comment vivre au quotidien la fraternité, bien sûr en Église mais aussi dans la société dans toute sa complexité, parfois déroutante... « La vie chrétienne est simple » insiste le pape François.

Le but est de donner à chacun, dans son rôle, des éléments concrets, applicables au quotidien pour participer et faire vivre l'Eglise. Il ne s'agit pas d'une lecture suivie mais plutôt d'un va-et-vient.

Le guide n'est pas une fin en soi, mais, nous l'espérons, le début d'une multitude d'initiatives. Nous prendrons le temps, dans les années à venir, de faire le bilan des activités.

# Les orientations pastorales

## DYNAMIQUES FONDAMENTALES POUR NOTRE VIE DE BAPTISÉ

### 1. Mettre la rencontre et la relation à Jésus-Christ au centre de ma vie

Nous ne naissons pas chrétiens. Nous le devenons en nous laissant rencontrer par le Christ, avec l'aide des croyants qui nous ont précédés. Dès lors, nous avons à intensifier cette relation par la prière personnelle et communautaire, par la lecture de la Parole de Dieu, par la fréquentation des sacrements.

### 2. Qu'ai-je fait de mon baptême ?

Par le baptême, je suis entré dans la famille des chrétiens qui est l'Eglise. Par elle, Dieu vient à ma rencontre. Je porte ma responsabilité dans la vie de l'Eglise qui est ma famille. Mon baptême et ma confirmation me donnent la joyeuse mission d'annoncer Jésus-Christ par toute ma vie.

### 3. Vivre en frère à la suite de Jésus

Baptisé(e), je suis fils/fille du Père, frère/soeur du Christ, animé(e) par l'Esprit saint. Ces liens sont plus forts que les liens de sang (Rm 8, 29). La fraternité est le pilier de notre vie d'Eglise et elle est en elle-même une bonne nouvelle pour le monde.

## POUR VIVRE EN DISCIPLE-MISSIONNAIRE (EG 120)

### 4. Célébrer le Christ – la liturgie comme expression de notre foi

Le sommet de notre relation au Christ se vit dans l'Eucharistie, la messe, où nous répondons à l'invitation de Jésus. Une condition indispensable de notre fraternité est le pardon. Le sacrement de la Réconciliation en est un pilier.

### 5. Qu'as-tu fait de ton frère ?

Le Christ nous demandera si nous l'avons reconnu dans les plus pauvres. Quand ils se demandent si la venue du Christ dans le monde a changé quelque chose, ceux qui sont éloignés de notre foi examinent notre service, notre diaconie.

### 6. Communiquer pour annoncer le Christ

Jésus a communiqué avec ses contemporains dans toutes sortes de situations, trouvant les mots et les gestes qui les touchaient. A nous de faire voir et entendre à nos contemporains que l'amour de Dieu est une bonne nouvelle aussi pour eux.

### 7. Conduire les structures administratives au service de la pastorale

L'Eglise qui est dans notre canton peut compter sur un bon appui financier. Mais alléger les structures aiderait à faire mieux reconnaître l'Evangile.

### 8. Pouvoir compter sur la prière et la mission des religieux et religieuses

Les communautés religieuses dans notre canton sont de magnifiques témoignages de l'Amour de Dieu. Elles sont le signe que suivre le Christ vaut la peine. Nous avons besoin de leur prière, de leur témoignage et de leur accueil.

La vie chrétienne est simple, les choses étranges ou difficiles ne sont pas nécessaires, il suffit de mettre Jésus au centre de nos choix quotidiens.

C'est cela le centre de notre vie : Jésus-Christ. Jésus-Christ qui se manifeste, se fait voir et nous, nous sommes invités à Le connaître, à Le reconnaître, dans la vie, dans les circonstances de la vie, reconnaître Jésus, connaître Jésus : « Mais moi, mon père, je connais la vie de ce saint, de cette sainte, ou aussi les apparitions de celui-ci, de celui-là... ».

C'est bien, les saints sont les saints, ils sont grands ! Mais les apparitions ne sont pas toutes vraies ! Les saints sont importants, mais le centre, c'est Jésus-Christ : sans Jésus-Christ, il n'y a pas de saints ! D'où la question :

Le centre de ma vie, est-ce que c'est Jésus-Christ ?

Quel est mon rapport avec Jésus-Christ ?

Pape François, homélie, 9 janvier 2017.

# S'approprier les orientations pastorales

Il est indispensable que les baptisés puissent s'approprier les orientations. C'est vrai sur un plan personnel, mais plus encore au niveau communautaire : unités pastorales, services pastoraux du canton, communautés linguistiques, aumôneries, etc. Durant l'année pastorale 2017/2018, les curés modérateurs, les responsables des services et les responsables des divers groupes seront invités à prendre le temps de s'approprier et de faire connaître à tous les chrétiens les orientations pastorales données par notre évêque pour la partie francophone du canton de Fribourg.

## S'approprier veut dire :

- Accueillir les orientations avec bienveillance, comme une parole donnée par l'évêque, pasteur de son peuple.
- Chercher à les comprendre, par une lecture et un travail personnels.
- Repérer ce qui concerne ma vie de foi, ma vie apostolique, les déplacements que je suis invité à vivre dans la confiance.
- Lire les textes en équipe pastorale, en service, en aumônerie, en conseil de communauté, en conseil de paroisse, en conseil exécutif.
- Prendre le temps de partager sur ces textes, de chercher quel chemin nous sommes invités à suivre afin de mieux répondre à l'appel du pape François d'une conversion pastorale.

## Le temps de la lecture personnelle

Je prends le temps de lire les orientations et le guide d'appropriation dans son entier. Je relis le texte en notant :

### Les points qui

- me donnent de la joie
- me font difficulté
- me posent questions

### Les points qui concernent

- ma vie baptismale
- mon apostolat
- la vie de communauté

Quelles décisions je prends pour mettre en œuvre ce qui me concerne ?

## Le temps de la lecture en groupe

Avant de lire les orientations et le guide d'appropriation en équipe, il faut prendre le temps de la lecture personnelle.

### Au sein des unités pastorales

1. En équipe pastorale
2. En conseil de communauté
3. En conseil de paroisse
4. En conseil de l'unité pastorale

### Au sein des services catégoriels du vicariat

5. En équipe du service
6. En conseil des services du vicariat
7. En conseil exécutif

## Au sein des unités pastorales

### 1. En équipe pastorale

L'équipe pastorale prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Ce travail demandera peut-être plusieurs rencontres.

## 2. En conseil de communauté

Le conseil de communauté prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Ce travail demandera peut-être plusieurs rencontres. Transmettre par écrit les propositions à l'équipe pastorale.

## 3. En conseil de paroisse

Le conseil de paroisse prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Ce travail demandera peut-être plusieurs rencontres. Transmettre par écrit les propositions à l'équipe pastorale.

## 4. En conseil de l'unité pastorale

Le conseil de l'unité pastorale prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

## 7. En conseil exécutif

Le conseil exécutif prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Ce travail demandera plusieurs rencontres.

## Au sein des services du canton

### 5. En service du vicariat

L'équipe du service prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Ce travail demandera plusieurs rencontres.

### 6. En conseil des services du vicariat

Le conseil des services prend le temps de lire les orientations et les guides d'appropriation donnés par l'évêque.

Chacun s'exprime à partir de sa lecture personnelle. On partage sur nos découvertes, nos questions personnelles, puis on s'interroge par rapport à la réalité pastorale que l'on vit.

- Comment nous mettons-nous en attitude de conversion pastorale ?
- Comment chaque orientation nous invite-t-elle à créer, à ouvrir des chemins nouveaux ?

Les orientations seront accompagnées par le vicaire épiscopal et le service de la formation durant les 3 prochaines années.

En 2020, un lien sera fait.

## MISE EN PLACE DES ORIENTATIONS PASTORALES

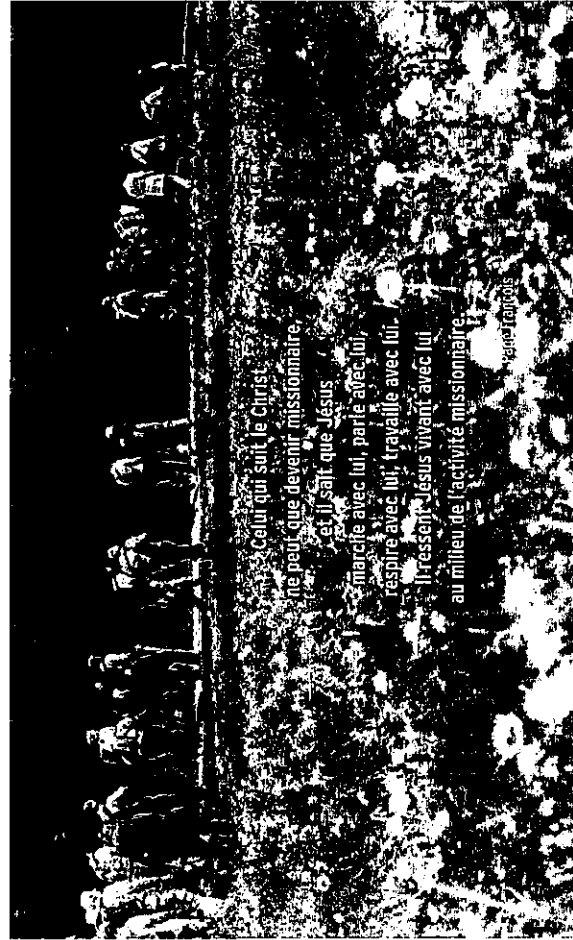
Pour accompagner la mise en place et le suivi des orientations données par notre évêque, le service de la formation (accompagnement et formation en pastorale - AFP) propose deux rencontres par diocèse.

- Une rencontre pour lancer la mise en place dans les unités pastorales du diocèse
- Une rencontre pour évaluer la mise en place des orientations.

Ces rencontres sont ouvertes à toutes les personnes intéressées, et plus particulièrement :

- aux membres des équipes pastorales,
- aux membres des conseils de communauté,
- aux membres des conseils de paroisse.

Décanat	Fribourg	Sarine-Lac	Glan-Versey	Gruyère	Broye
Heures	18h - 20h	18h - 20h	18h - 20h	18h - 20h	18h - 20h
Lieu	Fribourg salle paroissiale St-Pierre	Matran Salle paroissiale St-Julien	Romont Grande salle St-Charles	Bulle Réfectoire Notre-Dame de Compassion	Estavayer Grande salle Focolari
Mise en place	22 septembre 2017	2 octobre 2017	25 septembre 2017	27 septembre 2017	18 septembre 2017
Évaluation	12 mars 2018	13 mars 2018	9 mars 2017	16 mars 2018	19 mars 2018



Celui qui suit le Christ  
ne peut que devenir missionnaire,  
et il sait que Jésus  
marche avec lui, parle avec lui,  
respire avec lui, travaille avec lui.  
Il ressent Jésus vivant avec lui  
au milieu de l'activité missionnaire.

Agostino Lombardi

Il y a trois devoirs, à affirmer le pape, pour s'assurer que Jésus est au centre de notre vie :

Le premier devoir, c'est de connaître Jésus pour le reconnaître. À son époque, beaucoup de gens ne l'ont pas reconnu : les docteurs de la loi, les prêtres, les scribes, les sadducéens, certains pharisiens. Au contraire, ils l'ont persécuté, ils l'ont tué. Il faut se demander :

Est-ce que ça m'intéresse de connaître Jésus ? Ou peut-être est-ce que je m'intéresse plus aux séries, aux bavardages, aux ambitions, à la vie des autres ?

Pour connaître Jésus, il y a la prière, l'Esprit saint, mais il y a aussi l'Évangile, qui est à apporter toujours avec soi pour en lire un passage tous les jours. C'est l'unique moyen de connaître Jésus. Ensuite c'est l'Esprit saint qui fait le travail. Ceci est le sens. C'est l'Esprit saint qui fait germer et croître le sens.



Le deuxième devoir est d'adorer Jésus.  
Ne pas seulement lui demander des choses : le remercier.

Le pape a pensé aux deux façons d'adorer Jésus : la prière d'adoration en silence, et ensuite retirer de notre cœur les autres choses que nous adorons, qui nous intéressent plus.

Non, seulement Dieu. Les autres choses servent si moi je suis capable d'adorer seulement Dieu.

Le troisième devoir est de suivre Jésus, comme le dit l'Évangile du jour dans lequel le Seigneur appelle ses premiers disciples.

Cela signifie mettre Jésus au centre de notre vie. La vie chrétienne est simple, très simple, mais nous avons besoin de la grâce de l'Esprit saint pour qu'il réveille en nous cette volonté de connaître Jésus, d'adorer Jésus, et de suivre Jésus.

Pour chaque jour, pour être chrétien, les choses difficiles, étranges, superflues, ne sont pas nécessaires. Que le Seigneur nous donne la grâce de connaître Jésus, d'adorer Jésus et de suivre Jésus, dans la simplicité de chaque jour.

« Jésus est au centre de notre vie »  
9/10 - 10/10



## DYNAMIQUE FONDAMENTALE POUR NOTRE VIE DE BAPTISÉ

### 1. Mettre la rencontre et la relation à Jésus-Christ au centre de ma vie

Nous ne naissons pas chrétiens. Nous le devenons en nous laissant rencontrer par le Christ, avec l'aide des croyants qui nous ont précédés. Dès lors, nous avons à intensifier cette relation par la prière personnelle et communautaire, par la lecture de la Parole de Dieu, par la fréquentation des sacrements.

La mise en œuvre de cette proposition est d'abord une démarche personnelle. Celle-ci a un impact sur notre vie et nos engagements au sein de la communauté. Les propositions ci-dessous sont là pour nous aider à trouver le meilleur chemin pour mettre le Christ au centre de nos vies et de nos engagements.

*J'en ai la certitude: ni la mort ni la vie, ni les anges ni les Principautés célestes, ni le présent ni l'avenir, ni les Puissances, ni les hauteurs, ni les abîmes, ni aucune autre création, rien ne pourra nous séparer de l'amour de Dieu qui est dans le Christ Jésus notre Seigneur.*

Romains, 8, 38-39



Se laisser rencontrer par le Christ et vivre des rencontres avec le Christ

**Prière personnelle**

- Temps de prière personnelle chaque jour
- Lecture et méditation de la Parole de Dieu
- Oraison, chapelet, adoration...

**Prière communautaire**

- Temps de prière communautaire, office des heures
- Groupes de prières (adultes, jeunes et enfants)
- Groupes de partage de la Parole de Dieu, liturgie et méditation de la Parole de Dieu, l'Évangile à la Maison
- Chapelet, chemin de croix, adoration
- Vivre les sacrements (en particulier l'Eucharistie et la réconciliation)

**Pèlerinage paroissial, diocésain et inter-diocésain**

- Lors des rencontres, des réunions, prendre des temps de prière (Lectio divina, Liturgie des heures, partage d'Évangile, etc...)

**Quotidien**

- Dans toutes nos rencontres et événements que nous vivons: découvrir le Christ
- Prier aussi pour la paroisse, l'unité pastorale, le diocèse, l'évêque et le pape
- Se laisser guider par l'Esprit saint pour éclairer nos rencontres, nos réflexions et nos décisions
- Les laïcs peuvent animer des temps de prière dans les églises ou chez eux (Liturgie des heures, chapelet et chemin de croix)

**Peut-être plus loin**  
Comment est-ce que j'établis ma relation au Christ, sous quelle forme, plutôt seul, en famille, en communauté?  
À l'église ou dans tous les lieux qui m'inspirent?  
Je prie, je médite, j'ai une vie intérieure, je lis et relis les Évangiles, la relation est multiple.

### 2. Qu'ai-je fait de mon baptême ?

Par le baptême, je suis entré dans la famille des chrétiens qui est l'Église. Par elle, Dieu vient à ma rencontre. Je porte ma responsabilité dans la vie de l'Église qui est ma famille. Mon baptême et ma confirmation me donnent la joyeuse mission d'annoncer Jésus-Christ par toute ma vie.

La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience de la joie d'être baptisé. Le baptême nous ouvre les chemins de la vie de l'Église. Celle-ci prend forme dans la vie de la communauté locale. Les propositions ci-dessous sont là pour nous aider à trouver le meilleur chemin pour vivre en enfant de Dieu avec des frères et sœurs.

*Il y eut une voix venant des cieux: Tu es mon Fils bien-aimé; en toi, je trouve ma joie.*

Évangile selon saint Marc, 1, 11

**Redécouvrir et prendre conscience de mon baptême**

- Porter et faire vivre la communauté
- Appeler des personnes à s'engager dans la vie de la communauté
- Développer la culture de l'appel
- Favoriser les différents charismes des baptisés de la communauté
- Créer des liens, un réseau avec toutes les personnes qui s'engagent au service de la communauté
- Accompagner les personnes qui s'engagent bénévolement au service de la communauté

Par le baptême, nous devenons enfants de Dieu et nous participons de la vie du Christ:

- Le Christ Prêtre: partager la vie offerte du Christ

- Vivre une vie de relation au Christ
- Vivre une vie de prière
- Le Christ Prophète: s'engager à l'annonce de la Parole

- Découvrir ma vocation et ma mission de baptisé, témoigner par ma vie de la Parole de Dieu
- Le Christ Roi: prendre sa place dans le peuple de Dieu

- S'engager dans la communauté
- Accueillir toute personne comme un frère, une sœur

**S'engager au service de la communauté chrétienne qui est ma famille**

- S'engager au nom du baptême selon ses dons et compétences dans la vie de la communauté
- Être responsable de l'annonce de la Bonne Nouvelle
- Être responsable de la vie de la communauté locale, de la vie de l'unité pastorale, de la vie du diocèse



- Suivre les enseignements, les orientations de l'évêque et du pape
- Vivre cet engagement comme un service et non comme un pouvoir en prenant comme modèle le Christ serviteur
- La corporation ecclésiastique catholique est constituée pour permettre à l'Eglise d'accomplir sa mission, la célébration de la liturgie, la transmission de la foi, l'engagement pour les plus démunis et pour la justice et le service de l'unité (article 2 statuts)

#### Se former pour mieux être au service de la communauté

- Lire les documents de l'Eglise
- Participer aux formations données par l'unité pastorale, par le service de formation du vicariat
- Favoriser, aider et former les nouvelles personnes qui s'engagent au service de la communauté
- Favoriser et développer la formation pour les catéchistes en lien avec le SCCCF (Service catholique de catéchèse et du catéchuménat)
- Proposer des parcours pour les personnes qui reviennent vers l'Eglise

#### Témoigner de Jésus-Christ dans le monde

- Oser se dire chrétien et parler de Jésus-Christ
- Annoncer Jésus-Christ à temps et à contretemps, parler de sa foi avec des mots simples
- Témoigner de la joie de l'Evangile
- Se faire proche des personnes qui expriment une demande afin de cheminer avec eux
- Être à l'écoute de la vie de la communauté
- Évangéliser par l'accompagnement aux sacrements (baptême, mariage, enterrement)
- Désir de connaître l'autre, de l'écouter, aller, plus particulièrement, vers celui qui dérange
- Accueillir dans un esprit d'ouverture, ne pas juger
- S'engager comme chrétien dans le monde
- L'annonce de Jésus-Christ n'est pas réservée aux prêtres ou aux agents pastoraux, c'est la mission de tous les baptisés.

**Pour aller plus loin**  
Ma relation au Christ peut-elle être uniquement intime ?  
Se lit-elle dans ma manière d'être, dans ce que j'offre, dans mes choix de vie au quotidien, dans ma manière de parler aux gens ?  
Y a-t-il des paroles qui Christ qu'il me touchent particulièrement et que j'aime transmettre ?



### 3. Vivre en frère à la suite de Jésus

Baptisé(e), je suis fils/fille du Père, frère/sœur du Christ, animé(e) par l'Esprit saint. Ces liens sont plus forts que les liens de sang (Rm 8,29). La fraternité est le pilier de notre vie d'Eglise et elle est en elle-même une bonne nouvelle pour le monde.

La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience que nous sommes tous frères et sœurs dans le Christ. Cette fraternité se vit dans notre quotidien.

Les propositions ci-dessous sont là pour nous aider à trouver le meilleur chemin pour vivre cette fraternité au sein de nos communautés locales, au sein de nos équipes pastorales, au sein de nos conseils.

*Ils étaient assidus à l'enseignement des apôtres et à la communion fraternelle, à la fraction du pain et aux prières.*

Actes des apôtres 2, 42

#### Prendre conscience que nous sommes tous frères et sœurs dans le Christ

- La vie de prière nourrit la vie fraternelle et la vie fraternelle est le support de la vie de prière
- Avoir les attitudes du Christ à l'égard de toute personne
- Éviter la critique de l'autre
- Avoir un regard de bienveillance pour chacun
- Voir dans le frère ou la sœur ce qui est beau, bien, grand et bon
- Avoir le regard du Christ qui pardonne, qui sauve et qui remet debout pour toute personne en commençant par soi-même

#### Vivre cette fraternité au quotidien

- Vivre cette fraternité en famille, avec ses voisins, avec ses collègues de travail, dans les équipes pastorales, dans les différents conseils au service de la communauté et de l'unité pastorale, dans nos communautés et avec l'étranger
- Rejoindre toute personne
- Vivre la proximité, l'accueil, l'écoute, l'entraide, la convivialité dans nos rencontres
- Aller vers les nouveaux paroissiens
- Aller vers les plus éloignés

- Permettre au conseil de communauté d'être un lieu de référence de la communauté, la pierre angulaire de la vie de la communauté locale en lien avec l'équipe pastorale, crée un esprit de communauté
- Le conseil de paroisse gère les affaires administratives et financières au service de la pastorale et dans le but de favoriser la vie pastorale et fraternelle de la communauté et soutenir financièrement l'annonce et la vie de l'Evangile dans la communauté.
- Le conseil exécutif gère les affaires administratives et financières avec le souci de favoriser la vie pastorale et fraternelle de l'Eglise qui est dans le canton
- Le conseil exécutif aide les conseils de paroisse à trouver leur juste place par rapport aux différents acteurs, encourage et forme les conseils de paroisse afin que la gestion administrative et financière soit au service de la pastorale et de la vie de la communauté.

**Pour aller plus loin**  
Comment est-ce que je m'intègre à la communauté ecclésiale. Selon ma personnalité propre ?  
Suis-je actif/parfois je le suis dans les activités de l'Eglise ? Je suis présent, mais reste discret ? Il y a tant de caractères différents unis par un même lien.

## POUR VIVRE EN DISCIPLE- MISSIONNAIRE (CF EG 120)

### 4. Célébrer le Christ - la liturgie comme expression de notre foi

Le sommet de notre relation au Christ se vit dans l'Eucharistie, la Messe, où nous répondons à l'invitation de Jésus. Une condition indispensable de notre fraternité est le pardon. Le sacrement de la Réconciliation en est un pilier.

La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience que nous sommes invités à participer de manière active aux liturgies. Nous avons à cœur de rendre nos liturgies belles, accueillantes et joyeuses.

*Pour l'accomplissement d'une si grande œuvre, le Christ est toujours là auprès de son Église, surtout dans les actions liturgiques.*

Vatican II, La sainte liturgie

La prière communautaire animée par des laïcs

- Valoriser les personnes qui ont reçu le mandat des funérailles
- Proposer et animer des temps de prière (liturgie de la Parole, Office des heures, chapellet, adoration...)
- Faire vivre les églises en dehors des éucharisties
- Encourager et former des laïcs pour l'animation des temps de prière en dehors des éucharisties
- Soigner les veillées de prières pour les défunts

Vivre régulièrement l'Eucharistie

- Vivre régulièrement l'eucharistie
- Créer et participer aux équipes liturgiques pour l'animation des éucharisties
- Favoriser des assemblées qui chantent
- Favoriser le co-voiturage pour l'eucharistie dominicale
- Favoriser l'engagement des laïcs dans les éucharisties



**Pour aller plus loin**  
Je participe aux liturgies. Je cherche à les rendre attractives, remplissant spirituellement et de joie. Pour ce faire, j'utilise mes talents, et j'en encourage d'autres. Je chante, je lis, j'en parle autour de moi.

- Apporter une attention particulière aux homélies
- Favoriser le financement pour vivre la liturgie

**Vivre le sacrement de la réconciliation**

- Vivre la grâce du sacrement de la réconciliation
- Donner la possibilité et la disponibilité pour le sacrement de la réconciliation.

### 5. Qu'as-tu fait de ton frère ?

Le Christ nous demandera si nous l'avons reconnu dans les plus pauvres. Quand ils se demandent si la venue du Christ dans le monde a changé quelque chose, ceux qui sont éloignés de notre foi examinent notre service, notre diaconie.

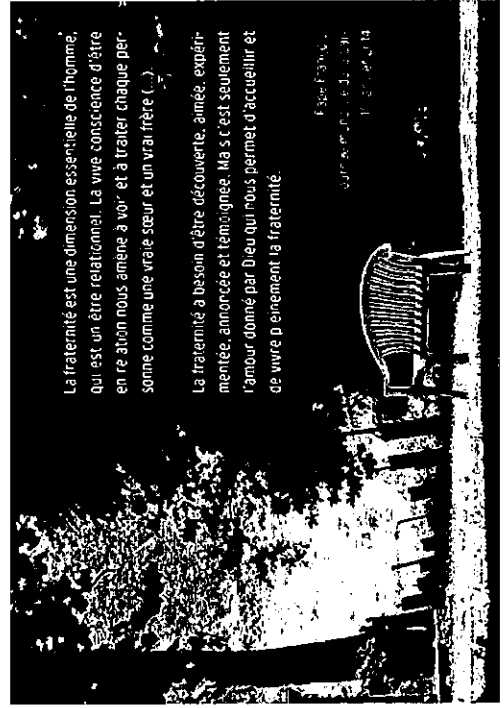
La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience que nous sommes responsables les uns des autres. Avec le Christ, nous posons notre regard sur le frère ou la sœur qui vit à nos côtés. Le Christ est présent en chacun de nous.

*Allons donc, et nous employons avec un nouvel amour à servir les pauvres, et même cherchons les plus pauvres et les plus abandonnés; reconnaissons devant Dieu que ce sont nos seigneurs et nos maîtres, et que nous sommes indignes de leur rendre nos petits services.*

Saint Vincent de Paul

Nous avons tous la mission de l'accueil, de la solidarité et de la diaconie.

- Aller vers les personnes seules, isolées, pauvres, marginales, requérantes d'asile quelle que soit la religion, la culture
- Assurer une présence importante et visible dans les quartiers défavorisés de nos villes et villages
- Favoriser les lieux d'accueil
- Donner du temps pour participer à des accueils, à des visites, à des rencontres, à des temps de formation pour les personnes en situation difficile
- Accueillir la personne sans lui imposer notre vision, mais en l'accompagnant à son rythme
- Ne pas répondre à la demande uniquement par un don financier, mais cheminer avec les personnes afin de trouver un chemin de dignité
- Voir dans les personnes les plus démunies et les plus pauvres les préférences du Père, voir en toute personne en situation de précarité le visage du Christ
- Être attentif à toutes les pauvretés matérielles, spirituelles et morales
- Valoriser et mettre en place la personne relais solidarité en lien avec le Réseau Solidarités et Caritas
- Mettre en valeur toutes les actions qui existent déjà sur le terrain
- Donner une place privilégiée à toute personne en situation de précarité dans la communauté locale



La fraternité est une dimension essentielle de l'homme, qui est un être relationnel. La vive conscience d'être en relation nous amène à voir et à traiter chaque personne comme une vraie sœur et un vrai frère (...)

La fraternité a besoin d'être découverte, amée, expérimentée, amorcée et témoinée. Mais c'est seulement l'amour donné par Dieu qui nous permet d'accueillir et de vivre pleinement la fraternité.

Page 130 du  
Catechisme de la C.E.S.

**Pour aller plus loin**  
Je vois mes souffrances autour de moi, humaine de trop les chercher. Que puis-je faire ? Je m'implique pleinement et offre des choses simples. L'aplaine conscience que chaque personne est un frère ou une sœur, tendre une main aidante même pour de petites choses au quotidien; un peu de temps offert, écouter sans juger.

## 6. Communiquer pour annoncer le Christ

Jésus a communiqué avec ses contemporains dans toutes sortes de situations, trouvant les mots et les gestes qui les touchaient. A nous de faire voir et entendre à nos contemporains que l'amour de Dieu est une bonne nouvelle aussi pour eux.

La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience que nous sommes tous responsables d'annoncer Jésus-Christ. Nous n'avons pas à rougir du Christ (Rm 1. 16). Dès lors, nous devons Lui rendre témoignage par toute notre vie.

*À ceci, tous reconnaîtront que vous êtes mes disciples: si vous avez de l'amour les uns pour les autres.*

Évangile selon saint Jean 13, 35



La mission de tout baptisé, c'est d'annoncer Jésus-Christ.

- Cette annonce n'est pas uniquement réservée aux prêtres, diacres et aux agents pastoraux laïcs, tous les baptisés sont appelés à témoigner
- Être le sel de la terre et la lumière du monde, c'est oser prendre au sérieux sa responsabilité de baptisés et parler au nom de sa foi
- L'engagement de tous les agents pastoraux est d'annoncer Jésus-Christ. Ainsi ils sont invités à témoigner par toute leur vie de leur engagement spécifique (prêtres, diacres, consacrés, agents pastoraux)
- S'informer, se former afin de communiquer pour témoigner de Jésus-Christ au cœur de nos réalités
- Apporter une parole de foi dans le monde, à l'image de Jésus sur les routes de Galilée
- Parler et agir, comme Jésus, en famille, avec les voisins, dans le quartier, au travail

- Favoriser des lieux d'échange et de réflexion sur des sujets de société afin d'aider les baptisés à avoir une parole publique
- Adapter notre langage aux différents publics afin de rendre le message plus accessible et plus attractif. Utiliser les nouveaux moyens de communication de la société civile
- Mieux communiquer les horaires des messes, soigner la communication pendant les messes, dans la feuille dominicale, dans l'Essentiel (magazine paroissial), sur le site de l'unité pastorale
- Favoriser la transmission des informations ecclésiales (évêché, vicariat, décanats, différents conseils de l'UP, etc...) en utilisant les moyens et supports actuels afin que toute personne puisse être informée de la vie de l'Eglise locale, cantonale, diocésaine et universelle
- Mieux communiquer les informations entre les équipes pastorales, les services. Pour ce faire, les services des communications diocésains et du vicariat sont

**Pour aller plus loin...**  
Ce que je vis et interprète dans ma religion, au Christ, est source de bonheur et de joie. Je grandis avec le pasteur pour qui ne le dirait pas avec mes mots à moi, des mots qui trouvent écho dans ma famille, chez mes amis, mes collègues ?

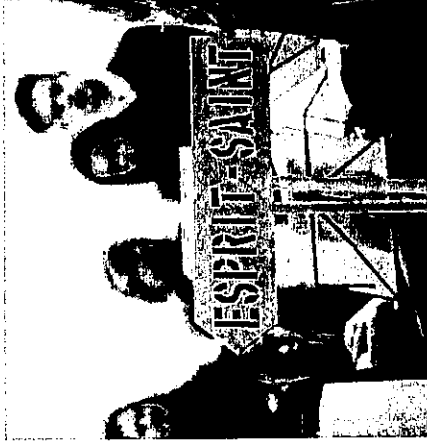
## 7. Conduire les structures administratives au service de la pastorale

L'Eglise qui est dans notre canton peut compter sur un bon appui financier. Mais alléger les structures aiderait à faire mieux reconnaître l'Evangile.

La mise en œuvre de cette proposition est un rappel que nos structures sont au service de l'évangélisation. Que notre temps et notre argent visent en priorité l'annonce de Jésus-Christ.

*Mon commandement, le voici: Aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés. Il n'y a pas de plus grand amour que de donner sa vie pour ceux qu'on aime.*

Évangile selon saint Jean 15, 12-13



Nous faisons partie de la communauté et nous avons à prendre part à sa vie structurelle

- S'engager dans les différentes structures ecclésiales en fonction de ses compétences de manière bénévole
- Participer au financement de la communauté en payant l'impôt ainsi je participe à la vie de la famille
- Certains sont appelés à s'engager par toute leur vie au service de l'Eglise, ce sont les agents pastoraux (prêtres, diacres, consacrés et laïcs). Leur service est rémunéré
- Témoigner par toute la vie et en cohérence avec l'Evangile
- Adapter la pastorale en fonction du budget disponible, faire des budgets précis et les présenter au conseil de gestion et au conseil de paroisse. Les budgets sont discutés avec toutes les instances
- Avoir le souci de la formation pastorale et spirituelle des membres des conseils
- Suivre une formation en administratif et en gestion pour les agents pastoraux
- L'employeur des agents pastoraux, au nom de l'évêque, est le vicaire épiscopal. Les documents de référence sont l'Accord sur les conditions de travail des agents pastoraux laïcs et son règlement d'application. Les instances qui gèrent les rémunérations sont la CEC et la CMP
- La réflexion sur les fusions de paroisses se réfléchit d'abord en termes de relations pastorales entre elles

Le conseil de communauté

- Est le noyau de la communauté locale
- Est porteur de la pastorale de proximité
- Favorise les liens avec l'équipe pastorale, le conseil de paroisse et le conseil de l'unité pastorale
- Fait vivre la communauté locale de l'ancienne paroisse en cas de fusion de paroisse
- Les mandats des conseillers sont de 5 ans, renouvelable 2 fois, à l'instar des agents pastoraux, l'engagement au sein du conseil se fait par cooptation, appel et nomination de l'équipe pastorale

Le conseil de paroisse

- N'est pas propriétaire des rentrées financières. Il est le gérant. L'argent des impôts appartient à tous les baptisés. Il est au service de la pastorale, selon l'article 19 du statut. L'évêque est le garant de la bonne gestion. Au nom de la fraternité, il serait bon que le conseil de paroisse et le curé modérateur remercient chaque contribuable d'avoir payé ses impôts (courrier)
- A un regard bienveillant sur les agents pastoraux. Il n'est pas bon de rentrer dans la logique: «qui paie commande», soutient le travail des secrétaires et réfléchit à la création, si nécessaire, d'un poste d'administrateur de l'unité pastorale

Le vicaire épiscopal

- Le vicaire épiscopal en lien avec le conseil exécutif crée un statut pour le conseil de communauté
- Le vicaire épiscopal vise à un meilleur équilibre dans la répartition des pourcentages des agents pastoraux entre le catégoriel et le territorial.

Le Conseil exécutif

- Favorise une réflexion de fond quant à l'utilisation des moyens financiers
- Réfléchit à l'unification des 2 caisses CEC/CMP
- Réfléchit à l'impôt, à un taux unique, à la péréquation
- Diminue le nombre des délégués à la CEC, vise à l'équité paroissiaux/pastoraux

## 8. Pouvoir compter sur la prière et la mission des religieux et religieuses

Les communautés religieuses dans notre canton sont de magnifiques témoignages de l'Amour de Dieu. Elles sont le signe que suivre le Christ vaut la peine. Nous avons besoin de leur prière, de leur témoignage et de leur accueil.

La mise en œuvre de cette proposition est une prise de conscience que les religieux et religieuses de notre canton sont un signe d'espérance pour toute notre vie. Ils nous soutiennent par leur prière, leur engagement et leur accueil à la suite du Christ et à cause de l'Évangile.

*Alors, pour que ma joie soit complète, ayez les mêmes dispositions, le même amour, les mêmes sentiments; recherchez l'unité. Ne soyez jamais irritants ni vaniteux, mais ayez assez d'humilité pour estimer les autres supérieurs à vous-mêmes. Que chacun de vous ne soit pas préoccupé de ses propres intérêts; pensez aussi à ceux des autres.*

Philippiens 2, 2-4

### Nous voulons

- Rendre grâce pour la présence de la vie religieuse dans le canton
- Faire mémoire de tout ce que les communautés ont fait dans le canton
- Bénéficier des lieux d'accueil qu'elles offrent afin de se ressourcer
- Prier pour les vocations
- Favoriser la collaboration avec la/les communautés religieuses sises sur l'unité pastorale
- Appeler des religieux ou religieuses pour témoigner dans la communauté, dans l'unité pastorale
- Bénéficier de la vie liturgique des communautés religieuses peut être un lien fort de l'unité pastorale

### Nous attendons

- Qu'ils rendent témoignage de leur vie religieuse
- Qu'ils soutiennent, par la prière, la vie de l'unité pastorale, du vicariat et du diocèse
- Qu'ils soient des lieux d'accueil
- Qu'ils s'engagent et participent aux différentes propositions faites par l'Église qui est dans le canton
- Qu'ils témoignent de l'actualité de leur charisme fondateur pour le XXI<sup>e</sup> siècle
- Qu'ils soient témoins de
  - La relation au Christ
  - La gratuité dans le service
  - La simplicité de vie
  - La vie fraternelle.



Allegato 44

Perspectives pour la suite de la mise en œuvre des Orientations pastorales  
(Lettera del vicario per la parte francofona del cantone di Friburgo del 26.6.2018)

Fribourg, le 26 juin 2018

Aux agents pastoraux  
Aux responsables des missions linguistiques  
Aux conseils de paroisse et de communauté  
Aux communautés religieuses  
de la partie francophone du canton de Fribourg

## **Perspectives pour la suite de la mise en œuvre des *Orientations pastorales***

Il y a une année, Mgr Charles Morerod notre évêque remettait aux catholiques de la partie francophone de notre canton des orientations pastorales. C'était le jour de la Pentecôte.

Dans le préambule de ce document, Mgr Rémy Berchier écrivait : « Nous avons reçu ces orientations, prenons le temps de les faire nôtres ». Il précisait que chacun était « invité à méditer les orientations personnellement ou en groupe et à choisir les pistes qui lui conviennent ».

C'est ce processus qui s'est déployé tout au long de cette année pastorale 2017-2018 sous la responsabilité particulière de Mme Evelyne Maurice que je remercie. Grâce aux deux temps de rencontres dans les décanats en automne et au printemps, j'ai pu me rendre compte que la plupart des équipes pastorales (EP), des services catégoriels et des divers conseils avait pris le temps de faire leurs orientations et de chercher ensemble ce que l'Esprit Saint « veut dire à l'Église qui est dans le canton de Fribourg pour demain ».

Le conseil pastoral fribourgeois a consacré ses trois séances annuelles à cette réflexion et mes propos sont largement inspirés de son travail. Par cette lettre, je tiens à donner les impulsions nécessaires pour que ce processus se poursuive ou, mieux encore, s'intensifie !

À plusieurs reprises, j'ai insisté sur le fait que les trois premières orientations sont le socle sans lequel les suivantes ne peuvent se déployer que difficilement. En effet, la liturgie, la diaconie, la communication et les structures prennent tout leur sens si elles sont vivifiées de l'intérieur par une réelle intimité avec le Christ, un enracinement dans le baptême et une vraie fraternité.

### **Intimité avec le Christ – Baptême – Vie fraternelle**

#### **A. Intensification de la vie de prière personnelle et communautaire**

Cette conviction me pousse à promouvoir fortement ces trois orientations. J'invite chaque baptisé à se mettre en vérité devant Dieu. Est-ce que je mets vraiment l'amour de Dieu et du prochain à la première place dans ma vie ?

Cela doit s'exprimer dans nos vies personnelles, mais aussi communautaires. Je souhaite que chaque rencontre, chaque entretien, chaque séance entre baptisés commencent par un temps de prière suffisamment développé et enraciné dans la Parole de Dieu. À cet effet, j'ai demandé à mes

**Vicariat épiscopal**

collaborateurs d'élaborer un livret de prière qui puisse servir de base, afin que, selon les mots de Saint Jean-Paul II, « nos communautés chrétiennes [deviennent] d'authentiques « écoles » de prière » (Lettre apostolique *Novo millennio ineunte* n° 33). Il paraîtra cet automne<sup>1</sup>. J'ai aussi demandé au service d'accompagnement et de formation en pastorale d'offrir davantage de propositions de ressourcement spirituel pour les prêtres, les diacres et les agents pastoraux laïcs.

J'invite :

- tous les fidèles de ce canton à reprendre ou à intensifier une vie de prière quotidienne soutenue par la participation à l'Eucharistie dominicale et la pratique régulière du sacrement du Pardon ;
- les EP et les services catégoriels à introduire et à diffuser très largement ce livret de prière et de veiller à ce que cette démarche touche tous les groupements et le plus grand nombre de fidèles.

### B. Évangile à la Maison

De très nombreuses personnes, que ce soit au conseil pastoral, dans les EP ou lors des rencontres dans les décanats, ont relevé avec force l'adéquation de l'expérience de l'« Évangile à la Maison » avec les orientations. On y retrouve la place centrale du Christ présent dans sa Parole, la possibilité d'un prolongement de la vie baptismale et d'une expérience de vie fraternelle à taille humaine. Ce constat appelle une intensification de ces groupes pour un nouveau déploiement. Ils ont aussi une vraie mission d'évangélisation en proposant cette expérience au plus grand nombre possible.

J'invite :

- tous les fidèles de ce canton à rejoindre un groupe ou une équipe où la prière et le partage peuvent se vivre ;
- les EP de faire de l'« Évangile à la Maison » une priorité pour l'année pastorale qui s'ouvre dans quelques semaines.

### C. Accueillir comme le Christ

Le conseil pastoral fribourgeois relève aussi l'importance de la qualité de l'accueil dans nos communautés. Dans notre canton, de très nombreux paroissiens, même éloignés, viennent pour demander un sacrement ou participer à une messe de 30°. Les agents pastoraux et les secrétaires font un travail admirable ; qu'ils en soient remerciés ! Il y a cependant deux points de discernement que nous devons garder à l'esprit :

- a. La personne qui vient au secrétariat va-t-elle faire l'expérience d'une communauté chrétienne qui l'accueille pour l'accompagner dans son cheminement et sa demande ?
- b. La personne qui vient ponctuellement à la messe va-t-elle rencontrer une communauté chaleureuse ou un groupe impersonnel qui ne s'intéresse pas à elle et qui semble être là par pure habitude ?

J'invite :

- les EP avec les conseils pastoraux et de communauté à se laisser interpeller prioritairement sur cette dimension de l'accueil, et à envisager cette année de nouvelles initiatives pour que l'Église soit toujours mieux perçue comme une famille plutôt que comme une institution.

---

<sup>1</sup> Les livrets seront diffusés dans les UP par les canaux ordinaires. Vous pourrez en commander des exemplaires supplémentaires auprès du service de la communication. Il sera aussi possible de le télécharger sur [www.cath-fr.ch](http://www.cath-fr.ch). Ce livret sera gratuit et son coût supporté par la corporation ecclésiastique cantonale, que je remercie par ailleurs.



## **Liturgie**

Les orientations nous interpellent sur la beauté de nos célébrations. Le conseil pastoral et les rencontres dans les décanats ont mis en évidence l'importance et l'urgence d'une profonde réflexion sur le sujet du chant et de la musique liturgiques. Dans notre canton, nous avons la chance de compter de nombreux chœurs qui sont, par la qualité de leurs chants et le dévouement de leurs membres, des acteurs importants de nos célébrations. Certains appellent à un renouvellement du répertoire dans un style qui parle davantage à une partie des familles et des jeunes facilitant ainsi la participation de l'assemblée. La formation des animateurs liturgiques est aussi une question qu'il serait important de traiter.

Le comité du Groupement des Associations des Céciliennes (GAC) a pris conscience de l'importance de cette question et je le remercie d'ores et déjà d'organiser l'année prochaine des assises qui réuniront des représentants de la pastorale et des chœurs, ainsi que des musiciens et compositeurs, pour approfondir ces thématiques et prendre les bonnes décisions pour l'avenir.

## **Diaconie/Solidarité**

Le sondage réalisé en 2016 pour préparer les orientations montrait clairement que le monde attend notre témoignage crédible auprès des plus déshérités. Il s'agit d'intensifier ce mouvement au sein de nos communautés. Une belle opportunité se présente puisqu'en 2019, l'Université de la diaconie aura lieu à Fribourg (*les 29 et 30 janvier 2019*). Qu'elle soit pour notre Église locale l'occasion d'un nouvel élan pour mieux servir le Christ dans les plus pauvres !

Aussi, j'invite :

- chaque catholique à se mettre en vérité devant Dieu sur son attention aux personnes qu'il rencontre, spécialement les plus pauvres et à mettre en œuvre des actions concrètes pour les soutenir ;
- le service solidarité et diaconie, en lien notamment avec Caritas et les Conférences Saint-Vincent de Paul, à envisager, sous la responsabilité des doyens, des antennes communes dans chaque décanat en lien avec les équipes pastorales locales. Qu'elles soient comme des pôles pour accueillir chaque personne en situation de pauvreté pour l'aider concrètement, lui donner une raison d'espérer et lui rappeler sa dignité à la lumière de l'Évangile ;
- chaque paroisse, respectivement unité pastorale (UP), service et mission linguistique à concrétiser mieux encore la présence de Dieu dans notre société par une initiative publique durant le temps de l'Avent. Elle prendra les formes qui conviennent le mieux aux circonstances locales et pourra être menée en association avec d'autres institutions ou œuvres. Elle rendra ainsi visible l'action de l'Église en faveur de plus de justice et de charité.

## **Communication**

Le sondage évoqué plus haut mettait en évidence les lacunes de notre communication à deux niveaux :

- a. La difficulté d'annoncer le message de l'Évangile avec un langage adapté
- b. L'imparfaite communication de ce que l'Église accomplit et propose dans notre canton.

Dans un but d'amélioration, un concept renouvelé de communication sera élaboré. De plus, un accent sera mis ces prochaines années sur la formation permanente des prêtres, diacres et agents pastoraux laïcs, ainsi que des bénévoles et de tout fidèle intéressé, sur le plan de la communication et, pour les clercs, de l'homilétique.

### Structures

Je remercie l'immense dévouement de près de 600 conseillers de paroisse assermentés cette année dans notre canton, des délégués à la corporation ecclésiastique cantonale et du conseil exécutif. Nos structures sont toutefois lourdes et complexes. Elles ne correspondent parfois plus vraiment à ce qu'est notre Église aujourd'hui. À la demande de notre évêque, un processus de réflexion en vue d'une simplification est déjà en cours. Je ne peux qu'inviter à le poursuivre. Cela me réjouit aussi que les points d'attention contenus dans les orientations soient pris très au sérieux lors de la nouvelle législature.

Le devenir de notre patrimoine religieux est une question de plus en plus cruciale. Elle appelle une réflexion lucide ces prochaines années.

### Conclusion

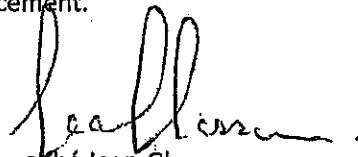
L'élan donné par les orientations cette année s'avère positif, mais il met en évidence de nombreux points de conversion. D'aucuns ont regretté le peu d'importance accordé à certains thèmes très actuels. Il faut rappeler que les orientations visent d'abord un profond renouveau au sein de nos communautés. C'est à travers ce mouvement de conversion que nous pourrons mieux répondre aux défis d'aujourd'hui.

Le but n'est pas nécessairement d'ajouter des activités, mais de mieux vivre la mission qui nous est confiée par le Christ. À l'invitation constante du Saint Père, nous devons toujours tendre à devenir une Église pauvre pour les pauvres, une Église de disciples-missionnaires qui fait découvrir au monde que la vraie réponse à ses aspirations est une personne : **Jésus Christ** !

Nous ne pourrions pas aller de l'avant sans ce que rappelle la **8<sup>e</sup> orientation** : le fait de « pouvoir compter sur la prière et la mission des religieuses et religieux ». Merci à eux et merci à tous ceux qui, dans la discrétion, offrent leur vie pour le salut du monde !

Portés par la force de la prière, nous pouvons envisager l'avenir avec audace et ferveur (cf. exhortation apostolique *Gaudete et exsultate* du Pape François n° 129-139) et poursuivre le processus de renouveau amorcé par les orientations pastorales.

J'adresse à chacune et chacun un chaleureux **MERCI** pour son engagement au service de cette belle mission. Que cet été soit une occasion de repos et de ressourcement.

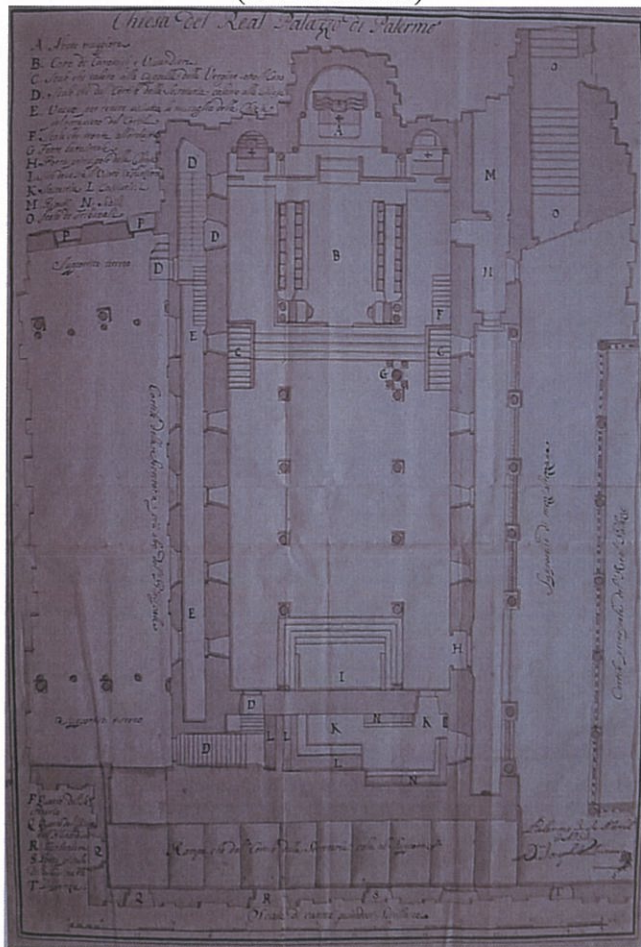


abbé Jean Glasson  
vicaire épiscopal

**Copie** : aux membres du Conseil pastoral cantonal.

Immagini 1. Cappella Palatina

1.1. Pianta della Cappella Palatina  
(XVIII secolo)



1.2. Particolare della cupola



1.3. Soffitto a *muqarnas* della navata centrale



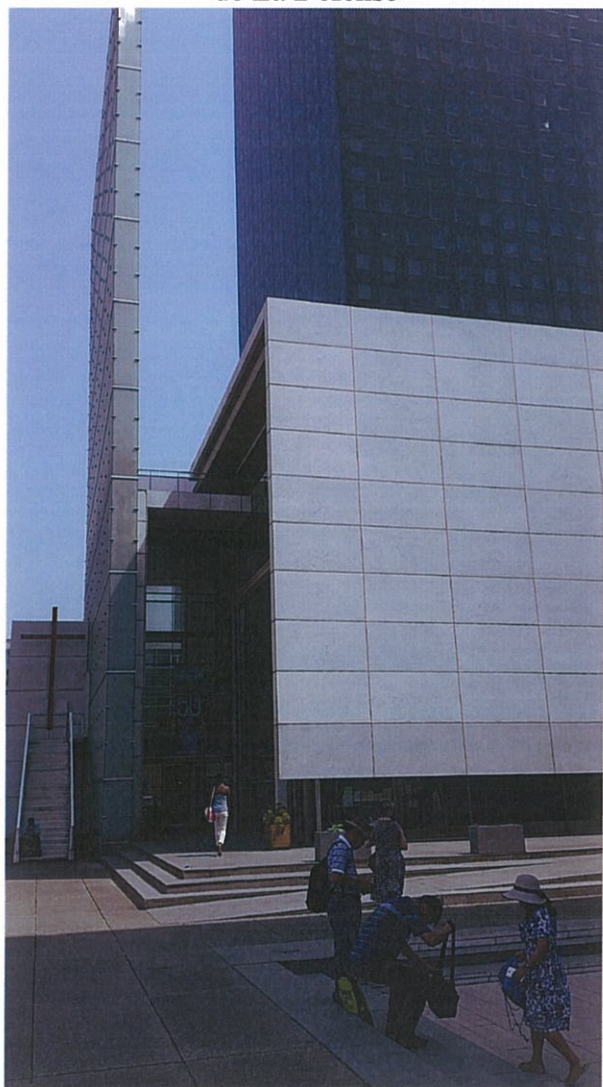
1.4. Ciclo musivo della navata centrale  
(lato orientale)



Immagini 2. *Maison d'Église* de La Défense



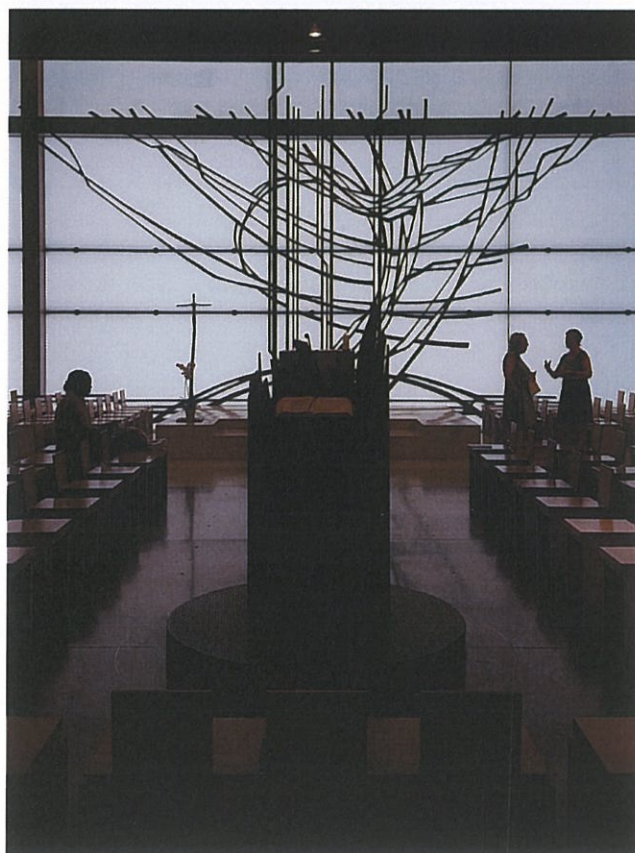
2.1. Esterno della *Maison d'Église*  
de La Défense



2.2. Scala che dalla *hall* d'ingresso  
conduce alla chiesa.



2.3. Interno della chiesa di *Notre-Dame de  
Pentecôte* à La Défense



Schema 1.

Articolazione tra i nuovi organismi di partecipazione  
delle “comunioni di comunità” nell’arcidiocesi di Québec.

